

Biuuletyn informacyjny

SOLIDARNOSĆ

REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO

www.solidarnosc.org.pl/opole

CZERWIEC 2022 r./Nr 6 (457)

e-mail: opole@solidarnosc.org.pl

XXX Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”

Na trwający od 26 do 27 maja 2022 roku XXX Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” przybyło do Zakopanego około 300 delegatów z całej Polski. W tym ważnym dla nas święcie uczestniczyło 200 gości. Opolską „Solidarność” reprezentowali: przewodnicząca Zarządu Regionu Cecylia Gonet, jej zastępcy: Dariusz Brzęczek i Grzegorz Adamczyk oraz Bronisława Furtak i Edward Bieleninik - członkowie ZR i delegaci na KZD.

Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotr Duda przypomniał, że I Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”, który odbył się w 1981 roku był wielkim świętem wolności i demokracji, gdzie po raz pierwszy w sposób nieskrępowany delegaci mówili o wolności słowa, o prawach człowieka, o prawach pracowniczych, o podmiotowości ludzkiej pracy, o podmiotowości człowieka. A działo się to za żelazną kurtyną, w centrum reżimu komunistycznego i to było wielkim fenomenem na ówczesne czasy – podkreślił. Dokumenty, które ten zjazd przyjmował, były bardzo mocnym fundamentem dla funkcjonowania NSZZ „Solidarność”. - Czekaliśmy długo na ten jubileuszowy zjazd, bo pandemia pokrzyżowała nasze plany. Ale nie możemy być dziś bardzo uśmiechnięci, bo 24. lutego świat się zatrzymał. Nic już nie będzie takie jak było, tylko Solidarność się nie zmieniła. Otworzyliśmy nasze serca jako cały naród, ale także jako związkowcy z Solidarności, niosąc pomoc naszym ukraińskim przyjaciołom. Przyjęliśmy ich do naszych domów, do naszych związkowych ośrodków, bo nie mogliśmy patrzeć na to, jak ludobójca i bandyta Putin najechał na wolny, demokratyczny kraj, jakim jest Ukraina. Dziękuję wam wszystkim za to wsparcie, za tą solidarność – mówił przewodniczący.

dok. na str. 2



XXX Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”

dok. ze str. 1

Podczas jubileuszowego XXX Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność” w Zakopanem odczytano „Posłanie do Ludzi Pracy”.

Oto treść posłania:

„I Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” 41 lat temu przesłał walczącym o godność człowieka pracy - zwłaszcza w krajach obozu komunistycznego - wyrazy poparcia i nadziei.

Dzisiaj istota tego posłania jest szczególnie aktualna. W imię kolejnego totalitaryzmu, wyrosłego na komunistycznej tradycji, zabito tysiące ludzi na Ukrainie i nadal zagrożone jest życie kolejnych tysięcy. Miliony ludzi straciły swoje domostwa i dorobek życia. Ukraińcom odmawia się prawa do własnej ojczyzny, do samostanowienia, do wolności. Podobna groźba kierowana jest też do innych narodów.

Dlatego my, Delegaci zebrani na XXX Krajowym Zjeździe Delegatów NSZZ „Solidarność”, wołamy z całą mocą do Rosjan – NIE ZABIJAJCIE!

Z taką samą mocą wołamy do wszystkich pełniących jakkolwiek władzę w świecie, jak i mających wpływ na te władze – NIE POZWALAJCIE ZABIJAĆ!

Żadne argumenty nigdy nie usprawiedliwią nawet najmniejszego wsparcia dla agresora, którym wobec Ukrainy jest Rosja.

Tak jak wtedy – w 1981r. przesyłamy robotnikom i wszystkim ludziom żyjącym na Ukrainie, wolnym Białorusinom, odważnym Gruzinom oraz innym narodom byłego Związku Sowieckiego – pozdrowienia i wyrazy poparcia. Głęboko czujemy wspólnotę naszych losów. Jesteśmy z Wami i do tego zjednoczenia wzywamy wszystkich pracowników Europy - zarówno tej części, która zrzuciła pęta komunizmu, jak i tej, którą ominęło nieszczęście życia w komunistycznym totalitaryzmie.

Wzywamy więc wszystkich związkowców i pracowników w Europie do takiej solidarności, której ceny nie sposób wyrazić w euro.

Ukraińcom przesyłamy wyrazy wsparcia, otuchy i niewzruszonej nadziei na sprawiedliwy pokój.

