

KARIERA.UNI.OPOLE.PL



ACK

10 MAJA
2017

VIII

GIEŁDA PRACY

UNIwersytetu Opolskiego

10.00-14.00 BUDYNEK GŁÓWNY UO, OLESKA 48, I PIĘTRO

15.00-17.00 STUDENCKIE CENTRUM KULTURY, SALA KAMERALNA



- Bank Pekao SA działa **od 85 lat**
- Jesteśmy **największym Bankiem w Polsce** pod względem aktywów powierzonych nam przez Klientów.
- Zatrudniamy **17 000 pracowników**
- Dysponujemy drugą co do wielkości siecią oddziałów (**1000 placówek w całym kraju**)
- Świadczy usługi dla około **5 milionów klientów**, w tym ponad 250 tysięcy małych i średnich przedsiębiorstw oraz ponad 15 tysięcy dużych firm. Jest także wiodącym bankiem w Polsce i największym bankiem w Europie Środkowo - Wschodniej pod względem kapitalizacji
- Oferujemy swoim klientom dostęp do sieci ponad **5000 bezpłatnych bankomatów** w Polsce i ok. 20 000 w 17 krajach Europy Bank Pekao SA należy do Grupy UniCredit, jednej z wiodących międzynarodowych instytucji finansowych, która działa w 17 europejskich krajach poprzez sieć 9600 placówek oraz **zatrudnia ok. 145 tys. osób**

NASZA MISJA

My, Pracownicy Banku Pekao jesteśmy zdeterminowani do budowania wartości dla naszych Klientów. Jako wiodący Bank w Polsce, uczestniczymy aktywnie w rozwoju społeczności, w których żyjemy i w tworzeniu najlepszego miejsca pracy. Dążymy do osiągnięcia najwyższych standardów i konsekwentnie staramy się wprowadzać proste rozwiązania. Realizacja naszych zobowiązań pozwala nam budować trwałą wartość dla wszystkich akcjonariuszy.

NASZE WARTOŚCI

W centrum naszej uwagi zawsze znajduje się Klient i jego potrzeby, a w realizacji celów i wyzwań kierujemy się uniwersalnymi wartościami zapisanymi w naszej Karcie Zasad.

DLACZEGO MY?

- Bank Pekao SA oferuje Ci przede wszystkim możliwość pracy w międzynarodowej, stabilnej organizacji ukierunkowanej na osiąganie sukcesów, rozwój i zdobywanie nowych doświadczeń. Sprawdź co nas wyróżnia!
- Ceniemy i wspieramy kulturę rozwoju, współpracy i udzielania informacji zwrotnej.
 - Doceniamy i troszczymy się o rozwój naszych Talentów na każdym szczeblu organizacji.
 - Rozwijamy zarówno przywódców jak i wysokiej klasy ekspertów. To ty zdecydujesz o swojej ścieżce kariery.
 - Ceniemy ludzi, którzy podejmują wyzwania i nie boją się odpowiedzialności.
 - Widzimy szanse w każdej zmianie i staramy się ją wykorzystać.
 - Poważnie traktujemy wartości, o których mówimy.
 - Wspieramy inicjatywy z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu.
 - Zachęcamy do zdobywania międzynarodowych doświadczeń zawodowych w ramach Grupy UniCredit.

TWÓJ ROZWÓJ W NASZYM BANKU

W Banku Pekao SA nie zabraknie pomysłów na Twój rozwój! Możesz skorzystać z lokalnych, jak i międzynarodowych programów rozwojowych. Wesprzemy Cię w budowaniu Twojej ścieżki kariery. Z nami możesz rozwijać się zarówno jako wysokiej klasy ekspert, jak i manager. Do Ciebie należy decyzja i obranie odpowiedniego kursu

Bank Pekao SA oferuje wiele możliwości rozwoju. Mogą z nich skorzystać osoby, które dopiero zastanawiają się nad pracą w Banku, ale także absolwenci i studenci ostatnich lat uczelni wyższych, którzy chcą sprawdzić się w dużej, międzynarodowej instytucji finansowej jaką jest Bank Pekao SA. Biorąc udział w jednym z trzech programów rozwoju.

PRZYJDŹ, ODKRYJ, WYBIERZ, DZIAŁAJ to innowacyjne i systemowe podejście do rozwoju młodych ludzi zainteresowanych rozpoczęciem kariery w Banku Pekao SA. Jesteśmy pewni, że po przejściu proponowanej drogi rozwojowej będziesz w pełni przygotowany i świadomy zarówno swoich potrzeb jak i możliwości, które czekają na Ciebie w naszej Organizacji.

KOGO POSZUKUJEMY?

W Banku Pekao SA liczymy na współpracę z pełnymi energią, zmotywowanymi i utalentowanymi osobami, dla których liczy się praca zespołowa i wysoka kultura organizacyjna. Jako Bank Pekao SA poszukujemy kandydatów, którzy:

- będą z nami dzielić nasz pozytywny stosunek do pracy, wyrażający się w postawie „chcę/mogę/potrafię”
- widzą szansę w każdej zmianie, są otwarci na świat i zorientowani na pracę zespołową,
- są gotowi brać odpowiedzialność za podejmowane działania i uczyć się, by osiągać zamierzone rezultaty.

To Twoje mocne strony? Weź udział w jednym z naszych programów!

NAGRODY I WYRÓŻNIENIA

Jako instytucja zaufania publicznego Bank dokłada wszelkich starań, aby zatrudniać jak najlepszych Pracowników, którym chce zapewnić różnorodne możliwości rozwoju, czego odzwierciedleniem jest otrzymanie certyfikatów Top Employers Polska 2017 oraz Top Employers Europe 2017.

PROCES REKRUTACJI W NASZYM BANKU

Wybór oferty

- Upewnij się że stanowisko na jakie aplikujesz jest tym czego szukasz i że jest ono dopasowane do twoich umiejętności i zdobytego dotychczas doświadczenia.

Aplikacja

- Upewnij się że informacje zawarte w twoim CV są jasne i konkretne. Pokaż nam że Twoje doświadczenia i nabyte umiejętności odpowiadają wymaganiom stanowiska na które aplikujesz.
- Dołącz również list motywacyjny. Opowiedz nam w nim jakiej pracy szukasz i jak widzisz swoją przyszłą ścieżkę kariery . Dlaczego jesteśmy Twoim wyborem i dlaczego Ty powinieneś zostać naszym.

Przed wysłaniem sprawdź jeszcze raz czy Twoja aplikacja jest kompletna i nie zawiera błędów.

Rozmowa

- Poszukaj informacji na temat naszej firmy i stanowiska na które kandydujesz.
- Zastanów się nad tym jak widzisz swoją przyszłość zawodową i w jaki sposób możesz ją realizować w naszym banku. Jakie są Twoje

mocne strony a w jakich obszarach możemy pomóc Ci się rozwijać? Co możesz zaoferować naszej firmie i dlaczego powinieneś rozpocząć współpracę właśnie z Tobą? Jakie są Twoje oczekiwania?

- Przed rozmową odpręż się. Dobry nastrój i pozytywne nastawienie to pierwszy krok do sukcesu.

- Bądź punktualny.

Assessment Center

- Assessment Center to narzędzie rekrutacyjne obejmujące szereg zadań grupowych, indywidualnych, testów i rozmów sprawdzających rozmaite kompetencje.

- Przygotuj się na to że proces oceny trwa kilka godzin. Wypocznij dobrze przed sesją, cały dzień zadań może być męczący.

- Nie staraj się nikogo udawać, pokaż nam swój prawdziwy, indywidualny potencjał.

Informacja o wynikach rekrutacji

- Informacji o wynikach (niezależnie od Twoich rezultatów) powinieneś spodziewać się nie później niż w przeciągu 2 tygodni od rozmowy lub sesji Assessment Center.

Branża: Finanse / Bankowość

Siedziba/oddziały:

Bank Pekao SA – Centrala, ul. Grzybowska 53/57, skrytka pocztowa 1008, 00-950 Warszawa

Typowe stanowiska oferowane absolwentom:

Praca w Oddziale Banku - Inspektor ds. Sprzedaży, Specjalista ds. Sprzedaży

Wymagane wykształcenie:

Wyższe (min. Licencjat), preferowane kierunki ekonomiczne

Praktyki:

Praktyki są organizowane w Centrali Banku w Warszawie, szczegóły na stronie www.karierapelnazycia.pl

Termin składania aplikacji:

brak terminu końcowego

Sposób aplikowania:

CV na adres mailowy rekrutacja@pekao.com.pl

Kontakt:

Biuro Pozyskiwania i Rozwoju Talentów,
Departament Strategii i Rozwoju Zasobów Ludzkich,
Bank Pekao SA , Centrala, ul. Żwirki i Wigury 31,
02-091 Warszawa,
tel: +48 22 524 50 35
rekrutacja@pekao.com.pl

pekao.com.pl



DANONE

Przez żywność niesiemy zdrowie tak wielu ludziom, jak to możliwe.

