

Biuuletyn informacyjny

SOLIDARNOŚĆ

REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO

STYCZEŃ 2022 r. / Nr 1 (452)

www.solidarnosc.org.pl/opole

e-mail: opole@solidarnosc.org.pl

Murem za przewodniczącym

Pokazaliśmy swoją SOLIDARNOŚĆ. W czwartek 16 grudnia związkowcy z całego regionu pikietowali przeciwko bezprawnemu zwolnieniu dyscyplinarnemu (art. 52) z pracy za działalność związkową przewodniczącego OZ NSZZ „Solidarność” przed ASSA ABLOY Mercor Doors Sp. z o. o. z/s w Dobrzeniu Wielkim - Roberta Gusty. *To jest pierwsza, ale nie ostatnia pikiet. Będziemy protestować dopóki pracodawca nie wycofa się z bezprawnych działań wobec naszego działacza - zapowiadają liderzy Opolskiej „Solidarności”.*



Zanieśli świąteczną radość

Regionalna Sekcja Młodych NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego przygotowała świąteczne upominki dla dzieci z Domowego Hospicjum dla Dzieci w Opolu, z Domu Dziecka nr 1 w Brzegu, Domu Dziecka w Chmielowicach i Schroniska św. Brata Alberta w Pępicach. W paczkach dla dzieci znalazły się przede wszystkim słodkości, a dla dorosłych artykuły spożywcze. *Ogromnie się cieszę, że mamy możliwość wywołać u obdarowanych dzieci i dorosłych uśmiech i poczucie, że nie są na tym świecie sami – mówi Rafał Mróz, przewodniczący Regionalnej Sekcji Młodych. Zrobiliśmy przed naszą wizytą rozeznanie co będzie miłym prezentem. Wystarczy zadzwonić i dopytać. Okazało się, że dla dzieci przebywających w Hospicjum fajnym prezentem mogą być poduszki (kupiliśmy takie z lampkami led), chusteczki nawilżające, pampersy. Lista potrzeb jest długa. W Domach Dziecka i Schronisku też uzgodniliśmy jakie upominki są przez dzieci i dorosłych oczekiwane, bo chyba najlepsze są przemyślane prezenty - dodaje przewodniczący.*



Protest związkowców i pracowników KOLTARU

Związkowcy wraz z pracownikami Grupy Azoty Koltar sp. z o.o. oddział w Kędzierzynie-Koźlu pikietowali w poniedziałek 20 grudnia przed firmą Koltar oddział w Kędzierzynie-Koźlu. Organizatorem pikiety była OM NSZZ Solidarność Grupy Azoty ZAK S.A., do której należą również członkowie z Grupy Azoty KOLTAR sp. z o.o. oddział w Kędzierzynie-Koźlu. Pikietą była protestem przeciwko działaniom Pani Prezes Izabeli Majerskiej, główne postulaty pikiety to: sprzeciw wobec braku podwyżek, sprzeciw przeciw ograniczaniu działalności związkowej, sprzeciw przeciwko zamiarowi zwolnienia z pracy Przewodniczącego Organizacji Oddziałowej w Koltarze, sprzeciw przeciwko podjętym działaniom zastraszających pracowników i związkowców w KOLTARZE.

W pikiecie uczestniczyło około 30 członków NSZZ „Solidarność” na czele z zastępcą przewodniczącego Regionu Grzegorzem Adamczykiem, przewodniczącym Rady Oddziału Zarządu Regionu Śląska Opolskiego w Kędzierzynie-Koźlu Mariuszem Pilichowskim.

Pani dyrektor Izabela Majerska nie wyszła do pikietujących, przyglądała się jedynie z okna.



Była to pikietą wyłącznie ostrzegawcza na której były zaprezentowane banery o treści:

- dlaczego Pani Poseł chce zniszczyć Koltar,
- respektowanie praw związkowych i pracowniczych,
- chcemy podwyżek wynagrodzeń.

Ponadto przygotowano dwie różowe taczki – jedna jako ostrzeżenie dla Pani Prezes, a druga jako ostrzeżenie dla Pani Poseł.