Delegaci na Krajowy Zjazd Delegatów
NSZZ „Solidarność”
Zakopane, 26 maja 2022 r”

W inauguracji zjazdu uczestniczyli przedstawiciele najwyższych władz państwowych z prezydentem RP Andrzejem Dudą i premierem Mateuszem Morawieckim na czele. Obaj w swoich przemówieniach podkreślali ogromne historyczne znaczenie Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” oraz aktualność jego ideałów. Prezydent i premier podziękowali „Solidarności” za zaangażowanie w pomoc niesioną Ukrainie.

W imieniu Ukraińców członkom związku dziękowali ambasador Ukrainy w Polsce Andrij Deszczyca i szef Konfederacji Wolnych Związków Zawodowych Ukrainy Michał Wołyniec. Ambasador Ukrainy powiedział, że „Solidarność” w latach 80-tych stanowiła przykład dla całego świata. – Teraz wasza solidarność wobec Ukrainy to też jest wzór dla innych państw, jak mają się zachowywać, kiedy chcą pomagać tym, którzy znajdują się w biedzie. Dziękuję wam za to i będę cały czas powtarzać, żeby inni brali z was przykład – podkreślił ambasador Ukrainy.

W drugim dniu zjazdu odbyły się m.in. głosowania dotyczące projektów zmian w Statucie NSZZ „Solidarność”. Większość delegatów odrzuciła wprowadzenie do statutu związku instytucji sądów koleżeńskich. Ponadto przeprowadzono wybory uzupełniające do Komisji Krajowej. KZD przez aklamację przyjął również apel w sprawie uwolnienia liderów i członków Białoruskiego Kongresu Demokratycznych Związków Zawodowych (BKDP). Chodzi m.in. o przewodniczącego tej centrali związkowej Aleksandra Jaraszuka i jego zastępcę Siergieja Antusiewicza, którzy zostali zatrzymani 19 kwietnia 2022 roku.

Jubileuszowy XXX KZD NSZZ „Solidarność” przyjął 25 uchwał, 2 stanowiska i 3 apele.



Posiedzenie Zarządu Regionu

Sytuacja w zakładach pracy, sekcjach branżowych i regionalnych oddziałach, nieprawidłowości w odprowadzanych do regionu członkowskich składek oraz sposób wydatkowania wpłaconych na pomoc uchodźcom z Ukrainy środków finansowych to główne tematy majowego posiedzenia Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego.

Członkowie Zarządu Regionu omówili sytuację swoich zakładów pracy i sekcji branżowych. Sytuację w regionalnych oddziałach omówili przewodniczący poszczególnych oddziałów. Skarbnik ZR Marek Stelmach analizując wpływy członkowskich składek wskazał na występujące w tym obszarze nieprawidłowości. W związku z powyższym Zarząd Regionu postanowił wystąpić do wszystkich organizacji związkowych z komunikatem o konsekwencjach nieprzebrzegania Uchwały NR 5 XIX KZD ws. działalności finansowej Związku. Przewodnicząca ZR Cecylia Gonet przedstawiła sposób wydatkowania wpłaconych przez organizacje związkowe, osoby prywatne oraz przekazanych przez Zarząd Regionu środków finansowych przeznaczonych na pomoc uchodźcom z Ukrainy przebywającym w ośrodku wypoczynkowym „Ziemowit” w Jarnołtówku.



Komunikat Zarządu Regionu

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego informuje, że organizacje związkowe, które nie przestrzegają Uchwały nr 5 XIX KZD NSZZ „Solidarność” ws. działalności finansowej Związku, w tym nie uiszczają terminowo składek członkowskich na rzecz Zarządu Regionu bądź zaniżają ich wysokość zostaną pozbawione możliwości uzyskania wszelkiej pomocy finansowej, a ich członkowie nie będą mogli otrzymać wsparcia finansowego w trudnych sytuacjach życiowych.

Ponadto organizacje związkowe, które nie przestrzegają

Uchwały finansowej KK NSZZ „Solidarność” nie otrzymają poświadczenia rejestracji OZ, a działacze tych organizacji zostaną pozbawieni możliwości uczestnictwa w szkoleniach organizowanych przez ZR.

W sytuacji, gdy organizacja związkowa nie podejmie działań naprawczych Zarząd Regionu zastrzega sobie prawo wprowadzenia Zarządu Komisarycznego.

Za Zarząd Regionu:

Przewodnicząca Zarządu Regionu

NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego - Cecylia Gonet

Handel w niedziele

Krajowy Sekretariat Banków, Handlu i Ubezpieczeń NSZZ „Solidarność” zwrócił się do premiera o pilną nowelizację ustawy. Chodzi o handel w niedziele.

