



**Uchwała nr 71/2016-2020
Senatu Uniwersytetu Opolskiego
z dnia 25 I 2018 r.**

**w sprawie
szczegółowych zasad i trybu stosowania 50% kosztów uzyskania przychodów ze stosunku
pracy nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Opolskim**

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz.U.2017.2183) w związku z art. 22 ust. 9 pkt 3 i art. 22 ust. 9b pkt 2 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. – o podatku dochodowym od osób fizycznych (t.j. Dz.U.2016.2032) – Senat Uniwersytetu Opolskiego uchwala, co następuje:

§ 1

1. Nauczyciele akademicki Uniwersytetu Opolskiego na swój wniosek, korzystać mogą z 50% normy kosztów uzyskania przychodu (zwiększone koszty uzyskania przychodu) przewidzianej w przepisach ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych z tytułu korzystania lub rozporządzania na rzecz Uniwersytetu Opolskiego autorskimi prawami majątkowymi do utworów wytworzonych w ramach stosunku pracy z Uniwersytetem Opolskim, jeśli prowadzą działalność uprawniającą w myśl tej ustawy do stosowania 50% normy kosztów uzyskania przychodu.
2. Przepisy niniejszej Uchwały stosuje się do tej części wynagrodzenia nauczycieli akademickich Uniwersytetu Opolskiego, która stanowi honorarium z tytułu korzystania lub rozporządzania na rzecz Uniwersytetu Opolskiego autorskimi prawami majątkowymi do utworów w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. – o prawie autorskim i prawach pokrewnych (t.j. Dz.U.2017.880).
3. Koszty uzyskania przychodu, o których mowa w ust. 1, stosuje się w Uniwersytecie Opolskim do przychodów uzyskiwanych ze stosunku pracy z tytułu działalności badawczo-rozwojowej oraz naukowo-dydaktycznej.

§ 2

Wynagrodzenie zasadnicze, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i wynagrodzenie za płatne urlopy naukowe nauczycieli akademickich Uniwersytetu Opolskiego składać się może z:

1) w przypadku pracowników naukowo-dydaktycznych:

- a) honorarium z tytułu korzystania lub rozporządzania na rzecz Uczelni autorskimi prawami majątkowymi do utworów naukowo-dydaktycznych powstałych w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, o których mowa w § 1 ust. 3 – do 90% wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz wynagrodzenia za płatne urlopy naukowe.
- b) pozostałej części wynagrodzenia za pracę dydaktyczną i naukową oraz prace organizacyjne nie objęte przepisami ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, do której nie stosuje się zwiększonej normy kosztów uzyskania przychodu – nie mniejszej niż 10%;

- 2) w przypadku pracowników dydaktycznych:
 - a) honorarium z tytułu korzystania lub rozporządzania na rzecz Uczelni autorskimi prawami majątkowymi do utworów dydaktycznych powstałych w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, o których mowa w § 1 ust. 3 – do 90% wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz wynagrodzenia za płatne urlopy naukowe.
 - b) pozostałej części wynagrodzenia za pracę dydaktyczną i prace organizacyjne oraz związane z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych nie objęte przepisami ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, do której nie stosuje się zwiększonej normy kosztów uzyskania przychodu – nie mniejszej niż 10%.
- 3) w przypadku pracowników naukowych:
 - a) honorarium z tytułu rozporządzania na rzecz Uczelni autorskimi prawami majątkowymi do utworów naukowych powstałych w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, o których mowa w § 1 ust. 3 – do 90% wynagrodzenia zasadniczego i wynagrodzenia za płatne urlopy naukowe,
 - b) pozostałej części wynagrodzenia za pracę naukową i prace organizacyjne nie objęte przepisami ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, do której nie stosuje się zwiększonej normy kosztów uzyskania przychodu – nie mniejszej niż 10%;
- 4) w przypadku dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej:
 - a) honorarium z tytułu rozporządzenia na rzecz Uczelni autorskimi prawami majątkowymi do utworów naukowych i dydaktycznych wykonanych w ramach stosunku pracy – do 90% wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) pozostałej części wynagrodzenia za pracę dydaktyczną i prace organizacyjne nie objęte przepisami ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, do której nie stosuje się zwiększonej normy kosztów uzyskania przychodu – nie mniejszej niż 10%.

§ 3

1. Podstawą do zastosowania 50% normy kosztów uzyskania przychodu jest złożenie przez nauczyciela akademickiego oświadczenia o udziale w jego wynagrodzeniu zasadniczym, wynagrodzeniu za godziny nadwymiarowe i wynagrodzeniu za płatne urlopy naukowe honorarium autorskiego na potrzeby ustalania comiesięcznych zaliczek na poczet podatku dochodowego, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały, zawierający wniosek o zastosowanie, do odpowiedniej części jego wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i wynagrodzenia za płatne urlopy naukowe 50% kosztów uzyskania przychodu z tytułu korzystania lub rozporządzania na rzecz Uniwersytetu Opolskiego autorskimi prawami majątkowymi.
2. W celu zastosowania zwiększonych kosztów uzyskania przychodu nauczyciel akademicki składa oświadczenie, o którym mowa w ust. 1 – w Dziale Płac w terminie do 5 grudnia każdego roku na rok kolejny.

