



Zarządzenie nr 24/2020
Rektora Uniwersytetu Opolskiego
z dnia 13 marca 2020 r.

w sprawie zmian w organizacji i systemie pracy Uniwersytetu Opolskiego

Na podstawie **art. 23 ust. 1 i ust. 2 pkt 2)** ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. o Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz. U. z 2020 r., poz.1085) w związku z **art. 3¹** i **art. 9** ustawy z dnia 24 października 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. z 2019 r., poz.1040 ze zm.) oraz **art. 3** ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r., poz. 374) zarządzam co następuje:

§ 1

W celu przeciwdziałania COVID-19 i jego rozpowszechniania polecam pracownikom Uniwersytetu Opolskiego:

- 1)** wykonywanie, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania (praca zdalna),
- 2)** do pozostawania w gotowości do wykonywania pracy wynikającej z umowy o pracę w Uniwersytecie Opolskim lub w innym wyznaczonym miejscu (dyżur), i jej podejmowania w miejscu wskazanym w umowie o pracę na polecenie bezpośredniego przełożonego.

§ 2

Kwestor Uniwersytetu Opolskiego, kierownicy JOA oraz kierownicy innych jednostek organizacyjnych Uniwersytetu Opolskiego sporządzą i przedłożą w terminie do **13 marca 2020 r.** Kanclerzowi Uniwersytetu Opolskiego plan organizacji czasu pracy podległych pracowników (grafik dyżurów) na okres rozliczeniowy (do **31 marca 2020 r.**) w oparciu o postanowienia **§ 1** niniejszego zarządzenia.

§ 3

Wykonanie niniejszego zarządzenia powierzam Kanclerzowi Uniwersytetu Opolskiego.

§ 4

Zarządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem **13 marca 2020 r.** do odwołania.

Rektor Uniwersytetu Opolskiego
prof. dr hab. Marek Masnyk