– Obowiązująca od 2018 roku ustawa o ograniczeniu handlu w niedziele po wielu latach przywróciła pracownikom tej branży prawo do niedzielnego odpoczynku z rodzinami. W czasie pandemii znaczna część z nich została tego prawa ponownie pozbawiona. Nie ma absolutnie żadnego uzasadnienia, aby ten stan trwał nadal. Dlatego też liczymy na szybkie przeprowadzenie nowelizacji, o którą wnioskujemy – wskazuje przewodniczący Sekretariatu Alfred Bujara.

W związku z decyzją Ministerstwa Zdrowia o przekształceniu od 16 maja stanu epidemii w stan zagrożenia epidemicznego Krajowy Sekretariat Banków, Handlu i Ubezpieczeń NSZZ „Solidarność” zwrócił się do premiera RP Mateusza Morawieckiego z wnioskiem o pilną nowelizację Ustawy z dnia 31.03.2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw polegającą na wykreśleniu z niej art. 15i.

Solidarność wskazuje, że artykuł ten dopuszcza powierzenie w niedziele pracownikom lub zatrudnionym wykonywania czynności związanych z handlem polegających na rozładowaniu, przyjmowaniu i ekspozycji towarów pierwszej potrzeby.

„Celem powyższego zapisu było umożliwienie niezakłóconego zaopatrzenia społeczeństwa w żywność i inne artykuły pierwszej potrzeby w okresie obowiązywania różnego rodzaju restrykcji związanych z epidemią COVID-19 oraz masowego wykupu towarów. Obecnie jednak w handlu nie obowiązują praktycznie żadne poważne obostrzenia, a (...) przekształcenie stanu epidemii na stan zagrożenia epidemicznego wskazuje, że przewidywana jest dalsza poprawa sytuacji epidemicznej w kraju. Należy więc wskazać, że nie występują żadne merytoryczne przesłanki dla dalszego funkcjonowania art. 15” – czytamy w piśmie.

„Tymczasem znaczna część sieci handlowych nadal korzysta z tego zapisu. Z informacji przekazywanych przez organizacje związkowe działające w poszczególnych sieciach handlowych wynika, że niedziele są wykorzystywane w placówkach handlowych do wykonywania takich czynności jak m.in. cząstkowe inwentaryzacje, sprzątnięcie sklepów czy przyjmowanie dostaw towaru. Jednocześnie sieci handlowe, nakazując pracownikom świadczenie pracy w niedziele, nie zwiększyły stanu zatrudnienia w poszczególnych sklepach, co przekłada się na mniejszą liczbę osób pracujących w pozostałe dni tygodnia i dalszy wzrost obciążenia pracowników obowiązkami” – podkreślono.

źródło: tysol.pl

Solidarność walczy o większą płacę minimalną

W odpowiedzi na galopującą inflację strona pracowników w Radzie Dialogu Społecznego, którą reprezentują NSZZ „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych i Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, złożyła do Ministerstwa Finansów propozycję wynagrodzeń, która miałaby wejść w życie od stycznia 2023 roku. Strona pracownicza RDS w najświeższym piśmie do ministerstwa finansów przedstawiła swoją propozycję podwyżek płac, która miałaby wejść w życie od stycznia 2023 roku.

Zmiany miałyby dotyczyć całej gospodarki narodowej (a więc de facto wszystkich zatrudnionych), państwowej sfery budżetowej oraz emerytów i rencistów. Według propozycji ogólny wzrost wynagrodzeń nie powinien być niższy niż 13,41%. Pracownicy państwowej sfery budżetowej mieliby zarabiać co najmniej 20% więcej. Minimalne wynagrodzenie powinno wzrosnąć od 1 stycznia 2023 o 16,28% (490 zł), a od 1 lipca 2023 o kolejne minimum 7,15% (250 zł). Wskaźnik waloryzacji emerytur i rent powinien wynosić nie mniej niż średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług w 2022 roku, zwiększony o co najmniej 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia za pracę w roku 2022.

Strona związkowa zaznaczyła, że oczekuje od strony rządowej niezwłocznego rozpoczęcia dyskusji na ten temat na forum Rady Dialogu Społecznego. W odpowiedzi 7 czerwca 2022 r. na posiedzeniu Rada Ministrów przyjęła propozycje wysokości

minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej, które mają obowiązywać w 2023 roku.