Jeśli czujesz podobną potrzebę, dołącz do grupy spółek **DANONE** i rozwijaj swoje pasje w firmie z misją.

DANONE to światowy lider na rynku żywności. W Polsce działamy w ramach grupy 4 spółek: Danone (świeże produkty mleczne), Żywiec Zdrój (woda i napoje), NUTRICIA (żywność dla niemowląt i małych dzieci) oraz NUTRICIA Medyczna (żywność medyczna). Wszystkie łączy misja, znane i doceniane na całym świecie marki oraz możliwość rozwoju zawodowego, jaką oferują w ramach spójnej, międzynarodowej grupy.

Oferujemy szerokie możliwości rozwoju w ramach:

- Programu Praktyk
- Programu Stażowego (6 - 12 miesięcy)

Lokalizacje:

- Fabryki: Opole, Krotoszyn, Bieruń, Mirosławiec, Rzeniszów, Jeleśnia, Cięcina, Radziechowy
- Biura główne: Warszawa

Liczba pracowników w Polsce: 3 000

Liczba pracowników na świecie: 100 000

Poszukujemy osób:

- studentów ostatnich lat studiów i absolwentów
- z umiejętnościami analitycznymi
- z umiejętnością współpracy w zespole oraz budowania relacji
- proaktywnych, wychodzących z inicjatywą
- posługujących się językiem angielskim w stopniu bardzo dobrym

Chcesz dowiedzieć się więcej? Odwiedź nas na naszej stronie:

www.pracawgrupiedanone.pl

Znajdź nas na facebook'u @DanoneCareers (PL)



Branża:

FMCG

Siedziba/oddziały:

HQ Warszawa; fabryki: Opole, Krotoszyn, Bieruń, Jeleśnia, Cięcina, Radziechowy, Mirosławiec

Typowe stanowiska oferowane absolwentom:

program staży

Wymagane wykształcenie:

w zależności od stanowiska

Praktyki:

możliwość odbycia praktyk w każdym dziale, kierunki studiów w zależności od stanowiska

Termin składania aplikacji:

cały rok

Sposób aplikowania:

praca.opole@danone.com / jobs.danone.com

Kontakt:

NUTRICIA Zakłady Produkcyjne Sp. z o.o.
ul. Marka z Jemielnicy 1,
45-952 Opole,
tel. 77 40 22 200

pracawgrupiedanone.pl

nutricia.com.pl/kariera/staze-i-praktyki-w-opolu

EKO-OKNA S.A.

Jesteśmy jednym z czołowych producentów stolarki otworowej w Europie. Wieloletnie doświadczenie i umiejętność reagowania na zmieniające się trendy stanowi dodatkową wartość, dzięki której w sposób zdecydowany wyróżniamy się spośród konkurencji.

Naszym klientom oferujemy pełną ofertę stolarki – okna, drzwi, rolety, żaluzje, bramy, systemy przesuwne, moskitiery, nawiewniki. Wszystko najwyższej jakości, gdyż korzystamy tylko z wysokiej klasy komponentów pochodzących od najlepszych, europejskich dostawców. Potwierdzeniem na to są rzesze zadowolonych klientów z całego świata.

Należymy również do grona największych pracodawców w województwie śląskim. Zatrudniamy ponad 3 tys. osób, którzy pracują zarówno w centrali firmy, która mieści się w Kornicach jak i zewnętrznych biurach sprzedaży zlokalizowanych w Łodzi, Warszawie, Rybniku, Wrocławiu, Katowicach oraz Bielsku-Białej.

Top Pracodawca 2016/ Odpowiedzialny Pracodawca Lider HR 2017

Plebiscyt „Top 10 Pracodawców Województwa Śląskiego” ma na celu uhonorowanie firm, które łączą wpływ na rozwój gospodarczy regionu z ważną rolą rynku pracy. To unikalny projekt w skali regionu, w którym samorządowcy wskazują liderów wśród pracodawców. Ma za zadanie nagrodzenie najlepszych z najlepszych, tych, którzy wyznaczają trendy na rynku pracy.

ODPOWIEDZIALNY PRACODAWCA – Lider HR 2017 to ogólnopolski Program z obszaru human resources (HR). Jego celem jest upowszechnianie oraz propagowanie właściwych wzorców, modeli i strategii działań w zakresie polityki personalnej oraz strategii integracji spraw personalnych ze sprawami biznesowymi. Program adresowany jest do firm prowadzących swoją działalność na terenie Polski, dla których dbałość o warunki pracy i rozwój pracowników wpisana jest w strategię przedsiębiorstwa. Głównym kryterium wyboru laureatów Programu jest szeroko rozumiana jakość zatrudnienia.

Powyższe tytuły/wyróżnienia, to dla nas ogromny zaszczyt i motywacja. Jednocześnie zdajemy sobie sprawę z tego, że tytuły zobowiązują. Dlatego każdego dnia staramy się zapewnić naszym pracownikom jak najlepsze warunki pracy. Nie tylko w kwestii wynagradzania i premiowania, ale także pracowniczych benefitów. Człowiek zawsze był dla nas najważniejszy. Zawsze wychodziliśmy z założenia, że to nie mury, nie wyniki finansowe i nie park maszynowy stanowią największą wartość firmy. Największą wartością są ludzie. Bez nich nie osiągnęlibyśmy tego, co już udało nam się osiągnąć. Im więcej my damy z siebie, tym więcej dostaniemy. Taką filozofią kierujemy się w swoich działaniach.

Warunki pracy

Zakłady produkcyjne naszej firmy mieszczą się w Kornicach (woj. śląskie, powiat raciborski). To właśnie tutaj produkujemy wszelkiego typu elementy stolarki otworowej, które później trafiają do salonów sprzedaży na całym świecie. W Kornicach zatrudnienie znajdują nie tylko monterzy stolarki.

Mamy tutaj cały przekrój grup zawodowych - zatrudniamy spawaczy, ślusarzy, suwnicowych, kierowców samochodów ciężarowych, serwisantów, operatorów wózków widłowych, technologów, mechaników, kontrolerów jakości. W działach administracyjnych pracują – dyspozytorzy, księgowi, informatycy, fakturzystki, specjaliści do spraw kadr, specjaliści do spraw marketingu, graficy komputerowi, specjaliści do spraw HR.

W Kornicach znajduje się także centrala naszego działu handlowego. Oprócz tego posiadamy sześć zewnętrznych biur handlowych – w Łodzi, Warszawie, Bielsku-Białej, Katowicach, Rybniku i Wrocławiu. W oddziałach tych skupiamy jedynie specjalistów do spraw eksportu. Rozproszenie działu handlowego znacznie ułatwia nam proces rekrutacji, gdyż mamy większe pole manewru jeśli chodzi o poszukiwania pracowników znających języki obce. To także duże ułatwienie dla samych pracowników. Mogą pracować lokalnie, w firmie która ma swoją główną siedzibę odległą o setki kilometrów od ich miejsca zamieszkania.

Praktyki

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie CV i listu motywacyjnego na adres: anna.skrzynska@ekookna.pl. Podania rozpatrywane są indywidualnie.



Eko-Okna S.A. to międzynarodowy producent stolarki okiennej i drzwiowej z PVC, drewna i aluminium. Na rynku od 1998 roku. Swoje produkty dostarczamy do ponad 30 krajów. W Kornicach posiadamy 4 hale produkcyjne o łącznej powierzchni 65 tys. m², zatrudniamy ponad 3200 pracowników.

Jesteśmy innowacyjnym przedsiębiorstwem. Mamy jasną wizję. Realizujemy starannie zaplanowaną, długofalową strategię, a ugruntowana pozycja pozwala nam na stworzenie stabilnych warunków zatrudnienia.

Posiadamy tytuł TOP pracodawcy województwa śląskiego oraz Odpowiedzialny Pracodawca Lider HR 2017.

Profile rekrutacyjne na 2017

Budujemy największy dział sprzedaży w regionie. Jesteśmy najlepszym widokiem na Twoją zawodową przyszłość. Poszukujemy osób ze znajomością języka francuskiego, holenderskiego, włoskiego lub niemieckiego.

Dołącz do najlepszych i razem z nami odnoś sukcesy!

Branża:

Produkcja Okien / Drzwi / Bram / Rolet / Moskitier

Siedziba/oddziały:

Śląskie: Kornice (Centrala), Katowice, Bielsko-Biała, Rybnik
Dolnośląskie: Wrocław / Łódzkie: Łódź / Mazowieckie: Warszawa

Praktyki:

TAK - CV na adres: anna.skrzynska@ekookna.pl

Sposób aplikowania:

CV na adres: rekrutacja@ekookna.pl,

Kontakt:

Kornice
ul. Spacerowa 4
47-480 Pietrowice Wielkie
(32) 459 15 00
rekrutacja@ekookna.pl

ekookna.pl



We are a young, diligent and dynamic company, employing talented engineers that are led by managers with more than 15 years of professional experience in the Software Industry. Bright Coders' Factory is a company that offers software engineering services delivered from Poland – world's hot-spot of software engineering talents. We are proud to be working for a Global leading clients in the sphere of Telecommunication, Marine and Automotive industries.

