

Biuuletyn informacyjny

SOLIDARNOSĆ

REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO

LIPIEC-SIERPIEŃ 2022 r./Nr 7-8 (458-459)

www.solidarnosc.org.pl/opole

e-mail: opole@solidarnosc.org.pl

Brak zatwierdzenia taryf na cenę wody. Co dalej w wodociągach?



Stosowanie przez Państwowe Gospodarstwo Wodne Wody Polskie niedopuszczalnych praktyk takich jak brak zatwierdzenia nowych stawek taryfowych na ceny i stawki opłat na dostarczanie wody było przewodnim tematem spotkania przewodniczącej Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Cecylii Gonet i jej zastępcy Dariusza Brzęczka z przedstawicielami organizacji związkowych działających w spółkach wodociągowych na terenie naszego województwa. Sytuacja taka negatywnie wpływa na funkcjonowanie spółek

wodociągowych i wynagrodzenia pracownicze, a także w znaczący sposób obniża standard usług mieszkańców. Po szczegółowym omówieniu problemu uczestnicy spotkania złożyli do Zarządu Regionu wniosek o wystąpienie do właściwego ministra ws. kompleksowego rozwiązania problemu oraz o zwołanie WRDS województwa opolskiego, na którym zostanie szerzej omówiony temat przez stronę pracowników i pracodawców.

Spotkanie odbyło się we wtorek 2 sierpnia w siedzibie Zarządu Regionu.

Wychowanie dziecka, to nie miła zabawa, a zadanie, w które trzeba włożyć wysiłek bezsennych nocy, kapitał ciężkich przeżyć i wiele myśli...
Janusz Korczak

Z okazji rozpoczynającego się nowego roku szkolnego nauczycielom, pracownikom administracji, rodzicom i oczywiście uczniom życzę, aby nadchodzący czas był okresem pomyślnej współpracy, wzajemnej życzliwości oraz licznych sukcesów we wszystkich działaniach.

Życzę, by dorosłym nie zabrakło w tej ciężkiej pracy odwagi i wytrwałości, a uczniom sukcesów w zdobywaniu wiedzy i kolejnych umiejętności.

Przewodnicząca Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego
Cecylia Gonet



Solidarność w Policji rośnie w siłę

Rozwój struktur NSZZ „Solidarność” w Policji jest widoczny na terenie całego kraju, co pozwala myśleć pozytywnie o przyszłości naszego związku - mówi dr Krzysztof Potaczek, przewodniczący OM NSZZ „Solidarność” Funkcjonariuszy i Pracowników Policji z/s w Kluczborku.



urlopów macierzyńskich czy też wychowawczych. Mamy również w planach ponowne przeprowadzenie akcji oddania krwi razem z naszymi kolegami ze Służby Więziennej. Powyższa akcja zostanie przeprowadzona w najbliższym czasie – zapowiada Krzysztof Potaczek.

Ogromny przyrost naszych członków na terenie całego kraju jest zdecydowanym sygnałem, iż funkcjonariusze i pracownicy nie są zadowoleni z działalności do niedawna jedynej w Policji związku zawodowego – dodaje przewodniczący.

Przypominamy, że zaproponowana przez prezydenta i przyjęta przez sejm 19 lipca 2019 roku ustawa zezwala, aby każdy funkcjonariusz Policji, Straży Granicznej oraz Służby Więziennej mógł zrzeszać się w związku zawodowym, który sobie sam wybierze. Dotychczasowa ustawa o policji ograniczała możliwość zrzeszania się i nie realizowała Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka przyjętej przez ONZ. Artykuł 20 Deklaracji wskazuje, że każdy człowiek ma prawo do spokojnego zgromadzenia i stowarzyszenia się oraz, że nikt nie może zmuszać do należenia do jakiegokolwiek stowarzyszenia, zaś artykuł 23 Deklaracji wskazuje, że każdy człowiek ma prawo do tworzenia związków zawodowych i do przystępowania do związków zawodowych dla ochrony swych interesów.

W ciągu minionego roku uczestniczyliśmy w wielu istotnych dla naszej branży spotkaniach, między innymi z Ministrem Spraw Wewnętrznych, Komendantem Głównym Policji. Wielokrotnie spotykaliśmy się z przedstawicielami Komisji Krajowej między innymi podejmując rozmowy o powstaniu jednolitej struktury związkowej na terenie całego kraju. Już dzisiaj mogę powiedzieć, że za kilka dni nasz wysiłek organizacyjny przyniesie konkretne rezultaty i powstanie Ogólnopolska Sekcja Funkcjonariuszy i Pracowników Policji – informuje przewodniczący. Podejmowaliśmy, z pozytywnym skutkiem, działania w sprawach pracowniczych naszych członków związku, szczególnie kwestia ta dotyczy kobiet w ciąży oraz korzystających z

Laureaci 6. Wojewódzkiego Konkursu Recytatorskiego

15 czerwca 2022 r. w Zespole Szkół Specjalnych w Opolu zostały ogłoszone wyniki VI Wojewódzkiego Konkursu Recytatorskiego „Słowem Malowane – O porach roku opowieści” dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym i znacznym, uczących się w placówkach kształcenia specjalnego. Jednym ze sponsorów wydarzenia był Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego.

