

GNIOTPOL TRAILERS

FORUM OPOLSKIEGO BIZNESU

OPOLSKA IZBA GOSPODARCZA



**OPOLSKA IZBA
GOSPODARCZA**

**MIESIĘCZNIK
SAMORZĄDU GOSPODARCZEGO
NR 7(169) 2021
ISSN 1732-4505**

SPIS TREŚCI

Na dobry początek.....	str. 3
Nowi członkowie.....	str. 4
Inflacja Bazowa.....	str. 5
Nominowani do Nagrody Gospodarczej Prezydenta RP. str.	6
Jubileusz 75-lecia Nutrici.....	str. 8
Zatrudnienie i płace	str. 9
Opolska Nagroda Jakości.....	str. 10
Serwis podatkowy umowa zlecenie	str. 12
Akademia Menadżera.....	str. 13
OIGszkolenia.....	str. 14
Serwis podatkowy umowa o dzieło.....	str. 25
Wiadomości z ZUS.....	str. 16
Legalizacja dokumentów	str. 17
Powiatowa Rada Zatrudnienia	str. 18
Pożegnanie Lata	str. 19

Opolska Izba Gospodarcza

prezes zarządu: **Henryk Galwas**

Rada Izby:

przewodniczący: **Marian Duczmal**

wiceprzewodniczący: **Andrzej Drosik, Ryszard Błaszczak**

sekretarz: **Bartosz Ryszka**

Członkowie Rady:

Renata Gumata, Marian Siwon,

Piotr Żur, Józef Garbacz, Alicja

Górska, Krzysztof Baran, Piotr

Cieślik

Forum Opolskiego Biznesu

Wydawca:

Opolska Izba Gospodarcza

ul. Krakowska 39, 45 - 079 Opole

tel. 77 4417668; 77 4417669

oig@oig.opole.pl; www.oig.opole.pl

Teksty:

Redakcja Forum Opolskiego Biz-

nesu

Projekt, skład, łamanie:

Magdalena Fleszar-Matysiok

Druk:

Drukarnia Wydawnictwa Świętego Krzyża

w Opolu

Redakcja nie zwraca materiałów

niezamówionych, zastrzega sobie

prawo redagowania tekstów nade-

słanych do druku, nie odpowiada za

treść zamieszczonych reklam i ogło-

szeń.

Drukarnia Wydawnictwa Świętego Krzyża w Opolu

ul. Katedralna 8A, 45-007 Opole

tel. 77 44 17 140, fax 77 44 17 141

e-mail: sekretariat@wydawnictwo.opole.pl

www.wydawnictwo.opole.pl

www.drukujunas.eu



- realizacja zamówień
- opracowanie projektów
- skład publikacji
- projektowanie graficzne
- przygotowanie impozycji do druku
- naświetlanie płyt offsetowych
- druk offsetowy
- falcowanie, foliowanie
- zszywanie, oprawa książek
- złączenia, bigowanie
- wszelkie usługi introligatorskie

Na dobry początek

Izba dla Przedsiębiorcy

Opolskie Centrum Pomocy dla Biznesu:
bezpłatna pomoc prawna, biznesowa
i podatkowa dla członków OIG

Wojewódzkie Centrum Mediacji w Opolu

Kursy, szkolenia, konferencje, seminaria, panele
dyskusyjne,
kursy języka polskiego
dla obcokrajowców

Spotkania biznesowo-integracyjne:

Powiatanie Lata

Pożegnanie Lata

Śniadania biznesowe

Promocja nowych członków podczas
spotkań

Konkursy:

Laury Umiejętności i Kompetencji

Opolska Nagroda Jakości

Znakomity Przywódca

Forum Opolskiego Biznesu, Miesięcznik gospo-
darczy,
artykuły promocyjne, reklama, wiadomości
i informacje gospodarcze

Sąd arbitrażowy

Legalizacja dokumentów

Projekty



Szanowni Państwo, Drodzy Przyjaciele Izby

Za nami kolejne edycje dwóch bardzo ważnych konkursów, Opolskiej Nagrody Jakości i Znakomitego Przywódcy. Oba pokazują, że nasi opolscy przedsiębiorcy to ludzie sukcesu, to osoby na właściwym miejscu, znające swój fach i rozwijające firmy podążając z duchem czasu.

Korzystając z łamów naszej gazety chcę podziękować wszystkim, którzy współtworzyli z nami tę uroczystość. Składam podziękowania Złotemu Sponsorowi opolskiemu Oddziałowi Banku PKO w Opolu oraz spółce Tauron, partnerowi gali.

Nie sposób tu wymienić wszystkich osób i firm zaangażowanych w organizację Gali. Z prawdziwą przyjemnością dziękuję za życzliwość, za zrozumienie, za hojność. Włodarzom samorządowym za pozytywne decyzje pozwalające na urozmaicenie i uatrakcyjnienie imprezy. Jest to kolejny przykład doskonałej współpracy między samorządami, firmami i Opolską Izbą Gospodarczą. Takie zrozumienie ma niewątpliwy wpływ na sprawność i efektywność naszych działań. Dziękuję reklamodawcom, dzięki, Wam wydanie specjalne FOB mogło zyskać wyjątkową szatę graficzną. Składam podziękowania wszystkim, którzy w jakikolwiek sposób przyczynili się do organizacji uroczystości. Chylę głowę przed dyrekcją Państwowej Szkoły Muzycznej I

i II stopnia im. Fryderyka Chopina w Opolu za nieodpłatne udostępnienie auli. Dziękuję także Juliannie Jendrzej, skrzypaczce, Katerynie Bahrii i Kamilowi Topaczewskiemu, duetowi akordeonowemu i Fabianowi Kurpieli, trębaczowi za niezapomniane występy, które nadały gali szczególnego charakteru. Dziękuję również moim współpracownikom za zaangażowanie i pracę jaką wykonali, by Gala się udała. Jeszcze raz gratuluję zwycięzcom i dziękuję za współpracę. Do zobaczenia za rok.

Henryk Galwas
Prezes Zarządu
Opolskiej Izby Gospodarczej



OPOLSKA IZBA
GOSPODARCZA

Nowi członkowie Opolskiej Izby Gospodarczej



ALTER -Szkoła Angielskiego Online

Rekrutują i przygotowują nauczycieli. Stosują przy tym dość surowe kryteria: kandydaci muszą pochodzić z krajów, w których język angielski jest językiem oficjalnym, wykazać się wykształcenie wyższym lub być w trakcie studiów, a co najważniejsze – muszą być niesamowicie kreatywni w nauczaniu.