Our work is focused on delivering engineers in 3 technology domains:
Embedded Systems, Applications and Cloud, Mobile Applications

We are looking forward to get to know you better, no matter what previous academic background you have obtained. At BCF Software we are maintaining high quality service with outstanding working environment and culture.

WE PROVIDE GLOBAL OPPORTUNITIES WITH LOCAL PRESENCE.
YOU NO LONGER HAVE TO MOVE TO MEGAPOLIS TO HAVE A GREAT CAREER!

Currently we are looking for Junior C++ and C++ Developers

(For more offers check our website: bcf-software.pl)

Requirements:

- 3+months of commercial experience in C++ or non-commercial practice
- Knowledge of Linux
- Willingness to learn fast, fast learning skills
- Good knowledge of English (spoken and written)

We offer:

- Attractive salary, accompanied with an annual bonus system
- RELOCATION PACKAGE to Wrocław
- Unique professional development possibilities for both career paths (managerial and technical) driven by fast growth of company's organisation
- Work in modern organisation structure that is driven by culture of technology enthusiasm, team spirit, respect and integrity on all levels of organisation
- Professional training system
- Work with cutting-edge technologies and global market clients
- Benefits like Christmas bonuses, summer and Christmas social events for employees and their families

Connect with us:

- facebook.com/bcfsoftware
- IN: Bright Coders' Factory
- bcf-software.pl

Branża:

IT

Siedziba/oddziały:

Opole

Typowe stanowiska oferowane absolwentom:

Software Developer

Wymagane wykształcenie:

wyższe lub wyższe w trakcie

Praktyki:

Software Developer - od przyszłego roku

Termin składania aplikacji:

cały rok

Sposób aplikowania:

strona internetowa, jobs@bcf-software.com

Kontakt:

Technologiczna 2, 45-837 Opole Tel: 0048 77 4438906
wieslaw.blysz@bcf-software.com

bcf-software.com

CCIG

call center inter galactica



CCIG to wyjątkowa organizacja w branży call i contact center, tworzona przez profesjonalistów wyspecjalizowanych w skutecznej wielokanałowej komunikacji biznesu z końcowym Klientem - zarówno B2C, jak i B2B.

Jesteśmy firmą należącą do grupy spółek CCIG Group – jednej z największych i najbardziej kluczowych grup call center w Polsce. W jej skład wchodzi m.in. spółki: Call Center Inter Galactica, Call Center Dynamic Sales i Call Center Poland, które mają ugruntowaną i stabilną pozycję w branży call center. Każda ze spółek zajmuje się szeroko rozumianym outsourcingiem usług call i contact center. Ich centrałe znajdują się we Wrocławiu oraz Warszawie, a oddziały w aż 9 miastach w całej Polsce.

Oferta pracy na stanowisku telefonicznego doradcy klienta:

Zadania:

- telefoniczny kontakt z klientami;
- informowanie o dostępnych produktach i możliwych rozwiązaniach największej sieci komórkowej w Polsce - Orange Polska;
- budowanie pozytywnych relacji, sprzedaż, negocjowanie

Oferujemy:

- stałe, gwarantowane wynagrodzenie za czas pracy - 13 zł brutto (11,20 na rękę)
- świetny system motywacyjny;
- realne możliwości awansu - wybierz dla siebie ścieżkę rozwoju Managera, Trenera, Specjalisty HR;
- profesjonalne szkolenia które dobrze przygotują Cię do pracy;
- wypłatę zawsze w terminie!

Branża:

Call Center

Siedziba/oddziały:

Opole

Typowe stanowiska oferowane absolwentom:

Telefoniczny Doradca Klienta

Wymagane wykształcenie:

brak

Praktyki:

NIE

Termin składania aplikacji:

31.05.2017

Sposób aplikowania:

www.ccig.pl

Kontakt:

hr-opole@ccig.pl,

77 54 39 00 01

ccig.pl



Nasza firma powstała w 1990 roku w Komornikach na Opolszczyźnie. Każdy kolejny rok jej istnienia na rynku, wzbogacał nas w wiedzę i doświadczenie. Dzięki temu obecnie stanowimy zgrany zespół świadczący klientom usługi na najwyższym poziomie.

Wnosimy do firmy to, co w nas najlepsze – niepowtarzalne pomysły, profesjonalizm, zaangażowanie, pasję, pozytywne nastawienie. Lubimy siebie i naszą pracę. Stale podnosimy sobie poprzeczkę, bo chcemy być najlepsi na rynku.

Nie ma dla nas rzeczy niemożliwych. Każde zlecenie traktujemy indywidualnie, dbając o najdrobniejsze szczegóły i nadzorując każdy etap prac, by klient otrzymał produkt, który go zachwyci. To nasz cel i z dumą podpisujemy się własnym nazwiskiem pod każdym naszym produktem.

Obecnie Filplast to około 300 pracowników, cztery zakłady produkcyjne obejmujące łączną powierzchnię 20 000 m², własna lakiernia i laboratorium do badania stolarki okiennej jak i nowoczesny park maszynowy z zautomatyzowaną linią produkcyjną sterowaną komputerowo

Branża:

Budownictwo

Siedziba/oddziały:

48-250 Głogówek, ul. 3 Maja 33

Typowe stanowiska oferowane absolwentom:

technolog, doradca techniczno-handlowy, konstruktor

Wymagane wykształcenie:

student ostatniego roku studiów magisterskich lub absolwent kierunków: matematyka, fizyka, informatyka, filologia germańska, zarządzanie, ekonomia, logistyka

Praktyki:

matematyka, fizyka, informatyka, filologia germańska, zarządzanie, ekonomia, logistyka

Termin składania aplikacji:

cały rok

Sposób aplikowania:

przesłanie CV + list motywacyjny

Kontakt:

praca@filplast.pl
48-250 Głogówek, ul. 3 Maja 33

filplast.eu



Ineva Services Limited S.K.A. jest dynamicznie rozwijającą się, nowoczesną firmą z branży nowoczesnych technologii IT. Specjalizujemy się w projektowaniu rozwiązań E-Commerce, doradztwie w zakresie systemów IT, oraz szytych na miarę projektów webowych. Tworzymy spójne, wielofunkcyjne aplikacje pozwalające na optymalne wykorzystanie zasobów.

W **Ineva Services Limited S.K.A.** tworzymy, wdrażamy i doradzamy. Nie stoimy w miejscu, ale ciągle staramy się dopasowywać swoją ofertę do wymagań rynkowych, udoskonalać jakość świadczonych przez siebie usług oraz poszerzać swoje portfolio. Dostosowujemy się zarówno do wymagań Zleceniodawców, jak i do nieustannie zmieniającego się rynku nowoczesnych technologii. Śledzenie najnowszych trendów stało się naszą pasją, która przekłada się na zadowolenie stale rozwijającego się grona naszych Klientów. Innowacyjność łączymy ze zdobytym doświadczeniem, które uważamy za bazę do osiągania sukcesów zawodowych. Jako nowoczesna firma z sektora IT posiadamy cztery wysoce wykwalifikowane, specjalistyczne działy projektowe, tj:

- Dział Konceptyjny Projektów,
- Dział Rozwoju Oprogramowania,
- Dział Utrzymania Systemów,
- Dział E-Marketingu.

Nieustannie się rozwijamy i stale poszerzamy swoje zespoły projektowe, dlatego szukamy ambitnych ludzi, którzy nie boją się wyzwania i chcą rozwijać swoje umiejętności w naszej firmie. Jeśli spełniasz te wymagania, zgłoś swoją kandydaturę już dziś!

Aktualne poszukujemy:

Web designer – grafik; Grafik 2D do identyfikacji wizualnej gier; Ilustrator 2D - tworzenie grafik 2D do gier; Animator 2D - tworzenie animacji 2D do gier; Grafik 3D - tworzenie grafik 3D do gier; Animator 3D - tworzenie animacji 3D do gier; Administrator Linux; Front-end Developer (REACT); Programista serwisów CMS; Tester Oprogramowania; Web developer - Programista PHP; Programista WWW / backend; Programista Java; Programista C++ na platformy Linux; Specjalista ds. analiz i raportów; Specjalista ds. SEO/SEM w dziale marketingu; Specjalista ds. e-marketingu; Content writer - redaktor stron www;

Wszystkie oferty pracy oraz ich dokładny opis można znaleźć na naszej stronie internetowej www.ineva.eu w zakładce „Praca”.

