



18 KWIETNIA
2018

IX

GIEŁDA PRACY

UNIwersytetu Opolskiego

10.00-13.00

CZĘŚĆ TARGOWA / BUDYNEK GŁÓWNY UO / OLESKA 48, I P.

15.00-17.00

CZĘŚĆ PANELOWA / STUDENCKIE CENTRUM KULTURY, S. KAMERALNA

OPEN FOR
OPEN MINDS

www.capgemini.com/pl-pl/

C A R
E E R ?
Y O U
R E A
D Y ?

Capgemini

Capgemini

Capgemini jest jednym z czołowych dostawców usług konsultingowych, outsourcingowych i technologicznych na świecie.



We speak

30

languages



Our Age

16%/84%

generation X generation Y



Over

100

diverse roles

W 44 krajach zatrudniamy ponad 190 tys. pracowników.

Na polskim rynku działamy od 1996 r. W naszych oddziałach w Krakowie, Katowicach, Opolu, Warszawie, Wrocławiu i Poznaniu pracuje już ponad 7 tysięcy osób, świadcząc usług w ponad 30 różnych językach.

Dołącz do nas!

www.capgemini.com/pl-pl/kariera

Jak dowiedziałas się o Capgemini?



O Capgemini dowiedziałam się w trakcie studiów, na jednym ze szkoleń organizowanych przez firmę w Akademickim Centrum Karier. W tym czasie studiowałam psychologię, często wybierałam się na różne szkolenia. Capgemini kojarzyło mi się tylko z branżą IT, a dopiero na szkoleniu dowiedziałam się, że zakres działalności jest dużo szerszy.

Co skłoniło Cię do podjęcia pracy w Capgemini?



Po ukończeniu studiów pracowałam jako rekruter, warunki pracy jednak niezupełnie mnie satysfakcjonowały. Wtedy skontaktowała się ze mną koleżanka ze studiów, która pracowała w Capgemini. Poinformowała mnie, że aktualnie poszukiwane są do pracy osoby znające język niemiecki. Niemiecki znałam dobrze, na poziomie C1, jednak języka od czasu egzaminu maturalnego prawie nie używałam. Nie czułam się również mocna, jeśli chodzi o moją wiedzę z zakresu IT. Jednak koleżanka zapewniła mnie, że szkolenia wstępne pomogą mi szybko nadrobić ewentualne braki. Dodatkowo przekonywały mnie nowoczesne biura w dobrej lokalizacji, możliwość dopasowania grafiku do moich studiów oraz pakiet benefitów. Postanowiłam więc spróbować i złożyłam swoje CV na stanowisko Customer Service Advisor.

Jak wspominasz swój proces rekrutacji i jakich wskazówek udzieliłabyś osobom, które chciałyby złożyć swoje CV?



Pierwszym etapem rekrutacji była rozmowa telefoniczna, częściowo także sprawdzająca moje umiejętności językowe, zarówno znajomość niemieckiego, jak i angielskiego. Po pomyślnym przejściu tego etapu zostałam zaproszona na spotkanie w opolskiej siedzibie Capgemini. Część rozmowy odbyła się w języku niemieckim oraz zadano kilka pytań z podstaw IT. Cały proces rekrutacyjny trwał około dwóch tygodni, później zaproponowano mi pracę. A kandydatom mogę poradzić, że nawet jeśli nie mają wykształcenia informatycznego, ja przecież ukończyłam psychologię, to warto spróbować swoich sił.

Y O U R
N E X T
W O R K
h e r e

CLOUD
INFRASTRUCTURE
SERVICES

Dołącz do nas!
www.capgemini.com/pl-pl/kariera

Jak wygląda Twój typowy dzień pracy?



Mój zespół wykonuje usługi wsparcia informatycznego dla szwajcarskiej firmy farmaceutycznej, która prowadzi działalność na całym świecie. Pracuję w godzinach 8-16 lub 9-17 i obsługuję klientów w języku angielskim i niemieckim. Mój dzień jest wypełniony rozmowami i jeśli chodzi o liczbę telefonów przyjmowanych dziennie, to liczby wahają się od kilkunastu do trzydziestu. Oprócz rozmów telefonicznych, prowadzonych z klientami, odpowiadam również na ich maile. Niektóre problemy są proste do rozwiązania, polegają na pomocy w zalogowaniu się do komputera, przywróceniu poprawnego działania drukarki, nadaniu dostępu do aplikacji. Inne problemy są bardziej skomplikowane i wymagają większego zaangażowania. Posiadamy bazy wiedzy z których czerpiemy wszystkie potrzebne informacje, oraz pracujemy zespołowo i chętnie dzielimy się wiedzą. Tutaj nikt nie jest pozostawiony sam sobie, zawsze może liczyć na pomoc kolegów.

Co mogłabyś powiedzieć osobom, które zastanawiają się nad podjęciem pracy w korporacji?



Sama byłam kiedyś sceptycznie nastawiona do pracy w korporacjach. Teraz mogę śmiało powiedzieć, że nie ma się czego bać. Z perspektywy czasu, a pracuję w Capgemini od lipca 2017, mogę powiedzieć, że była to najlepsza zawodowa decyzja jaką mogłam podjąć. W naszym opolskim oddziale panuje naprawdę bardzo przyjacielska i swobodna atmosfera. Wszyscy sobie pomagają, tworzymy jeden wielki zespół, który pracuje na wspólny wynik. Nasza firma wykazuje też sporo inwencji w sprawianiu miłych niespodzianek jak czekoladki z okazji Dnia Przyjaciela, lody na Dzień Dziecka, czy ciekawe akcje CSR, w których każdy może wziąć udział. Również wysokość zarobków jest na dobrym poziomie, duży wybór szkoleń wewnętrznych, jasne ścieżki rozwoju, a także ciekawe stanowiska do wyboru. Myślę, że każdy mógłby znaleźć coś dla siebie.



Nikola Wiczorek

Pracuje na stanowisku Customer Service Advisor. Jest miłośniczką kizomby (tańca pochodzącego z Angoli) oraz bachaty (- Dominikana), czemu poświęca każdą wolną chwilę. Interesuje się również zdrowym odżywianiem.

capgemini.com/pl-pl/kariera
Warszawa/Opole/Kraków/Katowice/Wrocław/Poznań
Office Center, ul. Wrocławska 152A, 45-835 Opole
+48 32 31 22 400

Aplikuj online lub przesyłając CV na adres mailowy:
praca.pl@capgemini.com
z dopiskiem „Giełda Pracy UO”



CCIG
call center inter galactica

CALL CENTER INTER GALACTICA SP. Z O.O.

CCIG to wyjątkowa organizacja w branży call i contact center, tworzona przez profesjonalistów wyspecjalizowanych w skutecznej wielokanałowej komunikacji biznesu z końcowym Klientem - zarówno B2C, jak i B2B.

Jesteśmy firmą należącą do grupy spółek CCIG Group – jednej z największych i najbardziej kluczowych grup call center w Polsce. W jej skład wchodzi m.in. spółki: Call Center Inter Galactica, Call Center Dynamic Sales i Call Center Poland, które mają ugruntowaną i stabilną pozycję w branży call center. Każda ze spółek zajmuje się szeroko rozumianym outsourcingiem usług call i contact center. Ich centrale znajdują się we Wrocławiu oraz Warszawie, a oddziały w aż 9 miastach w całej Polsce.

OFERTA PRACY NA STANOWISKU TELEFONICZNEGO DORADCY KLIENTA

Zadania:

- telefoniczny kontakt z klientami;
- informowanie o dostępnych produktach i możliwych rozwiązaniach największej sieci komórkowej w Polsce - Orange Polska;
- budowanie pozytywnych relacji, sprzedaż, negocjowanie

Oferujemy:

- stałe, gwarantowane wynagrodzenie za czas pracy
- świetny system motywacyjny;
- realne możliwości awansu - wybierz dla siebie ścieżkę rozwoju Managera, Trenera, Specjalisty HR;
- profesjonalne szkolenia które dobrze przygotują Cię do pracy;
- wypłatę zawsze w terminie



Opole 45-085, ul. Niedziałkowskiego 8-12
hr-opole@ccig.pl
tel. 515 677 556

Aplikuj na:
ccig.pl

PARTNER

Postaw na PwC SDC!