Kolejna pikietą odbędzie się najprawdopodobniej w styczniu lub lutym o zasięgu regionalnym w przypadku gdy nie dojdzie do unormowania i poprawy relacji w spółce Koltar. W Solidarności działamy w myśl zasady jeden za wszystkich, wszyscy za jednego.

Paweł Olkowski

Zasłużeni dla Regionu

Nadzwyczajne posiedzenie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego 13 grudnia miało wyjątkowy charakter. Przewodnicząca Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego razem ze swoimi zastępcami: Dariuszem Brzęczkiem i Grzegorzem Adamczykiem wręczyli odznaczenia: Zasłużony dla NSZZ „Solidarność” Regionu Śląska Opolskiego”.

Odnaczenia, na podstawie Uchwały XXVII oraz XXIX Walnego Zebrania Delegatów Regionu, otrzymali: **Kazimierz Bączek, Bronisław Filipek, Władysława Ginter, Piotr**



Jamróż, Władysław Jamróż, Jan Marcin Kasędra, Kazimierz Kłos, Małgorzata Kreis, Arkadiusz Lach, Władysław Leśniak, Wiesław Małaczyński, Gerard Mańczyk, Jan Mazurkiewicz, Krystyna Niżankowska, Zbigniew Oliwa, Edward Ożóg, Roman Pastwiński, Dariusz Socha, Marek Stelmach, Zbigniew Tyczyński, Antoni Zadrozny.

Polski bon turystyczny przedłużony o pół roku

Nie tylko w najbliższe ferie zimowe ale też w kolejne letnie wakacje będzie można skorzystać z polskiego bonu turystycznego. Termin płatności za imprezy turystyczne i usługi hotelarskie został przedłużony o sześć miesięcy, do końca września 2022 r.

We wstępnych założeniach program Polski Bon Turystyczny miał funkcjonować do 31 marca tego roku. Na zmianie terminu zyskują przedsiębiorcy oraz rodzice, którzy dotąd nie zdążyli wyjechać na wypoczynek z dziećmi i rozliczyć się za niego bezgotówkowo, w formie bonu turystycznego.

- Rodzice i opiekunowie z województwa opolskiego aktywowali dotychczas 69 tysięcy bonów z 95,5 tysiąca, które zostały im przyznane. Nie wszystkie aktywowane bony zostały wykorzystane w pełni, a na realizację czeka jeszcze 26 tysięcy bonów przysługujących rodzicom z regionu. Łączna wartość bonów nieaktywnych to na Opolszczyźnie jeszcze niemal 19 milionów złotych – informuje Sebastian Szczurek, regionalny rzecznik prasowy ZUS.

Aby skorzystać z bonu turystycznego, wystarczy mieć profil na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS. Trzeba też aktywować bon. Można to zrobić w dowolnym momencie, np. na kilka dni przed planowanymi feriami czy wakacjami.

W województwie opolskim do programu Polski Bon Turystyczny przystąpiło 303 operatorów turystycznych.

Bonu nie można wymienić na gotówkę ani na inne środki płatnicze. Świadczenie w formie elektronicznego bonu jest przyznawane na dziecko, na które przysługuje świadczenie wychowawcze lub dodatek wychowawczy z programu „Rodzina 500 plus”. Na każde dziecko przypada jeden bon w wysokości 500 zł. W przypadku dziecka z niepełnosprawnością potwierdzoną orzeczeniem rodzice mogą liczyć na dodatkowy bon, również o wartości 500 zł. Świadczenie w formie bonu przysługuje niezależnie od poziomu przychodów rodziców czy opiekunów.

źródło: opolski ZUS

Wnioski o „500 plus” od 1 lutego

Wnioski o świadczenie z programu „Rodzina 500 plus” na kolejny okres świadczeniowy - od 1 czerwca 2022 r. do 31 maja 2023 r. - można składać do ZUS od lutego 2022 r. Od stycznia ZUS będzie przyjmował wnioski jedynie na nowo narodzone dzieci.

Rodzice, którym urodziło się dziecko mają trzy miesiące na złożenie wniosku o przyznanie świadczenia z programu „Rodzina 500 plus”. Jeżeli zrobią to w ciągu trzech miesięcy od dnia narodzin otrzymają świadczenie z wyrównaniem.