Branża:

Nowoczesne technologie IT

Siedziba/oddziały:

ul. Królewska 18, 00-103 Warszawa

Oddział: ul. Katowicka 39 lok. 500, 45-061 Opole

Wymagane wykształcenie:

średnie

Praktyki:

Informatyka, Filologia Angielska, Język Biznesu, Grafika intermedialna, Sztuki Piękne, Edukacja artystyczna w zakresie sztuk plastycznych, Cyfrowa obróbka obrazów i poligrafii, Projektowanie graficzne i nowe media

Termin składania aplikacji:

cały rok

Sposób aplikowania:

drogą elektroniczną (mailową)

Kontakt:

hr@ineva.eu
tel. 696-901-125

ineva.eu



Dotłącz
do nas!

W 1923 roku Adolf Leroy wraz z żoną Różą Merlin otwierają swój pierwszy sklep, w którym pod szyldem „Stock Américain”^{*} sprzedają materiały z amerykańskiego demobilu. Zachęteni sukcesem szybko rozpoczynają sprzedaż materiałów budowlanych i mebli po przystępnych cenach.

Dziś Leroy Merlin to sieć sklepów budowlano-dekoracyjnych, należąca do ADEO, składającego się z 32 przedsiębiorstw działających w 13 krajach.

Firma Leroy Merlin istnieje w Polsce od 1996 r. i zatrudnia blisko 9 500 pracowników. Posiada 55 sklepów, 1 punkt sprzedaży oraz Centralę w Warszawie. Jednocześnie jesteśmy obecni w Internecie: prowadzimy sklep internetowy www.leroymerlin.pl oraz serwisy: www.dompomyslem.pl i www.oferia.pl

Nasza firma to przyjazne miejsce pracy, co potwierdzają liczne nagrody m.in.: Inwestor w Kapitał Ludzki, HR Najwyższej Jakości, Najefektywniejsza Firma 2015, Solidny Pracodawca Dekady, a także opinie naszych pracowników.

Wszyscy nasi pracownicy wyposażeni są w nowoczesne narzędzia pracy, w tym platformę Mobility^{**}, czyli smartfon wraz z aplikacjami wspierającymi sprzedaż i dostępem do Internetu, przeznaczony również do użytku prywatnego po godzinach pracy.

^{*}„Produkty amerykańskie”
^{**} od 31 marca 2017 r.

WIELE
MOŻLIWOŚCI
JEDEN
ZESPÓŁ

Aplikuj na:
www.kariera.leroymerlin.pl



Proces rekrutacji:

1. Wypełnij formularz na www.kariera.leroymerlin.pl
2. Skontaktujemy się z Tobą telefonicznie
3. Spotkasz się z pracownikiem HR
4. Porozmawiasz z bezpośrednim przełożonym
5. Zaprosimy Cię na spotkanie z Dyrektorem Sklepu lub Pionu

Stanowiska:



Jako **Doradca Klienta** zapewnisz profesjonalną pomoc w wyborze artykułów dla domu i ogrodu. Jednak przedtem przechodzisz cykl szkoleń dających Ci wiedzę ekspercką na temat oferowanych produktów i usług.



Jako **Kasjer** odpowiadasz za miłą i sprawną obsługę klientów przy kasie i w punkcie informacyjnym, a także za prawidłowe rozliczanie transakcji sprzedaży. Korzystasz z szeregu szkoleń dotyczących budowania relacji oraz procesów kasowych.



Jako **Logistik** zajmujesz się przyjęciem towaru do sklepu, składowaniem produktów w magazynie zgodnie z normami bezpieczeństwa, a ponadto przygotowujesz i wydajesz zamówienia klientom.



opta
data

opta data Sp. z o.o. jest częścią grupy opta data GmbH należącej do czołowych przedsiębiorstw ds. rozliczeń oraz usług IT w Niemczech. Spółka oferuje usługi outsourcingowe związane z obsługą klienta w zakresie rozliczeń w branży medycznej jak i telefonicznej obsługi klienta niemieckojęzycznego.

Od początku swojej działalności w Opolu z powodzeniem łączymy doświadczenie z nieustannym rozwojem oraz udoskonalaniem procesów.

Priorytetem naszego działania jest najwyższa jakość świadczonych przez nas usług, dlatego stale inwestujemy w podnoszenie kwalifikacji naszych pracowników poprzez intensywne szkolenia kadry przez wyspecjalizowanych trenerów. Bardzo ważnym aspektem naszego działania jest również bezpieczeństwo powierzanych nam danych, dlatego postawiliśmy na strategię ciągłego udoskonalania naszych systemów informatycznych oraz procesów działania. Pomimo krótkiego stażu możemy pochwalić się bardzo dobrymi wynikami, które mogliśmy osiągnąć dzięki obiektywnemu spojrzeniu na wymagania klienta. Kierujemy się zasadą „Lösungen, die verbinden” czyli „rozwiązania które łączą”.

Swoją działalność w Opolu rozpoczęliśmy jako jedna z pierwszych firm outsourcingowych w 2012 roku zatrudniając 12 osób, obecnie zatrudniamy 110 pracowników.

Systematycznie ale stopniowo poszerzamy swoją działalność. Aktualnie planujemy dalszy rozwój i zachęcamy do składania aplikacji już dziś.

Branża:

outsourcing

Siedziba/oddziały:

Opole

Wymagane wykształcenie:

średnie / wyższe

Praktyki:

NIE

Termin składania aplikacji:

cały rok

Sposób aplikowania:

mailowo

Kontakt:

opole@optadata-gruppe.de

77 439 06 01

optadata-gruppe.de



PRUDENTIAL

Prudential prowadzi działalność w Polsce od marca 2013 r. Firma wchodzi w skład założonej w 1848 r. brytyjskiej grupy ubezpieczeniowej, obecnej w Polsce w latach 1927-1939.

Prudential oferuje rozwiązania, które zapewniają ochronę ubezpieczeniową połączoną z możliwością oszczędzania na dowolny cel, a jego flagowym produktem jest unikalne na polskim rynku oszczędnościowe ubezpieczenie na życie, pozwalające na zaplanowanie przyszłości finansowej i pomnażanie oszczędności.

Prudential konsekwentnie rozwija swoją ofertę produktową, wprowadzając do niej szereg umów dodatkowych, zabezpieczających klientów finansowo na wypadek poważnego zachorowania, albo poważnego uszczerbku na zdrowiu. Obecnie współpracujemy z siecią ok. 700 przedstawicieli i planujemy, że docelowo będzie ich ok. 3 tys. Działają oni w 18 oddziałach - docelowo firma chce posiadać ok. 20-25 oddziałów w całej Polsce. Z myślą o osobach poszukujących nowych wyzwań zawodowych firma utworzyła specjalny serwis internetowy www.kariera-prudential.pl.

Motto Prudential brzmi: „Od 1848 roku staramy się robić więcej niż inni, bo dla kogoś może to znaczyć wszystko.” To powód, dla którego firma konsekwentnie komunikuje swoją wieloletnią tradycję i kluczową dla ubezpieczyciela wartość dotrzymywania obietnic.

Prudential wsparł produkcję filmu „Warszawa 1935”, ukazującego piękno przedwojennej Warszawy, zaś wiosną 2014r. zaprezentował prawdziwe historie spadkobierców posiadaczy przedwojennych polis, wystawionych jeszcze za czasów II Rzeczypospolitej. Firma w dalszym ciągu poszukuje spadkobierców swoich klientów sprzed drugiej wojny światowej, a do tej pory wypłaciła ponad 18 mln funtów szterlingów tytułem świadczeń z polis wystawionych przed

wojną. Informacje o poszukiwaniach potomków dawnych klientów można znaleźć na polskiej i brytyjskiej stronie internetowej Prudential. Lista przedwojennych klientów firmy znajduje się pod adresem <http://www.prudential.co.uk/customers/pre-world-war-ii-polish-business/przedwojenne-interesy>.

Prudential wspiera również akcję społeczną „Daję Słowo”, mającą na celu przywrócenie wartości danemu słowu oraz promującą dotrzymywanie obietnic.

W czerwcu 2015 r. Prudential został wyróżniony Grand Prix w konkursie Golden Arrow, za najlepszą i najbardziej efektywną kampanię reklamową. W październiku 2015r. kampania dotrzymanych obietnic zwyciężyła w kategorii „Ubezpieczenia i inwestycje”, otrzymując srebrną Effie (nie przyznano złotej statuetki).

W maju 2015r. Prudential uruchomił w Polsce program edukacji finansowej dla dzieci pod nazwą Cha-Ching. Krótkie muzyczne teledyski w zabawny sposób uczą dzieci mądrego korzystania z pieniędzy, tłumacząc, jak powinnosie nimi dysponować. Program oparto na czterech filarach: zarabianiu, wydawaniu, oszczędzaniu i pomaganiu innym. Dzięki dostępnym na stronie internetowej www.cha-ching.pl materiałom, może z niego skorzystać każdy rodzic oraz nauczyciel. Program został wyróżniony w międzynarodowym konkursie Stevie Awards oraz Magellan Awards i Spotlight Awards.