Dołącz do zespołu:

-  **wsparcia audytu finansowego**
(Assurance)
-  **usług działów wewnętrznych**
(Internal Firm Services)

Oczekiwania:

- Dobra znajomość j. niemieckiego i/lub j. angielskiego
- Terminowość, dobra organizacja pracy
- Umiejętność pracy w zespole
- Entuzjastyczne nastawienie do poszerzania wiedzy w obszarze finansów

Wyróżnia nas:

-  Niezwykle przyjazne otoczenie i kultura wzajemnego wsparcia
-  Różnorodne projekty i dynamiczny rozwój osobisty
-  Inspirujące miejsce pracy i innowacyjne podejście

Aplikuj!

www.pwc.pl/sdc

PARTNER



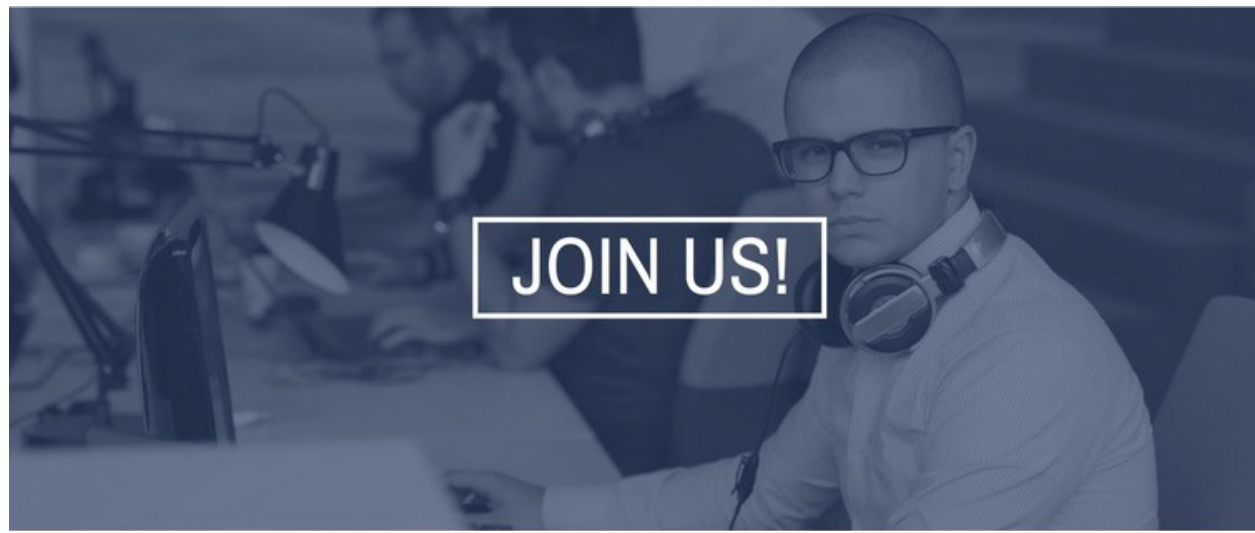
| Service Delivery Center

 PwC.SDCKatowice

 @PwC_ServiceDeliveryCenter

Aplikuj na:

bit.ly/pwcsdc_ofertypracy



BCF SOFTWARE SP Z O.O.

Bright coders' factory is a company offering software engineering services delivered from Poland – world's hot-spot of software engineering talents.

Our services:

- offer best-in-class R&D services for innovative technology companies that need to scale their development resources,
- hire&retain the brightest software engineers on the market by offering among them unique high-tech culture and cutting-edge technology know-how,
- promote globally polish talent in Software Industry,
- participate in development of future products,
- adopt state-of-the-art methods, tools and techniques for effective software development,
- bring our customers to success defined by them – either to world leadership positions in the industries and product areas they aim at or just to give them 'space to breathe' by ensuring stable, scalable, cost-effective and efficient R&D organization.

BCF Software Sp z o.o.

ul. Technologiczna 2, 45-837 Opole
pl. Solny 14A/11, Wrocław

wieslaw.blysz@bcf-software.com
bcf-software.pl

Sposób aplikacji:

Na podany wyżej adres bądź stronę internetową.

PARTNER

PRAWO SPÓŁEK HANDLOWYCH

15 RADCÓW PRAWNYCH

39 APLIKANTÓW

OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

12 ADWOKATÓW

PRAWO PRACY

PODATKI

POMOC PUBLICZNA

5 DORADCÓW PODATKOWYCH



OLESIŃSKI I WSPÓLNICY SP.K.

Olesiński & Wspólnicy to obecnie zespół ponad 80 doradców, kilkanaście zespołów eksperckich, 4 miasta w Polsce i ponad 10 lat doradzania. Naszą filozofią jest Radość Doradzania.

Jako doradcy jesteśmy częścią zespołu Klienta. Współpracujemy przy inspirujących projektach o tematach wykraczających poza ramy typowej porady prawnej. Rozwijamy się i nieustannie poszukujemy Pracowników. Priorytetem jest dla nas nawiązanie długotrwałej współpracy oraz stałe podnoszenie kwalifikacji i kompetencji.

PoPrawnie to dla Ciebie za mało?

Będiesz do nas pasOWać :)

Chcemy więcej. Poprawność to dla nas jedynie przystanek w drodze do doskonałości. W każdym staramy się dostrzec i rozwinąć wyjątkowe zdolności i posiadany potencjał. Doceniamy zaangażowanie, kreatywność, inicjatywę.

Stwarzamy odpowiednie warunki do rozwoju, motywujemy i inspirujemy. Świadczymy kompleksowe usługi dla dużych firm, również międzynarodowych i dajemy naszym ludziom szanse uczestnictwa w ciekawych i ważnych projektach od samego początku ich pracy.

Olesiński i Wspólnicy Sp.k.

ul. Powstańców Śląskich 2-4
53-333 Wrocław

tel. (+48) 71 75 00 700

blog.e-prawnik.pl

rekrutacja@olesinski.com
olesinski.com

PARTNER



Planujesz **WAKACJE?**
Zaplanuj też **PRACĘ!**

sopra  steria

Sopra Steria Polska, francuska firma z branży IT, swoją historię z miastem Katowice rozpoczęła 10 lat temu w zespole czterdziestoosobowym jako Global Delivery Center.

Dziś, dzięki stałej wymianie wiedzy i doświadczenia między specjalistami IT oraz studentami kierunków filologicznych, świętujemy jubileusz w grupie ponad 800 specjalistów, wspierających kilkudziesięciu klientów, głównie z obszaru bankowego, handlowego oraz telekomunikacji.

W naszym katowickim centrum, zlokalizowanym w samym sercu miasta, wspieramy klientów zarówno w obszarze Infrastructure Management (Monitoring, Service Desk, Back Office, Administracja drugiej i trzeciej linii wsparcia, m.in. Windows, Linux, Virtualization, Cloud) oraz Application Management (Java, .Net), a także świadczymy support w następujących językach: francuski, niemiecki, włoski, hiszpański, portugalski, angielski.

Chętnie skontaktujemy się z Tobą telefonicznie lub mailowo, by przedstawić stanowiska, na które aktualnie prowadzimy rekrutację. Nie czekaj - CV samo się nie wyśle!

Prosimy o wysłanie CV na adres rekrutacja@soprasteria.com
tel. (32) 354 94 00

Po więcej informacji zapraszamy na soprasteria.pl, facebook.com/SoprasteriaPolska

PARTNER

PŁATNY STAŻ WAKACYJNY W SOPRA STERIA POLSKA!

Dla kogo: pełnoletni uczniowie/studenti
Projekty i Must Have kandydata:

MONITORING:

Znajomość języka francuskiego od poziomu A2.
Znajomość języka angielskiego będzie dodatkowym atutem. Dyspozycyjność do pracy zmianowej.
Chęć poznania branży IT. Szkolenie wdrażające dopasowane do poziomu umiejętności nowych członków zespołu :)

SERVICE DESK:

Znajomość języka od poziomu B2 (francuski/niemiecki/ włoski/ hiszpański/ portugalski).
Znajomość języka angielskiego będzie dodatkowym atutem. Dyspozycyjność do pracy od poniedziałku do piątku. Obsługa mailowa i telefoniczna klienta francuskojęzycznego. Szkolenie wdrażające dopasowane do poziomu umiejętności nowych członków zespołu :)

Czas trwania stażu: 02.07.2018 – 30.09.2018

Wynagrodzenie: 2500 – 3000 zł brutto/miesiąc

Liczba dni urlopowych do wykorzystania podczas stażu: 5

KONSULTANT OBSŁUGI KLIENTA Z JĘZYKIEM FRANCUSKIM

OBOWIĄZKI:

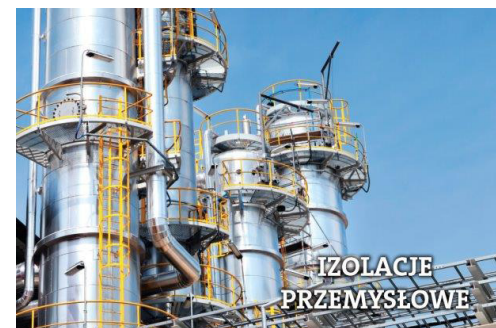
Mailowa i/lub telefoniczna obsługa klientów francuskojęzycznych w zakresie zagadnień informatycznych • Zarządzanie przychodzącymi zgłoszeniami zgodnie z dostarczonymi procedurami.