- Na przykład rodzice, którym dziecko urodziło się w grudniu, mogą złożyć wniosek o świadczenie do ZUS od 1 stycznia 2022 roku i otrzymają środki z wyrównaniem od daty narodzin dziecka – wyjaśnia Magdalena Buła, dyrektor opolskiego oddziału ZUS w Opolu.

W nieco innej sytuacji są rodzice, którzy już pobierają środki z programu 500 plus. Takie osoby nie muszą się spieszyć ze złożeniem wniosku do ZUS. Jeżeli chcą otrzymywać środki w kolejnym okresie świadczeniowym – od 1 czerwca 2022 roku do 31 maja 2023 roku - mogą złożyć taki wniosek do ZUS od 1 lutego. Wcześniej nie będzie takiej możliwości.

- Jeśli dziecko urodzi się w lutym przyszłego roku, to rodzic może złożyć od razu dwa wnioski, na dwa okresy świadczeniowe, ten trwający do 31 maja 2022 roku i na okres od 1 czerwca 2022 roku do 31 maja 2023 roku – dodaje dyrektor Magdalena Buła.

Od nowego roku wnioski o przyznanie świadczenia będzie można przysyłać tylko drogą elektroniczną przez Platformę Usług Elektronicznych (PUE) ZUS, bankowość elektroniczną i portal Empatia. Pieniądze będą wypłacane tylko na wskazany przez wnioskodawcę numer rachunku bankowego. Ważna zmiana ustawy dotyczy sposobu prowadzenia postępowań w sprawie świadczenia wychowawczego - pisma, informacje i decyzje będą przekazywane w formie elektronicznej za pośrednictwem PUE ZUS.

W przypadku, gdy na PUE ZUS pojawi się ważna informacja dotycząca 500 plus rodzice otrzymają powiadomienie na maila lub sms.

Stopniowe przejście realizacji programu Rodzina 500 plus przez ZUS oznacza, że gminy będą kontynuowały wypłaty świadczeń do końca okresu na jaki je przyznały, czyli do końca maja 2022 r.

źródło: opolski ZUS

W obliczu ogromnej straty, jaką jest śmierć najbliższej osoby,
wyraży głębokiego współczucia i słowa otuchy

Dariuszowi Brzęczkowi
zastępcy przewodniczącego ZR NSZZ Solidarność Śląska Opolskiego z powodu śmierci

TATY

składa:

Przewodnicząca Zarządu Regionu NSZZ Solidarność” Śląska Opolskiego
Cecylia Gonet oraz koleżanki i koledzy

Pobierasz podwójne świadczenie? Złóż wniosek do ZUS, by nie zwracać podatku

Do 31 grudnia osoby, które otrzymują równocześnie emeryturę z ZUS i KRUS, bądź osoby samotnie wychowujące małoletnie dziecko, osiągające dochody z pracy i z renty rodzinnej, powinny złożyć wniosek o niestosowanie kwoty zmniejszającej podatek przy emeryturze czy rencie. To niezbędne, by w rozliczeniu podatku za 2022 rok nie powstała niedopłata podatku w kwocie do 5100 zł.

Każdy organ rentowy, w tym ZUS z urzędu obniża zaliczkę na podatek o kwotę zmniejszenia. Podatnikowi przysługują 12 takich ulg w roku, po 425 zł miesięcznie czyli maksymalnie 5100 zł za cały rok. Jeśli senior pobiera jednocześnie emeryturę z ZUS i innego organu rentowego np. KRUS i nie złoży w jednej z instytucji wniosku o niestosowanie kwoty zmniejszającej podatek, to przy rozliczeniu rocznym powstanie niedopłata podatku w kwocie do 5100 zł, którą trzeba będzie zwrócić Urzędowi Skarbowego. Aby tego uniknąć, warto złożyć w jednej instytucji albo ZUS (druk EPD-18), albo KRUS wniosek o niestosowanie kwoty zmniejszającej podatek. Wówczas przy jednym świadczeniu nie będzie stosowana ulga. Świadczenie będzie co prawda niższe o 425 zł, ale nie trzeba będzie zwracać pieniędzy do Urzędu Skarbowego.