Prudential był wielokrotnie nagradzany za kreacje i skuteczność swoich kampanii reklamowych, w 2015r. zdobył nagrodę Srebrne Effie – wygrywając kategorię „ubezpieczenia” oraz Grand Prix Golden Arrow.

Co roku Prudential współorganizuje Dni Rodzinne Prudential – imprezę promującą wspólne spędzanie czasu i budowę więzi rodzinnych.

Branża:

Usługi finansowe - ubezpieczenia

Siedziba/oddziały:

Warszawa, ul. Puławska 182 / Opole, Pl. Józefa Piłsudskiego 11A

Typowe stanowiska oferowane absolwentom:

Konsultant, Menedżer

Wymagane wykształcenie:

średnie / wyższe

Praktyki:

NIE

Termin składania aplikacji:

cały rok

Sposób aplikowania:

osobiście lub pocztą elektroniczną

Kontakt:

opole@prudential.pl

tel. 519 030 007

prudential.pl

Nice to meet you!

PwC Service Delivery Center (SDC) realizuje projekty na zlecenie działów audytu finansowego oraz doradztwa podatkowego spółek PwC zlokalizowanych w ponad 50 krajach na świecie. Centrum w Katowicach to dynamicznie rozwijająca się jednostka, która w zeszłym roku poszerzyła zakres świadczonych usług o obsługę procesów księgowych oraz kadrowych i obecnie zatrudnia już ponad 1300 pracowników.

Na zlecenie audytorów PwC weryfikujemy dokumenty finansowe, analizujemy otoczenie rynkowe spółek, przygotowujemy raporty czy wykonujemy testy detaliczne. Zespół podatkowy natomiast jest zaangażowany w przygotowywanie deklaracji podatkowych, koordynację przepływu dokumentów podatkowych oraz inne działania raportujące. Niezwykle istotne jest dla nas wdrażanie innowacji usprawniających naszą pracę i optymalizujących poszczególne procesy.

Biuro w Opolu to jednostka PwC Service Delivery Center, która rozpoczęła swoją działalność w połowie 2016 roku. Opolskie biuro realizuje obsługę procesów finansowo-księgowych, a także projekty na zlecenie działów audytu finansowego spółek PwC zlokalizowanych w krajach europejskich, a w szczególności - niemieckojęzycznych.

Pracujemy w międzynarodowym środowisku zarówno obsługując naszych klientów jak i współpracując w ramach globalnej sieci Service Delivery Network. Nasi pracownicy realizują zadania w 8 różnych językach. Zespół SDC to młodzi, ambitni ludzie, którzy swoją karierę zawodową wiążą z obszarem finansów, księgowości lub HR. Wśród nas są nie tylko ekonomiści, ale także filolodzy czy inżynierowie. Poprzez intensywne szkolenia i praktykę mają możliwość zdobyć atrakcyjny na rynku zawód.



Service Delivery Center

PwC Service Delivery Center jest organizacją z innowacyjnym podejściem i ambitnymi planami dalszego rozwoju, oferującą wiele możliwości swoim pracownikom.

Kogo poszukujemy?

Poszukujemy absolwentów lub studentów posługujących się językami obcymi (angielski, niemiecki, słowacki, czeski, węgierski, francuski lub włoski), posiadających umiejętność analitycznego myślenia oraz umiejętność pracy w zespole posiadających doświadczenie/wiedzę w obszarze finansów/księgowości lub chętnych do rozwoju w tym obszarze.

Branża:

BPO/SSC

Adres www:

www.pwc.pl

Siedziba/oddziały:

Katowice/Opole

Typowe stanowiska oferowane absolwentom:

Specjalista ds. procesu w ramach wsparcia audytu finansowego, Specjalista/Starszy specjalista ds. procesów księgowych

Wymagane wykształcenie:

mile widziane ekonomia/finanse oraz pokrewne, jesteśmy jednak otwarci na kandydatów o różnych profilach wykształcenia

Praktyki:

brak

Termin składania aplikacji:

brak

Sposób aplikowania:

poprzez stronę internetową lub e mail kariera_sdc@pl.pwc.com

Kontakt:

kariera_sdc@pl.pwc.com

ul. Chorzowska 152, 40-101 Katowice, Silesia Business Park,
tel: (22) 746 5000

pwc.pl/sdc



O nas

Atos to międzynarodowy lider w transformacji cyfrowej zatrudniający około 100 000 pracowników w 72 krajach. Firma oferuje usługi zarządzania infrastrukturą IT, integrację systemów informatycznych, outsourcing i doradztwo. **Atos jest wyłącznym światowym partnerem IT Igrzysk Olimpijskich i Paraolimpijskich.**

W Polsce Atos działa od 2000 roku. W ramach grupy Atos w lokalizacjach w Warszawie, Bydgoszczy, Wrocławiu, Gdańsku, Łodzi, Rzeszowie, Toruniu i Krakowie pracuje dziś około 5000 osób.

We Wrocławiu mieści się główna siedziba Atos Business & Platform Solutions (B&PS), jednego z dwóch oficjalnych światowych centrów dostarczania usług IT. Zatrudniamy tu specjalistów w technologiach takich jak Java, SAP, Microsoft, Oracle czy Business Intelligence. Rozbudowujemy także zespoły kompetencyjne z obszaru Project Managementu.

Kogo szukamy?

Poszukujemy osób z różnych obszarów kompetencyjnych. Zatrudniamy zarówno specjalistów, jak i osoby bez doświadczenia w branży IT. Ceniemy znajomość języków obcych, w szczególności niemieckiego i angielskiego. Mile widziani są zarówno doświadczeni kandydaci, jak i świeżo upieczeni absolwenci.

Co nas wyróżnia?

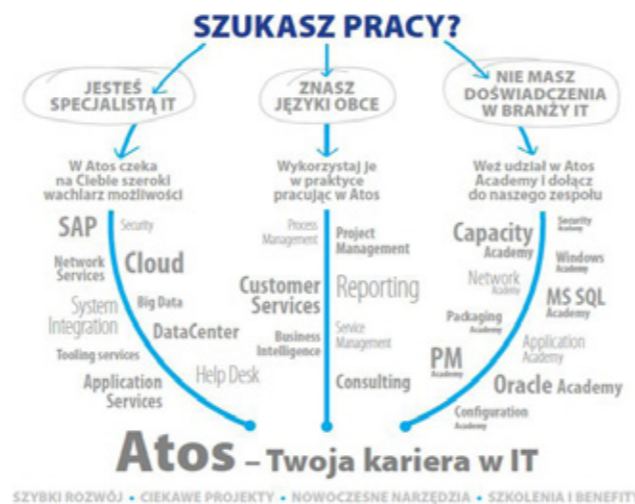
Ludzie i atmosfera, którą tworzą. Inwestujemy w rozwój pracowników, zapewniamy im przyjazne środowisko pracy oraz stabilność finansową. Gwarantujemy pakiet świadczeń socjalnych, w tym m.in. możliwość pracy zdalnej, dodatkowe ubezpieczenie, opiekę medyczną, pakiet relokacyjny czy dofinansowanie do sportu i rekreacji.

Proces rekrutacji

Proces rekrutacji ma kilka standardowych etapów.

Rozmowa telefoniczna służy ogólnemu zweryfikowaniu kompetencji kandydata deklarowanych w CV, wynikających z poprzedniego zatrudnienia, szkoleń lub certyfikatów czy projektów, w jakich brało się udział.

Spotkanie w siedzibie firmy to drugi etap rekrutacji. Weryfikowana jest wówczas znajomość języka obcego, a inżynier sprawdza także wiedzę i praktyczne umiejętności kandydata. W dalszej kolejności kandydat spotyka się z rekruterem, który ocenia tzw. kompetencje miękkie.



Branża:

IT

Siedziba/oddziały:

Siedziba główna: ul. Królewska 16, 00-103 Warszawa
Oddział we Wrocławiu: ul. Wołowska 10, 51-116 Wrocław

Typowe stanowiska oferowane absolwentom:

(Junior) Project Coordinator, (Junior) Software Tests Specialist, (Junior) SAP Consultant, (Junior) IT Specialist, (Junior) Java Developer, (Junior) Front-End Developer, (Junior), NET Developer

Wymagane wykształcenie:

Preferowane wyższe/ w trakcie studiów

Praktyki:

Tak, np. na stanowiskach Junior Project Coordinator with German, Junior SAP FI Consultant with German, Junior SAP Logistic Consultant with German

Termin składania aplikacji:

cały rok

Sposób aplikowania:

Przez formularz aplikacyjny na stronie: kariera.pl.atos.net

Kontakt:

rekrutacja@atos.net
tel. +48 22 444 6500

pl.atos.net

Capgemini jest jedną z wiodących, globalnych firm oferujących usługi konsultingowe, technologie informatyczne i outsourcing.