WYMAGANIA:

Znajomość języka francuskiego na poziomie B1-C1 • Znajomość języka angielskiego będzie dodatkowym atutem • Umiejętność pracy w zespole • Odpowiedni poziom obsługi klienta.

OFERUJEMY:

Szkolenie wstępne dostosowane do poziomu umiejętności nowego pracownika • Pracę w środowisku międzynarodowym z wykorzystaniem języków obcych • Stabilne zatrudnienie (umowa o pracę) w pełnym wymiarze czasu pracy • Wysokie wynagrodzenie • Przyjazną atmosferę w pracy • Spotkania integracyjne :) • Bezpłatne lekcje języków obcych w małych grupach • Prywatną opiekę medyczną • Możliwość zdobycia pierwszego doświadczenia w branży IT.



MULTISERWIS

Multiserwis Sp. z o.o. partnerem na lata

Od ponad 27 lat w Krapkowicach działa przedsiębiorstwo Multiserwis Sp. z o.o., które bierze udział w przemianach na polskim rynku izolacji przemysłowych.

Rozszerzając zakres działalności o prace rusztowaniowe, rozbudowę nowoczesnego warsztatu do produkcji konstrukcji i płaszczy ochronnych, Spółka stała się poszukiwanym partnerem dla kompleksowej realizacji zadań w energetyce, przemyśle chemicznym i petrochemicznym.

Multiserwis, zatrudniając obecnie ponad 3500 pracowników na budowach w całej Europie z przychodami w 2017 roku na poziomie 708 mln PLN, jest największym w Polsce przedsiębiorstwem w branży izolacji termicznych i rusztowań przemysłowych.

Przynależność do jednego z największych na świecie koncernów BILFINGER SE, działającego w branży serwisu przemysłowego, pozwoliła na poszerzenie zakresu dotychczasowych usług o nowe technologie oraz pozyskanie nowych partnerów.

Priorytetem wszelkich działań przedsiębiorstwa Multiserwis jest bezpieczna i terminowa realizacja zadań przy zachowaniu wysokiej jakości usług oraz z zachowaniem rzetelnej i etycznej

obsługi naszych Klientów, co potwierdzają pozyskane referencje. Poprzez realizację wielu projektów obejmujących m.in. budowy i modernizacje dużych obiektów przemysłowych jak: elektrownie, rafinerie, zakłady petrochemiczne, a także inne gałęzie przemysłu oraz stosując przy tym najnowocześniejsze systemy izolacji przyczyniamy się do zwiększenia ochrony przed ocieplaniem się naszego globu, a tym samym dbamy o ochronę środowiska.

Model biznesowy oparty na czterech filarach zapewnia naszym Klientom pełną obsługę inwestycji w zakresie:

- izolacji przemysłowych, akustyki i fasad
- produkcji komponentów do izolacji przemysłowych
- usług rusztowaniowych
- usług montażowych w budownictwie

Multiserwis Sp. z o.o.

ul. Prudnicka 40, 47-300 Krapkowice

Tel.: +48 77 40 09 191, 192, 193

Fax: +48 77 40 09 106

sekretariat.multiserwis@bilfinger.com,
praca.multiserwis@bilfinger.com

multiserwis.com.pl

multiserwis.com.pl/praca/kariera_8.php

PARTNER



LKW WALTER INTERNATIONALE TRANSPORTORGANISATION AG

Firma WALTER GROUP, zatrudniająca ponad 3 600 pracowników należy do czołówki 50 najlepszych firm w Austrii.

Główne obszary działalności firmy WALTER GROUP to realizacja transportów ładunków całopojazdowych na terenie Europy w zakresie transportu drogowego i intermodalnego przez firmę LKW WALTER, sprzedaż i wynajem kontenerów biurowych, magazynowych i sanitarnych na terenie Europy przez firmę CONTAINEX.

WALTER GROUP jest zainteresowana pozyskaniem dla swojego koncernu najlepszych talentów ze wszystkich krajów europejskich. Oferujemy Państwu interesującą i odpowiedzialną pracę w doświadczonym zespole, miłą atmosferę w miejscu pracy i intensywne szkolenia, począwszy od naszego programu „Train the Winner”.

Chętnie pomożemy Państwu w poszukiwaniu mieszkania na start.

Państwa zadania:

- Codzienny networking z klientami i partnerami transportowymi z całej Europy
- Odpowiedzialna, samodzielna praca w małych zespołach
- Stały kontakt z międzynarodowymi partnerami biznesowymi
- Podróże służbowe po całej Europie

Państwa profil:

- Wykształcenie wyższe – Ekonomia / Logistyka i/lub Filologia germańska
- Specjalizacja - zarządzanie, handel zagraniczny, marketing, administracja, stosunki międzynarodowe, logistyka, spedycja lub podobny kierunek
- Dobra znajomość języka niemieckiego.
- Mile widziana znajomość innych języków obcych
- Gotowość przeprowadzenia się do Austrii



Jobs.walter-group.at

Wr. Neudorf pod Wiedniem, Kufstein w Tyrolu
personal@walter-group.at

Krzysztof Adamczuk

personal@walter-group.at
IZ NÖ-Süd, Straße 14, AT-2355 Wiener Neudorf
+43 2236 606-0

Sposób aplikacji:

formularz online [Jobs.walter-group.at](https://jobs.walter-group.at)



AUTO LELLEK GROUP SP. Z O.O. SP.

Przewaga dzięki jakości.

Grupa LELLEK to ceniona marka i synonim najwyższej jakości. Pasja, jaką jest motoryzacja, towarzyszy już piątemu pokoleniu właścicieli firmy i stała się siłą, która przerodziła niepozorną kuźnię z końca XIX wieku w wielkie rodzinne przedsiębiorstwo.

Obecnie Grupa LELLEK jest jednym z największych dealerów samochodów koncernu Volkswagen w Polsce. Naszą ofertę stanowi 8 kompleksów na terenie całego kraju i pozostających do dyspozycji klienta 14 autoryzowanych salonów i punktów serwisowych marek Porsche, Audi, Volkswagen, SKODA i SEAT. Liczne dowody uznania ze strony zadowolonych Klientów oraz koncernu Volkswagen odzwierciedlają najwyższą jakość, która towarzyszy wszystkim przedsięwzięciom sygnowanym nazwiskiem LELLEK.

Przemysłana polityka inwestycyjna i konsekwencja w realizacji założonych celów dają najlepszy z możliwych efektów jakim jest STABILNY ROZWÓJ firmy i jego pracowników. Wszystkie działania podejmowane przez nas mają na celu zwiększenie efektywności prac wykonywanych na co dzień, ale zarazem wpływają na długookresowy progres. Strategicznym celem naszej firmy jest budowa nowoczesnego przedsiębiorstwa profesjonalnie i kompleksowo obsługującego Klientów. Kierunki rozwoju naszej firmy określane są z uwzględnieniem



sytuacji na wciąż zmieniającym się rynku samochodów osobowych w Polsce. Dzięki temu zawsze jesteśmy na bieżąco i zawsze wśród liderów.

Gwarancją sukcesów jest dla nas PROFESJONALIZM W KAŻDYM DZIAŁANIU, dlatego w żadnym z obszarów, którymi się zajmujemy nie ma miejsca na przypadkowość. Począwszy od kontaktu bezpośredniego, poprzez doradztwo techniczne i finansowe, po stałą opiekę serwisową Klient styka się z perfekcyjnym działaniem naszych specjalistów. Każdy, kto kontaktuje się z nami może liczyć na profesjonalną, kompleksową obsługę dlatego, że KLIENT TO NAJWAŻNIEJSZA OSOBA w naszej firmie.

Zapraszamy do współpracy!

Zatrudniamy już blisko 600 osób w całej Polsce. Główne działy w naszej firmie to: Sprzedaż, Wsparcie Sprzedaży, Serwis, Logistyka, Marketing, Księgowość, IT, Kadry, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi.

Auto LELLEK Group Sp. z o.o. Sp.

45-960 Opole, ul. Opolska 2c

portal.lellek.pl

praca@lellek.com.pl

Aplikować można poprzez formularz rekrutacyjny na naszej stronie internetowej w zakładce praca.



STOLARSTWO I USŁUGI MEBLOWO-BUDOWLANE ADRIAN HALUPCZOK

Firma Halupczok Kuchnie i Wnętrza to polski producent wysokiej klasy, ekskluzywnych mebli kuchennych, tworzonych z pasją według indywidualnych wyobrażeń Klientów.