W Konkursie wzięli udział uczniowie z 9 szkół województwa opolskiego: z Głubczyc, Kluczborka, Nysy, Brzegu, Namysłowa, Głogówka, Kadłuba, Grodkowa i Opolu. Tegoroczna edycja miała formę zdalną. Swoje recytatorskie umiejętności, nagrane i przesłane w wersji on-line zaprezentowało 40 uczniów.

Dyplomy oraz nagrody dla wszystkich uczestników XVI Wojewódzkiego Konkursu Recytatorskiego zostały przesłane pocztą. Uroczyste wręczenie nagród we wszystkich placówkach kształcenia specjalnego odbyło się w dniu zakończenia roku szkolnego tj. 24 czerwca.

Laureaci VI Wojewódzkiego Konkursu Recytatorskiego			
SŁOWEM MALOWANE "O porach roku opowieści" Opole 2022			
Kategoria 9-11 lat		Kategoria 12-13 lat	
I Szymon Palacz	ZSS Opole	I Roksana Grabowska	SOSW Kluczbork
II Łukasz Peksa	ZSS Namysłów	II Amelia Łukasiewicz	SOSW Grodków
III Kacper Kwiecień	ZSS Namysłów	III Wiktor Wachowski	ZSS Brzeg
		III Szymon Wróbel	ZSS Namysłów
Kategoria 14-16 lat		Kategoria 17-22 lata	
I Kacper Piasecki	SOSW Głogówek	I Mikołaj Targosz	SOSW Kluczbork
II Maria Cieśla	SOSW Głubczyce	II Paulina Jagusch	ZSS Opole
III Piotr Moczka	ZSS Opole	III Mateusz Pach	ZSS Opole
		III Julia Kochmaniewicz	SOSW Głogówek
Kategoria AAC			
I Antonina Gniłka	ZSS Opole		
I Magdalena Hibner	ZSS Opole		
I Łukasz Michałek	ZSS przy DPS Kadłub		
I Adrian Bryczkowski	ZSS przy DPS Kadłub		



Sklep czy klub czytelnika?

„Możliwość zakupu artykułów spożywczych nie służy poprawie funkcjonalności wypożyczalni sprzętu sportowego czy czytelnika, nie zwiększa użyteczności czy atrakcyjności tych drugich” – piszą prawnicy poproszeni przez przedstawicieli Krajowego Sekretariatu Banków Handlu i Ubezpieczeń NSZZ „Solidarność” o opinię dotyczącą interpretacji przepisów dotyczących możliwości otwierania się sklepów niektórych sieci handlowych w niedziele.

„Podejmując próbę syntetycznego podsumowania dotychczasowych rozważań, wskazać należy, że ustawodawca w ramach art. 6 ust. 1 pkt 10 Ustawy zakodował warunki, aby prowadzona na terenie placówki handlowej działalność handlowa, po pierwsze, była funkcjonalnie podporządkowana zakładowi, w tym sensie, że celem prowadzenia placówki handlowej jest zwiększenie użyteczności oraz atrakcyjności zakładu. Po drugie, że placówka handlowa z punktu widzenia przestrzennego znajduje się na terenie zakładu. Oba te warunki muszą być spełnione koniunkcyjnie, by w sposób legalny móc korzystać z wyłączenia z art. 6 ust. 1 pkt 10 Ustawy. Brak któregośkolwiek z nich w ramach konkretno-indywidualnego stanu faktycznego sprawia, że ewentualne prowadzenie działalności handlowej w niedziele i święta pozostaje niezgodne z prawem i może podlegać sankcji karnej (...)” – piszą w opinii prawnej Mateusz Szurman i Łukasz Duško, doktoranci na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego.

Przekonują też: „Oczywiste jest, że działalność handlowa w niedziele i święta w tych przypadkach prowadzona jest niezgodnie z wyłączeniem z art. 6 ust. 1 pkt 10 Ustawy. Jakkolwiek zachodzi tam relacja przestrzenna, to bez wątpienia

Całość opinii można przeczytać tu: https://www.szurman.pl/wp-content/uploads/2022/08/DuskoSzurman_Opinia-dotyczaca-wyjatku-z-art.-6-ust.-1-ustawy-o-ograniczeniu-handlu-w-niedziele.pdf

źródło: www.tysol.pl,

nie sposób doszukiwać się relacji funkcjonalnej w podanym wyżej znaczeniu. Prócz wspólnego prowadzenia działalności na terenie jednego lokalu wielkopowierzchniowego przez tego samego przedsiębiorcę „placówka handlowa” oraz „zakład” nie wykazują żadnych funkcjonalnych powiązań. Nie sposób zaobserwować tutaj podporządkowania „placówki handlowej” względem „zakładu”. „Zakład” nie ma charakteru nadrzędnego względem „placówki handlowej”. Wręcz przeciwnie, obie te jednostki prowadzą niejako „obok” siebie niezależną działalność. Możliwość zakupu artykułów spożywczych nie służy poprawie funkcjonalności wypożyczalni sprzętu sportowego czy czytelnika, nie zwiększa użyteczności czy atrakcyjności tych drugich”.

Opinia powstała na wniosek przedstawicieli Krajowego Sekretariatu Banków Handlu i Ubezpieczeń NSZZ „Solidarność”. To jedno z działań będących reakcją na doniesienia, według których w najbliższym czasie Biedronka ma zamiar otworzyć część sklepów w niedziele. W ocenie związkowców byłoby to rażące naruszenie prawa.

Przypomnijmy, do niedawna wiele sieci handlowych otwierało swoje sklepy w niedziele, powołując się na wyjątek w ustawie dotyczący placówek pocztowych. Sklepy oferowały swoim klientom usługę nadawania i odbioru przesyłek i pod tym pretekstem prowadziły działalność handlową w niedziele. W lutym zaczęła obowiązywać nowelizacja przepisów, która ukróciła tę praktykę. Nie powstrzymało to jednak niektórych dużych sieci handlowych do szukania możliwości otwarcia swoich sklepów w niedziele.

Jak się jednak okazuje, w świetle sporządzonej opinii prawnej takie praktyki często są niezgodne z prawem.

Opolska „S” pomaga uchodźcom z Ukrainy

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego po raz kolejny zakupił ze swoich środków finansowych i przekazał przebywającym w ośrodku wypoczynkowym „Ziemowit” w Jarnołtówku uchodźcom z Ukrainy zgodnie ze zgłoszonym zapotrzebowaniem środki czystości i higieny osobistej oraz słodycze.

Członkowie Związku tankują bez limitu

35 gr zniżki na paliwa zwykle, 38 gr na paliwa ekstra i 10 gr na gaz – to zniżki wynegocjowane dla członków Solidarności posiadających związkowe karty „Lotos Biznes” w ramach programu elektronicznej legitymacji związkowej. Co ważne, w przeciwieństwie do innych posiadaczy kart lojalnościowych związkowcy tankują bez limitów oraz zachowują dotychczasowe zniżki w sklepach na stacjach Lotos.

Nie 30 gr, ale 35 gr – tyle wynosi zniżka na podstawowe paliwa sprzedawane na stacjach Lotos dla posiadaczy związkowych kart „Lotos Biznes”. Mniej o 38 gr zapłacimy za paliwa Dynamic, a 10 gr za autogaz. To dobra wiadomość na starcie sezonu urlopowego. Dobra jest również taka, że w przeciwieństwie do innych klientów, którym zniżki naliczane są tylko do 150 litrów miesięcznie, członków Solidarności takie limity nie obowiązują.

– Liczebność i siła, jaką stanowi NSZZ „Solidarność”,

daje dobre podstawy do negocjacji z partnerami biznesowymi, aby przynależność do naszego Związku nie tylko dawała siłę do walki o prawa pracownicze, ale również liczne zniżki i udogodnienia – skomentował Marek Lewandowski, rzecznik przewodniczącego KK. Jednocześnie Lewandowski przypomina o innych zniżkach w ramach elektronicznej legitymacji związkowej, jak np. ubezpieczenia w PZU.– Jeśli ktoś w oparciu o związkowe zniżki tankuje paliwo, ubezpiecza dom i samochód, a do tego doliczy ulgę podatkową, która obowiązuje już od tego roku, to w większości przypadków cała jego składka związkowa wróci do niego – wylicza.

Obecnie ze związkowej karty „Lotos Biznes” w ramach programu elektronicznej legitymacji związkowej korzysta ponad 200 tys. członków Związku. Aby otrzymać elektroniczną legitymację związkową należy zwrócić się bezpośrednio do swojej macierzystej organizacji związkowej.

Ile odłożyłeś w ZUS na emeryturę? Sprawdź to sam

Jaka może być twoja przyszła emerytura i ile dotychczas odłożyłeś na koncie w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych? Możesz już sprawdzić przez internet.

ZUS przygotował najnowsze podsumowanie składek. Dane są wyliczone na 31 grudnia 2021 r., a indywidualną informację można sprawdzić wyłącznie na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE). Od 2020 r. Zakład nie wysyła tych informacji w formie papierowych listów, więc jeśli ktoś nie posiada konta na PUE, może je założyć sam korzystając ze strony internetowej www.zus.pl lub poprosić o pomoc w każdej placówce ZUS.

Składki i prognoza emerytury

- Udostępniona na Platformie Usług Elektronicznych informacja pokazuje łączny stan konta emerytalnego na koniec 2021 roku po ostatniej rocznej waloryzacji składek. Ponadto wskazuje, jaką kwotę jako ubezpieczeni zgromadziliśmy na dziedzicznym subkoncie w ZUS oraz jaka kwota trafiła do otwartego funduszu emerytalnego. Do dyspozycji jest też wykaz składek emerytalnych z ubiegłego roku w podziale na miesiące – informuje Sebastian Szczurek, regionalny rzecznik prasowy ZUS województwa opolskiego.

Osoby, które w ubiegłym roku skończyły 35 lat, dostają dodatkowo prognozę emerytury w kilku wariantach (tzw. hipotetyczną emeryturę). Ubezpieczony dowie się, jakiej kwoty mógłby spodziewać się, odprowadzając składki średnio takie, jak w poprzednich latach, pracując do obecnego progu wieku emerytalnego (60 lat kobiety, 65 mężczyźni). Inny wariant prognozy pokazuje, co by było, gdyby ubezpieczony teraz przestał pracować, a emeryturę miał wyliczoną wyłącznie z dotychczasowych składek. O czym jednak warto pamiętać? To tylko prognoza, która będzie się zmieniać wraz z kolejnymi okolicznościami w życiu zawodowym przyszłego emeryta (wyższa pensja, wyższe składki, waloryzacje, ewentualne przerwy w ubezpieczeniu, średnia prognozowana dalsza długość życia w wieku uprawniającym do emerytury).

Konto na PUE ZUS

Jak zastrzega ZUS informacje o stanie konta ubezpieczonego są generowane i udostępniane tylko elektronicznie, przez portal PUE ZUS. Dostęp do swojego profilu można uzyskać, rejestrując się na platformie z użyciem podpisu elektronicznego (np. profilu zaufanego), internetowej bankowości, podczas e-wizyty w ZUS lub w lokalnej placówce ubezpieczyciela.

Informację o stanie konta i prognozę swojej emerytury można znaleźć na PUE w panelu „ubezpieczony”. W menu po lewej stronie należy wybrać „Informacje o stanie konta”, a potem „Informacja za 2021 r.”.

Profil na PUE przyda się także do korzystania z bonu turystycznego, składania wniosku o świadczenia rodzinne i załatwiania wielu innych spraw w ZUS.

źródło: opolski ZUS

Zawody konne o Puchar Przewodniczącej ZR



Po raz pierwszy od początku historii organizowanych na hipodromie Stadniny Koni Prudnik Sp. z o. o. - Chocim zwodów konnych w skokach przez przeszkody Konkurs Kl. L został rozegrany o Puchar Przewodniczącej Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Cecylii Gonet.

- *Dziękuję i serdecznie gratuluję wszystkim zawodnikom biorącym udział w konkursie, a szczególnie sześcioro wyróżnionym, w tym Dominikowi Słodczykowi za zajęcie I miejsca na koniu DOMARE G - mówi przewodnicząca Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Cecylia Gonet. - Wspaniałe zawody, niesamowita atmosfera, ludzie pełni pasji i piękne konie. Pierwszy raz byłam na takich zawodach i jestem pod ogromnym wrażeniem - dodaje przewodnicząca. Konkurs odbył się w sobotę 25 czerwca.*

Przewodnicząca ZR Cecylia Gonet wręczyła Puchar zwycięzcy konkursu o Puchar Przewodniczącej Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Dominikowi Słodczykowi na koniu DOMARE G. Zawodnikom sklasyfikowanym od miejsca I do VI wręczono upominki i nagrody finansowe. W konkursie wzięło udział 37 zawodników

Wyróżnieni zawodnicy:

1. Dominik Słodczyk na koniu DOMARE G
2. Martyna Hilla na koniu BARSONY
3. Anna Pandel na koniu CHANEL N
4. Jennifer Lewandowska na koniu FREE STAR
6. Eliza Sas na koniu DAFNE

W organizowanych Zawodach Regionalnych i Towarzystw w Skokach przez Przeszkody 25 i 26 czerwca w Prudniku – Chocim przez Zarząd Stadniny Koni Prudnik sp. z o.o. oraz Ludowy Klub Jeździecki „OLIMP” Prudnik wzięło udział 130 zawodników z woj. opolskiego oraz z sąsiednich województw.

Wyzwania opolskiego rynku pracy

Podsumowanie wyników badań, rozwój zawodowy pracowników przy współudziale Krajowego Funduszu Szkoleniowego jako kluczowe zadanie publicznych służ zatrudnienia, uchodźcy z Ukrainy na opolskim rynku pracy to zagadnienia omawiane podczas konferencji podsumowującej projekt badawczy pn. „Wyzwania opolskiego rynku pracy”. W spotkaniu, które odbyło się w środę 29 czerwca w Sali Orła Białego w Urzędzie Marszałkowskim w Opolu uczestniczyła przewodnicząca Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Cecylia Gonet.

Celem przygotowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy konferencji naukowej była diagnoza sytuacji pracownika i pracodawcy w regionie. Najpoważniejszym zagrożeniem dla województwa opolskiego nadal są: demografia, odpływ wykształconych pracowników do większych aglomeracji i poza granicę kraju oraz w porównaniu z innymi województwami, mocne zróżnicowanie rynku pracy. Prognozuje się, że do 2030 roku liczba osób w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym będzie wynosić w Polsce 45, natomiast na Opolszczyźnie 50. Współczynnik aktywności zawodowej kobiet w 2020 roku wynosił w Polsce prawie 48% a w województwie opolskim niemal 45%. W konferencji można było uczestniczyć online.

Według prof. dr hab. Krystiana Heffnera Opole, jako miasto wojewódzkie, kształtuje rynek pracy w całym regionie. Jednocześnie opolskie sąsiadując z dwiema dużymi aglomeracjami, śląską i dolnośląską, musi liczyć się z idącymi z tamtych stron wpływami i trendami. Profesor przedstawił raport, będący jednocześnie diagnozą, jak i wyznaczeniem celów. – Opolskie charakteryzuje się odmiennością rynku pracy. Przygotowując analizę, brano również pod uwagę sytuację osób uciekających przed wojną i ich wpływ na rynek pracy. Jednocześnie istnieje przepływ między innymi rynkami pracy, które nadal są bardzo atrakcyjne. Wiele osób definitywnie rezygnuje z pracy w województwie opolskim – mówi Krystian Heffner. Ekspert zauważa, że dla dzisiejszego pracownika ważna jest nie tylko wysokość pensji, ale również jakość i atrakcyjność pracy. – Dziś ludzie szukają pracy, która rozwija. Spotykam się z przykładami etatów, którymi jest mało zainteresowanie, a pracownicy szybko z nich rezygnują. Ważnym czynnikiem jest rozwój – dodaje.

Wicemarszałek województwa opolskiego Zuzanna Donath-Kasiura podkreśla wpływ sytuacji popandemicznej, kryzysu ekonomicznego, inflacji, kryzysu ekologicznego i wojny na Ukrainie. – Dlatego ważna jest rzetelna diagnoza. Należy sobie odpowiedzieć na pytanie, jakie obszary wymagają natychmiastowej interwencji. Szukamy również trendów, jakie panują na rynku pracy – mówi Zuzanna Donath-Kasiura.

Wyzwaniem dla województwa jest utrzymanie wysokiego wykształcenia. Sprzyja mu m. in. wspieranie przez samorząd województwa kształcenia zawodowego oraz wyższego. Prognozuje się, że do 2030 roku liczba osób w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym będzie wynosi w Polsce 45, natomiast na Opolszczyźnie 50. Współczynnik aktywności zawodowej kobiet w 2020 roku wynosił w Polsce – 47,9% a w województwie opolskim – 44,8%. Saldo migracji na tysiąc osób na Opolszczyźnie wyniosło minus 1,14, podczas gdy średnia dla całej Polski to plus 0,34.

Maciej Kalski dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy podkreśla, że najważniejsze są rzetelne badania. – Mamy do czynienia z nowymi wyzwaniami. Do tego musimy brać pod uwagę nową perspektywę finansową, krajowy program odbudowy, wyzwania związane z nową ustawą o urzędach pracy i aktywizacji zawodowej – mówi Maciej Kalski. Kluczowe wyzwania dla rynku pracy w Polsce według Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, to: niski poziom aktywności zawodowej, niedobór pracowników na rynku pracy, niski poziom kształcenia ustawicznego, brak aktywności osób młodych będących poza rynkiem pracy, przygotowanie urzędów pracy na nowe wyzwania, napływ osób z Ukrainy.

Ekonomistka Alicja Defratyka zauważa, że wojna na Ukrainie mocno wpłynęła na sytuację gospodarczą i rynku pracy. – Jednocześnie mamy do czynienia z galopującą inflacją. Nie wiemy, do jakiego poziomu wzrosną ceny, jakie będą stopy procentowe, odczuwamy kłopoty związane z Polskim Ładem. Również spłaszczenie zarobków spowodowało, że płace pracowników tzw. budżetówki oraz osób, które powinny rozwijać kraj, zaczynają się zrównywać z płacą minimalną – mówi Alicja Defratyka.

źródło: www.opolskie.pl, MK

Zmarła Jolanta Elias

Komisja Zakładowa OM Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Opolu z głębokim smutkiem i żalem informuje, że w sobotę 30 lipca zmarła nasza koleżanka, długoletni członek Związku i członek Komisji Zakładowej, Jolanta Elias.

Jola zawsze była pełna życzliwości, otwartości, pełna ciepła i pomocy wobec ludzi ją otaczających, jak i swoich uczniów i podopiecznych. Zawsze w swoim życiu prywatnym, związkowym i zawodowym kierowała się ideami Solidarności.

Jolu, będzie nam Ciebie bardzo brakować...

Wyrazy głębokiego żalu i słowa otuchy

Rodzinie i Bliskim

składają

Przewodnicząca Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność”

Śląska Opolskiego

Cecylia Gonet

oraz OM NSZZ „Solidarność”

Pracowników Oświaty i Wychowania w Opolu

Marcin Zieleniecki o projekcie emerytur stażowych

— Koncepcja emerytur stażowych opiera się na założeniu, że uprawnienia do niej mają osoby legitymujące się odpowiednio długim okresem stażu pracy. Chodzi o osoby, które bardzo wcześnie, często bezpośrednio po ukończeniu szkoły podstawowej, rozpoczynają pracę, a następnie przez cały okres swojej aktywności zawodowej regularnie opłacały składki na ubezpieczenia społeczne. W wielu wypadkach takie osoby jeszcze przed osiągnięciem wieku emerytalnego mają wypracowany odpowiednio długi okres składkowy, który uprawniałby je do pobierania emerytury – mówi dr hab. Marcin Zieleniecki, prof. UG, były wiceminister rodziny, pracy i polityki społecznej, obecnie ekspert NSZZ „Solidarność”.

— **Piotr Duda powiedział, że emerytury stażowe nie są żadną łaską i po prostu pracownikom się należą. Zgadza się Pan?**

— Oczywiście. Koncepcja emerytur stażowych opiera się na założeniu, że uprawnienia do nich mają osoby legitymujące się odpowiednio długim okresem stażu pracy. W przypadku projektu obywatelskiego złożonego do sejmu przez NSZZ „Solidarność” to 35 w przypadku kobiet i 40 lat składkowych i nieskładkowych w przypadku mężczyzn. Te osoby często od młodych lat, już po skończeniu szkoły podstawowej rozpoczynają pracę i tym samym opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne. W wielu wypadkach jeszcze przed osiągnięciem wieku emerytalnego mają one wypracowany odpowiednio długi okres składkowy, który uprawniałby je do pobierania emerytury.

Oczywiście, mając na uwadze złożoność systemu emerytalnego w Polsce, trzeba zaznaczyć, że wysokość emerytury zależy dziś w dużej mierze od momentu zakończenia aktywności zawodowej. Decyzja o przejściu na emeryturę przy uwzględnieniu tych uwarunkowań zależy więc do samego ubezpieczonego. Jeśli bierze się pod uwagę jedynie ekonomiczne względy, wcześniejsze przejście na emeryturę oznacza niższą jej wysokość, ponieważ przy wyliczaniu jej ważna jest statystyczna ilość miesięcy pobierania tego świadczenia. Ale nie zapominajmy, że nie zawsze względy ekonomiczne są najważniejsze. Bywa, że po wielu latach pracy stan zdrowia nie jest już najlepszy i dana osoba chciałaby z tego względu zakończyć aktywność zawodową. Często też decyzja o przejściu na emeryturę podyktowana jest sytuacją rodzinną – np. koniecznością opieki nad wnukami lub seniorami w rodzinie. Osoba po przepracowaniu kilku-



dziesięciu lat woli poświęcić się takiej opiece niż pracy zawodowej. Warto więc i te czynniki wziąć pod uwagę. Tu decyzja jest indywidualna.

— **A co, jeśli potencjalny emeryt jest zdrowy, może dalej pracować, a pobieranie emerytury zechce potraktować jako dodatkowe źródło utrzymania?**

— W obu projektach, zarówno obywatelskim, jak i prezydenckim, sytuacja wygląda tak, że przy przejściu na emeryturę trzeba rozwiązać stosunek pracy. Więc z tą potencjalną możliwością łączenia pracy i emerytury wiąże się pewne ryzyko. Nie wiemy, czy po przejściu na emeryturę będziemy mogli ponownie nawiązać stosunek pracy z naszym dotychczasowym lub innym pracodawcą.

Poza tym powtórzę to, co mówiłem, prezentując projekt ustawy obywatelskiej w sejmie. Rozmawiałem jakiś czas temu z pracownikami jednej z hut porcelany. Te panie wykonują powtarzalną pracę często od ponad 40 lat. Rozmawiając z nimi, wiele dowiedziałem się o różnych typach schorzeń, które są wynikiem takiej pracy. Jeśli miałyby one możliwość przejścia na emeryturę po 35 latach pracy, raczej nie myślałyby o dalszej pracy i łączeniu jej z emeryturą.

— **Mamy w obiegu sejmowym dwa projekty ustawy o tzw. emeryturach stażowych – obywatelski i prezydencki. Czym one się różnią?**

— Podstawowa różnica dotyczy przesłanek warunkujących nabycie praw emerytalnych. Projekt prezydencki jest tu bardziej rygorystyczny. W projekcie obywatelskim zapisano, że na emeryturę będzie można przechodzić po 35 latach pracy w przypadku kobiet i 40 latach pracy w przypadku mężczyzn. W prezydenckim – po 39 latach pracy w przypadku kobiet i 44 latach pracy w przypadku mężczyzn. Oba projekty są oparte na wyliczeniach ekonomicznych dotyczących kosztów wprowadzenia takich systemów emerytalnych.

Na razie oba projekty powinny zostać poddane dyskusji w komisjach sejmowych. Póki co projekt obywatelski złożony przez NSZZ „Solidarność” został po pierwszym czytaniu w sejmie w grudniu ubiegłego roku skierowany do prac w sejmowej Komisji Polityki Społecznej i Rodziny. Projekt prezydencki jeszcze nie był czytany. Czekamy na to, by został skierowany do komisji. Bo właśnie tam powinna odbyć się merytoryczna dyskusja nad oboma projektami i wypracowanie optymalnego rozwiązania dla polskiego systemu emerytalnego.

źródło: www.tysol.pl

40. Pielgrzymka Ludzi Pracy

Region Śląsk Opolski NSZZ „Solidarność” organizuje wyjazd na 40. Pielgrzymkę Ludzi Pracy na Jasną Górę w niedzielę 18 września 2022 r. Wyjazd z Opola nastąpi o godz. 7.30 z ul. Dubois. Zapraszamy członków związku wraz z rodzinami.

Organizacje związkowe zachęcamy do liczego udziału wraz z Pocztaami sztandarowymi. Podczas pielgrzymki będziemy się modlić za Ojczyznę, o pokój na świecie, rychłą kanonizację kapelana „Solidarności” bł. ks. Jerzego Popiełuszko oraz we wszystkich naszych osobistych intencjach. Koszt pielgrzymki od jednej osoby wynosi 40 zł.

Zapisy do 9 września przyjmuje sekretariat ZR, tel. 77 42 32 860

Program pielgrzymki: godz. 7.30 – wyjazd z Opola z ulicy Dubois
godz. 11.00 – uroczysta Msza Św. na szczybie Jasnej Góry.

Uwaga! W terenie wyjazdu organizują właściwe Oddziały ZR.

Wielki finał 26 Grand Prix Opolszczyzny w siatkówce plażowej

Osiem najlepszych par żeńskich i osiem najlepszych par męskich 6 i 7 sierpnia 2022 r. na stadionie sportowym „Kuźniczki” w Kędzierzynie – Koźlu wzięło udział w wielkim finale 26 Grand Prix Opolszczyzny w siatkówce plażowej. Nagrodę NSZZ „Solidarność” za grę Fair Play i osobowość turnieju otrzymała zawodniczka z Kędzierzyna - Koźła Iwona Winkiewicz. Nagrodę wręczył zastępca przewodniczącej Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Dariusz Brzęczek, który kibicował zawodniczkom przez cały turniej.

W sobotę faworytki z Wrocławia Paulina Sobolewska i Joanna Rejno nie obroniły tytułu mistrzyń z roku ubiegłego ulegając w finale parze też z Wrocławia Agnieszce Sitko i Natalii Semeniaka. Trzecie miejsce zdobyła następna para z Wrocławia Aleksandra Sztobryn i Beata Szulgowska pokonując w małym finale parę Iwona Winkiewicz z Kędzierzyna – Koźła i Martynę Bednarz z Opola. Oprócz nagród zespołowych wręczono nagrody indywidualne.