Oddział Cloud Infrastructure Services jest jednym z największych dostawców usług outsourcingowych w Polsce. Od momentu otwarcia go w Krakowie w 2004 roku, centrum osiągnęło wielki sukces i intensywnie się rozwija. W 2006 roku otworzyliśmy drugie centrum w Katowicach, w 2012 trzecie w Opolu.

Dzisiaj nasz zespół złożony z 2,000 profesjonalistów dostarcza usługi IT dla 40 klientów w 20 językach.

Aktualnie poszukujemy osób na stanowiska:

- Asystent ds. Wsparcia Klienta Niemieckojęzycznego
- Asystent ds. Wsparcia Klienta Angielskojęzycznego
- Asystent ds. Wsparcia Klienta Francuskojęzycznego
- CLIC'kaj po angielsku! Program rozwojowy dla osób ze znajomością języka niemieckiego oraz angielskiego!

Branża:

Outsourcing

Siedziba/oddziały:

Opole, Katowice, Kraków, Wrocław, Poznań, Warszawa

Typowe stanowiska oferowane absolwentom:

Asystent ds. wsparcia klienta obcojęzycznego, Program rozwojowy Clie'aj, Praktyki studenckie

Wymagane wykształcenie:

brak

Praktyki:

nie, oferujemy własny program praktyk studenckich

Termin składania aplikacji:

rekrutacja ciągła

Sposób aplikowania:

Zainteresowanych Kandydatów zachęcamy do zapoznania się z aktualnymi ofertami na stronie www.pl.capgemini.com/careers oraz przesłania CV na adres praca.pl@capgemini.com. Prosimy o zamieszczenie nazwy wydarzenia gdzie nas spotkałaś/eś w temacie wiadomości.

Kontakt:

praca.pl@capgemini.com
Opole
Office Center Opole
ul. Wrocławska 152 A
45-835 Opole
tel: (32) 312 2400

www.pl.capgemini.com/careers



Firma **Contact Center One** zajmuje się telefoniczną obsługą klienta i działa na rynku od czterech lat.

Realizujemy projekty sprzedażowe, niesprzedażowe (ankieterskie), a także niesprzedażowe niemieckojęzyczne. Praca na projekcie sprzedażowym polega na proponowaniu usług i produktów naszego kontrahenta, sieci Orange, budowaniu pozytywnych relacji z klientami i finalizowaniu transakcji. Na projektach niesprzedażowych koncentrujemy się na badaniu opinii i satysfakcji klientów, w zależności od realizowanej kampanii.

W firmie stawiamy przede wszystkim na dobrą atmosferę, wierząc, że przekłada się ona na efektywność, a także zadowolenie naszych pracowników. Organizujemy cykliczne imprezy integracyjne dla naszych konsultantów oraz różne konkursy motywujące.

W myśl zasady „Jeden za wszystkich, wszyscy za jednego”, przyświecającej nam od początku, staramy się, aby każda osoba pracująca u nas czuła się integralną częścią całego zespołu.

Branża:

Call center

Siedziba/oddziały:

Siedziba główna: Opolo, Plac Wolności 6, III p., 45-018.
Oddział: Częstochowa, ul. Jasnogórska 26/305, 42-200

Typowe stanowiska oferowane absolwentom:

konsultant telefoniczny, manager zespołu, trener

Wymagane wykształcenie:

brak

Praktyki:

nie

Termin składania aplikacji:

nabór ciągły

Sposób aplikowania:

poprzez formularz dostępny na stronie www.onecc.pl lub wysłanie CV na adres e-mail: praca@onecc.pl

Kontakt:

praca@onecc.pl
+48 731 555 534

onecc.pl



Getso.pl - „tworzymy, abyś mógł sprzedawać więcej” - to hasło przyświeca nam podczas pracy nad każdym projektem.

Do naszych specjalności należą:

- tworzenie witryn internetowych,
- prowadzenie mediów społecznościowych,
- kreacja projektów graficznych,
- pozycjonowanie, SEO, SEM.

Jesteśmy prawdziwym laboratorium nowoczesnej sprzedaży. Potrafimy zmienić małe, lokalne przedsiębiorstwo w głównego potentata danej branży. Przewagę osiągamy dzięki innowacyjnym rozwiązaniom i technologiom. Korzystamy z najnowocześniejszych narzędzi na rynku, żeby zyskać przewagę nad konkurencją. Współpracujemy z klientami z całej Polski i zagranicy.

Programowanie w PHP, XHTML, JavaScript (jQuery), CSS i AJAX doprowadziliśmy do perfekcji. Tworzymy aplikacje mobilne i facebookowe, z powodzeniem rozszerzając funkcjonalność portali społecznościowych.

Getso.pl to ponad trzydziestu młodych ludzi w dwóch siedzibach (w Opolu i w Tarnowie), którzy kochają to, co robią. Nieustannie szukamy nowych, ambitnych projektów. Z każdej marki tworzymy internetowe imperium, które buduje sieć wartościowych relacji B2C i B2B. Współpracujemy z największymi graczami w branży nieruchomości i branży prawniczej. Wiemy, że efektywne działanie w sieci wymaga dużego nakładu czasu, którego przedsiębiorcy zający firmą, często nie posiadają.

Dlatego właśnie istnieje Getso.pl - agencja interaktywna, która dba, by obecność w sieci bezpośrednio przekładała się na zysk.

Branża:

IT/Marketing

Siedziba/oddziały:

Józefa von Eichendorffa 3 w Opolu

Typowe stanowiska oferowane absolwentom:

PHP Developer, WordPress Developer, Graphic Designer, Marketing Specialist

Wymagane wykształcenie:

średnie/wyższe

Praktyki:

PHP Developer, WordPress Developer, Graphic Designer, Marketing Specialist

Termin składania aplikacji:

cały czas

Sposób aplikowania:

osobiście do biura lub na maila praca@getso.pl

Kontakt:

Getso.pl sp. z o.o.

(77) 45 75 000

info@getso.pl

Józefa von Eichendorffa 3 w Opolu

getso.pl

✓ get social

✓ get solutions

✓ get IT

Wykonanie: Getso.pl



GP People to agencja pracy, która działa już od 2002 roku i świadczy usługi nie tylko na terenie całej Polski, ale i poza jej granicami.

W naszej ofercie znajdziesz szereg usług skierowanych zarówno dla osób poszukujących zatrudnienia, jak i pracodawców.

Nasi eksperci zajmują się między innymi tworzeniem strategii zatrudnienia, rekrutacją i selekcją personelu, leasingiem pracowniczym, doradztwem i rozwojem personalnym, a także wieloma innymi zagadnieniami z zakresu HR.

GP People jest jedynym partnerem w Polsce francuskiej Agencji Pracy Groupe Partnaire. Nawiązana w 2016 roku współpraca sprawiła, że zyskaliśmy Partnera, od którego możemy się uczyć, dlatego łatwiej będzie nam dynamicznie się rozwijać, korzystając ze wsparcia i doradztwa doświadczonej firmy w branży. Nasze partnerstwo znacząco wpływa też na stabilność finansową GP People, co zwiększa wiarygodność i bezpieczeństwo współpracy z nami.

Od początku istnienia GP People z dokładną starannością dobieramy firmy, z którymi podejmujemy współpracę. To nasi zaufani partnerzy, dzięki czemu możesz być spokojny że miejsce pracy, które znajdziemy dla Ciebie, da Ci pewne zatrudnienie i pozwoli Ci się rozwinąć.

Żeby dać Ci jeszcze większą pewność, na każdym etapie rekrutacji będziemy służyć pomocą i radą. Możesz nam zaufać. GP People szczególną uwagę przywiązuje do zachowania tajemnicy i poufności informacji powierzonych nam przez naszych pracowników. Zgodnie z Ustawą o Ochronie Danych Osobowych dane gromadzone są przez nas tylko i wyłącznie w celu prowadzenia procesu rekrutacji.

Poznaj nas i pozostań z nami w kontakcie. Twoja droga zawodowa może rozwinąć się na różne sposoby.

Branża:

HR – agencja zatrudnienia / pośrednictwa pracy

Siedziba/oddziały:

centrala w Toruniu, oddziały w Opolu, Gdańsku, Poznaniu oraz Bydgoszczy

Typowe stanowiska oferowane absolwentom:

oferujemy różnorodne stanowiska średniego i wyższego szczebla w licznych branżach

Wymagane wykształcenie:

brak

Praktyki:

tak – w zawodzie konsultant HR

Sposób aplikowania:

przez stronę www – zakładka „oferty pracy”

Kontakt:

GP People oddział Opole,
opole@gppeople.pl
ul. Kołłątaja 15/1, 45-064 Opole

gppeople.pl



IFlexS Sp. z o.o. jest Międzynarodową Agencją Pracy Tymczasowej i Doradztwa Personalnego wpisaną do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia pod numerem 273. Na polskim rynku działamy już ponad 13 lat. Specjalizujemy się w pośrednictwie pracy na terenie Holandii i Polski.