*Jesteśmy internetową szkołą językową, w której zaczniesz dużo lepiej mówić po angielsku!
Przed rozpoczęciem pracy w naszej szkole, wszyscy nasi lektorzy przechodzą szkolenie pod kierownictwem naszego głównego metodyka. Naszą misją jest nauka, w której nie ma miejsca na nudę i oklepane materiały.*

OPOLSKA IZBA GOSPODARCZA



Opolska Izba Gospodarcza

Inflacja bazowa w sierpniu 2021

Narodowy Bank Polski zaprezentował kalkulacje inflacji bazowej w sierpniu. Specjaliści zajmujący się problematyką inflacji obserwują nie tylko jej poziom, ale również głębiej analizują przyczyny takiego a nie innego jej przebiegu. W owych analizach starają się wyróżnić składniki, na które władza monetarna (tj. Rada Polityki Pieniężnej - RPP) ma wpływ i na które oddziałuje, by utrzymać poziom inflacji w zakładanych przedziałach wartości.

Często inflacja podnoszona jest (bądź zbijana), czynnikami na które władze monetarne specjalnego wpływu nie mają. To są ceny żywności (kształtowane głównie poziomem urodzaju), ceny paliw i innych surowców będące pochodną tego co się dzieje na światowych rynkach, ceny kształtowane inaczej niż w zależności popyt/podaż/cena – np. ceny towarów istotnie kształtowanych poziomem opodatkowania – choćby wysokością akcyzy.

Podstawowym pytaniem jest „co by się z inflacją działo gdyby nie ...”. Tu wstawia się zazwyczaj ceny żywności i energii, ceny administrowane, ceny które w ostatnim czasie ulegały skrajnym zmianom. Narodowy Bank Polski systematycznie przeprowadza i prezentuje stosowne kalkulacje i nazywa je miernikami inflacji bazowej.

Najwięcej uwagi analityków przyciąga wskaźnik wykluczający wpływ cen żywności i energii. Dla sierpnia jego roczny indeks oszacowany został na 3,9%, wobec 3,7% w lipcu. Skoro ceny ogółem były w sierpniu wyższe niż przed rokiem o 5,5%, a w lipcu o 5,0%, to otrzymujemy informację, że inflacja jest wyraźnie dynamizowana cenami żywności i paliw. W dodatku w ostatnich dwóch miesiącach bardzo mocno. Do

niedawna głównie działały tu ceny paliw i energii elektrycznej, ale w ostatnim czasie daje się też mocno odczuć wzrost cen żywności. Co ciekawe, właśnie ten wskaźnik inflacji bazowej jest uważany za najlepiej odwzorowujący co się dzieje z cenami, na które ma wpływ polityka monetarna (tam, gdzie powinny działać zależności popyt/podaż/cena) – więc RPP może, a nawet powinna interweniować by ją zbić (zwłaszcza, że od dłuższego już czasu pozostaje on powyżej górnych dopuszczalnych widełek dla celu inflacyjnego NBP). Wzrost inflacji w ostatnich kwartałach był głównie pochodną wzrostu różnorodnych kosztów wytworzenia, nie zaś skutkiem nadmiernego, niepoohamowanego popytu. Sytuacja w tym zakresie zaczęła się zmieniać od maja, kiedy to wyraźniej odczuwalny zaczął być wkład wzrostu popytu.

Drugim, z przyciągających szczególne zainteresowanie analityków, jest wskaźnik wykluczający ceny administrowane. Dla sierpnia jego roczny indeks oszacowany został na 5,1%, a dla lipca na 4,7%. Skoro ceny ogółem były w sierpniu wyższe niż przed rokiem o 5,5%, a w lipcu o 5,0%, to otrzymujemy informację, iż w ostatnim czasie inflacja wyraźnie podnoszona jest również cenami administrowanymi.

W przypadku pozostałych dwóch mierników inflacji bazowej - oczyszczających inflację z wpływu anormalnego czy gwałtownego przebiegu zmian części cen, różnice do wskaźnika inflacji ogółem w sierpniu utrzymały się. Choć nadal wartość mierników pozostaje wyraźnie poniżej wskaźnika cen ogółem. Oznacza to, że czynniki te mają istotny wpływ na inflację - podbijając ją. Odpowiednio wskaźnik po wyłączeniu cen najbardziej zmiennych dla sierpnia w ujęciu rocznym obliczono na 3,8%, a dla lipca

na 3,3%, a wskaźnik w tzw. formule 15% średniej obciążonej dla sierpnia na 4,1% tj. wobec 3,6% obliczonych dla lipca.



Inflacja to po prostu wzrost cen a co za tym idzie: spadek siły nabywczej pieniądza. Prościej mówiąc: za tę samą kwotę pod koniec roku, możemy kupić mniej produktów niż kilka miesięcy wcześniej na początku roku, bo pieniądź ma mniejszą wartość. I w przypadku oszczędności: jeżeli ktoś odłożył 1 000 złotych i nie był zainteresowany ich pomnażaniem, za rok będzie miał również tysiąc złotych, ale nie kupi za to tyle samo co wcześniej - ponieważ ceny wzrosły. Dla przykładu w 2019 roku inflacja średnioroczna wyniosła 2,3%

Piotr Soroczyński
Główny Ekonomista KIG



Gniotpol Trailers i Nutricia Zakłady Produkcyjne, członkowie Opolskiej Izby Gospodarczej nominowani do Nagrody Gospodarczej Prezydenta RP.

Gniotpol w kategorii Firma Rodzinna, a Nutricia Zakłady Produkcyjne w kategorii Narodowy Sukces

GNIOTPOL TRAILERS SP. Z O.O.

Nieopodal Krapkowic w Malni i w Kurzniach w gminie Popielów znajdują się hale produkcyjne przedsiębiorstwa - Gniotpol Trailers sp. z o.o., znanego w Polsce i Europie z produkcji pojazdów do transportu towarowego: naczep i przyczep, zabudów samochodów ciężarowych, systemów BDF, pojazdów specjalnych i zestawów do transportu intermodalnego. 30 lat temu był to warsztat w przydomowym garażu państwa Krystyny i Kazimierza Gniotów i to on dał początek realizującemu dziś ogromne zlecenia, innowacyjne projekty przedsiębiorstwu. Zarządza nim Agata Duliniec, córka założycieli. Firma kooperuje z firmami w całej Europie, a teraz wyzwaniem stała się Korea Południowa. Gniotpol Trailers sp. z o.o. wyznacza kierunek w branżach TSL i GT. Opracowane rozwiązania optymalizują

procesy logistyczne polskich i zagranicznych przedsiębiorstw: spopularyzowali transport intermodalny, zaprojektowali i zbudowali zabudowę BDF do pierwszej w Polsce ciężarówki elektrycznej. Angażują się w rozwój sektora paliw alternatywnych. Realizują projekty specjalistyczne, wymagające kreatywnego spojrzenia na stosowaną technologię. Rozumieją potrzeby lokalnej społeczności wspomagają szkoły, kluby piłkarskie, ośrodki pomocy społecznej i domy kultury. Zarząd firmy ma świadomość, że transport ciężarowy stoi przed wyzwaniem optymalizacji i zmniejszenia negatywnego wpływu na środowisko, dlatego aktywnie angażuje się w rozwój działań proekologicznych. **Gniotpol Trailers sp. z o.o. został nominowany w kategorii Firma Rodzinna.**



Nagroda Gospodarcza Prezydenta RP to wyróżnienie gospodarcze, przyznawane raz do roku przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej. Celem jest wsparcie dla polskich przedsiębiorców i wyróżnianie tych najlepszych. Nagrodą Gospodarczą Prezydenta RP zostają uhonorowane przedsiębiorstwa, które przyczyniają się do rozwoju gospodarki narodowej, przestrzegają zasad odpowiedzialnego biznesu, promują pozytywny wizerunek Polski oraz stanowią wzór funkcjonowania dla innych firm. Gniotpol Trailers sp. z o.o. została nominowana w kategorii Firma Rodzinna. Do zgłaszania kandydatur do XIX edycji Konkursu o Nagrodę Gospodarczą Prezydenta RP zostało zaproszonych niemal 200 instytucji. Zgłoszenia rozpatruje Kapituła Nagrody złożona z wybitnych ekspertów i autorytetów w dziedzinie gospodarki. Następnie, na podstawie ich rekomendacji, Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej decyduje o wyborze laureatów.

NUTRICIA ZAKŁADY PRODUKCYJNE SP. Z O.O.

Zakłady Produkcyjne Nutricia to zespół fabryk zajmujących się produkcją żywności dla niemowląt i małych dzieci. Zakład dysponuje trzema wydziałami i dwunastoma liniami produkcyjnymi. Ponad 830 osób zaangażowanych jest w produkcję mlek Bebiko 2, Babilon2 i Bobovita: kaszki, mleka modyfikowane w kartonikach i puszkach, obiady, deserki w słoiczkach oraz miękkie saszetki z musami owocowymi. Przygotowane przez Nutricę produkty trafiają do 101 krajów na całym świecie. Receptury przedsiębiorstwa są dostosowywane do wymagań lokalnych konsumentów. Nutricia współpracuje z globalnymi zespołami zajmującymi się rozwojem produktów oraz wdrażaniem innowacyjnych rozwiązań. Część pracowników na codzień pracuje zdalnie w zespołach zlokalizowanych w Holandii czy Francji. Opolska fabryka jest jedną z najbardziej zrobotyzowanych fa-

bryk w grupie Danone. Zakład testuje i wdraża jako pierwszy różnego rodzaju rozwiązania, a dopiero potem są przenoszone do innych fabryk. Zakłady Produkcyjne Nutricia to nie tylko nowoczesna myśl technologiczna to również pionier w ekologii. Obecnie prowadzą 20 projektów związanych z ograniczeniem wykorzystania papieru. Ponadto ograniczono wizyjny kontakt z mechanicznymi, wprowadzając automatyczne śledzenie awarii maszyn i raportowanie. Wykorzystują również wirtualne maszyny w szkoleniu nowych pracowników. Zakłady stosują politykę odpowiedzialności społecznej, wspierają domy dziecka, współpracują z Uniwersytetem Opolskim organizując korypetycje dla podopiecznych placówek socjalnych i wspomagają Hospicjum dla Dzieci w Opolu.

Zakłady Produkcyjne NUTRICIA sp. z o.o. zostały nominowane w kategorii Narodowy Sukces.



75 lat działalności opolskiej Nutrici Zakładów Produkcyjnych

75 lat działa już zakład, którego spadkobierczynią jest opolska Nutricia. 23 września 2021 w Filharmonii Opolskiej obyła się niezwykle elegancka uroczystość jubileuszowa.

Andrzej Drosik, dyrektor przemysłowy na Europę Centralną, witając gości powiedział „Firma to ludzie. Mijające 75 lat to okres, w którym przez Fabryki Kawy Zbożowej, OZKS, Ovite, Nutricię oraz Danone przewinęły się tysiące ludzi, którzy współtworzyli to miejsce... każdy z nich zostawił po sobie ślad i przyczynił się do jej rozwoju.” Członkowie Zarządu przedstawili histo-

rię zakładu, ilustrując ważnymi wydarzeniami dla Opola. Zaproszeni goście: Sławomir Kłosowski, wojewoda opolski, Andrzej Buła, marszałek województwa opolskiego, Arkadiusz Wiśniewski, prezydent Opola, ks. biskup Andrzej Czaja, Henryk Galwas, prezes zarządu OIG złożyli życzenia Jubilatce.

Historia jest ważną częścią tej firmy. Korzystając z 75 lat doświadczeń, Zakłady Produkcyjne Nutricia nie zatrzymują się i wciąż udoskonalają produkty oraz procesy zachodzące w przedsiębiorstwie.

Całości dopełnił koncert Grupy Mozarta.



Zatrudnienie i płace w sektorze przedsiębiorstw w sierpniu 2021

Piotr Soroczyński
Główny Ekonomista Krajowej Izby Gospodarczej

Główny Urząd Statystyczny zaprezentował dane o zatrudnieniu i płacach w sektorze przedsiębiorstw w sierpniu 2021. Przeciętne uposażenie uległo zmniejszeniu o 8,12 PLN do 5843,75 PLN tj. o 0,1%. Sierpień zazwyczaj przynosi wyraźną korektę płac, po istotnych wzrostach z czerwca i lipca. Owe wcześniejsze wzrosty wynikają z czasowo pojawiają się w płacach liczniej niż w innych miesiącach elementy ruchome takie jak premie czy nagrody. Natomiast w sierpniu, wraz z ich zanikaniem, płace spadają.

Tegoroczny spadek był mniejszy od typowego i mniejszy od oczekiwanego.

Przeciętne uposażenie w sierpniu okazało się o 506,10 PLN i 9,5% wyższe niż przed rokiem. Roczna dynamika płacy wzrosła dość wyraźnie do 9,5% z 8,7% w lipcu. Działo się tak mimo rosnącej bazy do porównań sprzed roku.

Zatrudnienie w sierpniu okazało się o 9,7 tys. osób, tj. o 0,15% niższe niż przed miesiącem i wyniosło 6352,0 tys. osób. W porównaniu do stanu sprzed roku zatrudnienie było wyższe o 57,0 tys. osób tj. o 0,9%.

Spadek zatrudnienia w sierpniu o 9,7 tys. osób jest rozczarowujący. Owszem w poprzednich latach zdarzało się, by sierpień przyniósł spadek zatrudnienia, ale zazwyczaj korekta była tu płytsza. W dodatku wciąż jesteśmy w okresie wychodzenia gospodarki z szoku po pandemicznego i przywracania poziomu zatrudnienia w bardziej typowe rejony. Roczna dynamika zatrudnienia

w sierpniu uległa pogorszeniu do dodatnich 0,9% z dodatnich 1,8% w lipcu, wobec dodatnich 2,8% w czerwcu, dodatnich 2,7% w maju, dodatnich 0,9% w kwietniu i z ujemnych -1,3% w marcu. Trzeba jednak pamiętać, iż znaczna część z owego falowania – wpierv poprawa (zwłaszcza z kwietnia i maja) dynamiki rocznej zatrudnienia i a później pogorszenie (z lipca i sierpnia), to w znacznej części efekt bazy – wchodzenia w echo szczególnie trudnej przed rokiem sytuacji gospodarki, a później w echo poprawiającej się sytuacji.

We wrześniu płace są zazwyczaj niższe od sierpniowych. Spadek we wrześniu tego roku może sięgnąć 0,6%, co będzie stanowiło istotną różnicę wobec nietypowego wzrostu sprzed roku. W konsekwencji dwunastomiesięczna dynamika płac spadnie z sierpniowych 9,5% do 8,1%.

W przypadku zatrudnienia tendencje dla najbliższych miesięcy są trudne do określenia. Z jednej strony postępować będzie obserwowana w ostatnich miesiącach poprawa związana z przywracaniem normalnego funkcjonowania części zakładów i branż po perturbacjach pandemicznych. Jednak w statystykach ujawnić się mogą liczniej osoby tracące pracę wskutek odroczonej problemów firm związanych z falami kolejnych obstrzeń w gospodarce. W najbliższych miesiącach nawet niewielkie wzrosty zatrudnienia – liczone w pojedynczych tysiącach – powinny być przyjmowane z zadowoleniem.



XVIII GALA OPOLSKIE XIV GALA KONKURSU ZN



Ks. biskup Andrzej Czaja
Henryk Galwas, prezes OIG



Joanna Jendrzey, skrzypce
Janusz Maćkowiak, konferansjer



Laureaci Opolskiej Nagrody Jakości

WYBRANEJ NAGRODY JAKOŚCI ZNAKOMITY PRZYWÓDCA



Wyróżnieni w ONJ

Andrzej Drosik, przewodniczący Kapituły ONJ



Paweł Frącz, dyrektor opolskiego oddziału NBP
Henryk Galwas, prezes zarządu OIG



Sabina Gorzkula, wicestarosta krapkowicki,
Henryk Galwas, prezes zarządu OIG,
Maciej Sonik, starosta krapkowicki



Finałiści XIV Konkursu Znakomity Przywódca

SERWIS PODATKOWY



Umowa o pracę w ujęciu kodeksu cywilnego.

Obecna sytuacja gospodarcza spowodowała wiele problemów w zatrudnianiu pracowników. Wiele przedsiębiorstw ogranicza zatrudnienie oraz zmienia jego formy. Wpływa to na formę ujęcia w kosztach zaistniałych zmian. Każda z omówionych form zatrudnienia wpłynie na uzyskanie przychodów, gdyż będzie inaczej rozliczana jako koszt podatkowy. Pierwsza forma zatrudnienia to umowa zlecenie (art.734-751 KC).

Jest to umowa starannego działania i odbywa się bez bezpośredniego nadzoru.

Za wykonane zlecenie należy się stosowne wynagrodzenie wynikające z umowy. W 2021 r. minimalna stawka godzinowa dla osoby świadczącej pracę, wynosi 18.30 zł. Wynagrodzenie z tej umowy jest przychodem zleceniobiorcy. Moment powstania przychodu to moment wypłaty wynagrodzenia.

Wypłacone wynagrodzenie zleceniobiorcy może być opodatkowane:

- na zasadach ogólnych, płatnik pobiera zaliczkę na podatek dochodowy (art.41 ust. 1 i1a ustawy o PDOF).
- podatek zryczałtowany (art.30 ust.1 pkt.5a ustawy o PDF).

Pamiętajmy, że zleceniodawca do 26 roku życia jest zwolniony z tego podatku.

Podatek od umów zlecenia wynosi 17%, pomniejszony o koszty uzyskania przychodu oraz potrącone przez płatnika w danym miesiącu składki na ubezpieczenie społeczne.

Koszty uzyskania przychodu wynoszą 20% od kwoty otrzymanej jako wynagrodzenie. W przypadku praw autorskich stosowany jest 50% koszt uzyskania przychodu. Koszt oblicza się od przychodu pomniejszonego o potrącone przez podatnika w danym miesiącu składki na ubezpieczenia społeczne, których podstawę wymiaru stanowi ten przychód. Obliczoną zaliczkę na podatek zmniejsza się o kwotę składki zdrowotnej pobranej ze środków podatnika przez płatnika. Nie może ona przekraczać 7,5% podstawy wymiaru składki.

Obowiązki płatnika

Płatnik sporządza informację PIT- 11 celem przekazania jej do właściwego Urzędu Skarbowego według miejsca stałego zamieszkania. Informacja musi być przekazana w formie elektronicznej. Termin do końca stycznia roku następnego. Do końca lutego następnego roku, płatnik musi przesłać deklarację PIT- 4R do właściwego Urzędu Skarbowego zgodnie z miejscem zamieszkania. Zryczałtowany podatek pobrany od umowy zlecenia należy odprowadzić do 20 dnia następnego miesiąca. Przesłać deklarację PIT- 8AR w formie elektronicznej do końca stycznia roku poprzedniego

Umowa zawarta z własnym pracownikiem nie może być opodatkowana w sposób zryczałtowany (art.30 ust.1 pkt 5a PDOF) nawet jeśli kwota należności jest mniejsza niż 200 zł.

Składki ZUS od umowy zlecenia

Umowy zlecenia z ustawy podlegają obowiązkowemu ubezpieczeniu ZUS, jest to obowiązkowe ubezpieczenie. Zleceniobiorca podlega ubezpieczeniu od momentu zatrudnienia wyrażonego w umowie. Zleceniodawca zobligowany jest w terminie 7 dni od daty zawartej umowy, zgłosić zleceniobiorcę do ZUS. Dokumentem

zgłoszeniowym jest formularz ZUS. ZUA lub ZUS.ZZA.

Umowa zlecenie z własnym pracownikiem a składki ZUS.

W sytuacji, gdy umowa została zawarta z własnym pracownikiem to podlega on ZUS jako pracownik tego zleceniodawcy (art.8 ust.2a z dnia 13 października 1998 r. o ustawie ubezpieczeń społecznych Dz. U. z 2021 r. poz. 423 ze zm.). Podstawą wymiaru składek będzie połączenie wszystkich przychodów, pomniejszonych o składki na ubezpieczenie społeczne finansowane przez ubezpieczonego, składkę zdrowotną należy odliczyć odrębnie

z etatu i ze zlecenia i po zsumowaniu wpisać w łącznej kwocie w raporcie.

Student zleceniodawca do 26 roku życia a składki ZUS.

Obowiązkowi ubezpieczeń ZUS nie podlegają osoby, które się uczą (art.6 ust.4 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych). Jednak, gdy student, uczeń zawrze umowę zlecenie z własnym pracodawcą, nie są oni wyłączeni z obowiązku ubezpieczeń z takich umów – są traktowani jak pracownicy. Pobór składek ZUS oraz podatku liczymy jak u pracownika.

Umowa zlecenie jest umową bardzo rozpowszechnioną wśród podmiotów gospodarczych. Jej zalety to: szybkość pozyskania pracownika, prosta forma rozliczenia, nie wymaga nadzoru nad zleceniobiorcą.

Wada: zleceniobiorca nie musi wykonać powierzonej pracy w sposób „idealny”. Niestety zleceniodawca nie posiada żadnej formy reperkusji. Musi zapłacić należność bez względu na fakt barku pełnego zadowolenia.

Materiał opracował Mieczysław Sałatyński, doradca podatkowy, ekspert podatkowy, członek Krajowej Izby Podatkowej, ekspert Opolskiego Centrum Pomocy dla Biznesu prowadzonego przez Opolską Izbę Gospodarczą.



AKADEMIA MENADŻERA 2

Opolskie – mikro (zatrudniający pracowników) i mali przedsiębiorcy, IV nabór otwarty

Nabór 30 województwo opolskie

Nabór dedykowany dla mikroprzedsiębiorstw, zatrudniający pracowników. **W tym naborze wnioski mogą składać tylko mikroprzedsiębiorcy, którzy zatrudniają pracowników (wielkość zatrudnienia poniżej 10 osób, z rocznym obrotem mniejszym lub równym 2 mln euro lub sumą bilansową mniejszą lub równą 2 mln euro).** Jeżeli wniosek zostanie złożony przez mikroprzedsiębiorstwo nie zatrudniające pracowników, małe lub średnie przedsiębiorstwo, zostanie odrzucony. Prosimy o składanie wniosków w odpowiednim naborze, gdyż wniosek złożony w niewłaściwym naborze (np. gdy firma średnia złoży wniosek w naborze dedykowanym firmom mikro) uniemożliwia złożenie kolejnego wniosku w następnym/innym naborze.

DATA NABORU:

nabór otwarty

KWOTA NABORU:

dla województwa opolskiego (alokacja): 279 973,89 zł.

DATA WAŻNOŚCI:

do 4 miesięcy od podpisania umowy (termin zakończenia realizacji usług). Ostateczna data rozliczenia przypada na 10 dni roboczych po zakończeniu usług. Lista rezerwowa: alokacja x4.

Nabór 31 województwo opolskie

Nabór dedykowany dla małych przedsiębiorstw. **W tym naborze wnioski mogą składać tylko mali przedsiębiorcy (wielkość zatrudnienia poniżej 50 osób, z rocznym obrotem mniejszym lub równym 10 mln euro lub sumą bilansową mniejszą lub równą 10 mln euro).** Jeżeli wniosek zostanie złożony przez mikroprzedsiębiorstwo lub średnie przedsiębiorstwo zostanie odrzucony. Prosimy składanie wniosków w odpowiednim naborze, gdyż wniosek złożony w niewłaściwym naborze (np. gdy firma średnia złoży wniosek w naborze dedykowanym firmom małym) uniemożliwia złożenie kolejnego wniosku w następnym/innym naborze.

DATA NABORU:

nabór otwarty

KWOTA NABORU

dla województwa opolskiego (alokacja): 482 074,20 zł.

DATA WAŻNOŚCI

do 4 miesięcy od podpisania umowy (termin zakończenia realizacji usług). Ostateczna data rozliczenia przypada na 10 dni roboczych po zakończeniu usług. Lista rezerwowa: alokacja x4.



REGIONALNA
IZBA GOSPODARZA
W KATOWICACH



OIG szkoli.

Abc Przedsiębiorczości

W marcu bieżącego roku Opolska Izba Gospodarcza odpowiedziała na zapytanie ofertowe Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu, dotyczące organizacji i przeprowadzenia szkoleń zamkniętych pn. „ABC RZEDSIĘBIORCZOŚCI” dla minimum 100, maksimum 200 osób.

W szkoleniu biorą udział osoby, którym zostały przyznane środki z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej. Szkolenia mają na celu przekazanie teoretycznej i praktycznej wiedzy na temat meandrów prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Uczestnicy dowiedzą się jak zarejestrować działalność, poznają podstawy prawne jej prowadzenia i rozliczania dotacji z Powiatowego Urzędu Pracy. Wysłuchają, dlaczego tak

ważne są przepisy BHP w mikro firmie. Na co mogą liczyć, znając podstawowe zasady marketingu i reklamy. Jak funkcjonuje przedsiębiorstwo w otoczeniu biznesowym. Jakie są obowiązki przedsiębiorcy wobec ZUS-u i jak wygląda finansowanie bieżącej działalności (m.in. formy opodatkowania, sposoby rozliczania się z Urzędem Skarbowym, księgowość małego przedsiębiorstwa). Do tej pory z wiedzy szkoleniowców skorzystało 160 osób. Pierwsze szkolenia odbyły się w kwietniu, ale z uwagi na obostrzenia sanitarne i potrzebę dostosowania się do warunków i ograniczeń epidemicznych prowadzono je w trybie online. OIG specjalnie do tego celu zakupiła platformę internetową. Pozostałe szkolenia w lipcu, sierpniu i obecnie we wrześniu odbywają się już w systemie stacjonarnym.



iPKO DEALER KANTOR DLA FIRM

WYMIENIAJ WALUTY PRZEZ INTERNET

- Transakcje natychmiastowe już od 1 EUR
- Atrakcyjne kursy walutowe
- Walutowe powiadomienia SMS



Bank Polski
dzień dobry

Kontakt do dealera walutowego: +48 22 521 58 02 opłata zgodna z taryfą operatora

Szczegółowe informacje o produkcie oraz Taryfę prowizji i opłat bankowych znajdują się na www.pkobp.pl

SERWIS PODATKOWY

Umowa o dzieło omówiona w art.627K.C. Przyjmujący zamówienie zobowiązuje się do wykonania oznaczonego dzieła, a zamawiający do zapłaty wynagrodzenia.

W odróżnieniu od umowy zlecenia jest to umowa rezultatu. Co to znaczy? Wykonawca musi wykonać dzieło zgodnie z przepisami, sztuką oraz zgodnie z warunkami umowy. Wykonane dzieło musi być odebrane przez inspektora (np. budowa). Z tego też względu, umowa tego typu winna być zawarta w formie pisemnej gdzie bardzo szczegółowo musi być opisany zakres dzieła. Zgodnie z art.644 K.C. – dopóki dzieło nie zostało ukończone, zamawiający może w każdej chwili od umowy odstąpić, płacąc umówione wynagrodzenie. W art.636 K.C. mamy sytuację, gdy dzieło jest wadliwie wykonane albo sprzeczne z umową. Zamawiający może wezwać przyjmującego do zmiany sposobu wykonania i wyznaczenia mu w tym celu odpowiedniego terminu. Gdy nie zostaną one spełnione, zamawiający może odstąpić od umowy.

Składki ZUS od umowy o dzieło

Zgodnie z nowymi przepisami, zlecający umowę o dzieło ma obowiązek informowania ZUS o zawartej umowie o dzieło. Przepis ten obowiązuje od 1 stycznia 2021r (art.36 ust.17 ust. z dnia 13 października 1998 r) o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U z 2021 r poz.423 ze zm.). Zgłoszenie to dokonuje na formularzu RUD w ciągu 7 dni od zawarcia umowy.

Podatek dochodowy od umowy o dzieło

Uzyskane wynagrodzenie z takiej umowy jest przychodem z działalności wykonanej osobiście (art.13 pkt.8 lit. a ustawy o PODOF). Może ono również być zakwalifikowane do przychodów z praw autorskich (art.18 PODOF). Dotyczy to tylko sytuacji, gdy zostanie uzyskany przychód z praw autorskich. Zaliczkę na podatek dochodowy pobiera płatnik, może zastosować w tym momencie stawkę 17%, ale na

wniosek podatnika, płatnik może zastosować 32%.

Podstawą obliczenia zaliczki na podatek stanowi: przychód pomniejszony o miesięczne koszty uzyskania przychodów w wysokości określonej w art.22 ust. 9 ust. o PODOF to jest 20% lub 50% w przypadku korzystania przez twórców z praw autorskich.

Płatnik potrąca w danym miesiącu składki na ubezpieczenie społeczne. Odliczoną w ten sposób składkę zmniejsza się o kwotę składki na ubezpieczenie zdrowotne, pobrane ze środków płatnika przez płatnika (nie więcej niż 7,5% podstawy wymiaru tej składki). Odliczanie to nie dotyczy składek, których podstawą wymiaru stanowi dochód(przychód) zwolniony od podatku na podstawie ustawy oraz składek, których podstawą wymiaru stanowi dochód, od którego na podstawie przepisów Ordynacji podatkowej zaniechano poboru podatku. Pobraną zaliczkę płatnik jest zobowiązany do przekazania do urzędu skarbowego, właściwego wg miejsca zamieszkania podatnika, w terminie do 20 dnia miesiąca następnego po miesiącu, w którym nastąpił pobór zaliczki.

Do końca stycznia następnego roku płatnik musi elektronicznie przekazać if.PIT-11, a do końca lutego tego samego roku przesłać deklarację PIT4R miejsca zamieszkania płatnika lub siedziby firmy.

Zryczałtowany podatek dochodowy

Podatek zryczałtowany i jego pobór ma miejsce, gdy kwota należności nie przekracza 200 zł. Podatek ten wynosi 17% przychodu z art.30.ust 1. pkt 5a ustawy PODOF.

Zryczałtowany podatek nie ma zastosowania od umów o dzieło zawartych z własnym pracodawcą. Obliczając zryczałtowany podatek dochodowy, płatnik nie pomniejsza przychodu o koszty uzyskania przychodu. Jest obliczany bezpośrednio od przychodu. Potrącone składki ZUS przez płatnika zmniejszają kwotę do wypłaty. Płatnik, który pobrał zryczałtowany

podatek dochodowy, obowiązany jest do wpłaty tej zaliczki do 20 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pobrał ten podatek. Do końca stycznia roku następnego, drogą elektroniczną musi przesłać deklarację PIT-84R do Urzędu Skarbowego właściwego wg miejsca zamieszkania płatnika lub siedziby firmy. Umowy o dzieło zawarte z osobą do 26 roku życia, podlegają opodatkowaniu bez względu na wiek podatnika. Wynagrodzenie umowy o dzieło wypłacone wykonawcy dzieła, jest kosztem zamawiającego i zaliczane jest do kosztów uzyskania przychodu w miesiącu poniesienia.