Zgodnie z zapisami ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, w przyszłym roku najniższe pensje wzrosną dwa razy:

- od stycznia 2023 roku minimalne wynagrodzenie ma wynosić 3383 zł, czyli o 373 zł więcej niż wynosi najniższa pensja w tym roku,
- w lipcu 2023 roku płaca minimalna zostanie podwyższona do kwoty 3450 zł oznacza wzrost o 440 zł w stosunku do 2022 roku.

Minimalna stawka godzinowa, której wysokość powiązana jest ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia również wzrośnie dwukrotnie:

- od stycznia 2023 roku wyniesie 22,10,
- a od lipca 22,50, co oznacza wzrost o 14,2 proc. względem roku 2022.

Wobec tej propozycji jednoznaczne stanowisko NSZZ „Solidarność” przedstawił Przewodniczący Piotr Duda, który określił proponowane kwoty jako żart, a decyzje rządzących jako oderwane od realiów. Piotr Duda przypomina, że proponowany przez Solidarność wzrost do poziomu 3750 zł brutto jest realizacją celu, do którego również i rząd odwołuje się w swoich deklaracjach, tj. zachowania proporcji 50 proc. płacy minimalnej do przeciętnego wynagrodzenia. Zdaniem Solidarności propozycja rządu znacząco odbiega od tego celu i zaprzecza dotychczasowej polityce i wcześniejszym deklaracjom. Warto w

Posiedzenie WRDS

W sali Orła Białego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu we wtorek 11 maja odbyło się XXX posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego. Opolską „Solidarność” reprezentowali: przewodnicząca Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Cecylia Gonet, jej zastępca – Dariusz Brzęczek, Bronisława Furtak i Grzegorz Jędrzej – członkowie ZR.

Członkowie WRDS wysłuchali zreferowaną przez Dyrektora OOW NFZ Roberta Bryka informację dot. finansowania placówek zdrowia oraz dostępności do usług medycznych w kontekście konfliktu zbrojnego w Ukrainie i napływu fali uchodźców. Kurator Opolski Michał Siek przedstawił informację dot. finansowania oświaty, braku miejsc w placówkach oświatowych oraz programów nauczania w kontekście konfliktu zbrojnego w Ukrainie i napływu fali uchodźców. Ponadto przedstawiciele WRDS zapoznali się z przygotowanym przez Zespół Polityki Zdrowotnej i Polityki Społecznej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Opolu materiałem dot. funkcjonowania i finansowania szpitali w Województwie Opolskim w czasie pandemii.



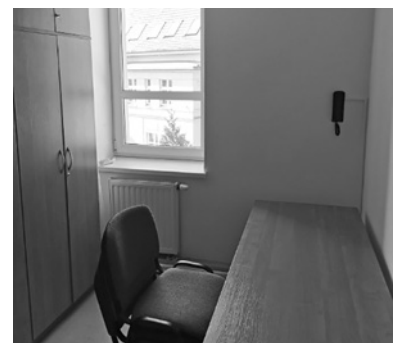
LOKALE DO WYNAJĘCIA

Region Śląsk Opolski NSZZ „Solidarność” oferuje w Kędzierzynie-Koźlu lokale na klasyczne pomieszczenia biurowe w bliskim sąsiedztwie dworca kolejowego.

Pomieszczenia znajdują się na pierwszym piętrze dwupiętrowego budynku.

Kontakt: 77 42 32 860.

Pełne media, internet, jeden z pokoi wyposażony w klimatyzator. Istnieje możliwość wynajęcia jako jedno połączone duże pomieszczenie (44,32 m²), lub dwa osobne (23,47m² i 20,82m²). W ofercie także małe pomieszczenie o powierzchni 8,06 m². Dodatkowym atutem, zwłaszcza dla firm szkoleniowych, jest możliwość wynajęcia sali konferencyjnej umiejscowionej na drugim piętrze budynku.



Praca zdalna wkrótce w Kodeksie pracy

Możliwość wykonywania pracy zdalnej na stałe w Kodeksie pracy – to główne założenie projektu ustawy przyjętego przez Radę Ministrów. – To z jednej strony odpowiedź na zmieniające się trendy na rynku pracy, a z drugiej – szansa na poprawę możliwości zatrudnienia m.in. rodziców małych dzieci – mówi minister rodziny i polityki społecznej Marlena Małaga.

Zastąpienie telepracy bardziej elastyczną formą – pracą zdalną – w Kodeksie pracy to najważniejsze założenie projektu ustawy przyjętego przez Radę Ministrów. Wkrótce projekt zostanie przekazany do prac parlamentarnych.