Oferty pracy w Polsce:

- Kolporter – rozdawanie gazet, praca w każdy czwartek od 7 do 14, kolporter stoi w wyznaczonym punkcie i rozdaje gazety do ostatniej sztuki, jest ubrany w kurtkę lub koszulkę z logo klienta oraz w czapkę, ma też wózek, w którym są gazety, stawka dzienna 13,00 zł brutto/ h, umowa zlecenia
- Pracownik intrologatorni – praca w drukarni w Opolu, praca w systemie 3 zmianowym, dorywcza, wkładanie przekładek, naklejanie hologramów, układanie w kartonach książek gotowych do wysyłki, ewentualnie sprawdzanie wydruku (czy są wszystkie strony, czy nie ma zagiętych stron), składanie pudełek na książki, stawka 13,00 zł brutto/ h, umowa zlecenia
- Pracownik magazynowy- praca od 8 do 16, okazjonalnie, dla chłopaków, praca przy załadunku kontenera z tworzywami sztucznymi, przeważnie plastik, praca na powietrzu i częściowo w hali magazynowej, stawka 13,00 zł/h, umowa zlecenia,

- Operator maszyn- praca od poniedziałku do piątku w pełnym wymiarze czasu pracy, produkcja części samochodowych, obsługa robotów zgrzewalniczych przy panelu sterowania, stawka zmienia się co 3 miesiące, szczegóły podam zainteresowanym na miejscu. Umowa o pracę tymczasową

Oferty pracy w Holandii:

- Tester sprzętu elektronicznego
- Serwisant komputerowy
- Pracownik magazynu
- Operator wózka widłowego

Branża:

HR

Siedziba/oddziały:

Opole, Elbląg, Ząbkowice Śląskie, Zamość

Typowe stanowiska oferowane absolwentom:

PHP Developer, WordPress Developer, Graphic Designer, Marketing Specialist

Wymagane wykształcenie:

brak

Praktyki:

Nie

Termin składania aplikacji:

cały czas

Sposób aplikowania:

poprzez e-mail: praca@iflexs.pl

Kontakt:

Getso.pl sp. z o.o.
praca@iflexs.pl
tel: 77 474 68 08

iflexs.pl



Firma SFD S. A. powstała z pasji Mateusza Pazdana (Prezesa Zarządu), który w 1999 roku stworzył pierwsze autorskie forum dyskusyjne poświęcone kulturystyce i fitnessowi. Forum od początku cieszyło się rosnącym zainteresowaniem użytkowników.

Od 2003 roku firma rozszerzyła działalność, wprowadzając do swojej oferty sprzedaż suplementów diety dla sportowców. Powstał wówczas jeden z pierwszych sklepów internetowych w Polsce, który dziś jest liderem w branży odżywek i suplementów diety. Ogromna popularność wpłynęła na otwarcie sklepów www.afterworkout.com oraz www.afterworkout.de, skierowanych dla klientów zagranicznych.

W 2010 roku przedsiębiorstwo zadebiutowało na giełdzie, przekształcając się w firmę SFD S. A. W tym samym roku firma rozpoczęła produkcję własnej marki suplementów diety pod nazwą SFD, oferując m.in. białka, aminokwasy oraz witaminy.

Aktualnie firma zatrudnia ponad 150 pracowników.

W swoim portfolio posiada takie marki jak ALLNUTRITION, Berserk Labs – dedykowana miłośnikom sztuk walki, a także SFD Power – nowa linia odzieży sportowej, oferując ponad 80 zróżnicowanych produktów. SFD S.A. prowadzi również sprzedaż planów treningowych na stronie www.potreningu.pl, gdzie znajduje się bogata baza artykułów, regularnie publikowanych przez ekspertów do spraw żywienia i trenerów personalnych.

W związku z dynamicznym rozwojem, firma stale powiększa swój zespół.

Dlatego jeśli interesuje Cię zdrowy i aktywny tryb życia, chcesz się rozwijać i chcesz pracować z pasjonatami, skontaktuj się z nami.

Strony internetowe:

- SFD.pl
- Sklep.sfd.pl
- AllNutrition.pl
- BerserkLabs.com
- PoTreningu.pl
- Kulturystyka.pl
- AfterWorkout.com
- AfterWorkout.de

SFD Spółka Akcyjna
ul. Głogowska 23C
45-315 Opole

NIP: 7543022222
REGON: 160360680



SINDBAD jest jedną z największych firm przewozowych w Europie, a w Polsce zdecydowanym liderem wśród przewoźników autokarowych, obsługując rocznie ponad milion pasażerów. Międzynarodowe przewozy autokarowe stały się główną działalnością firmy już w 1992 roku. Przez wiele lat obecności na rynku przewozowym marka SINDBAD zdobyła zaufanie wielu pasażerów, a firma znacznie powiększyła tabor autokarowy, który jest stale unowocześniany.

Obecnie dysponuje ponad 300 nowoczesnymi i komfortowymi autokarami głównie marki Setra, o średnim wieku nie przekraczającym 3 lat, posiadając tym samym największą flotę autokarową w kraju. Pod marką Sindbad Eurobus firma realizuje połączenia do 29 europejskich krajów z ponad 200 miast Polski do 320 miast Europy. Na pokładzie każdego autokaru znajduje się pilot, który czuwa aby podróż przebiegła bez zarzutu - bezpiecznie i przyjemnie.

Odpowiedzialność, komunikatywność, odporność na stres, znajomość geografii Europy i języka niemieckiego lub/ i angielskiego, to tylko niektóre cechy, jakimi powinien wyróżniać się idealny kandydat na stanowisko pilota autokarów liniowych. Popularność tego zawodu z biegiem lat nie słabnie. Piloci cieszą się szacunkiem i traktowani są jako eksperci, posiadający szeroką wiedzę na temat swojej pracy.

Kandydatom na stanowisko pilota liniowego firma SINDBAD zapewnia atrakcyjny system wynagrodzeń, szkolenia stacjonarne wraz z niezbędnymi materiałami, przejazd szkoleniowy, w trakcie którego kandydat poznaje tajniki swojej pracy czy pomoc i opiekę ze strony indywidualnego opiekuna.

Zainteresowane osoby proszone są o przesyłanie aplikacji ze zdjęciem na adres pilot@sindbad.pl lub o kontakt pod numerem 77 549 49 65.

W 2007 roku w centrum Katowic powstał polski oddział firmy - **Steria Polska Sp. z o.o.** a w 2015 w wyniku fuzji powstała **Grupa Sopra Steria**. W ostatnich latach polski oddział Sopra Steria zwiększał zatrudnienie średnio o 150 stanowisk rocznie. Po 8 latach działalności zespół tworzy ponad 800 osób i wciąż się rozwija. Jako Global Delivery Center Pracownicy realizują zadania dla zagranicznych klientów, głównie w języku francuskim, angielskim, niemieckim, hiszpańskim, włoskim i portugalskim. To właśnie kompetencje i skuteczność zespołu stanowią o mocnych stronach polskiego oddziału, który w swoich założeniach podkreśla otwartość wobec różnych kultur, środowisk i doświadczeń zawodowych.

Branża:

IT

Siedziba/oddziały:

Katowice

Typowe stanowiska oferowane absolwentom:

Junior Service Analyst z językiem francuskim lub niemieckim, Junior Operator (Monitoring Systemów z językiem francuskim)

Praktyki:

Nie

Termin składania aplikacji:

Cały rok

Sposób aplikowania:

aplikacja na maila rekrutacja@soprasteria.com

Kontakt:

rekrutacja@soprasteria.com

soprasteria.pl

Celem działania Fundacji jest usamodzielnienie i poprawa jakości życia osób niepełnosprawnych oraz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez zintegrowane działania aktywizacyjne, zmianę postaw otoczenia oraz wykorzystanie technologii informacyjno-komunikacyjnych.

Wartości, którymi się kierujemy to:

- zaangażowanie,
- innowacyjność,
- doświadczenie,
- profesjonalizm,
- otwartość.

Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w Opolu powstało w 2009 r. Działa ono na terenie województwa opolskiego, śląskiego i dolnośląskiego. Realizuje projekty mające na celu podnoszenie umiejętności zawodowych i psychospołecznych osób z niepełnosprawnością i wprowadzanie ich na otwarty rynek pracy.

Zachęcamy do udziału w projekcie „Młodzi aktywni na rynku pracy”

Do udziału w projekcie zapraszamy:

- wszystkie osoby w wieku od 15 do 29 lat,
- osoby pozostające bez zatrudnienia i nieuczące się w trybie stacjonarnym,
- osoby zamieszkujące teren województwa opolskiego.