Firma od 14 lat stanowi nieodłączny element biznesowego krajobrazu Opolszczyzny. Codziennie na sukces przedsiębiorstwa pracuje 150 osobowy zespół profesjonalistów. Firma dysponuje 10 salonami firmowymi zlokalizowanymi w największych miastach Polski. Nasze realizacje to śmiałe kompilacje zaawansowanej technologii i najnowocześniejszych materiałów stosowanych we współczesnym meblarstwie. Prestiżowe nagrody branży meblarskiej przyznane aranżacjom kuchennym naszego projektu, potwierdzają ich wyjątkowość. Wysoka jakość i nowoczesny design w połączeniu z ergonomią i najnowszymi technologiami to znak rozpoznawczy marki Halupczok Kuchnie i Wnętrza.



PARTNER

OFERUJEMY:

- ciekawą pracę pełną kreatywnych wyzwań
- zatrudnienie w firmie o ustabilizowanej pozycji na rynku oraz wypracowanej renomie w kraju i zagranicą
- bardzo dobre warunki zatrudnienia na podstawie umowy o pracę
- możliwości rozwoju zawodowego
- atrakcyjne wynagrodzenie
- pakiet świadczeń motywacyjnych
- dobrą atmosferę pracy, gdzie wzajemny szacunek to priorytet

W związku z prężnym rozwojem infrastruktury i otwarciem nowych salonów firmowych, poszukujemy obecnie pracowników na stanowiska produkcyjne i rzemieślnicze do siedziby firmy w Ozimku oraz na stanowiska: Doradca Klienta, Specjalista ds. Sprzedaży oraz Projektant w poszczególnych salonach firmowych.

W niedalekiej przyszłości, po uruchomieniu drugiej fabryki i otwarciu nowego budynku administracyjnego, pojawią się kolejne wolne wakaty. Trzymaj rękę na pulsie!

Aplikuj na:

meble-halupczok.pl/kariera

lub wyślij CV na adres email: praca@meble-halupczok.pl

Halupczok Kuchnie i Wnętrza

46-040 Krzyżowa Dolina, Ozimek

ul. Poprzeczna 17a

tel./fax 077 465 14 76

meble-halupczok.pl

 facebook.com/meble.halupczok

 instagram.com/meble.halupczok

 youtube.com/user/KuchnieHalupczok/videos



PARTNER

OPTA DATA SP. Z O.O.

opta data Sp. z o.o. jest częścią grupy opta data należącej do czołowych przedsiębiorstw ds. rozliczeń oraz usług IT w Niemczech.

Spółka oferuje usługi outsourcingowe związane z obsługą klienta w zakresie rozliczeń w branży medycznej oraz telefonicznej obsługi klienta niemieckojęzycznego.

Od początku swojej działalności w Opolu z powodzeniem łączymy doświadczenie z nieustannym rozwojem oraz udoskonalaniem procesów.

W celu wzmocnienia naszej kadry obecnie poszukujemy kandydatów na stanowiska:

- Pracownik administracyjno – biurowy z językiem niemieckim
- Pracownik ds. telefonicznej obsługi klienta z językiem niemieckim

Wystarczy że:

- znasz dobrze lub bardzo dobrze język niemiecki w mowie i piśmie
- terminowe i odpowiedzialne wykonywanie swoich działań to dla Ciebie priorytet
- lubisz pracować w zespole
- potrafisz szybko pisać na klawiaturze, a obsługa komputera sprawia Ci przyjemność
- szybko się uczysz

Twoje zadania to:

- weryfikacja i wprowadzanie danych do systemu
- koordynacja działań z naszymi pozostałymi oddziałami oraz centralą firmy
- sporządzanie zleceń rozliczeniowych
- telefoniczna obsługa klientów – w przypadku Pracownika ds. telefonicznej obsługi klienta

Z naszej strony oferujemy:

- stabilną pracę w prężnie rozwijającym się przedsiębiorstwie
- atrakcyjne wynagrodzenie adekwatne do efektywności oraz zaangażowania w pracę
- możliwość rozwoju kwalifikacji zawodowych
- atrakcyjne warunki zatrudnienia – m.in. dodatkowe dni urlopu wypoczynkowego,
- prywatne ubezpieczenie medyczne
- przyjazną atmosferę w pracy

Chcesz nas bliżej poznać? Chcesz zdobywać profesjonalne doświadczenie w międzynarodowym środowisku oraz zależy Ci na wykorzystywaniu języka niemieckiego w codziennej pracy?

Zgłoś się do nas już dziś!

opole@optadata-gruppe.de

Osoby zainteresowane ofertą zapraszamy do przesyłania aplikacji w języku polskim i niemieckim bądź do kontaktu pod numerem: 77 439 06 01

opta data Sp. z o.o.

ul. Katedralna 8
45-007 Opole
tel. 77 439 06 01

opole@optadata-gruppe.de

optadata-gruppe.de

STEFANINI POLAND SP. Z O.O.

O Stefanini

Stefanini to międzynarodowe przedsiębiorstwo dostarczające nowoczesne usługi ITO (Information Technology Outsourcing/ Offshoring), w tym wsparcie techniczne IT, rozwój aplikacji, konfigurację systemów IT oraz doradztwo w zakresie ERP/SAP. Firma powstała w Brazylii w 1987 r., a od 11 lat jest obecna w Polsce. W 40 krajach na całym świecie Stefanini zatrudnia ponad 24 000 pracowników. Wyróżnikiem firmy jest m.in. model korporacji odbiegający od sformalizowanych wzorców amerykańskich czy zachodnioeuropejskich, nastawiony na elastyczność i rozwój pracowników.

Stefanini Polska

Stefanini Polska rozwija się z każdym rokiem. Obecnie ma 2 biura w Krakowie i jedno w Opolu. Wśród świadczonych przez polskie oddziały usług jest m.in. wsparcie techniczne IT/ helpdesk IT, field support, realizowane w kilkunastu językach obcych – w tym w jęz. niemieckim, francuskim, czeskim, włoskim, holenderskim, słoweńskim, litewskim, szwedzkim i norweskim. Oddział w Opolu nastawiony jest w dużej mierze na obsługę klientów niemieckojęzycznych. Zespoły projektowe Stefanini pracują w oparciu o uznane i stosowane na całym świecie standardy ITIL.

Kogo szukamy?

Stefanini Polska prowadzi rekrutację do biur w Krakowie i Opolu. Ze względu na profil klientów obsługiwanych przez Centrum Usług w Opolu do składania aplikacji szczególnie zachęcamy studentów i absolwentów, którzy biegle mówią po niemiecku.

Ponieważ praca działów service desk to przede wszystkim intensywne kontakty z zagranicznymi użytkownikami, Stefanini stawia na kompetencje językowe i zdolności interpersonalne kandydatów. Docieklivość, cierpliwość i chęć pomocy innym to kolejne ważne cechy, które ułatwią współpracę z użytkownikami o różnym stopniu umiejętności z zakresu IT.

Atutami kandydatów będzie również posiadane doświadczenie z zakresu obsługi klienta i wykształcenie lub zainteresowania techniczne. Praca w międzynarodowym środowisku to niepowtarzalna szansa na rozwój zawodowy i zdobywanie nowych kompetencji.

Czym jest service desk IT?

Warto pamiętać, że service desk IT to inny typ pracy niż call center – choć często bywa z nim mylony.

O zasadniczych różnicach i o swoich zadaniach opowiedziały osoby zatrudnione w Stefanini:

– Service desk to praca z klientem, ale to nie jest call center, w którym siedzi się na słuchawce i non stop odbiera telefony. To jest zarządzanie informacją, wsparcie klienta – wyjaśniała Edyta Król, service desk manager z krakowskiego oddziału Stefanini

– Jest mnóstwo spraw, które są powtarzalne. To kwestia podejścia: hasła można resetować codziennie, problemy są takie same, ale ludzie nie są tacy sami – zdradzał tajniki swojej pracy Wojtek Abarowicz, team leader w Krakowie. Jak podkreślał, jest to praca, która dostarcza również wyjątkowych wyzwań: – Miałem problem, który ciągnął się przez trzy miesiące. Było mnóstwo zgłoszeń, konsultacji, za punkt honoru postawiłem sobie rozwiązanie tej sprawy. Po trzech miesiącach rozwiązałem problem wspólnie z kolegami. To przyniosło mi niesamowitą satysfakcję.

stefanini.com

oddziały w Polsce: Kraków i Opole
jobspl@stefanini.com
Życzkowskiego 19, Kraków 31-864,
tel do osoby kontaktowej: 516 494 012

Sposób aplikacji

przez stronę **Karier: stefanini.com/en/careers/**
lub na skrzynkę kontaktową: **jobspl@stefanini.com**

KANCELARIA PRAWNA SCHAMPERA, DUBIS, ZAJĄC I WSPÓLNICY SP.K.



Kancelaria Prawna Schampera, Dubis, Zajęc i Wspólnicy sp. k. to jedna z wiodących kancelarii prawnych na Dolnym Śląsku. Główna siedziba kancelarii znajduje się we Wrocławiu. Posiadamy również oddział w Warszawie.

Kancelaria jest członkiem międzynarodowej sieci SCHINDHELM, zrzeszającej kancelarie specjalizujące się w obsłudze podmiotów gospodarczych, a także członkiem Integrated Advisory Group International („IAG”), sieci łączącej kancelarie prawne i podatkowe na całym świecie.

W skład zespołu kancelarii wchodzi wykwalifikowani specjaliści z zakresu prawa polskiego i niemieckiego, łączący swoje wieloletnie doświadczenie z nowatorskim podejściem do stosowanych rozwiązań.

Prawnicy Kancelarii pracują w wyspecjalizowanych działach obejmujących:

- Fuzje i przejęcia (M&A)
- Doradztwo korporacyjne / Prawo spółek
- Inwestycje budowlane i nieruchomości
- Doradztwo podatkowe
- Prawo pracy
- Prawo procesowe
- Prawo umów
- Prawo zamówień publicznych i gospodarki odpadami

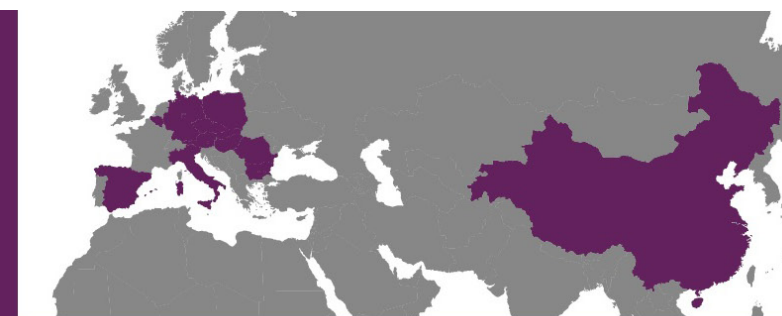
Wśród naszych klientów są spółki polskie, jak i podmioty zagraniczne inwestujące na polskim rynku, w tym wchodzące w skład międzynarodowych koncernów.

Największą grupę naszych klientów stanowią spółki z branży budowlanej, sektora automotive, gospodarki odpadami i branży spożywczej, jak i wiodące spółki z sektora przemysłu ciężkiego.

Pomoc prawna świadczona jest w języku polskim, niemieckim, angielskim, włoskim i francuskim, a w razie potrzeby także w językach krajów, w których znajdują się biura sieci SCHINDHELM i IAG International.

Zapraszamy do odwiedzania naszej strony internetowej www.schindhelm.com oraz składania aplikacji na adres rekrutacja@sdzlegal.pl

12 KRAJÓW
26 LOKALIZACJI
PONAD 200 PRAWNIKÓW
1000 MOŻLIWOŚCI





SFD S.A.



sfd.pl / sfdsa.pl

Opole, ul. Głogowska 23C
Biura – Opole, ul. Głogowska 41
45-315 Opole
sekretariat@sfd.pl
Tel. +48 (77) 549 25 00
Fax. +48 (77) 549 25 01

Aplikacje prosimy wysłać na adres:
rekrutacja@sfd.pl

SFD S.A. - lider sprzedaży suplementów diety na rynku polskim.

Spółka zatrudnia około 130 Pracowników, którzy realizują zadania w zakresie handlu, logistyki i technologii IT. Główne kanały sprzedaży to e-commerce, dystrybucja krajowa / międzynarodowa oraz sieć aptek.

Spółka jest właścicielem m.in. :

- sklepu internetowego www.sfd.pl/sklep
- serwisów internetowych www.sfd.pl, www.potreningu.pl, www.kulturystyka.pl
- marki ALLNUTRITION, SFD, FIT WHEY, Berserk Labs.

Obecnie poszukujemy (praca stacjonarna w Opolu):

Programista .NET/C# - osoba, która dołączy do zespołu IT będzie rozwijała nasze autorskie aplikacje internetowe o tematyce sportowej, z których codziennie korzystają tysiące użytkowników.

Młodsza Księgową – główne zadania na tym stanowisku to księgowanie dokumentów związanych ze sprzedażą i zakupami; praca w programie CDN XL.

Asystent ds. Marketingu – Staż - Obsługa kanałów social media: Facebook, Instagram, Youtube, Przygotowywanie i analiza danych marketingowych oraz współpraca z Influencerami i Ambasadorami marek.

Oferta skierowana do osób posiadających status osoby bezrobotnej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu.

Asystent ds. Księgowości – Praktyka - Oferta skierowana do osób pragnących rozpocząć swoją przygodę zawodową w branży finansowej. Główne zadania to segregowanie i archiwizacja dokumentów sprzedażowych i zakupowych oraz wsparcie bieżącej pracy działu.

Poszukujemy osób kreatywnych i ambitnych. Oferujemy niekorporacyjną, twórczą atmosferę oraz pracę w ambitnym i profesjonalnym zespole.

- Stabilne zatrudnienie na podstawie umowy o pracę;
- Pracę przy ciekawych projektach;
- Możliwość rozwoju i szkoleń;
- Pakiet socjalny: karta MultiSport, grupowe ubezpieczenie na życie, prywatna opieka medyczna;
- Atrakcyjne zniżki na suplementy diety.

Atos

Trusted partner for your
Digital Journey



ATOS GLOBAL DELIVERY CENTER POLSKA SP. Z O.O. SP.K.

O nas

Atos to międzynarodowy lider w transformacji cyfrowej zatrudniający około 100 000 pracowników w 72 krajach. Firma oferuje usługi zarządzania infrastrukturą IT, integrację systemów informatycznych, outsourcing i doradztwo. Atos jest wyłącznym światowym partnerem IT Igrzysk Olimpijskich i Paraolimpijskich. Jesteśmy czterokrotnym laureatem certyfikatu Great Place to Work. W Polsce Atos działa od 2000 roku. W ramach grupy Atos w lokalizacjach w Warszawie, Bydgoszczy, Wrocławiu, Gdańsku, Łodzi, Rzeszowie, Toruniu i Krakowie pracuje dziś około 5000 osób.

Nasz oddział w Opolu funkcjonuje w ścisłej współpracy z wrocławskim biurem, gdzie mieści się główna siedziba Business & Platform Solutions Atos GDC Polska. Opolska jednostka odpowiada za realizację i wspieranie projektów dla klientów różnych branż na terenie całego świata, a zatrudnieni w niej specjaliści pracują w takich obszarach jak Java, .Net, SAP czy Project Management Office.

Kogo szukamy?

Poszukujemy osób z różnych obszarów kompetencyjnych. Zatrudniamy zarówno specjalistów, jak i osoby bez doświadczenia w branży IT. Cienimy znajomość języków obcych, w szczególności niemieckiego i angielskiego. Mile widziani są zarówno doświadczeni kandydaci, jak i świeżo upieczeni absolwenci.

Co nas wyróżnia?

Ludzie i atmosfera, którą tworzą. Inwestujemy w rozwój pracowników, zapewniamy im przyjazne środowisko pracy oraz stabilność finansową. Gwarantujemy pakiet świadczeń socjalnych, w tym m.in. możliwość pracy zdalnej, dodatkowe ubezpieczenie, opiekę medyczną, pakiet relokacyjny czy dofinansowanie do sportu i rekreacji.

Proces rekrutacji

Proces rekrutacji ma kilka standardowych etapów. **Rozmowa telefoniczna** służy ogólnemu zweryfikowaniu kompetencji kandydata deklarowanych w CV, wynikających z poprzedniego zatrudnienia, szkoleń lub certyfikatów czy projektów, w jakich brało się udział. **Spotkanie w siedzibie firmy** to drugi etap rekrutacji. Weryfikowana jest wówczas znajomość języka obcego, a inżynier sprawdza także wiedzę i praktyczne umiejętności kandydata. W dalszej kolejności kandydat spotyka się z rekruterem, który ocenia tzw. kompetencje miękkie.

Atos Global Delivery Center Polska

Saski Crescent, ul. Królewska 16, 00-103 Warszawa
atos.net/pl

Oddział w Opolu - Budynek Artim, Segment C
ul. Oleska 121, 45-231 Opole

Oddział we Wrocławiu - Wrocławski Park Biznesu 2
ul. Wołowska 10, 51-116 Wrocław

Oddział w Bydgoszczy - Business Park Kraszewskiego
ul. Kraszewskiego 1, 85-240 Bydgoszcz

Oddział w Krakowie - Vinci Business Centre
ul. Opolska 100, 31-323 Kraków

BPSrecruitment@atos.net
tel. +48 22 444 6500

Sposób aplikacji:
jobs.atos.net



SINDBAD. eurobus

Sindbad jest jedną z największych firm przewozowych w Europie, a w Polsce zdecydowanym liderem wśród przewoźników autokarowych, obsługując rocznie ponad milion pasażerów.