Umowa o dzieło jest umową szczególną, bardzo dobrą i korzystną dla zlecającego. W umowie takiej można dokładnie określić warunki realizacji. Między innymi można dowolnie określić termin, kwoty, sposób realizacji oraz sankcje za złe wykonanie lub nie terminowe wykonanie dzieła. Po wykonaniu dzieła, zgodnie z zawartą umową następuje wydanie dzieła, przekazanie praw autorskich oraz udzielonych terminów użytkowania praw autorskich.

Z tego też względu jest to bardzo dobra forma zlecenia określonych zadań do realizacji obcymi środkami, myślą techniczną i zapleczem.



Materiał opracował Mieczysław Sałatyński, doradca podatkowy, ekspert podatkowy, członek Krajowej Izby Podatkowej, ekspert Opolskiego Centrum Pomocy dla Biznesu prowadzonego przez Opolską Izbę Gospodarczą.

Wiadomości z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Zasiłek pogrzebowy

Zwrot kosztów pochówku. Zasiłek pogrzebowy z ZUS. Komu przysługuje zasiłek pogrzebowy i w jakiej wysokości? Czy trzeba składać wniosek i kiedy ZUS wypłaci pieniądze? Opolski ZUS podpowiada co warto wiedzieć o zasiłku pogrzebowym.

Najpierw wniosek, potem wypłata. Wysokość zasiłku pogrzebowego nie zmienia się od dekady i wynosi 4 tys. zł. Świadczenie nie jest wypłacane z urzędu. Żeby je otrzymać należy złożyć odpowiedni wniosek. Wystarczy wypełnić formularz o nazwie Z-12 Wniosek o zasiłek pogrzebowy, który jest dostępny w każdej placówce ZUS lub na stronie www.zus.pl

O wypłatę zasiłku pogrzebowego mogą ubiegać się członkowie rodziny czyli współmałżonek, nawet jeśli pozostaje w separacji orzeczonej wyrokiem sądu, rodzice, rodzeństwo, dziadkowie czy wnuki.

Zwrot kosztów pochówku będzie się też należał jednostce samorządu terytorialnego czyli gminie lub powiatowi. Ponadto pracodawcy bądź domowi pomocy społecznej, a nawet obcej zmarłemu osobie, jeśli wykaże koszty związane z pogrzebem.

Od stycznia do końca sierpnia tego roku opolski ZUS wypłacił 7637 zasiłków pogrzebowych na kwotę 30 mln 633 tys. zł. To więcej niż w tych samych miesiącach 2020 r. Wówczas na Opolszczyźnie wypłacono 6142 świadczenia o wartości prawie 24 mln 575 tys. zł. Przeciętna wysokość zasiłku pogrzebowego wypłaconego przez ZUS w tym czasie w skali kraju wyniosła 3995,40 zł.

Nie wszystkim tyle samo. Czy zasiłek będzie wypłacony w tej samej wysokości bez względu na to kto poniósł koszty pochówku?

Niekoniecznie. Gdy koszty pogrzebu ponosi najbliższy członek rodziny, to niezależnie od faktycznych wydatków, zasiłek będzie wypłacony w wysokości 4 tys. zł. Jeżeli koszty pogrzebu pokrywa pracodawca zmarłego, dom pomocy społecznej lub na przykład gmina, wówczas zasiłek przysługuje w wysokości udokumentowanych kosztów, jednak maksymalnie do 4 tys. zł. Te same regulacje obowiązują, gdy koszty pogrzebu bierze na siebie inna osoba niż członek rodziny. Jeśli zaś koszty pogrzebu pokryła więcej niż jedna osoba lub podmiot, to zasiłek pogrzebowy będzie podzielony między te osoby lub podmioty proporcjonalnie do poniesionych kosztów pogrzebu. Zasiłek pogrzebowy przysługuje tylko z jednego tytułu. Jeżeli pogrzeb organizowany był na koszt państwa, organizacji politycznej lub społecznej, niezbędne jest zaświadczenie właściwego organu administracji państwowej lub organizacji stwierdzające pokrycie kosztów pogrzebu oraz rachunki kosztów poniesionych przez osobę występującą z wnioskiem o zasiłek pogrzebowy.

Kiedy zasiłek przysługuje?

Zasiłek pogrzebowy przysługuje po śmierci osoby, która:

- była ubezpieczona w ZUS lub miała między innymi przyznaną emeryturę, rentę bądź emeryturę pomostową,
- zmarła w czasie pobierania zasiłku chorobowego albo świadczenia rehabilitacyjnego już po ustaniu ubezpieczenia,
- pobierała świadczenie przedemerytalne bądź zasiłek przedemerytalny,
- zmarła nie mając przyznanej emerytury lub renty lecz w dniu zgonu spełniała warunki do jej uzyskania.

Co jest kosztem?

Nie ma zamkniętego katalogu, który precyzyjnie określa jakie wydatki należy uznać za koszty pogrzebu. Zwykle przyjmuje się, że sam pogrzeb to czynności, które trwają od chwili zgonu do pochowania zwłok. Przy wypłacie zasiłku pogrzebowego uwzględnia się poniesione w tym czasie i związane z pochówkiem wydatki.

Ile czasu ma ZUS na wypłatę?

Wniosek o zwrot wydatków trzeba złożyć do 12. miesięcy od dnia śmierci osoby, bo po tym okresie prawo do zasiłku wygasa. Jeśli strona, która wnioskuje o zasiłek spełniła wszystkie formalności, to ZUS powinien przekazać wnioskodawcy pieniądze do 30 dni, od dnia wpływu wniosku do placówki ZUS. Jeżeli z powodu późniejszego odnalezienia zwłok lub zidentyfikowania osoby zmarłej albo z innych przyczyn całkowicie niezależnych od osoby uprawnionej, zgłoszenie wniosku o zasiłek pogrzebowy w tym terminie było niemożliwe, to prawo do zasiłku wygasa po upływie roku od dnia pogrzebu. Dokumentem, który potwierdza te okoliczności lub przyczyny jest zaświadczenie Policji, prokuratury bądź innej instytucji. W takiej sytuacji, ZUS wypłaci zasiłek niezwłocznie, natomiast nie później niż do 30. dni od wyjaśnienia ostatniej okoliczności niezbędnej do stwierdzenia uprawnień do zasiłku.