W ramach projektu oferujemy:

- Certyfikowane szkolenia zawodowe podnoszące możliwości zatrudnienia na otwartym rynku pracy,
- Staże płatne 1200 zł miesięcznie (maksymalnie 5 miesięcy)
- Miesięczne praktyki zawodowe płatne 1200 zł
- Konsultacje z doradcą zawodowym, pośrednikiem pracy, prawnikiem i psychologiem w zależności od indywidualnych potrzeb,
- Pomoc w szukaniu pracy przy wsparciu Trenera pracy,
- Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania z uwzględnieniem Twoich umiejętności i kompetencji.

Branża:

organizacja pozarządowa, projekty finansowane ze źródeł Unii Europejskiej, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu

Siedziba/oddziały:

Fundacja Aktywizacja prowadzi Centra Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w Warszawie, Opolu, Białymostku, Bydgoszczy, Łodzi i Poznaniu

Typowe stanowiska oferowane absolwentom:

Fundacja Aktywizacja od 25 lat jest Agencją Pośrednictwa Pracy i w swojej bazie posiada wiele ofert pracy m.in.: pracownik biurowy, rejestratorka medyczna, stanowiska w zawodzie wyuczonym.

Praktyki:

TAK - rekruter, pośrednik pracy, doradca zawodowy, trener prowadzący warsztaty

Sposób aplikowania:

złożenie potrzebnych dokumentów osobiście w opolskim Oddziale lub podczas targów

Kontakt:

bogna.bednarz@idn.org.pl

tel. 77 542 19 01

ul. Ozimska 25 (II piętro)

aktywizacja.org.pl



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY W OPOLU



Państwowa Inspekcja Pracy (PIP) to organ nadzoru i kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, zasad BHP oraz przepisów dotyczących zatrudnienia i innej pracy zarobkowej. Zadaniem PIP jest kontrolowanie zakładów pracy i nadzorowanie przestrzegania przepisów, czy pracodawca wywiązuje się z ciężących na nim obowiązków związanych z m.in. wypłatą wynagrodzeń, czasem pracy oraz szeroko rozumianych wymagań bhp.

PIP zajmuje się także analizą przyczyn wypadków w pracy (ciężkich, śmiertelnych, zbiorowych), o których pracodawca ma obowiązek inspekcję poinformować. W sferze edukacji PIP realizuje szereg programów prewencyjnych skierowanych do pracodawców a także do przyszłych pracowników: uczniów oraz studentów. Okręgowe Inspektoraty Pracy udzielają również bezpłatnych porad prawnych z zakresu przepisów prawa pracy i bhp.

Kontakt:

Państwowa Inspekcja Pracy
Okręgowy Inspektorat Pracy w Opolu
ul. Oleska 121 Bud. C
45-231 Opole
tel. 077 4700936

opole.pip.gov.pl



Wojewódzki Urząd Pracy
w Opolu

Sieć EURES (**EU**ropean**E**m**P**loyment**S**ervices – **E**uropejskie **S**łużby **Z**atrudnienia) została powołana w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską. Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA. Usługi sieci EURES dla bezrobotnych i poszukujących pracy są bezpłatne.

Działania w ramach sieci EURES w Polsce świadczą:

- wojewódzkie urzędy pracy
- powiatowe urzędy pracy
- wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy
- centra edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy
- podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Usługi EURES są zintegrowane z usługami świadczonymi przez urzędy pracy i Ochotnicze Hufce Pracy i obejmują między innymi:

- wsparcie w poszukiwaniu pracy za granicą
- zagraniczne oferty pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej oraz na krajowej stronie internetowej EURES
- możliwość zamieszczenia CV w bazie na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej
- rekrutacje do pracy za granicą w wybranych zawodach
- pomoc w przygotowaniu CV
- możliwość wzięcia udziału w międzynarodowych targach pracy i innych wydarzeniach rekrutacyjnych na terenie Polski
- dostęp do Europejskich Dni Pracy na terenie Polski oraz za granicą (stacjonarnych i online)
- dostęp do inicjatyw i programów wspierających zatrudnienie młodzieży



POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOLU

ul. mjr Hubala 21, 45-266 Opole
tel. 4422929, fax. 4422928, e-mail: opop@praca.gov.pl
Bezpłatna infolinia 0 800 88 11 22



Powiatowy Urząd Pracy w Opolu

ul. mjr Hubala 21
45-266 Opole
tel. 77 44 22 929

strona internetowa: www.pup.opole.pl
e-mail: opop@praca.gov.pl

Zarejestruj się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu jeśli jesteś absolwentem szkoły wyższej i chcesz skorzystać z naszych usług dla osób młodszych do 30 roku życia:

- ✓ stażu
- ✓ bonu stażowego
- ✓ bonu zatrudnieniowego
- ✓ bonu szkoleniowego
- ✓ bonu na zasiedlenie
- ✓ refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia

Skontaktuj się z nami ...

Nasi doradcy pomogą Ci w wybraniu najlepszej oferty dla Ciebie!

www.pup.opole.pl



Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych jest funduszem celowym działającym na mocy Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, którego środki przeznaczone są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie.

PFRON istnieje od 1991 r.

Środki PFRON przeznaczone są między innymi na:

- rekompensatę pracodawcom chronionego i otwartego rynku pracy podwyższonych kosztów związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych (dofinansowanie do wynagrodzeń),
- refundację pracodawcom kosztów przystosowania, adaptacji i wyposażenia miejsc pracy osób niepełnosprawnych,
- dofinansowanie tworzenia i funkcjonowania warsztatów terapii zajęciowej oraz zakładów aktywności zawodowej,
- zlecenie organizacjom pozarządowym i fundacjom realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych,
- współfinansowanie projektów systemowych realizowanych ze środków pomocowych Unii Europejskiej,

- wspieranie indywidualnych osób niepełnosprawnych poprzez:
 - udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
 - refundację składek na ubezpieczenia społeczne dla osób prowadzących działalność gospodarczą, niepełnosprawnych rolników oraz rolników zobowiązanych do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika,
 - dofinansowanie: likwidacji barier architektonicznych w komunikowaniu się i technicznych, zakupu sprzętu rehabilitacyjnego, przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych oraz turnusów rehabilitacyjnych,
 - finansowanie aktywnych instrumentów rynku pracy dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy (szkolenia, staże, itp.),
 - programy PFRON

Część środków finansowych PFRON – wpierających przede wszystkim indywidualne osoby niepełnosprawne - dystrybuowana jest przez jednostki samorządu powiatowego i wojewódzkiego. Część środków finansowych PFRON – wpierających przede wszystkim indywidualne osoby niepełnosprawne - dystrybuowana jest przez jednostki samorządu powiatowego i wojewódzkiego.

Branża:

jednostka sfery budżetowej,
PKD - Pozostałe formy udzielania kredytów

Siedziba/oddziały:

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
Al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa,
Oddział Opolski Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, ul. Katowicka 55, 45-061 Opole

Kontakt:

opole@pfron.org.pl,
tel.: 77 887 20 00

pfron.org.pl

VIII

GIEŁDA PRACY

UNIwersYTETU OPOLSKIEGO

BUDYNEK GŁÓWNY, UL. OLESKA 48,
I PIĘTRO, GODZ. 10.00-14.00

GETSO

ATOS

SINDBAD

CAPGEMINI

SFD

WEJŚCIE

ACK

AIP

PARK
NAUKOWO-
TECHNOLOGICZNY

PRUDENTIAL

PWC

OPTA
DATA

LEROY
MERLIN

INEVA

FILPLAST

CCIG

BCF

EKO
OKNA

BANK PKO

NUTRICIA

PIP

FUNDACJA
AKTYWIZACJA

FUNDACJA
SENSO

STREFA DZIECI

CATERING

WUP PUP GP PEOPLE IFLEX CCO ORIFLAME

ORGANIZATOR:



AKADEMICKIE
CENTRUM
KARIER UO



UNIwersytet
OPOLSKI

KARIERA.UNI.OPOLE.PL

AKADEMICKIE CENTRUM KARIER
UNIwersytetu OPOLSKIEGO
UL. GRUNWALDZKA 31, POK. 3
45-054 OPOLE
TEL. +48 77 452 70 54
KARIERA@UNI.OPOLE.PL

UNI.OPOLE.PL

PARTNERAMI STRATEGICZNYMI VIII GP SĄ:



PATRONAT HONOROWY NAD VIII GP UO OBJĘLI:



Jego Magnificencja
Rektor Uniwersytetu Opolskiego



Marszałek
Województwa Opolskiego
Andrzej Buła



Starosta Opolski
Henryk Lakwa



Wojewoda Opolski
Adrian Czubak



Urząd
Miasta Opola

PATRONAT MEDIALNY:

