



OBWIESZCZENIE nr 4/2020
Rektora Uniwersytetu Opolskiego
z dnia **24 listopada 2020 r.**

w sprawie zasad organizacji i warunków pracy zdalnej pracowników
Uniwersytetu Opolskiego

Na podstawie **art. 23 ust. 2 pkt 2)** ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 85 z późn. zm.) oraz **§ 118 ust. 1 pkt 1 lit. b)** Statutu Uniwersytetu Opolskiego (tj.: Uchwała nr 2/2020-2024 Senatu Uniwersytetu Opolskiego z dnia 17 września 2020 r.) – Rektor Uniwersytetu Opolskiego obwieszcza:

§ 1

1. Okres, w którym pracownik Uniwersytetu Opolskiego przebywa na **kwarantannie** – zdefiniowanej zgodnie z postanowieniem Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 października 2020 r. *zmieniającego rozporządzenie w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii* (Dz. U. z 2020 r., poz. 1921) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 listopada 2020 r. *zmieniającego rozporządzenie w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii* (Dz. U. z 2020 r., poz. 1931) – jest dla celów wypłaty świadczeń pieniężnych z tytułu choroby traktowany na równi z niezdolnością do pracy z powodu choroby.

2. W okresie **kwarantanny**, o której mowa w ust. 1 pracownik Uniwersytetu Opolskiego może wykonywać pracę zdalną, pod warunkiem:

- a) posiadania przez pracownika lub wyposażenia pracownika w odpowiednie narzędzia i instrumenty,
- b) braku przeciwwskazań ze względu na stan zdrowia.

3. W przypadku pracowników Uniwersytetu Opolskiego mogą oni świadczyć pracę zdalną w czasie **kwarantanny** tylko po uzyskaniu zgody bezpośredniego przełożonego oraz przesłaniu takiej zgody do Biura Spraw Pracowniczych.

§ 2

Okres odbywania przez pracownika Uniwersytetu Opolskiego w **izolacji** – zdefiniowanej zgodnie z postanowieniem Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 października 2020 r. *zmieniającego rozporządzenie w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii* (Dz. U. z 2020 r., poz. 1921) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 listopada 2020 r. *zmieniającego rozporządzenie w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii* (Dz. U. z 2020 r., poz. 1931) – stanowi niezdolność do pracy zgodnie z postanowieniem ustawy z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, i nie istnieje możliwość świadczenia przez pracownika Uniwersytetu Opolskiego pracy zdalnej w czasie **izolacji**.

§ 3

Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR
UNIwersYTETU OPOLSKIEGO

prof. dr hab. Marek Masnyk