

mgr inż. Iwona Mstowska

Promotor: prof.dr hab.Janusz Stodczyk

STRESZCZENIE ROZPRAWY DOKTORSKIEJ

ZASOBY PRACY JAKO CZYNNIK ROZWOJU REGIONALNEGO I LOKALNEGO W WOJEWÓDZTWIE OPOLSKIM.

Racjonalne wykorzystanie zasobów ludzkich i znajdującego się w nich potencjału pracy ma istotne znaczenie dla rozwoju gospodarczego kraju i regionu. W warunkach transformacji zachodzą istotne zmiany w wielkości i strukturze zasobów pracy. Jednocześnie jest to okres, w którym dochodzi do uwypuklenia i utrwalenia się dysproporcji rozwojowych i nierówności w strukturze przestrzennej. Rozpoznanie tych zmian i zależności ma znaczenie nie tylko teoretyczne, ale i praktyczne.

Celem pracy jest kwantyfikacja i próba oceny wpływu zmian w wielkości i strukturze zasobów pracy na rozwój regionalny i lokalny.

Problem badawczy i cel pracy zdecydowały o strukturze pracy. Dysertacja składa się z siedmiu rozdziałów.

Rozdział pierwszy stanowi wprowadzenie do tematyki szeroko rozumianego rozwoju regionalnego i lokalnego. W rozdziale drugim zdefiniowano pojęcie zasobów pracy i kapitału ludzkiego, zwracając uwagę na kwestię jakości kapitału i jego powiązania z rynkiem pracy. Ze względu na cel badawczy, istotną część rozdziału stanowią rozważania dotyczące roli kapitału ludzkiego w rozwoju regionu i zatrudnienia we wzroście gospodarczym. Trzeci rozdział zawiera charakterystykę uwarunkowań gospodarki zasobami pracy w województwie opolskim w ujęciu przestrzennym. W rozdziale czwartym zawarto ilościową i jakościową charakterystykę zasobów pracy w województwie opolskim na tle innych regionów kraju.

W rozdziale piątym przedstawiono zmiany w wielkości, strukturze i dynamice ludności aktywnej zawodowo w województwie opolskim w ujęciu przestrzennym i czasowym.

W rozdziale szóstym opisano przestrzenne zróżnicowanie dynamiki rozwoju regionu w czasie i przestrzeni. W ostatnim rozdziale rozprawy podjęta została próba określenia wpływu zasobów pracy na rozwój regionalny i lokalny.

Analiza i ocena przemian społeczno – gospodarczych przeprowadzona została z wykorzystaniem wielowymiarowej analizy porównawczej (WAP) w oparciu o taksonomiczny miernik rozwoju (TMR) opracowany przez Z.Hellwiga oraz bezwzorcowe miary rozwoju. Do oceny wpływu zasobów pracy na rozwój regionu i gmin zastosowano model potencjału.

Wyniki badań potwierdziły, że zasoby pracy i zmiany zachodzące w ich strukturze determinują rozwój regionu.

słowa kluczowe: zasoby pracy, kapitał ludzki, rozwój regionalny, rozwój lokalny.