Za udział we wszystkich sześciu turniejach eliminacyjnych nagrody otrzymała para z Opola Julia Warwas i Kristina Krok.

Natomiast Wiceprezes Opolskiego Związku Piłki Siatkowej Jan Baniak wręczył nagrodę dla najlepszej zawodniczki turnieju finałowego – MVP - Natalii Semeniaka z Wrocławia.

W niedzielę w finale Panów obyło się bez niespodzianek. Faworyci z Kędzierzyna – Koźła i ubiegłoroczni mistrzowie Mikołaj Sarnecki i Szymon Bąk z Kędzierzyna – Koźła pokonali w finale parę z Opola - Wiktor Bieniasiewicz i Błażej Gwóźdź. Trzecie miejsce zajęła para z Kędzierzyna - Koźła Maciej Matyjasek i Dawid Czapła pokonując w małym finale parę z Małopolski Jakuba Korczyka i Wojciecha Stacha z Andrychowa. Za udział we wszystkich sześciu turniejach eliminacyjnych nagrodę otrzymał Wiktor Bieniasiewicz.

Nagrodę NSZZ „Solidarność” za grę Fair Play i osobowość turnieju otrzymał zawodnik z Andrychowa Jakub Korczyk. Nagrodę zawodnikowi wręczył Przewodniczący Oddziału NSZZ „Solidarność” Regionu Śląska Opolskiego w Kędzierzynie – Koźlu Mariusz Pilichowski.

Wiceprezes Opolskiego Związku Piłki Siatkowej Jan Baniak wręczył nagrodę dla najlepszego zawodnika turnieju



finałowego – MVP – Mikołajowi Sarneckiemu z Kędzierzyna – Koźła.

I tak dobiegliśmy do końca tegorocznej edycji Grand Prix Opolszczyzny.

Zawodnicy z województw: Opolskiego, Śląskiego, Dolnośląskiego i Małopolskiego rozegrali w siedem weekendów czternaście turniejów. Nie byłoby tych zawodów, gdyby nie wsparcie sponsorów, organizacji samorządowych i stowarzyszeń. Dziękuję wszystkim za pomoc w organizacji zawodów.

Gorące podziękowania kieruję do NSZZ „Solidarność”, a w szczególności dziękuję Regionom Śląsk Opolski i Małopolski, Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej PKP PLK SA w Warszawie i wszystkim organizacjom związkowym z całej Polski, którzy swoim wsparciem finansowym znacząco przyczynili się do organizacji 26 Grand Prix Opolszczyzny w siatkówce plażowej. Liczę na dalszą współpracę w organizacji kolejnych zawodów w następnych latach.

Do zobaczenia na piachu w roku 2023!

Mariusz Pilichowski



40. PIELGRZYMKA LUDZI PRACY JASNA GÓRA 17-18 WRZEŚNIA 2022

Księżę Jerzy - Jesteśmy tu, aby wypełnić Twój testament.

Sobota, 17 września 2022

- Godz. 17.00 - Złożenie kwiatów pod pomnikiem bł. ks. Jerzego Popiełuszki.
- Godz. 18.30 - Wspólna modlitwa zgromadzonych przed Szczytem.
- Godz. 19.00 - Msza Święta na Szczycie.
- Godz. 21.00 - Apel Jasnogórski.
- Godz. 21.30 - Droga Krzyżowa na wałach.
- Godz. 22.30 -23.00 - Milczące czuwanie przy Cudownym Obrazie Matki Bożej.

Niedziela, 18 września 2022

- Godz. 9.30 - Wykład diakona prof. hab. dra Waldemara Rozynkowskiego.
"Biada społeczeństwu, którego obywatele nie rządzą się męstwem."
- Godz. 10.15 - Różaniec.
- Godz. 10.30 - Przywitanie pielgrzymów przez Przeora Jasnej Góry.
- wystąpienie Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Andrzeja Dudy.
- wystąpienie Przewodniczącego KK NSZZ Solidarność Piotra Dudy.
- Godz. 11.00 - Uroczysta Msza Święta.

Organizatorzy:

Duszpasterstwo Ludzi Pracy
Region Toruńsko-Włocławski NSZZ Solidarność
Region Częstochowski NSZZ Solidarność
Komisja Krajowa NSZZ Solidarność



Biuletyn informacyjny „S” Zarządu Regionu Śląska Opolskiego
pod red. Marzeny Kucz, Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 423 28 60, fax 77 454 55 48 lub 77 423 28 77,
wydano nakładem: PZ SOLPRESS Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 454 52 87
Materiałów nie zamawianych redakcja nie zwraca, zachowując sobie prawo do skrótów i zmian tytułu.