Międzynarodowe przewozy autokarowe stały się główną działalnością firmy już w 1992 roku. Przez wiele lat obecności na rynku przewozowym marka SINDBAD zdobyła zaufanie wielu pasażerów, a firma znacznie powiększyła tabor autokarowy, który jest stale unowocześniany. Obecnie dysponuje ponad 300 nowoczesnymi i komfortowymi autokarami głównie marki Setra, o średnim wieku nie przekraczającym 3 lat, posiadając tym samym największą flotę autokarową w kraju. Pod marką Sindbad Eurobus firma realizuje połączenia do 29 europejskich krajów z ponad 200 miast Polski do 320 miast Europy.

Na pokładzie każdego autokaru znajduje się pilot, który czuwa aby podróż przebiegła bez zarzutu - bezpiecznie i przyjemnie. Odpowiedzialność, komunikatywność, odporność na stres, znajomość geografii Europy i języka

niemieckiego lub/ i angielskiego, to tylko niektóre cechy, jakimi powinien wyróżniać się idealny kandydat na stanowisko pilota autokarów liniowych. Popularność tego zawodu z biegiem lat nie słabnie. Piloci cieszą się szacunkiem i traktowani są jako eksperci, posiadający szeroką wiedzę na temat swojej pracy.

Kandydatom na stanowisko pilota liniowego firma SINDBAD zapewnia atrakcyjny system wynagrodzeń, szkolenia stacjonarne wraz z niezbędnymi materiałami, przejazd szkoleniowy, w trakcie którego kandydat poznaje tajniki swojej pracy czy pomoc i opiekę ze strony indywidualnego opiekuna.

Zainteresowane osoby proszone są o przesyłanie aplikacji ze zdjęciem na adres pilot@sindbad.pl lub o kontakt pod numerem: 77 549 49 65.



HUTA MAŁAPANEW
GRUPA GWARANT



HUTA MAŁAPANEW SP. Z O.O.

1 marca 1753 r. król pruski Fryderyk II podpisał w Poczdamie rozkaz, według którego na miejscu młyna wodnego właściciela Ozimka - miała powstać żelazna huta. W sierpniu 1754 r. rozpalono pierwszy wielki piec, a w październiku drugi. Od tej chwili huta znalazła się w pełnym ruchu. HUTA MAŁAPANEW Spółka z o.o. istnieje od 1 lipca 2001r i jest kontynuatką działalności Huty "MAŁAPANEW" S.A. w Ozimku. Wraz z produkcją odlewów stalowych i żeliwnych, przejęła od Huty "MAŁAPANEW" jej 250-letnie tradycje odlewnicze. Jest jednym z największych w Polsce producentów odlewów stalowych. Główne asortymenty produkcji, to: odlewy surowe i obrabione, walce hutnicze, części do maszyn (koła jezdne suwnic, osprzęt walcowniczy). Odlewy wytwarzane są z ok. 200 gatunków stali i żeliw według norm: PN/EN, DIN, ASTM, GOST, BS lub w oparciu o wymagania zamawiającego.

Ciężar pojedynczego odlewu surowego może wynosić od 5 do 12000 kg. Odbiorcami produkowanych odlewów są wszystkie gałęzie przemysłu a w szczególności przemysł wydobywczy, hutnictwo, przemysł cementowo-wapienny, maszynowy, energetyka, okrętownictwo itp.

Część produkcji kierowana jest na eksport - głównie do krajów Europy. Odlewy wykonywane są według dokumentacji zamawiającego jak również według dostarczonego wzoru lub modelu. Odlewnia może prowadzić produkcję jednostkową lub wielkoseryjną. Odlewy oferowane są w stanie surowym lub z obróbką mechaniczną.

Misją HUTY MAŁAPANEW Spółka z o.o. jest produkcja wysokiej jakości odlewów zgodnie z wymaganiami klienta i w poszanowaniu środowiska. Dla realizacji tej misji Huta wdrożyła Zintegrowany System Zarządzania spełniający wymagania norm ISO 9001:2008 i ISO 14001:2004.

Zatrudnij się u nas jako: Wytapiacz, Technolog konstruktor, Technolog odlewnik, Technolog obróbkowiec, Spawacz, Rdzeniarka, Programista CNC, Operator CNC, Oczyszczacz odlewów, Formierz

Oferujemy: umowę o pracę, stabilne zatrudnienie, możliwość rozwoju zawodowego, motywacyjny system wynagrodzeń

HUTA MAŁAPANEW Sp. z o.o.,
46-040 Ozimek, ul. Kolejowa 1
malapanew.com.pl

oagashkov@malapanew.pl,
kbrandt@malapanew.pl
77 40 18 523, 77 40 18 524

Komenda Wojewódzka Policji w Opolu jest państwową jednostką budżetową, nadzór nad działalnością sprawuje Komendant Główny Policji. Obszarem działania komendy jest obszar województwa opolskiego, na którym działa 12 jednostek organizacyjnych Policji.

Przedmiotem działalności Komendy, w tym działalności podstawowej, jest realizacja zadań wynikających z zakresu działania Komendanta jako organu administracji rządowej właściwego w sprawach ochrony bezpieczeństwa ludzi oraz utrzymania bezpieczeństwa i porządku publicznego na obszarze województwa opolskiego.

Służba w Policji jest dla osób, które chcą robić w życiu coś pożytecznego, czuć wyjątkowość swojej profesji. Policja oferuje:

- ciekawą, satysfakcjonującą służbę;
- stabilne i stałe zatrudnienie;
- prestiż społeczny;
- stałe i pewne źródło dochodu;
- możliwość doskonalenia zawodowego;
- możliwość kształcenia się i awansowania zarówno w stopniu jak i na stanowisku;
- wyjątkową rolę społeczną – bycie policjantem to nie tylko zawód, to służba społeczeństwu;
- pomoc potrzebującym.

Służbę w Policji może pełnić:

- obywatel polski o nieposzlakowanej opinii,
- nie skazany prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- korzystający z pełni praw publicznych,
- posiadający co najmniej średnie wykształcenie,
- posiadający zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotów jest się podporządkować.

Wymagane dokumenty:

- podanie o przyjęcie do służby w Policji
- kwestionariusz osobowy część A i B,
- dokumenty potwierdzające posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, świadectwa pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy (kserokopie – oryginały dokumentów do wglądu),
- dowód osobisty do wglądu,
- książeczka wojskowa z wpisem „przeniesiony do rezerwy” do wglądu.

Komenda Wojewódzka Policji w Opolu

ul. Korfantego 2, 45-077 Opole

opolska.policja.gov.pl

kandydaci@opolska.policja.gov.pl

Zespół Doboru Wydziału Kadr i Szkolenia KWP w Opolu, ul. Powolnego 3, tel. 77/4222151, 77 4222158, fax 77/4222144.

Sposób aplikacji - osobiście

Dokumenty należy składać w każdy wtorek i czwartek w godz. 9.00-14.00, w Zespole Doboru Wydziału Kadr i Szkolenia KWP w Opolu, ul. Powolnego 3, pokój 05.



Kształcimy i przygotowujemy do służby publicznej urzędników służby cywilnej oraz kadry wyższych urzędników administracji Rzeczypospolitej Polskiej.

Dlatego:

- realizujemy unikatowy, interdyscyplinarny i aplikacyjny program kształcenia stacjonarnego
- organizujemy szkolenia dla urzędników (zarówno otwarte, jak i skierowane do konkretnych instytucji publicznych)
- podejmujemy inne działania wspierające doskonalenie i rozwój administracji publicznej

KSZTAŁCENIE STACJONARNE

Przygotowujemy młodych ludzi do pracy w administracji publicznej:

- wyposażamy w specjalistyczną wiedzę,
- kształtujemy postawę służby społeczeństwu,
- rozwijamy zdolności menedżerskie.

Rekrutacja / zwykle styczeń – marzec, www.ksap.gov.pl

- test wiedzy i umiejętności
- ankieta (działalność na rzecz dobra wspólnego)
- sprawdzian znajomości języka obcego
- badanie profilu motywacyjnego
- zintegrowana ocena kompetencji
- rozmowa kwalifikacyjna

K S A P

**Krajowa Szkoła Administracji Publicznej
im. Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej
Lecha Kaczyńskiego**

Wymagania

- dyplom ukończenia studiów z tytułem
- magistra lub równorzędnym
- nieukończone 32 lata
- znajomość języka angielskiego, francuskiego lub niemieckiego

Kształcenie

- 19 miesięcy
- stypendium - 3300 zł miesięcznie
- ubezpieczenie społeczne

Program

- administracja i prawo
- polityka międzynarodowa
- ekonomia i zarządzanie
- kształtowanie postaw i kompetencji
- języki obce
- staże administracyjne – krajowe i zagraniczne
- program Mentor

Absolwenci KSAP

- sprawnie projektują i wdrażają polityki publiczne
- są przygotowani do pełnienia funkcji zarządczych
- otrzymują gwarancję 5 lat pracy w administracji publicznej po ukończeniu KSAP

Zapraszamy do KSAP!

KRAJOWA SZKOŁA ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ
IM. PREZYDENTA RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ LECHA
KACZYŃSKIEGO
ul. Wawelska 56, 00-922 Warszawa

ksap.gov.pl

rekrutacja@ksap.gov.pl

22 60 80 128



DAKO WORK SP. Z O.O. SP.

DAKO JOB CENTER - Agencja Pracy Tymczasowej

skupiająca spółki: Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe DAKO Sp. z o.o. oraz DAKO WORK Sp. z o.o. Sp.K. w Gliwicach, oferuje kompleksową obsługę w dziedzinie leasingu pracowniczego i zatrudnienia pracowników we wszystkich branżach.

Oferujemy pracę dla Studentów wakacyjną - na produkcji bądź magazynie, jak również stałe oferty pracy.

Centrala

DAKO WORK Sp. z o.o. Sp.K.
ul. Św. Wojciecha 4, 44-100 Gliwice

Oddział 1

ul. Plac Piastów 6, 44-100 Gliwice
tel. 32 270 81 17, 660 575 858

Oddział 2

ul. Zwycięstwa 26, 44-100 Gliwice
tel. 32 230 53 33, 600 009 659

dako-jobcenter.eu

Sposób aplikacji:

mail: m.skowronek@dakojob.eu

telefonicznie, osobiście



**WE ARE SEARCHING FOR CHEERFUL,
ENERGETIC AND POSITIVE CANDIDATES FOR
CABIN CREW/ FLIGHT ATTENDANT**



WIZZ AIR HUNGARY KFT.

Wizz Air is the largest low-cost airline in Central and Eastern Europe, operates a fleet of 92 Airbus A320 and Airbus A321 aircraft, and offers more than 600 routes from 28 bases, connecting 141 destinations across 44 countries.

At Wizz Air, a team of more than 3,500 aviation professionals delivers superior service and very low ticket prices making Wizz Air the preferred choice of 23.8 million passengers in the financial year ended 31 March 2017. Wizz Air is listed on the London Stock Exchange under the ticker WIZZ and is included in the FTSE 250 and FTSE All-Share Indices. Wizz Air is registered under the International Air Transport Association (IATA), Operational Safety Audit (IOSA), the global benchmark in airline safety recognition. The company was recently named 2017 - European Airline of the Year by Aviation 100, a renown annual publication that recognizes the year's most outstanding performers in the aerospace industry.

Work with us:

- Cabin crew / Flight attendant (Gdansk, Katowice, Poznan, Warsaw, Wroclaw, London- Luton)
- Pilots
- Office and Maintenance Positions

Company offer:

- Competitive salary
- Stable job in rapidly developing company
- Friendly and multicultural work environment
- Career opportunities
- Complete and free Cabin Crew training
- Employees and their families and friends have the opportunity to travel with discounted rates and on bonus airline tickets
- Colorful lifestyle
- Work is according to a duty roster (schedule) published monthly

wizzair.com/career

Apply on:

wizzair.com/en-gb/information-and-services/career/work-with-us#/crew.poland@wizzair.com



Agencja Zatrudnienia
Fundacja Aktywizacja

Koordinator/ka
Rekruter/ka
Asystent/ka koordynatora

Fundacja Aktywizacja Oddział w Opolu rekrutuje
3 stanowiska

tel: 506 941 913

FUNDACJA AKTYWIZACJA

Fundacja Aktywizacja realizuje zadania skierowane do osób z niepełnosprawnościami oraz do pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem osób niepełnosprawnych, które prowadzone są w oparciu o:

- standardy usług,
- wypracowany i wdrożony model zintegrowanego wsparcia, świadczonego w ramach oddziałów.

Nasze działania obejmują obszary aktywizacji społecznej i zawodowej oraz integracji społecznej osób niepełnosprawnych. Wsparcie udzielane osobom niepełnosprawnym jest zindywidualizowane i kompleksowe, a najważniejszym dążeniem jest to, aby osoba z niepełnosprawnością znalazła swoje miejsce na rynku pracy.

Fundacja Aktywizacja współpracuje również z pracodawcami w zakresie zatrudniania pracowników z niepełnosprawnością, zarządzania różnorodnością w zespole, możliwości uzyskania dofinansowania do wynagrodzeń, szkoleń oraz przystosowania stanowisk pracy zatrudnianych osób niepełnosprawnych.

Fundacja pomaga firmom i instytucjom pozyskać odpowiadających ich oczekiwaniom pracowników, wspiera pracodawców w procesie rekrutacji, realizacji programów staży i praktyk dla osób niepełnosprawnych,

jak również doradza jak przygotować zespół do współpracy z pracownikiem z niepełnosprawnością. Pracodawcy mogą skorzystać z usług ekspertów, którzy przeprowadzą diagnozę dostępności miejsca pracy pod kątem infrastruktury, środowiska pracy oraz innych obszarów związanych z obowiązkami pracowniczymi.

Fundacja to również pracodawca- zatrudniamy doradców zawodowych, pośredników pracy, trenerów pracy, prawników, informatyków, job crafterów, asystentów, koordynatorów i wielu innych specjalistów związanych z rynkiem pracy i wsparciem osób z niepełnosprawnościami.

Oddziały Fundacji znajdziecie Państwo w Opolu, Białymstoku, Bydgoszczy, Warszawie, Poznaniu, Łodzi.

Fundacja Aktywizacja Oddział w Opolu

45-066, ul. Reymonta 14/79 (IVp.)

e-mail: opole@idn.org.pl

tel. 508 501 281

facebook.com/FundacjaAktywizacja.Opole

Sposób aplikacji:

opole@idn.org.pl

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY W OPOLU

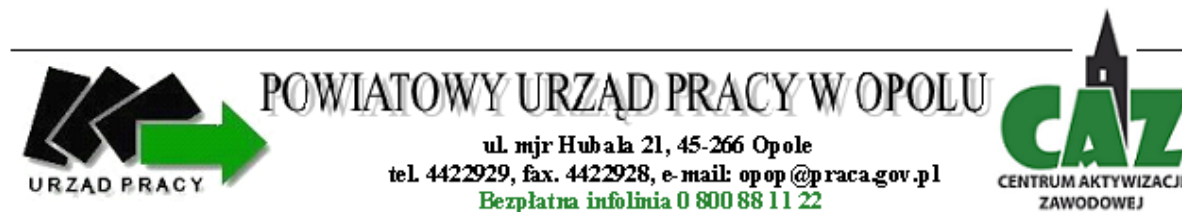


KONTROLA- DORADZTWO- EDUKACJA.

Państwowa Inspekcja Pracy (PIP) to organ nadzoru i kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, zasad BHP oraz przepisów dotyczących zatrudnienia i innej pracy zarobkowej.

Zadaniem PIP jest kontrolowanie zakładów pracy i nadzorowanie przestrzegania przepisów, czy pracodawca wywiązuje się z ciężących na nim obowiązków związanych z m.in. wypłatą wynagrodzeń, czasem pracy oraz szeroko rozumianych wymagań bhp. PIP zajmuje się także analizą przyczyn wypadków w pracy (ciężkich, śmiertelnych, zbiorowych), o których pracodawca ma obowiązek inspekcję poinformować. W sferze edukacji PIP realizuje szereg programów prewencyjnych skierowanych do pracodawców a także do przyszłych pracowników: uczniów oraz studentów. Okręgowe Inspektoraty Pracy udzielają również bezpłatnych porad prawnych z zakresu przepisów prawa pracy i bhp.





Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu jest jednostką organizacyjną Samorządu Województwa Opolskiego. Realizuje szeroki wachlarz zadań w zakresie polityki rynku pracy. W ramach realizowanych zadań oferuje m.in. usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa w zakresie bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą, informacje o warunkach życia i pracy za granicą za granicą poprzez sieć EURES.

Sieć EURES (EUROpeanEmploymentServices – Europejskie Służby Zatrudnienia) została powołana w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską. Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Usługi sieci EURES dla bezrobotnych i poszukujących pracy są bezpłatne.

