

Biuuletyn informacyjny

SOLIDARNOSĆ

REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO

www.solidarnosc.org.pl/opole

CZERWIEC 2021 r. / Nr 6 (415)

e-mail: opole@solidarnosc.org.pl

Inicjatywa obywatelska w sprawie emerytur stażowych

W siedzibie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” 25 maja powołano komitet obywatelskiej inicjatywy ustawodawczej w sprawie emerytur stażowych. Jego celem jest zebranie minimum 100 tys. podpisów pod projektem nowelizacji ustawy emerytalnej wprowadzającej możliwości przejścia na emeryturę po 35 latach pracy składkowej przez kobiety i 40 po latach pracy składkowej przez mężczyzn.

- Nie ma co dłużej czekać, trzeba ludzi zdeterminować! (...) powołujemy komitet obywatelski, jako obywatele, a nie jako członkowie Komisji Krajowej. Każdy obywatel ma prawo korzystać z demokracji bezpośredniej, każdy może się zaangażować w ten projekt – mówił na spotkaniu inauguracyjnym komitetu inicjatywy ustawodawczej Piotr Duda, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Później, podczas konferencji prasowej Piotr Duda przypomniał, że związek dość długo czekał na zaangażowanie się rządzących w inicjatywę wprowadzenia emerytur stażowych, ale jak dotychczas bez efektu. – Zjednoczona Prawica nie do końca wsłuchuje się w głos obywateli, albo nie dosłyszają na jedno ucho. Na każdym spotkaniu z pracownikami w naszym kraju mówi się o emeryturach stażowych. Dlatego korzystamy z tego narzędzia, jakim jest demokracja bezpośrednia i zaczynamy zbierać podpisy, a jesteśmy skuteczni – powiedział Piotr Duda, wyliczając sukcesy związku związane z takimi inicjatywami. Wskazał m.in. kwestię płacy minimalnej czy przywrócenia wieku emerytalnego do poziomu 60. lat dla kobiet i 65. lat dla mężczyzn.

Wskazał, że również prezydent Andrzej Duda, mimo że sprawa emerytur stażowych była elementem jego umów programowych z „Solidarnością”, jak dotychczas nie zajął się projektem związku. – Niestety sprawa przeciąga się już drugą kadencję. Uważamy, że trzeba wspomóc działania prezydenta. Mam nadzieję, że pan prezydent także jako obywatel podpisze się pod wnioskiem dotyczącym tego projektu obywatelskiego – dodał przewodniczący Komisji Krajowej.

Piotr Duda podkreślił, że projekt wprowadzenia emerytur stażowych jest ważny dla wielu pracowników, nie tylko tych z długim stażem, ale także młodych. – Bo chodzi o to, żeby walczyć z umowami śmieciowymi, żeby młodzi pracownicy zrozumieli, że czas najwyższy upominać się o to, żeby pra-

codawca odprowadzał im składkę na ubezpieczenie społeczne, bo to pozwoli im w przyszłości przejść na emeryturę stażową – tłumaczył Piotr Duda. Wskazał, że związek chce, aby wszyscy pracownicy w naszym kraju, nie tylko ci, którzy są zatrudnieni na umowę o pracę, płacili składki na ubezpieczenie społeczne w tej samej wysokości.

Odnosił się też do proponowanego przez rządzących tzw. zerowego PIT-u dla pracowników, którzy osiągnęli już wiek emerytalny, ale zdecydowaliby się dalszą pracę bez pobierania świadczenia emerytalnego. – Dajmy pracownikowi wybór. Jeśli ma zdrowie, jeśli chce skorzystać z zerowego PIT-u, proszę bardzo. Jeżeli nie ma już zdrowia, ciężko pracuje, w ciężkich warunkach, niech ma możliwość przejścia na emeryturę stażową – podsumował przewodniczący Komisji Krajowej.

Komitet obywatelskiej inicjatywy ustawodawczej w sprawie emerytur stażowych musi teraz zebrać minimum 1000 podpisów obywateli. Następnie musi złożyć u Marszałka Sejmu zawiadomienie o powstaniu komitetu wraz z obywatelskim projektem i zebranymi podpisami. Marszałek ma dwa tygodnie na wydanie postanowienia o przyjęciu zawiadomienia. Jeśli zostanie ono przyjęte, wówczas rusza akcja informacyjna i właściwa zbiórka podpisów. Aby projekt mógł trafić pod obrady Sejmu, trzeba zebrać podpisy minimum 100 tys. obywateli.

Piotr Duda zaapelował do obywateli, by zaangażowali się i złożyli podpis pod inicjatywą w sprawie emerytur stażowych. Dodał, że związkowi nie zależy na zebraniu 100 tys. podpisów, ale setek tysięcy.



Ochrona stosunku pracy członka rady

§ Podstawowym i posiadającym najdalej idące kompetencje zbiorowym przedstawicielstwem zatrudnionych są związki zawodowe. Jednocześnie prawo pracy przewiduje istnienie także innych – pozazwiązkowych reprezentacji pracowników. Jedną z nich są rady pracowników działające w oparciu o ustawę z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz.U. Nr 79, poz. 550 ze zm.).

Warto na wstępie podkreślić, że rada pracowników ma w założeniu być nie tyle konkurencją dla związku zawodowego, co raczej uzupełnieniem instrumentów, za pomocą których załoga może brać czynny udział w funkcjonowaniu zakładu pracy. Szczególnie w tym kontekście ważne jest to, że nie ma formalnych przeciwwskazań do tego, żeby w wyborach do rady pracowników brali udział członkowie związków zawodowych – zarówno w charakterze głosujących, jak i kandydatów. Co więcej – dopuszczalne jest łączenie pełnienia funkcji związkowych z członkostwem w radzie pracowników. W konsekwencji możliwe jest funkcjonowanie obu tych ciał formalnie niezależnie od siebie, ale w praktyce współpracujących ze sobą. Pomimo tego, że ze względu na zakres kompetencji rady jej członkowie nie są zazwyczaj narażeni na wchodzenie w konflikty z pracodawcą w takim stopniu jak działacze związkowi, zostali oni objęci ochroną trwałości stosunku pracy (warto zauważyć, że członkami rady mogą być wyłącznie osoby zatrudnione w ramach stosunku pracy). Zgodnie z art. 17 ust. 1 ustawy pracodawca nie może bez zgody rady pracowników wypowiedzieć ani rozwiązać

stosunku pracy z pracownikiem będącym jej członkiem w okresie jego członkostwa w radzie pracowników. Jest to zatem rozwiązanie bardzo zbliżone do tego znanego z ustawy o związkach zawodowych. Mamy więc tu do czynienia z tzw. ochroną względną, która może być uchylona poprzez wyrażenie zgody przez dany organ (w tym wypadku samą radę). Tym, co różni to rozwiązanie od ochrony działaczy związkowych, jest fakt, że przysługuje ona tylko w okresie pełnienia funkcji członka rady, podczas gdy ustawa związkowa rozciąga ją jeszcze na okres po wygaśnięciu mandatu. O bardzo zbliżonym mechanizmie ochrony członków rady pracowników względem działaczy związkowych świadczy także fakt, że zgodnie z art. 17 ust. 2 ustawy pracodawca nie może bez zgody rady pracowników zmienić jednostronnie warunków pracy lub płacy na niekorzyść pracownika będącego członkiem rady pracowników w okresie jego członkostwa w radzie pracowników, z wyjątkiem gdy dopuszczają to przepisy innych ustaw. Łatwo dostrzec tu analogię do rozwiązania zawartego w art. 32 ust. 1 pkt 2 ustawy związkowej. Przez jednostronne zmiany należy rozumieć w szczególności mechanizmy, które mogą dotyczyć osób zatrudnionych na podstawie mianowania, ale również czasowego jednostronnego powierzania innej pracy ze względu na uzasadnione potrzeby pracodawcy (art. 42 § 4 kodeksu pracy). Kończąc, warto jeszcze raz podkreślić, że tam, gdzie rady można powołać (zasadniczo u pracodawców wykonujących działalność gospodarczą zatrudniających co najmniej 50 pracowników), mogą one stać się dodatkowym narzędziem związków zawodowych (o ile skutecznie zmobilizują one swoich członków do wzięcia udziału w wyborach).

źródło: www.tysol.pl

Bony „Solidarności” przedłużone do 31 grudnia 2021 r.

Oferta przygotowana na 40-lecie „Solidarności” w postaci bonu o wartości 200 zł została przedłużona do 31 grudnia 2021 roku.

Bon o wartości 200 zł można przeznaczyć na wypoczynek w jednym z ośrodków DOMS. Takiej wartości bon należy jest każdemu, kto na dzień 15 lipca 2020 był członkiem Związku NSZZ „Solidarność” (bon można było otrzymać w organizacji Związku, w której dana osoba jest zarejestrowana).



Bony można wykorzystać na nocleg wraz z wyżywieniem w poniższych obiektach:

- Ośrodka Hyrny w Zakopanem www.hyrny.pl
- Willa Sienkiewiczówka w Zakopanem www.willasienkiewiczowka.pl
- Ośrodka Savoy w Spale www.savoy.com.pl
- Ośrodka Ziemowit w Jarnołtówku www.osrodekziemowit.pl

Infolinia PIP dla członków „S” i społecznych inspektorów pracy

Przy Okręgowym Inspektoracie Pracy w Opolu od 28 maja została uruchomiona infolinia dla członków związków zawodowych oraz społecznych inspektorów pracy. Dyżury telefoniczne ustalono na ostatni piątek każdego miesiąca w godzinach od 13.30 do 15.30 (począwszy od 28 maja) pod numerem telefonu: 537 756 944.

Specjaliści PIP w trakcie dyżurów będą odpowiadać na wszelkie pytania w zakresie prawnej ochrony pracy, a także bezpieczeństwa i higieny pracy.

Potrzebne pilne zmiany w regulacjach BHP dotyczących pracy z użyciem monitorów ekranowych!

Trwają prace w Komisji Europejskiej nad aktualizacją przepisów dotyczących bezpiecznych i zdrowych warunków pracy z użyciem monitorów ekranowych. Nowelizacja dyrektywy 90/270/EWG jest konieczna ze względu na postęp technologiczny w zakresie narzędzi teleinformatycznych i sposobach świadczenia pracy, jaki dokonał się w ostatniej dekadzie. Należy jak najszybciej dostosować przepisy, tak europejskie jak i krajowe, do nowoczesnego środowiska pracy.

Aktualnie obowiązujące regulacje dotyczące bhp pracy z użyciem urządzeń wyposażonych w monitor ekranowy sięgają lat 90-tych XX wieku i są określone w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe. Na poziomie UE zasady bhp w tym zakresie są zdefiniowane w dyrektywie Rady z dnia 29 maja 1990 r. w prawie minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia przy pracy z urządzeniami wyposażonymi w monitory ekranowe (90/270/EWG). Przepisy te określają zasady organizacji i ergonomii pracy z monitorem ekranowym w czasach, kiedy praca z komputerem była świadczona w znacznie mniejszym stopniu niż ma to miejsce aktualnie.

– Postęp technologiczny, jaki dokonał się w ostatniej dekadzie w zakresie urządzeń teleinformatycznych, całkowicie zrewolucjonizował sposób świadczenia pracy w większości sektorów gospodarki, stwarzając nowe zagrożenia w środowisku pracy” – zauważa Paulina Barańska, Pełnomocnik ds. BHP KK NSZZ „Solidarność”.

– Coraz częściej pracujemy z wieloma monitorami jednocześnie, będącymi zarówno wyposażeniem komputerów stacjonarnych w pracy biurowej czy też produkcyjnej (interfejs człowiek-maszyna), jak również urządzeń mobilnych takich jak laptopy, tablety, smartfony. Co istotne, brak regulacji dotyczących ergonomii wyposażenia nowoczesnego stanowiska pracy, ale także warunków psychospołecznych takich jak podwyższone wymagania pracy, tempo pracy czy obciążenia poznawcze – dodaje ekspertka. **Praca z użyciem monitorów ekranowych wiąże się z następującymi zagrożeniami w środowisku pracy:**

- zwiększone obciążenie układu mięśniowo-szkieletowego;
- zwiększone obciążenie narządu wzroku;
- zwiększone obciążenie układu sercowo-naczyniowego;
- bóle głowy;
- technostres.

W 2017 r. Komisja Europejska przeprowadziła ewaluację przepisów dotyczących BHP (REFIT), w ramach której stwierdzono, że kilka dyrektyw w tym zakresie nie odzwierciedla ostatnich zmian społeczno-gospodarczych i

technologicznych. W związku z tym KE rozpoczęła prace nad nowelizacją m.in. dyrektywy 90/270/EWG, które nabrały tempa w ostatnim czasie w związku z upowszechnieniem pracy zdalnej w obliczu pandemii COVID-19. Aktualnie prowadzone są konsultacje w ramach dialogu społecznego nad szczegółami nowelizacji dyrektywy. Jak informuje Barbara Surdykowska z Biura Ekspertkiego KK NSZZ „Solidarność”: Związki zawodowe zabiegają, aby znnowelizowane przepisy w jak największym stopniu odzwierciedlały dzisiejsze i przyszłe środowisko pracy. W szczególności priorytetem powinny być takie aspekty jak:

- świadczenie pracy zdalnej i poza siedzibą pracodawcy;
- zapisy precyzyjnie określające ‘ustalone stanowisko pracy’, które to stanowisko musi być odpowiednio wyposażone w sprzęt zapewniający ergonomię pracy;
- objęcie przepisami pracowników zatrudnionych w oparciu o samozatrudnienie i nowe formy pracy;
- ergonomia korzystania z kilku monitorów jednocześnie, urządzeń przenośnych - laptopów, tabletów, smartfonów (również w ruchu); oraz nowoczesnych urządzeń takich jak inteligentne okulary, ekrany dotykowe, interfejs człowiek-maszyna;
- ocena ryzyka narażenia zawodowego, w tym zagrożeń psychospołecznych, która powinna obejmować wszystkie miejsca i sytuacje, w których pracownicy korzystają z monitorów ekranowych;
- zapisy regulujące zakres monitorowania i kontroli pracy pracowników w przypadku pracy zdalnej, jak również prawo do nieużywania sprzętu poza godzinami (prawo do ‘odłączenia się’, inaczej ‘bycia offline’);
- zapisy precyzujące przerwy na odpoczynek od monitoru ekranowego, pozwalające na poruszanie się;
- ergonomia systemów komputerowych wykorzystywanych w codziennej pracy, we współpracy z programistami;
- ulepszony program szkoleń i przykłady dobrych praktyk dla pracowników w zakresie bhp w pracy z monitorami ekranowymi;
- zapewnienie udziału pracowników i ich przedstawicieli w wyborze mebli, sprzętu i innych aspektów związanych z pracą, które mogą mieć wpływ na zdrowie pracowników;
- ułatwienie udziału pracowników i ich przedstawicieli we wszelkich działaniach prewencyjnych.

– NSZZ “Solidarność” liczy, że nowelizacja dyrektywy da impuls do sprawnego przeprowadzenia procesu legislacyjnego, skutkującego korzystnymi zmianami w krajowym rozporządzeniu dotyczącym BHP na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe” – dodaje ekspertka.

źródło: solidarnosc.org.pl

Polska w programie certyfikatów covidowych. Resort zdrowia potwierdza

Polska weźmie udział w pilotażowym teście certyfikatów covidowych – zapowiedział rzecznik resortu zdrowia Wojciech Andrusiewicz. Certyfikaty mają zostać wprowadzone przed wakacjami i umożliwić podróżowanie. O wprowadzeniu certyfikatów Unia zdecydowała wiosną.

Certyfikat ma potwierdzić, że dana osoba została zaszczepiona przeciwko koronawirusowi albo ma negatywny wynik testu lub też wyleczyła się z infekcji.

Źródło: PAP

Wyższe wynagrodzenia w ochronie zdrowia

Prawie 4 mld zł i to w okresie 6 miesięcy ma trafić na podniesienie najniższych wynagrodzeń pracowników ochrony zdrowia. Rada Ministrów przyjęła projekt ministerstwa zdrowia wypracowany wspólnie na Trójstronnym Zespole ds. Ochrony Zdrowia.

Jeden z priorytetów planu dla zdrowia wchodzącego w skład Polskiego Ładu staje się faktem. Projekt ustawy o minimalnym wynagrodzeniu zyskał akceptację całej Rady Ministrów i z klauzulą trybu pilnego trafi teraz do Parlamentu – mówi chwilę po obradach Rady Ministrów dr Adam Niedzielski, minister zdrowia.

Projekt ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu zapewnienia w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii kadr przewiduje, że tylko w ciągu 6 miesięcy 2021 r. na podniesienie najniższych wynagrodzeń w ochronie zdrowia przeznaczonych zostanie blisko 4 mld zł. Projekt został przyjęty na Trójstronnym Zespole ds. Ochrony Zdrowia, w skład którego wchodzi reprezentatywne centrale związkowe i organizacje pracodawców.

Po raz pierwszy w historii ustalamy gwarantowany poziom minimalnych uposażeń pracowników ochrony zdrowia,

bez żadnych okresów przejściowych. Po wejściu w życie ustawy nie będzie żadnej możliwości by jakkolwiek pracownik zarabiał mniej niż przewidują to ustalone wspólnie ze stroną związkową i stroną pracodawców przepisy – ocenia minister Adam Niedzielski i dodaje: – Dziękuję wszystkim zaangażowanym w powstanie tego projektu.

Po dyskusjach na forum Trójstronnego Zespołu 19 maja, na wniosek NSZZ „Solidarność” oraz OPZZ minister Adam Niedzielski zgłosił na posiedzeniu Rady Ministrów autopoprawkę przewidującą przesunięcie grupy pielęgniarek z ukończonymi studiami licencjackimi do grupy płacowej z wynagrodzeniem na poziomie należnym dla pracowników ze studiami magisterskimi.

Wejście w życie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu w ochronie zdrowia będzie oznaczać choćby wzrost wynagrodzeń w grupach najslabiej uposażonych tj. salowych na poziomie średnio 700 zł i fizjoterapeutów na poziomie 1 tys. zł.

Źródło: <https://www.gov.pl/web/zdrowie/podnosimy-minimalne-wynagrodzenia-w-ochronie-zdrowia>

Maria Ochman

Przewodnicząca Krajowego Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność”

Regionalna Sekcja Emerytów i Rencistów wznawia dyżury

Regionalna Sekcja Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego wznawia od czerwca dyżury. Biuro będzie czynne w każdy pierwszy i ostatni poniedziałek miesiąca w godzinach od 10.00 do 13.00 - informuje Roman Wójcik, przewodniczący Sekcji Emerytów i Rencistów.



W obliczu ogromnej straty,
jaką jest śmierć najbliższej osoby,

wyrazy głębokiego żalu i słowa otuchy

Jadwidze Malinowskiej
wieloletniej przewodniczącej
OM NSZZ „S” przy ZR NSZZ „S”
Śląska Opolskiego

z powodu śmierci

MAMY

składa:

Przewodnicząca Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego
Cecylia Gonet
oraz koleżanki i koledzy
z ZR NSZZ „S” Śląska Opolskiego

DRUKARNIA

SOLPRESS

*Druk
cyfrowy i offsetowy
na którym Cię stać*

45 - 064 OPOLE
ul. Damrota 4
tel. 77 454 52 87

e-mail: biuro@solpress.com.pl

Emerycy i renciści mogą dorobić więcej

Czy będąc na wcześniejszej emeryturze lub rencie możesz dorabiać? Jak najbardziej! Ważne, by nie przekroczyć konkretnych limitów.

Od 1 czerwca nowe limity

Są już nowe wysokości kwot, do których bez żadnych konsekwencji mogą dorabiać aktywni zawodowo wcześniejsi emerycy i renciści. Zakresy dodatkowych przychodów będą obowiązywały przez najbliższe trzy miesiące.

- ZUS może pomniejszyć wypłacaną emeryturę lub rentę, jeśli przychód z dodatkowych źródeł będzie większy niż 70 procent przeciętnego wynagrodzenia w kraju. Od czerwca to 3977,10 złotych brutto. Taki dodatkowy, średni miesięczny przychód nie będzie miał wpływu na wypłacane przez ZUS świadczenie. Nowy limit to dobra wiadomość dla zainteresowanych, bo w porównaniu do progów obowiązujących do końca maja to więcej o 157 złotych - informuje Sebastian Szczurek, rzecznik prasowy ZUS w regionie.

Jednak dorabiający do domowego budżetu powinni pamiętać o jeszcze jednej kwocie. ZUS będzie miał prawo zawiesić wypłatę świadczenia jeśli dodatkowe przychody przekroczą 130 procent przeciętnego wynagrodzenia. **Tutaj maksimum na okres od czerwca do sierpnia wynosi 7386,10 zł brutto.** To kolejna pozytywna informacja, bo ten próg jest wyższy aż o 291 złotych w porównaniu do kwoty obowiązującej w ostatnich trzech miesiącach (marzec – maj 2021 r.)

Uzyskanie przychodów w przedziale od **3977,10 zł do 7386,10 zł** spowoduje zmniejszenie wypłacanego świadczenia o kwotę przekroczenia. Na przykład średni miesięczny dodatkowy zarobek w wysokości 4127,10 zł spowoduje pomniejszenie emerytury o 150 zł. **Skąd biorą się pułapy przychodów dla dorabiających emerytów między czerwcem a sierpniem?** To pochodna przeciętnego wynagrodzenia w pierwszym kwartale tego roku (5681,56 zł) podanego w komunikacie Głównego Urzędu Statystycznego.

„Kwoty maksymalnego zmniejszenia”

Gdy dodatkowe dochody będą wyższe niż poziom 70 proc. przeciętnego wynagrodzenia, to emerytura lub renta będzie pomniejszona o kwotę przekroczenia. Pomniejszenia też mają swoje granice, a są one ustalane raz w roku. Obecne obowiązują do marca br. do końca lutego 2022 r., a tak wyglądają dla poszczególnych świadczeń od czerwca do sierpnia:

- 646,67 zł dla emerytury i renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy (wzrost o 26,30 zł),
- 485,04 zł dla renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy (wzrost o 19,73 zł),
- 527,35 zł dla renty rodzinnej, do której uprawniona jest jedna osoba (wzrost o 22,36 zł).

Kto nie musi pilnować dodatkowych przychodów

O uszczuplenie świadczeń wypłacanych przez ZUS w przypadku dodatkowych przychodów nie muszą się martwić emerycy z tzw. wieku powszechnego. W komfortowej sytuacji są ci, którzy zaczęli się dodatkowo bogacić, gdy decyzję o przyznaniu emerytury dostali po 60 roku życia w przypadku kobiet i ukończeniu 65 lat wśród mężczyzn. Wyjątek od tej zasady stanowią ci emerycy, którym ZUS podwyższył wliczoną emeryturę do kwoty świadczenia minimalnego (od marca br. to 1250,88 zł brutto). Wówczas, jeżeli przychód z tytułu pracy przekroczy wysokość kwoty podwyższenia do minimalnej emerytury, emerytura za dany okres będzie wypłacana w niższej kwocie, tj. bez dopłaty do minimum.

Kalkulatorów do ręki nie muszą też brać niektórzy renciści. Gwarancję wypłaty renty w pełnej wysokości mają inwalidzi wojenni, osoby pobierające rentę z tytułu pobytu w obozie i w miejscach odosobnienia lub osoby pobierające renty rodzinne po uprawnionych do tych świadczeń. Bez ograniczeń zarobkować mogą także osoby pobierające rentę rodzinną, która jest kwotowo korzystniejsza od ustalonej emerytury z tytułu ukończenia powszechnego wieku emerytalnego.

źródło: opolski ZUS

Kościelny Waldemar odznaczony Medalem Stulecia Odzyskanej Niepodległości

Z przyjemnością informujemy, że Kol. Waldemar Kościelny, przewodniczący OM NSZZ „Solidarność” w Neapco Europe Sp. z o. o. w Praszce został odznaczony przez Prezydenta RP Andrzeja Dudę Medalem Stulecia odzyskanej Niepodległości. Uroczystość wręczenia odznaczenia odbyła się w sobotę 15 maja w siedzibie Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność” w Katowicach.



Nowy okres rozliczeniowy „Rodzina 500 plus”

1 czerwca br. rozpoczął się nowy okres świadczeniowy w programie „Rodzina 500 plus”. Potrwa do 31 maja 2022 r. Tylko złożenie wniosku do końca tego miesiąca gwarantuje, że świadczenie wychowawcze zostanie wypłacone z wyrównaniem.

W 2021 r. konieczne jest złożenie wniosku o „500 plus” na nowy okres świadczeniowy. Prawo do świadczenia będzie ustalane na okres od 1 czerwca tego roku do 31 maja następnego roku kalendarzowego.

Przypomnijmy, że 1 lutego br. ruszył nabór wniosków drogą elektroniczną za pośrednictwem portalu Empatia, przez bankowość elektroniczną lub przez portal PUE ZUS. Złożenie wniosku drogą tradycyjną – za pośrednictwem poczty lub osobiście w urzędzie – było i jest możliwe od 1 kwietnia.

Tylko złożenie wniosku do końca czerwca br. gwarantuje, że świadczenie wychowawcze zostanie wypłacone z wyrównaniem od 1 czerwca. Aby zachować ciągłość wypłaty świadczenia wychowawczego, konieczne było złożenie wniosku na nowy okres świadczeniowy do końca kwietnia br.

Świadczenie „500 plus” przysługuje od narodzin dziecka aż do ukończenia przez nie 18. roku życia. Prawo do niego mają zarówno dzieci przebywające w rodzinach, jak i w pieczy zastępczej.

W Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej trwają prace nad nowelizacją ustawy o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci, która reguluje funkcjonowanie programu „Rodzina 500 plus”. Składanie wniosków będzie odbywało się wyłącznie w formie elektronicznej. Planowane jest także odejście od corocznych naborów i wypłacanie świadczeń jedynie w formie bezgotówkowej. Według ministerialnej propozycji świadczenia mają być wypłacane przez ZUS, a nie przez samorządy.

W przypadku kompletnych i prawidłowo wypełnionych wniosków złożonych w okresie od 1 maja do 31 maja 2021 r., ustalenie prawa oraz wypłata przyznanego świadczenia za miesiąc czerwiec i lipiec nastąpi nie później niż do 31 lipca 2021 r.

W przypadku gdy osoba ubiegająca się o świadczenie wychowawcze złoży wniosek wraz z wymaganymi dokumentami w okresie od 1 czerwca do 30 czerwca 2021 r., ustalenie oraz wypłata przyznanego świadczenia za miesiąc czerwiec, lipiec i sierpień, nastąpi nie później niż do dnia 31 sierpnia 2021 r.

Program „Rodzina 500+” wszedł w życie 1 kwietnia 2016 roku. Od 1 lipca 2019 roku świadczenie przysługuje na każde dziecko do ukończenia 18 roku życia, bez względu na dochód osiągniany przez rodzinę.

źródło: gov.pl

WHO alarmuje

Z globalnej analizy wynika, że w samym 2016 roku w wyniku przepracowania (określanego jako wykonywanie obowiązków więcej niż 55 godzin tygodniowo) zmarło 745 tysięcy osób. Przyczyną śmierci 398 tysięcy z nich był udar mózgu, a pozostałych 347 tysięcy – choroby serca. Odsetek ten znacząco wzrósł w porównaniu z 2000 rokiem. Najbardziej narażeni na niebezpieczeństwo są mężczyźni w wieku 60-79 lat, którzy mieszkają w Azji Południowo-Wschodniej i w rejonach Pacyfiku.

Światowa Organizacja Zdrowia ostrzega, że w przypadku przepracowania ryzyko wystąpienia udaru mózgu wzrasta o 35%, a choroby wieńcowej – o 17%. Jej przedstawiciele wzywają tym samym rządy do odgórnego wytyczenia zasad związanych z prawem pracowniczym, zwłaszcza do ustanawiania maksymalnego czasu pracy albo zakazu obowiązkowych nadgodzin. Niektóre kraje poszły tym tropem jeszcze przed publikacją raportu.

– Pandemia COVID-19 w znaczący sposób zmieniła sposób pracy wielu osób. Ze względu na jej zdalny wymiar zatarła się granica pomiędzy życiem prywatnym a zawodowym. Ponadto wiele firm zostało zmuszonych do ograniczenia działalności w celu zaoszczędzenia pieniędzy, a ci, którzy nadal są na liście płac, pracują więcej – podkreśla dyrektor generalny WHO, dr Tedros Adhanom Ghebreyesus.

źródło- papaya.rocks

„Solidarność” trzyma rękę na pulsie



Podczas odbywającego się 18 maja nadzwyczajnego posiedzenia Prezydium KK NSZZ „Solidarność” z przewodniczącymi regionów i sekretariatów omówiono najpilniejsze sprawy związane z obywatelską inicjatywą ustawodawczą w temacie emerytur stażowych. W posiedzeniu online uczestniczyła przewodnicząca Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Cecylia Gonet.

O działaniach NSZZ „Solidarność” w tym ważnym dla pracowników temacie będziemy informowali na bieżąco - zapowiedziała przewodnicząca Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Cecylia Gonet.

Nowe rozwiązania w zakresie świadczenia wyrównawczego, emerytur i rent

Działacze opozycji antykomunistycznej oraz osoby represjonowane z powodów politycznych mogą otrzymać świadczenie wyrównawcze również wtedy, gdy mają rentę rodzinną.

1 czerwca 2021 roku weszła w życie nowelizacja ustawy o działaczach opozycji antykomunistycznej oraz osobach represjonowanych z powodów politycznych. Regulacja wprowadziła nowe rozwiązania w zakresie świadczenia wyrównawczego, obliczenia wysokości emerytur i rent oraz kapitału początkowego.

Świadczenie wyrównawcze także do renty rodzinnej

Na mocy tych przepisów świadczenie wyrównawcze przysługuje działaczom opozycji antykomunistycznej oraz osobom represjonowanym z powodów politycznych pobierającym nie tylko emeryturę lub rentę inwalidzką albo rentę z tytułu niezdolności do pracy, lecz także rentę rodzinną w wysokości niższej niż 2501,76 zł.

Żeby ustalić prawo do świadczenia wyrównawczego należy złożyć wniosek (ZUS - ER-SWA) i dołączyć do niego decyzję Szefa Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych, która potwierdza status działacza opozycji antykomunistycznej lub osoby represjonowanej z powodów politycznych.

Nowy okres składkowy

Ustawa wprowadziła nowy okres składkowy, tj. okres pozbawienia możliwości wykonywania swojego zawodu przed 31 lipca 1990 r. na skutek represji politycznych za działania na rzecz odzyskania przez Polskę niepodległości i suwerenności lub respektowania politycznych praw człowieka w Polsce.

Okres ten uwzględnia się przy ustalaniu kapitału początkowego oraz przy ustalaniu prawa do emerytury i renty z tytułu niezdolności do pracy oraz ich wysokości.

Korzystniejsze obliczenie emerytur i rent

Ustawa wprowadziła również możliwość obliczenia

kapitału początkowego, emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy przy uwzględnieniu kwoty przeciętnego wynagrodzenia za ww. okres pozbawienia możliwości wykonywania swojego zawodu. ZUS zastosuje ten przepis, jeśli jest to korzystniejsze dla klienta niż zasady ogólne.

Dotyczy to także następujących okresów:

- osadzenia w więzieniach lub innych miejscach odosobnienia na terytorium Polski na mocy skazania albo bez wyroku po dniu 31 grudnia 1955 r. za działalność polityczną,
- świadczenia pracy po 1956 r. na rzecz organizacji politycznych i związków zawodowych, nielegalnych w rozumieniu przepisów obowiązujących do kwietnia 1989 r.,
- niewykonywania pracy przed dniem 31 lipca 1990 r. na skutek represji politycznych,
- internowania na podstawie art. 42 dekretu z dnia 12 grudnia 1981 r. o stanie wojennym.

Osoby, które mają ustalony kapitał początkowy albo obliczoną wysokość emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy przed 1 czerwca 2021 r., w celu ich przeliczenia z uwzględnieniem zmienionych przepisów, powinny złożyć odpowiednio wniosek w sprawie kapitału początkowego (ZUS - EKP) lub wniosek o ponowne obliczenie świadczenia emerytalno-rentowego (ZUS - ERPO). Do wniosku należy dołączyć decyzję Szefa Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych, która potwierdza wspomniane okresy. Osoby, które już wcześniej przekazały ZUS taką decyzję, powinny złożyć sam wniosek.

Emerytura lub renta w nowej wysokości będzie przysługiwać od miesiąca zgłoszenia wniosku, nie wcześniej niż od 1 czerwca 2021 r.

Ze zmian przepisów mogą także skorzystać osoby pobierające renty rodzinne po ubezpieczonych, którzy posiadali wskazane okresy. W celu przeliczenia renty rodzinnej należy zgłosić wniosek o jej ponowne obliczenie.

źródło: opolski ZUS

Członkowie „Solidarności” wyróżnieni

Wiesław Moliński, Teresa Ceglecka-Zielonka i Tadeusz Wojtowicz – członkowie NSZZ „Solidarność” z Namysłowa zostali uhonorowani tytułem „Zasłużony Obywatel Gminy Namysłów”. Tytuł ten nadawany jest osobom szczególnie zasłużonym w latach powstawania Solidarności, nadal aktywnym i honorowym członkom Organizacji Związkowych NSZZ „Solidarność”. Serdecznie gratulujemy!

Tytuł „Zasłużony Obywatel Gminy Namysłów” wręczył naszym członkom podczas uroczystego spotkania 27 maja Burmistrz Namysłowa Bartłomiej Stawiarski i Przewodniczący Rady Miejskiej Namysłowa Kazimierz Kos. Uhonorowane osoby posiadają szczególny prestiż, autorytet i uznanie, a także mają znaczące zasługi dla miasta Namysłowa. Wnioskodawcami były Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty i Wychowania w Namysłowie oraz



Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Nadleśnictwa Namysłów.

Ewa Szymczak
przewodnicząca O/ZR w Namysłowie

Zasadzili „Dąb Niepodległości”, aby uczcić bohaterów III Powstania Śląskiego

Dąb, symbol siły i długowieczności, zasadzono na terenie siedziby Nadleśnictwa Kędzierzyn z okazji upamiętnienia setnej rocznicy III powstania śląskiego. Wydarzeniu towarzyszyła wystawa przedstawiająca sylwetki wielkich polityków polskich. W uroczystości na zaproszenie Nadleśniczego Nadleśnictwa



Kędzierzyn Pawła Hajduka wzięła udział Przewodnicząca Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Cecylia Gonet.

Jedno ze stu jeden drzewek poświęconych przez papieża Franciszka uroczystie posadzono w środę 12 maja przed siedzibą Nadleśnictwa Kędzierzyn. „Dąb Niepodległości” to symbol upamiętniający III powstanie śląskie. Wraz z dwoma powstaniami wielkopolskimi: z 1806 roku i z lat 1918-1919, powstaniem sejneńskim z 1919 roku oraz II powstaniem śląskim z 1920 roku jest zaliczane do zwycięskich powstań narodowych w historii Polski. W trakcie III powstania śląskiego doszło do dwóch dużych bitew w rejonie Góry św. Anny i pod Olżą.

– To wyjątkowe wydarzenie dla nas leśników. Upamiętniamy w ten sposób setną rocznicę III powstania śląskiego. To wydarzenie wymaga czci i powagi ze względu na ofiary, które poświęciły swoje życie, abyśmy mogli żyć w wolnej Polsce – mówi Paweł Hajduk, nadleśniczy Nadleśnictwa Kędzierzyn.

Wydarzeniu towarzyszyła wystawa „Ojcowie Niepodległości. Współtwórcy odrodzonej Rzeczypospolitej” przedstawiająca sylwetki wybitnych polityków, którzy z determinacją dążyli do niepodległości i potrafili wyzwolić w społeczeństwie polskim energię do walki o ten cel.

Podczas uroczystości przedstawiono rys historyczny III Powstania Śląskiego – walki o Ziemię Kozielecką, bitwy w rejonie Góry Św. Anny.

źródło: <https://kk24.pl>, mk



Biuletyn informacyjny „S” Zarządu Regionu Śląska Opolskiego

pod red. Marzeny Kucz, Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 423 28 60, fax 77 454 55 48 lub 77 423 28 77,

wydano nakładem: PZ SOLPRESS Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 454 52 87

Materiałów nie zamawianych redakcja nie zwraca, zachowując sobie prawo do skrótów i zmian tytułu.