

Polityka zarządzania niepełnosprawnością w Uniwersytecie Opolskim

Deklaracja

Uniwersytet Opolski staje się uczelnią dostępną i podejmuje działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami, biorąc pod uwagę potrzeby wszystkich członków społeczności akademickiej. Uniwersytet Opolski obejmuje wsparciem kandydatów, studentów, doktorantów i pracowników z niepełnosprawnością.

Uniwersytet Opolski, zgodnie z „Konwencją Narodów Zjednoczonych o prawach osób niepełnosprawnych”, uznaje, że niepełnosprawność jest pojęciem ewoluującym i że niepełnosprawność wynika z interakcji między osobami z dysfunkcjami a barierami wynikającymi z postaw ludzkich i środowiskowymi, które utrudniają tym osobom pełny i skuteczny udział w życiu społeczeństwa, na zasadzie równości z innymi osobami.

Nieustannie dążąc do doskonałości Uniwersytet Opolski stale poszukuje nowych sposobów na ulepszanie swoich działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami. Przez inwestowanie w edukację, świadczenie dostosowanych usług i wspieranie osób z niepełnosprawnościami, uczelnia kształtuje inspirujące i przyjazne środowisko dla wszystkich, zapewniając pełny potencjał rozwoju wszystkich członków społeczności akademickiej.

Część I

Cele zarządzania niepełnosprawnością

§ 1

Celami Uniwersytetu Opolskiego w zarządzaniu niepełnosprawnością są:

- a. dążenie do zaspokajania potrzeb członków społeczności akademickiej związanych z procesem udziału w życiu Uniwersytetu Opolskiego na poziomie dydaktycznym, naukowym i organizacyjnym;
- b. zapewnienie równego dostępu wszystkim członkom społeczności akademickiej do zasobów i przestrzeni Uniwersytetu Opolskiego, biorąc pod uwagę dostępność cyfrową, infrastrukturalną i komunikacyjną;
- c. wspieranie kandydatów, studentów, doktorantów i pracowników Uniwersytetu Opolskiego za pomocą rozwiązań systemowych, z uwzględnieniem oczekiwań osób z niepełnosprawnościami;
- d. podnoszenie poziomu świadomości i wiedzy społeczności akademickiej w kwestii niepełnosprawności;
- e. prowadzenie dialogu z osobami z niepełnosprawnością i uwzględnianie zebranych wniosków w podejmowanych aktywnościach, działaniach, projektach i zadaniach.

Część II

Podmioty i struktura zarządzania niepełnosprawnością

§ 2

W procesie zarządzania niepełnosprawnością uczestniczą wszyscy członkowie społeczności akademickiej Uniwersytetu Opolskiego na zasadach równości i odpowiedzialności za dobro Uniwersytetu Opolskiego oraz kierując się w swych działaniach zasadą niedyskryminacji.

§ 3

Struktura zarządzania niepełnosprawnością Uniwersytetu Opolskiego opiera się o funkcjonowanie wyspecjalizowanych jednostek organizacyjnych:

- 1) Zespołu ds. Osób z Niepełnosprawnościami;
- 2) Centrum Wsparcia Psychologiczno-Terapeutycznego;
- 3) Pełnomocnika Rektora.

§ 4

Zespół ds. Osób z Niepełnosprawnością podejmuje działania, mające na celu stworzenie warunków do pełnego uczestnictwa osób z niepełnosprawnościami w życiu Uniwersytetu Opolskiego, w szczególności poprzez:

- 1) rozpoznawanie potrzeb, problemów i oczekiwań społeczności akademickiej w kwestii niepełnosprawności;
- 2) wspieranie osób z niepełnosprawnościami w zapewnieniu dostępności w Uniwersytecie Opolskim;
- 3) merytoryczne wsparcie jednostek organizacyjnych Uniwersytetu Opolskiego w kwestii niepełnosprawności.

§ 5

Centrum Wsparcia Psychologiczno-Terapeutycznego realizuje działania w obszarze zdrowia psychicznego członków społeczności Uniwersytetu Opolskiego, ze szczególnym uwzględnieniem interwencji kryzysowych oraz programów profilaktycznych.

§ 6

Pełnomocnik Rektora koordynuje i wspiera podejmowane w Uniwersytecie Opolskim działania, projekty i zadania na rzecz osób z niepełnosprawnością oraz inicjuje wdrożenie programów dostosowania instytucjonalnego oraz systemów wsparcia osób z niepełnosprawnością.

Część III

Obszary i przestrzenie zarządzania niepełnosprawnością

§ 7

Uniwersytet Opolski oferuje wsparcie edukacyjne wszystkim członkom społeczności akademickiej z uwzględnieniem potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

§ 8

Uniwersytet Opolski prowadzi działania na rzecz aktywizacji społecznej osób z niepełnosprawnościami w przestrzeni akademickiej.

§ 9

Uniwersytet Opolski współpracuje z przedstawicielami społeczności osób z niepełnosprawnościami, ze szczególnym uwzględnieniem podmiotów działających na rzecz środowiska osób z niepełnosprawnościami.

§ 10

Uniwersytet Opolski zapewnia efektywną komunikację z osobami z niepełnosprawnościami, bazując na rozwiązaniach, uwzględniających potrzeby konkretnych osób, oraz możliwościach zapewnienia wsparcia instytucjonalnego.

§ 11

Uniwersytet Opolski wspiera działania badawcze dotyczące kwestii niepełnosprawności.

§ 12

Uniwersytet Opolski podejmuje działania uwzględniające międzynarodowy wymiar kwestii niepełnosprawności, ze szczególnym uwzględnieniem programu mobilności międzynarodowej studentów i pracowników, a także realizowanych z partnerami zagranicznymi projektów dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych.

§ 13

Polityka Zarządzania Niepełnosprawnością Uniwersytetu Opolskiego może podlegać zmianom i aktualizacjom, w celu dostosowania jej do zmieniających się potrzeb i wyzwań związanych z procesem dostępności. Zmiany te będą wprowadzane w drodze konsultacji i dialogu z osobami z niepełnosprawnościami oraz innymi członkami społeczności akademickiej.

§ 14

Niniejsza Polityka wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i jest dostępna publicznie dla wszystkich członków społeczności akademickiej Uniwersytetu Opolskiego.