Działania w ramach sieci EURES w Polsce świadczą:

- wojewódzkie urzędy pracy
- powiatowe urzędy pracy
- wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy

- centra edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy
- podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Usługi EURES są zintegrowane z usługami świadczonymi przez urzędy pracy i Ochotnicze Hufce Pracy i obejmują między innymi:

- wsparcie w poszukiwaniu pracy za granicą
- zagraniczne oferty pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej oraz na krajowej stronie internetowej EURES
- możliwość zamieszczenia CV w bazie na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej
- rekrutacje do pracy za granicą w wybranych zawodach
- pomoc w przygotowaniu CV
- możliwość wzięcia udziału w międzynarodowych targach pracy i innych wydarzeniach rekrutacyjnych na terenie Polski
- dostęp do Europejskich Dni Pracy na terenie Polski oraz za granicą (stacjonarnych i online)
- dostęp do inicjatyw i programów wspierających zatrudnienie młodzieży

Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu

Ul. Głogowska 25c, 45-315 Opole
tel. 77 44 16 701

Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego

Zespół Pośrednictwa Pracy i Usług EURES

Ul. Oleska 127, 45-231 Opole
tel. 77 44 16 712

wupopole.praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Opolu

ul. mjr Hubala 21
45-266 Opole
tel. 77 44 22 929

strona internetowa:

www.pup.opole.pl

e-mail:

opop@praca.gov.pl

Zarejestruj się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu jeśli jesteś absolwentem szkoły wyższej i chcesz skorzystać z naszych usług dla osób młodych do 30 roku życia:

- ✓ stażu
- ✓ bonu stażowego
- ✓ bonu zatrudnieniowego
- ✓ bonu szkoleniowego
- ✓ bonu na zasiedlenie
- ✓ refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia

Skontaktuj się z nami ...

Nasi doradcy pomogą Ci w wybraniu najlepszej oferty dla Ciebie!

www.pup.opole.pl



OPOLSKA WOJEWÓDZKA KOMENDA OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY

Ochotnicze Hufce Pracy to Państwowa jednostka budżetowa nadzorowana przez ministra właściwego ds. pracy. Jesteśmy instytucją rynku pracy, realizującą zadania określone w ustawie o instytucjach rynku pracy i promocji zatrudnienia, wyspecjalizowaną w działaniach na rzecz młodzieży.

Jednostką organizacyjną Ochotniczych Hufców Pracy jest Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, które realizuje działania w zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz w zakresie świadczenia usług edukacyjnych dla młodzieży na lokalnym rynku pracy.

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży realizuje w szczególności zadania w zakresie:

- Prowadzenia pośrednictwa pracy w kraju i za granicą dla młodzieży uczącej się, bezrobotnej oraz osób poszukujących pracy
- Organizowania krótkoterminowego zatrudnienia dla uczniów i studentów

- Prowadzenia dla młodzieży usług w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej
- Organizowania szkoleń zawodowych zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy
- Realizacji projektów współfinansowanych z Funduszy Unii Europejskiej

Opolska Wojewódzka Komenda OHP

ul. Armii Krajowej 4
45-071 Opole

opolska@ohp.pl
sekretariat@ohp.opole.pl, lub mbp@ohp.opole.pl
Tel : 77/ 456 00 40 , 77/ 456 00 23
Fax : 77 456 00 32
ohp.opole.pl



**Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych**

PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Misją Funduszu jest ułatwienie osobom niepełnosprawnym pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym i społecznym.

Czym się zajmuje Fundusz?

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych gromadzi i dystrybuuje środki na aktywizację zawodową oraz rehabilitację społeczną osób niepełnosprawnych. Fundusz pełni rolę narzędzia finansowania polskiego systemu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych. Rola PFRON polega więc na redystrybucji uzyskanych środków i przeznaczaniu ich na zadania opisane w ustawie o rehabilitacji.

Mechanizm działań Funduszu

Mechanizm finansowania PFRON opiera się przede wszystkim na wpłatach od pracodawców, którzy nie zatrudniają odpowiedniej liczby osób niepełnosprawnych. Środki na realizację zadań PFRON są pozyskiwane z obowiązkowych miesięcznych wpłat pracodawców, którzy zatrudniają co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ich zakładzie jest niższy niż 6%. Beneficjentami środków Funduszu są pracodawcy, osoby indywidualne oraz organizacje pozarządowe i fundacje. Największą część środków PFRON przekazuje bezpośrednio pracodawcom jako dofinansowanie do wynagrodzeń. Środki funduszu przekazywane są również na pomoc indywidualnych

osób niepełnosprawnych, wsparcie działań organizacji pozarządowych na rzecz osób niepełnosprawnych oraz finansowanie specjalistycznych placówek takich jak Warsztaty Terapii Zajęciowej lub przedsięwzięć z zakresu ekonomii społecznej na przykład Zakładów Aktywności Zawodowej. Część środków finansowych - wspierających przede wszystkim indywidualne osoby niepełnosprawne - dystrybuowana jest przez jednostki samorządu powiatowego. Jednostki te poprzez podległe struktury przyjmują wnioski o dofinansowanie a następnie rozpatrują i przekazują środki finansowe.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa
tel. 22 50 55 500

pfron.org.pl

Dane kontaktowe Oddziału Opolskiego PFRON Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Oddział Opolski

ul. Katowicka 55, 45-061 Opole
tel. 77 008 20 00
opole@pfron.org.pl
twitter: @OpolePfron



FUNDACJA COURT WATCH POLSKA

Obywatelski Monitoring Sądów

Zauważyliśmy, że ludzie często nie czują się w sądach właściwie traktowani, a przestępcy są nieadekwatnie karani. Chcemy, żeby każdy był w sądzie szanowany i wyszedł z niego z poczuciem sprawiedliwości. Dlatego, co roku, ponad 500 naszych wolontariuszy obserwuje rozprawy w całej Polsce. Fundacja Court Watch Polska powstała z myślą, aby prawo do publicznego procesu upowszechnić - dając szansę każdemu przekonać się, jak naprawdę wyglądają i działają w Polsce sądy. Jednocześnie zadaniem Fundacji jest działanie na rzecz pozytywnych zmian w polskim wymiarze sprawiedliwości, aby dla każdego wizyta w sądzie była doświadczeniem budującym zaufanie do tej instytucji. Publikujemy raporty, szkolimy sędziów – jesteśmy głosem obywateli w sądach i Ministerstwie Sprawiedliwości. Nasz program obserwacji rozpraw jest największy na świecie, a organizacje międzynarodowe promują nasze doświadczenia w innych krajach.

Samopomocowy serwis internetowy „Wokanda Obywatelska”

Inną innowacją społeczną opracowaną przez Fundację jest serwis internetowy www.wokandaobywatelska.pl. Za jego pomocą Fundacja umożliwia każdemu zaproszenie na rozprawę publiczności. Wysyłając na zgłoszone sprawy swoich wolontariuszy Fundacja zaspokaja potrzebę wielu ludzi, aby nie być w sądzie samemu. Osoby, które skorzystały z Wokandy są następnie zachęcane do pomagania w podobny sposób innym. Corocznie przyjmowanych jest kilkaset nowych zgłoszeń.

Prekursorska gra planszowa „Prawopolis”

Najnowszym „dzieckiem” Fundacji jest... gra planszowa. Świadomość prawną i osvajanie z wymiarem sprawiedliwości Fundacja stara się realizować także w stosunku do osób niepełnoletnich, które bez specjalnej zgody sądu nie mogą same obserwować posiedzeń. Do młodych osób Fundacja kieruje więc swój Program Edukacji Prawnej. Ze względu na to, że młodzież coraz mniej interesuje się klasycznymi formami przekazywania wiedzy, Fundacja wykorzystuje interaktywne metody nauczania takie jak symulacje rozpraw sądowych, czy debaty. Właśnie w duchu interaktywności Fundacja stworzyła nowatorskie narzędzie edukacyjne w postaci pierwszej w Polsce gry planszowej o tematyce prawnej.

Jeżeli chcesz się włączyć w nasze działania i zostać obserwatorem bądź członkiem ekipy Programu Edukacji Prawnej to daj nam znać!

courtwatch.pl

ul. Szosa Chełmińska 54/2, 87-100 Toruń
info@courtwatch.pl
tel.: 533 205 014
faks: (56) 696 50 52
Fundacja Court Watch Polska
ul. Moniuszki 5/8, 87-100 Toruń

PATRONAT HONOROWY NAD IX GP UO OBJĘLI:



Jego Magnificencja
Rektor Uniwersytetu Opolskiego
prof. dr hab. Stanisław Sławomir Nicieja



Prezydent
Miasta Opola
Arkadiusz Wiśniewski



Marszałek
Województwa Opolskiego
Andrzej Buła



Starosta Opolski
Henryk Lakwa



Wojewoda Opolski
Adrian Czubak



Postanka
do Parlamentu Europejskiego
Danuta Jazłowiecka

PATRONAT MEDIALNY:



ORGANIZATOR:



AKADEMICKIE
CENTRUM
KARIER UO



UNIWERSYTET
OPOLSKI

KARIERA.UNI.OPOLE.PL

AKADEMICKIE CENTRUM KARIER
UNIWERSYTETU OPOLSKIEGO
UL. GRUNWALDZKA 31, POK. 3
45-054 OPOLE
TEL. +48 77 452 70 54
KARIERA@UNI.OPOLE.PL

UNI.OPOLE.PL