Analogiczna sytuacja dotyczy osoby samotnie wychowującej dziecko, która ma dochody z pracy i dochody z renty rodzinnej na małoletnie dziecko. Aby nie powstała niedopłata podatku, osoba taka powinna poinformować pracodawcę o świadczeniu z ZUS lub najbliższy oddział ZUS, aby nie stosował kwoty zmniejszenia przy zaliczce od renty dziecka.

źródło: opolski ZUS

D R U K A R N I A

SOLPRESS



Druk
cyfrowy i offsetowy
na którym Ci się stać

4 5 - 0 6 4 O P O L E
u l . D a m r o t a 4
t e l . 7 7 4 5 4 5 2 8 7

e-mail: biuro@solpress.com.pl

Nie ma zgody

Nie ma i nie będzie zgody na połączenie nowego systemu wynagrodzeń i pragmatyki zawodu nauczyciela” – podkreślono w stanowisku Zespołu Negocjacyjnego i Prezydium Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”. „Prowadzone od 15 listopada 2021 r. pod patronatem Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej negocjacje KSOiW z Ministerstwem Edukacji i Nauki dotyczą wypracowania nowego systemu wynagrodzeń dla nauczycieli, które jest realizacją uzgodnień zawartych z rządem w 2019 r. Niestety, podczas kolejnych spotkań MEiN z uporem proponuje przyjęcie nowego systemu wynagrodzeń tylko pod warunkiem powiązania go z tzw. pragmatyką zawodu nauczyciela, która fundamentalnie zmieni jego status zawodowy” – czytamy w stanowisku Zespołu Negocjacyjnego i Prezydium Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”.

Podkreślono w nim, że nie ma i nie będzie zgody Solidarności na połączenie nowego systemu wynagrodzeń i pragmatyki zawodu nauczyciela. „Z tego powodu zrezygnowaliśmy z udziału w spotkaniu zaplanowanym na 5 stycznia br., oczekując od ministerstwa jasnej deklaracji dotyczącej przedmiotu negocjacji. Powrót do rozmów jest możliwy pod warunkiem, że negocjacje będą dotyczyły tylko nowego systemu wynagrodzeń dla nauczycieli opartego na proporcjach do przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej” – podano w piśmie.

Podkreślono w nim też, że nie ma i nie będzie zgody KSOiW NSZZ „Solidarność” na zwiększenie pensum dydaktycznego nauczycieli z 18 do 22 godzin tygodniowo, jak planuje MEiN. „Takie rozwiązanie doprowadzi do zwolnienia z pracy co najmniej 50 tys. nauczycieli w całym kraju” – szacują związkowcy. „Obrona miejsc pracy jest priorytetem Związku, dlatego protestujemy przeciwko propozycji zwiększenia pensum!” – dodali.

Oświatowa Solidarność przypomniła swoje stanowisko wobec proponowanego przez resort edukacji nowego systemu wynagrodzeń dla nauczycieli. „KSOiW od dawna postuluje zmianę systemu wynagradzania nauczycieli. Chcemy, by wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego było naliczane proporcjonalnie do przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w formule automatyzmu, tj. gdy zwiększa się za dany rok przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej, to automatycznie wzrasta wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli” – czytamy w stanowisku.

Jednocześnie poinformowano w nim, że Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania „przyjmuje z zadowoleniem wielokrotnie zapowiadane przez ministra edukacji i nauki przywrócenie zapisu art. 88 Karty nauczyciela, dotyczącego możliwości przejścia na wcześniejszą emeryturę”. „Oczekujemy, że uszanowanie znanej w prawie zasady lex retro non agit (prawo nie działa wstecz) stanie się faktem. Nauczyciele rozpoczynający pracę przed 1999 r. mieli pewność wynikającą wprost z zapisu ustawy Karta nauczyciela, że będą mogli skorzystać z możliwości wcześniejszego przejścia na emeryturę” – wskazali związkowcy.

źródło: tysol.pl

Gigantyczne podwyżki cen prądu i gazu. Podziękować możemy Unii Europejskiej

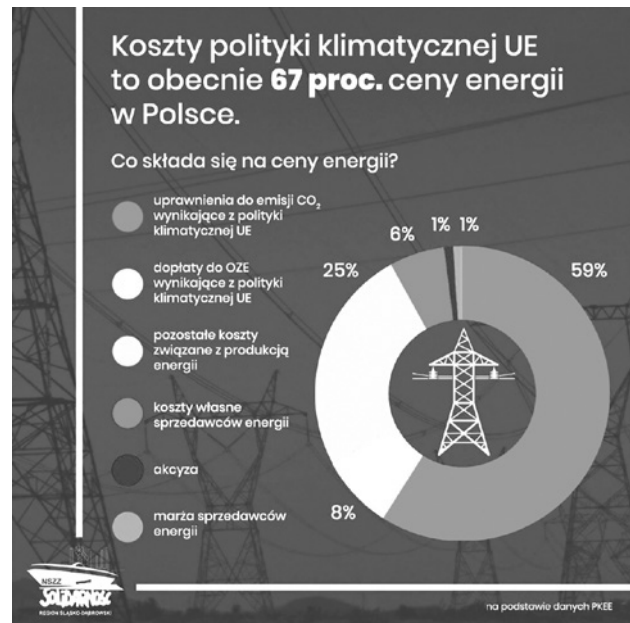
Od 1 stycznia rachunki za prąd wzrosną średnio o 24 proc. Powód to unijna polityka klimatyczna, której koszty stanowią dwie trzecie ceny energii w Polsce. Jeszcze bardziej, bo aż o 54 proc. zdrożeje gaz.

17 grudnia Urząd Regulacji Energetyki opublikował komunikat o zatwierdzeniu nowych taryf na sprzedaż energii dla czterech tzw. sprzedawców z urzędu (PGE, Tauron, Enea i Energa) oraz pięciu największych spółek dystrybucyjnych. Rachunki za prąd gospodarstw domowych wzrosną średnio o 24 procent. Według szacunków URE oznacza to, że przeciętna polska rodzina zapłaci miesięcznie za energię o 21 zł więcej.

Gwałtowny wzrost cen energii nie tylko w Polsce, ale w całej Europie to skutek unijnej polityki klimatyczno-energetycznej. Cena uprawnień do emisji CO₂, które zgodnie z wymogami Brukseli musi kupować energetyka konwencjonalna, wzrosły w ciągu ostatniego roku trzykrotnie: z 30 euro/t w grudniu 2020 do ok. 90 euro/t na początku grudnia bieżącego roku. Jak wyliczył Polski Komitet Energii Elektrycznej koszt uprawnień do emisji CO₂ stanowi już 59 proc. ceny energii w Polsce. Kolejne 8 proc. to bezpośrednie dopłaty do Odnawialnych Źródeł Energii, które uiszczamy co miesiąc w naszych rachunkach za prąd. Łącznie więc polityka klimatyczno-energetyczna UE to 67 proc. ceny energii. Innymi słowy, gdyby dzisiaj zlikwidować lub zawiesić unijne parapatki, prąd w naszym kraju staniałby o dwie trzecie.

Podwyżki cen prądu w naszym kraju są jednak niczym w porównaniu do tego, co dzieje się w innych europejskich krajach. Polska dzięki energetyce opartej na węglu od miesięcy ma niemal najtańszą energię w Europie, a jej cena rośnie znacznie wolniej niż w państwach, w których, zgodnie z unijną doktryną klimatyczną, zastąpiono węgiel w energetyce gazem i odnawialnymi źródłami energii.

W tym roku pogoda wyjątkowo nie sprzyjała „zielonej” energetyce. Wiatr wiał słabo, a słonecznych dni było mało. W efekcie wiatraki i panele fotowoltaiczne wyprodukowały bardzo niewiele energii. Nieefektywność OZE spowodowała z kolei ogromny wzrost zapotrzebowania na gaz ziemny, windując jego cenę do rekordowych poziomów. Od stycznia cena błękitnego paliwa na europejskich giełdach wzrosła siedmiokrotnie.



Szerzej o przyczynach europejskiego kryzysu energetycznego pisaliśmy już we wrześniu:

Gazowa drożyzna odbije się również na budżetach domowych polskich rodzin. Od stycznia rachunki za gaz wzrosną o 54 proc. To jednak dopiero pierwsza z kilku podwyżek, które nas czekają. W grudniu weszła w życie nowelizacja prawa energetycznego, zgodnie z którą podwyżka cen gazu została rozłożona na raty. Ten instrument został wprowadzony, aby wzrost cen był nieco mniej szokujący dla obywateli. Rozłożenie na raty oznacza jednak, że kolejne skokowe podwyżki cen gazu w kolejnych latach są już przesądzone.

Oczywiście najbardziej odczują je ci, którzy gazem ogrzewają swoje domy. Warto tutaj podkreślić, że polski rząd m.in. w ramach programu „Czyste Powietrze” od lat promuje likwidację kotłów węglowych właśnie na rzecz instalacji grzewczych zasilanych błękitnym paliwem. Co więcej od 1 stycznia całkowicie zlikwidowana została możliwość uzyskania dofinansowania w ramach programu „Czyste Powietrze” do wymiany starego pieca na nowoczesny, niskoemisyjny kocioł węglowy.

www.solidarnoskatowice.pl

Od stycznia 2022 roku ulegają zmianie dyżury prawników

w siedzibie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego w Opolu.

Prawnicy będą przyjmować:

dr Paweł Szewczyk
poniedziałek od 9.00 do 13.00
piątek 13.00 do 15.00

mgr Helena Rajczuk
wtorek od 10.00 do 13.00

mgr Bronisława Nabzyk– Kaczmarek
środa od 12.00 do 15.00

Kontakt:

tel.: 77 4232869 lub 77 4232860 (łączy sekretariat) * e-mail prawny.opole@solidarnosc.org.pl

Nowe zasady liczenia „chorobowego” w 2022 r.

Od początku roku obowiązują nowe przepisy, które wprowadzają kilka zmian w zasiłku chorobowym. Zmieniły się m.in. zasady liczenia długości „chorobowego”. Obecnie, bez względu na rodzaj choroby, sumują się wszystkie zwolnienia lekarskie, jeśli nie wystąpi pomiędzy nimi przerwa przekraczająca 60 dni.

Według obowiązujących przepisów, zasiłek chorobowy osoba ubezpieczona może otrzymywać w ciągu roku nie dłużej niż przez 182 dni albo 270 – gdy niezdolność do pracy jest spowodowana gruźlicą lub przypada w trakcie ciąży.

- Do końca ubiegłego roku ulegały zsumowaniu te nasze zwolnienia lekarskie, które pacjent dostawał na tą samą chorobę, czyli była to tzw. kontynuacja leczenia. Inaczej było przy różnych chorobach czyli gdy eZLA było wystawiane przez lekarza na inną jednostkę chorobową – okres zasiłkowy naliczany był na nowo – wyjaśnia Iwona Kowalska-Matis regionalny rzecznik prasowy ZUS na Dolnym Śląsku. – Obecnie nie ma znaczenia, na co chorujemy gdyż wszystkie zwolnienia, pomiędzy, którymi nie ma przerwy 60 dni sumują się do wyczerpania rocznego – dodaje.

Rzeczniczka zapewnia, że osoba, która wykorzysta całe 182 dni zasiłku chorobowego i nadal będzie niezdolna do pracy, będzie mogła - tak jak obecnie, wystąpić o świadczenie rehabilitacyjne na maksymalnie 12 miesięcy. Przysługuje ono maksymalnie przez rok osobie, która dalej choruje, jednak rokuje odzyskanie zdolności do pracy w wyniku dalszego leczenia lub rehabilitacji.

źródło: www.prawo.pl

Informacja ws. zaniżonych wynagrodzeń

Wstyczniu br. część pracowników otrzymała niższe wynagrodzenie „na rękę” niż w ubiegłym roku. Było to spowodowane m.in. niepotrzebnie złożonym wnioskiem o rezygnację z ulgi dla klasy średniej lub niepobrażeniem przez pracodawcę przy zatrudnieniu tzw. formularza PIT-2, który pozwala zastosować kwotę wolną już na etapie zaliczek.

Monitorując na bieżąco sytuację i odpowiadając na przypadki wypłaty niższych wynagrodzeń, Minister Finansów wydał 7 stycznia br. rozporządzenie zmieniające zasady poboru zaliczek na podatek dochodowy. Dzięki rozporządzeniu wysokość zaliczki za styczeń, w przypadku pracowników czy zleceniobiorców osiągających miesięczny dochód do 12 800 zł brutto, powinna być pobierana w wysokości nie wyższej niż kwota zaliczki obliczanej na zasadach funkcjonujących w ubiegłym roku, tj. do 31 grudnia 2021 r. Oznacza

to, że wynagrodzenia wypłacane wskazanym pracownikom „na rękę” (netto) nie będą niższe niż w ubiegłym roku.

Zaliczki na podatek dochodowy, pobierane przez płatników po 1 stycznia br., powinny być obliczane w sposób opisany w rozporządzeniu. Zaliczki pobrane w wyższej wysokości zostaną ponownie przeliczone. Jeżeli wypłacone wynagrodzenia nie uwzględniały metody pobierania zaliczek na podatek dochodowy opisanej w rozporządzeniu, pracownicy będą otrzymali korekty od płatników.

Wypłata wyrównań rozpocznie się w poniedziałek, 10 stycznia br. Ministerstwo Finansów wystosowało do płatników apel o pilne skorygowanie naliczonych wynagrodzeń.

Na stronie podatki.gov.pl można znaleźć dodatkowe informacje na temat pobierania zaliczek według nowych zasad. Zachęcamy do zapoznania się z nimi.

źródło: Ministerstwo Finansów

Minimalne wynagrodzenie 2022 r.

Minimalne wynagrodzenie w 2022 roku wynosi 3010,00 zł brutto. Jest to kwota wynagrodzenia łącznie ze składkami ZUS. Od minimalnego wynagrodzenia od 2022 r. nie pobiera się już podatku dochodowego. Przy uwzględnieniu postanowień Polskiego Ładu minimalne wynagrodzenie w 2022 wynosi 2 363,56 zł netto.

Minimalna stawka godzinowa mając na uwadze umowę zlecenie w 2022 roku wynosi 19,70 zł brutto. Natomiast minimalna stawka godzinowa netto wynosi 13,91 zł.

Podniesienie minimalnego wynagrodzenia za pracę powoduje, iż każdy pracodawca powinien dokonać weryfikacji płac w swoim zakładzie pracy, w celu wyrównania wypłacanego wynagrodzenia w 2022 roku do minimalnego wynagrodzenia. Jednocześnie wzrost minimalnego

wynagrodzenia w 2022 roku skutkuje wzrostem innych świadczeń, które są związane ze stosunkiem pracy i są uzależnione od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym roku kalendarzowym.

Przy tej okazji warto też przypomnieć, że wzrost płacy minimalnej ma wpływ na świadczenia, jakie są od niej uzależnione. Najważniejsze to:

- odprawa pieniężna z tytułu zwolnień grupowych;
- dodatek za pracę w porze nocnej;
- odszkodowanie za nierówne traktowanie;
- odszkodowanie za mobbing lub za rozwiązanie umowy o pracę przez pracownika wskutek mobbingu;
- wynagrodzenie za przestój;
- wynagrodzenie gwarancyjne.

Dariusz Brzęczek, zastępca przewodniczącego ZR

Biuletyn informacyjny „S” Zarządu Regionu Śląska Opolskiego

pod red. Marzeny Kucz, Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 423 28 60, fax 77 454 55 48 lub 77 423 28 77,

wydano nakładem: PZ SOLPRESS Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 454 52 87

Materiałów nie zamawianych redakcja nie zwraca, zachowując sobie prawo do skrótów i zmian tytułu.

13 grudnia - PAMIĘTAMY



- KLUCZBORK -



- GRODKÓW -



- NYSA -



- OPOLE -



13 grudnia - PAMIĘTAMY

- KĘDZIERZYN-KOŹLE -