§ 4

1. Przedmiotem prawa autorskiego w zakresie działalności wykonywanej w ramach stosunku pracy jest utwór w rozumieniu przepisów ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, pod warunkiem, że w celach dowodowych pozostał jego trwały ślad materialny.

2. Nauczyciel akademicki Uniwersytetu Opolskiego samodzielnie i na własną odpowiedzialność określa, w jakim stosunku należne mu wynagrodzenie związane jest z korzystaniem lub rozporządzaniem przez niego prawami autorskimi do utworów, co potwierdza w złożonym przez siebie oświadczeniu.

§ 5

1. W całości objęte 50% stawką kosztów uzyskania przychodów jest dodatkowe wynagrodzenie:
 - 1) za recenzję rozprawy doktorskiej i habilitacyjnej oraz w postępowaniu o nadanie tytułu naukowego profesora, a także za opracowanie oceny dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego w postępowaniu kwalifikacyjnym poprzedzającym zatrudnienie na stanowisku profesora zwyczajnego lub nadzwyczajnego;
 - 2) jako dodatek specjalny do wynagrodzenia, jeśli został przyznany w związku z realizacją pracy, w wyniku, której powstał lub powstanie utwór w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.
2. Warunkiem zastosowania zwiększonych kosztów uzyskania przychodu, o których mowa w ust. 1 jest złożenie przez nauczyciela akademickiego wniosku o zastosowanie 50% kosztów uzyskania przychodu do dodatkowego wynagrodzenia według wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszej Uchwały.

§ 6

1. Nie stosuje się 50% stawki kosztów uzyskania przychodu od wynagrodzeń za okres:
 - 1) urlopu wypoczynkowego;
 - 2) urlopu dla poratowania zdrowia;
 - 3) urlopu macierzyńskiego i wychowawczego oraz innych urlopów związanych z rodzicielstwem;
 - 4) usprawiedliwionej nieobecności w pracy z tytułu choroby pracownika;
 - 5) nieobecności w pracy z tytułu sprawowania opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny;
 - 6) innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy przewidzianej przepisami prawa pracy, za którą nauczyciel akademicki otrzymuje wynagrodzenie.
2. W przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodów, o których mowa w ust. 1, i niemożności odliczenia 50% kosztów uzyskania przychodu w danym miesiącu, ze względu na to, iż wynagrodzenie płatne jest z góry, odliczenia za dany miesiąc rozliczane będą w następnym miesiącu.
3. W przypadku zaistnienia jakichkolwiek zmian mających wpływ na zakres i wysokość stosowania 50% normy kosztów uzyskania przychodu lub zaistnienia zdarzeń losowych (np. nagła choroba nauczyciela akademickiego), uniemożliwiających sporządzenie wymaganych dokumentów, nauczyciel akademicki w terminie 7 dni przekazuje w formie pisemnej informację o zaistniałych zmianach do Działu Płac.

§ 7

1. W przypadku niezłożenia oświadczenia, o którym mowa w § 3 lub niezłożenia go w terminie – do bieżącego wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy nie będą miały zastosowania zwiększone koszty uzyskania przychodu.
2. Dopuszcza się złożenie przez nauczyciela akademickiego:
 - 1) oświadczenia, o którym mowa w § 3, w trakcie roku kalendarzowego – w tym przypadku zwiększone koszty uzyskania przychodu uwzględniane będą od miesiąca następującego po miesiącu złożenia oświadczenia;
 - 2) wniosku o zaprzestanie stosowania 50% kosztów uzyskania przychodu w trakcie roku – w tym

przypadku zwiększone koszty uzyskania przychodu nie będą uwzględniane od miesiąca następującego po miesiącu złożenia wniosku.

§ 8

Traci moc Uchwała Nr 94/2008-2012 Senatu Uniwersytetu Opolskiego podjęta na posiedzeniu w dniu 28 października 2010 r. w sprawie stosowania 50% stawki kosztów uzyskania przychodów przez nauczycieli akademickich ze stosunku pracy w Uniwersytecie Opolskim.

§ 9

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem uchwalenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2018 r. i ma zastosowanie do przychodów osiągniętych w roku podatkowym 2018 i następnych, z tym, że oświadczenia, o których mowa w § 3 na rok podatkowy 2018 złożyć należy w Dziale Płac do dnia 26 stycznia 2018 r. celem zastosowania zwiększonych kosztów uzyskania przychodów.
2. W przypadku złożenia oświadczenia po terminie określonym w ust. 1 mają zastosowanie przepisy § 7 niniejszej Uchwały.
3. Czynności przyjęte i dokonane przed dniem podjęcia niniejszej Uchwały obejmujące treść oświadczenia nauczyciela akademickiego, o którym mowa w § 3 pozostają wiążące dla zastosowania zwiększonych kosztów uzyskania przychodów w 2018 r.

Uchwała podjęta została jednomyślnie w głosowaniu jawnym. Senat UO liczy 64 osoby, w głosowaniu udział wzięło 46 członków Senatu.

Przewodniczący Senatu
Uniwersytetu Opolskiego



Prof. dr hab. Marek Masnyk