Sebastian Szczurek
Regionalny Rzecznik Prasowy ZUS
województwa opolskiego

Legalizacja dokumentów

Partner handlowy wymaga od Państwa dokumentu handlowego, świadectwa pochodzenia, zaświadczenia lub startują Państwo w przetargu i niezbędna jest weryfikacja dokumentów !

**Wszystko to załatwią Państwo w Opolskiej Izbie Gospodarczej
Opole, ul. Krakowska 39
tel. 77 4417668 lub 669**

Izba nie legalizuje:
zaświadczeń i raportów bankowych,
zaświadczeń i decyzji wydanych przez urzędy skarbowe, dokumentów sądowych, w tym sądów arbitrażowych, długo i krótko terminowych deklaracji dostawcy, elektronicznie generowanych deklaracji celnych, dokumentów urzędowych podlegających legalizacji Apostille, kserokopii lub dokumentów niepodpisanych, tłumaczeń wykonanych przez tłumaczy przysięgłych i dokumentów potwierdzonych notarialnie, których procedurę legalizacji określa Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości.

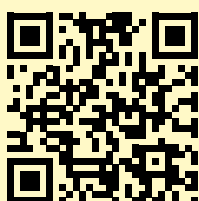
Izba legalizuje

Opolska Izba Gospodarcza w imieniu Krajowej Izby Gospodarczej w Warszawie wykonuje usługę legalizacji dokumentów handlowych i eksportowych.

Legalizujemy różnego rodzaju dokumenty stosowane w handlu międzynarodowym od dokumentów autorstwa wnioskodawcy, świadectw po zaświadczenia urzędów państwowych i samorządowych.

Rodzaje legalizowanych i wystawianych przez Izbę dokumentów:

dokumenty handlowe:
faktury, deklaracje, specyfikacje, umowy, pełnomocnictwa, tłumaczenia inne niż tłumaczy przysięgłych, dokumenty przewozowe, np. konosamenty, faktury transportowe i inne dokumenty związane z przewozem, świadectwa wydane przez urzędy weterynaryjne, sanitarne, inspekcję handlową, świadectwa i zaświadczenia wydane przez upoważnione jednostki administracji państwowej, samorządu terytorialnego, poświadczanie świadectw pochodzenia wystawionych przez urząd celny uwarunkowane wymogami kraju odbiorcy towaru, wystawianie, na podstawie świadectw pochodzenia wystawionych przez urząd celny, dodatkowych świadectw niepreferencyjnego pochodzenia towarów na formularzach Krajowej Izby Gospodarczej, jeśli zagraniczny odbiorca towaru żąda wystawienia takiego świadectwa, w związku z realizacją płatności za towar.



Powiatowa Rada Zatrudnienia... o zawodowych wyborach młodzieży!

Rola edukacji w kontekście zmian zachodzących na rynku pracy, to główny temat, któremu poświęcona była Powiatowa Rada Zatrudnienia.

Przy poszerzonej obsadzie, bo z udziałem dyrektorów szkół, dla których organem prowadzącym jest powiat krapkowicki dyskutowano o tym, jak jeszcze bardziej zacieśnić współpracę na linii Powiatowy Urząd Pracy - szkoły - pracodawcy.

Jako powiat już wcześniej podejmowaliśmy działania, które miały zbliżyć szkoły i pracodawców, czego dowodem jest powstanie klas patronackich, a PUP w tym procesie odpowiadał między innymi za doradztwo zawodowe. Sęk w tym, że przy tak dynamicznym rynku pracy trzeba podejmować decyzje wyprzedzające i przewidywać, jak będzie kształtował się rynek w perspektywie kilku najbliższych lat - mówiła Sabina Gorzkulla, wicestarosta.

Klasy patronackie nie rozwiążą wszystkich spraw, bo też nie wszyscy zdecydują się na ich wybór. Trzeba więc przygotować takie propozycje, dzięki którym młodzi ludzie będą podejmowali decyzję świadomie, a nie w oparciu, np. o aktualną modę.

Na pewno będziemy chcieli rozszerzyć jeszcze spotkania w ramach doradztwa zawodowego, ale też wspólnie ze szkołami zastanowić się co zrobić, aby rodzice wspierali wybory swoich dzieci - mówi wicedyrektor PUP Katarzyna Dżugaj-Wolny i dodaje, że zadaniem dla nas wszystkich jest też to, aby rozbudzić w młodzieży chęć kształcenia przez całe życie i umiejętności przekwalifikowania. Uczniowie decyzję dotyczące swojej przyszłości podejmują w wieku 15 lat, dlatego o tym jakie plany mają związane z przyszłym zatrudnieniem trzeba rozmawiać z nimi już na poziomie szkoły podstawowej.

W związku z tym podczas spotkania powstał pomysł zorganizowania konferencji z udziałem dyrektorów szkół podstawowych i opracowania procesów, które przy wsparciu PUP, w przyszłości przyniosą korzyści młodym ludziom i zaspokaja potrzeby pracodawców.



Pożegnanie Lata w Opolskiej Izbie Gospodarczej



Blisko pięćdziesięciu przedsiębiorców spotkało się w opolskiej restauracji Zagłoba na uroczystym Pożegnaniu Lata. Restauracja jest także członkiem Opolskiej Izby Gospodarczej. – Po dwóch latach, to pierwsze spotkanie w tak dużym gronie – mówił Henryk Galwas, prezes zarządu OIG. Nie było problemu ze zgromadzeniem gości, nasi przedsiębiorcy chcą się widywać, nawiązywać kontakty, znajomości, a dla nas to możliwość pochwalenia się nowościami, które mamy w ofercie.

W spotkaniu udział wzięli również Szymon Ogłaza, członek Zarządu Województwa Opolskiego oraz Dariusz Mazurczak, zastępca dyrektora ds. Rozwoju Gospodarczego OCRG. Obaj Panowie przedstawili ofertę współpracy z przedsiębiorcami. Nowości izbowe w zakresie szkoleń omówiła Lilianna Łuczkiwicz, o realizowanych projektach opowiedział Paweł Zajac. Henryk Galwas kolejny raz zachęcał przedsiębiorców do korzystania z mediacji i Sądu Arbitrażowego.



30
lat



OPOLSKA IZBA
GOSPODARCZA

NUTRICIA ZAKŁADY PRODUKCYJNE W OPOLU



OPOLSKA IZBA GOSPODARCZA

ul. Krakowska 39, 45-075 Opole

www.oig.opole.pl

 /opolskaizbagospodarcza