

### **Tryb stwierdzenia naruszenia obowiązku trzeźwości**

1. Naruszenie przez pracownika obowiązku trzeźwości zachodzi w przypadkach:
  - a) stawienia się w pracy w stanie po użyciu alkoholu,
  - b) spożywania alkoholu w czasie pracy lub na terenie zakładu pracy.
2. W razie uzasadnionego podejrzenia o naruszenie przez pracownika obowiązku trzeźwości, nie dopuszcza się pracownika do pracy lub odsuwa od wykonania pracy, informując jednocześnie o przysługującym mu prawie żądania przeprowadzenia badania stanu jego trzeźwości, które może obejmować badanie wydychanego powietrza oraz badanie krwi i moczu. Uprzedza się pracownika, iż w razie potwierdzenia wynikiem badań, że znajduje się on w stanie po spożyciu alkoholu, obciążony zostanie kosztami tego badania. Zakład pracy zapewnia przeprowadzenie żądanego przez pracownika badania stanu trzeźwości.
3. Badanie wydychanego powietrza przeprowadzają właściwe służby zewnętrzne.
4. Badanie krwi i moczu przeprowadzają pracownicy medyczni na podstawie odrębnych przepisów. O pobraniu krwi i moczu sporządza się protokół.
5. Stwierdzenie naruszenia obowiązku trzeźwości ustala się na podstawie badań, o których mowa w ust. 3 i 4. W razie nie zgłoszenia przez pracownika żądania przeprowadzenia badania, o których mowa w ust. 3 i 4, naruszenie przez pracownika obowiązku trzeźwości można ustalić na podstawie wszelkich innych dostępnych i powszechnie stosowanych środków, a w szczególności:
  - a) oświadczenia pracownika co do zarzucanego mu przewinienia,
  - b) zeznań świadków,
  - c) wyników ustaleń organoleptycznych (zewnętrznych),
  - d) oględzin lekarskich.
6. Z czynności, o których mowa w ust. 2 - 5 sporządza się protokół, który powinien w szczególności zawierać:
  - a) imię i nazwisko osoby zgłaszającej naruszenie obowiązku trzeźwości przez pracownika,
  - b) dane osobowe pracownika oraz opis sposobu i okoliczności naruszenia przez niego obowiązku trzeźwości
  - c) wskazanie dowodów,
  - d) datę sporządzenia protokołu oraz podpis osoby sporządzającej protokół.Protokół należy sporządzić niezwłocznie, a jego odpis doręczyć pracownikowi.
7. Pracodawca powinien spowodować, aby osoby będące w stanie po użyciu alkoholu, które swoim zachowaniem wywołują zgorszenie w zakładzie, bądź znajdują się w okolicznościach zagrażających ich życiu lub zdrowiu albo zagrażają życiu lub zdrowiu innych osób, mogły być doprowadzone do izby wytrzeźwień, jednostki policji lub zakładu społecznej służby zdrowia albo do miejsca zamieszkania lub pobytu tych osób.
8. Naruszenie obowiązku trzeźwości przez pracownika powoduje utratę lub ograniczenie niektórych uprawnień pracowniczych oraz stanowi podstawę do zastosowania przez zakład pracy sankcji przewidzianych w obowiązujących przepisach prawa.