



STANOWISKO nr 40/2023
Rady Instytutu Historii Uniwersytetu Opolskiego
z dnia 5 września 2023 r.

**w sprawie zmiany warunków zatrudnienia nauczyciela akademickiego
zatrudnionego w Instytucie Historii Uniwersytetu Opolskiego**

Na podstawie **§ 47 ust. 1 pkt 6**, w związku z **§ 2 ust. 3 pkt 4 Wytocznych do postępowania w sprawie zmiany warunków zatrudnienia nauczyciela akademickiego w Uniwersytecie Opolskim** (t.j.: zarządzenie nr 14/2022 Rektora Uniwersytetu Opolskiego z dnia 16 lutego 2022 r.) oraz **§ 118 ust. 1 pkt 3 lit. a Statutu Uniwersytetu Opolskiego** (t.j.: Uchwała nr 194/2020-2024 Senatu Uniwersytetu Opolskiego z dnia 15 grudnia 2022 r.) – **Rada Instytutu Historii Uniwersytetu Opolskiego** postanawia:

§ 1

1. Pozytywnie zaopiniować wniosek o zmianę warunków zatrudnienia **dr Eweliny Szendzielorz** polegającą na zawarciu kolejnej umowy na czas określony (3 lat) w Instytucie Historii Uniwersytetu Opolskiego na stanowisku adiunkta w wymiarze pełnego etatu w grupie pracowników badawczo – dydaktycznych.
2. Zmiana warunków zatrudnienia, o której mowa w ust. 1, zgodna jest z polityką kadrową prowadzoną w Instytucie Historii Uniwersytetu Opolskiego.

§ 2

Stanowisko, o którym mowa w **§ 1** podjęte zostało w oparciu o wynik tajnego głosowania, którego wyniki przedstawiają się następująco:

- Uprawnionych do głosowania: 21
- Obecnych na głosowaniu: 15

Wynik głosowania:

- Liczba głosów „za”: 15
- Liczba głosów „przeciw”: 0
- Liczba głosów „wstrzymujących się”: 0.

§ 3

Stanowisko wchodzi w życie z dniem podpisania.

**PRZEWODNICZĄCY RADY INSTYTUTU
HISTORII**

dr hab. Tomasz Ciesielski, prof. UO