– Obserwujemy zmieniające się trendy na rynku pracy i wprowadzając pracę zdalną do Kodeksu pracy odpowiadamy na te trendy. Ale nie tylko. Rozwiązanie to powinno również poprawić możliwości zatrudnienia m.in. rodziców małych dzieci, pozwoli lepiej godzić im codzienne obowiązki z pracą zawodową – mówi minister rodziny i polityki społecznej Marlena Małaga.

Dodatkowo projekt zakłada, że pracodawcy będą mogli wprowadzić kontrolę trzeźwości pracowników – lub kontrolę na obecność środków działających podobnie do alkoholu, gdy będzie to niezbędne do zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników, innych osób lub ochrony mienia.

Praca zdalna. Najważniejsza zmiany

Projekt wprowadza definicję pracy zdalnej jako takiej, która wykonywana jest całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i każdorazowo uzgodnionym z pracodawcą. Projekt przewiduje zarówno pracę zdalną całkowitą jak i hybrydową, stosownie do potrzeb konkretnego pracownika i pracodawcy, a także umożliwienie polecenia pracownikowi pracy zdalnej w szczególnych przypadkach.

I tak w okresie obowiązywania stanu nadzwyczajnego, stanu epidemii czy np. pożaru lub zalania w zakładzie pracy pracodawca będzie mógł polecić pracownikowi wykonywanie pracy zdalnej.

Pracodawca będzie co do zasady musiał uwzględnić wnioski o pracę zdalną złożony m.in. przez:

- pracownika – rodzica dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności albo orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności,
- pracownicę w ciąży,
- pracownika wychowującego dziecko do 4. roku życia,
- pracownika sprawującego opiekę nad innym członkiem najbliższej rodziny lub inną osobą pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym, posiadających orzeczenie o niepełnosprawności albo o znacznym stopniu niepełnosprawności,

Pracodawca będzie mógł takiemu pracownikowi odmówić pracy zdalnej tylko jeżeli jej wykonywanie nie będzie możliwe ze względu na rodzaj pracy albo organizację pracy. O przyczynie odmowy pracodawca będzie musiał poinformować pracownika.

Jakie będą obowiązki pracodawcy?

Pracodawca będzie zobowiązany przede wszystkim do zapewnienia pracownikowi wykonującemu pracę zdalną materiałów i narzędzi pracy, w tym urządzeń technicznych niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej, a także pokrycia kosztów energii elektrycznej oraz usług telekomunikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej.

Projekt przewiduje możliwość używania przez pracownika prywatnych narzędzi pracy (np. komputera) w przypadku, w którym obie strony stosunku pracy tak ustalą, pod warunkiem, że prywatne urządzenia techniczne i inne narzędzia pracy pracownika wykorzystywane przez niego do pracy będą zapewniały bezpieczeństwo pracy. W takim przypadku pracownikowi będzie przysługiwał ekwiwalent pieniężny w wysokości ustalonej z pracodawcą.

źródło: www.gov.pl

Mniejszy podatek dla członków związku

Pracownicy, którzy są członkami organizacji związkowych odliczą od dochodu nawet 500 zł w rozliczeniu PIT. „Polski Ład” początkowo zakładał możliwość odliczenia maksymalnie 300 zł, ale po przyjęciu przez sejm poprawki zgłoszonej przez NSZZ „Solidarność” kwota ta zwiększyła się o 200 zł. Jak czytamy w stanowisku Ministerstwa Finansów: *podniesienie kwoty odliczenia ma uzasadnienie wobec zmniejszenia stawki podatku z 17 proc. do 12 proc.*

To NSZZ „Solidarność” w trakcie konsultacji publicznych projektu o zmianach w zapisach „Polskiego Ładu” zaproponował poprawkę, którą zaakceptował w piątek Sejm. W trakcie konsultacji publicznych zaproponowane zostało zwiększenie tego limitu do 500 zł. Ponadto w przepisie normującym tego limitu do 500 zł. Ponadto w przepisie normującym dokumentowanie tych wydatków (art. 26 ust. 7 ust. 5 ustawy PIT) zaproponowano, aby dokument ten mogła stanowić informacja PIT-11, w której już obecnie (w części

G) pracodawca wykazuje wysokość pobranych z wynagrodzenia (na skutek otrzymanego od pracownika upoważnienia) podlegających odliczeniu składek na rzecz związków zawodowych – czytamy w uzasadnieniu resortu finansów. Dzięki poprawce ulga podatkowa dla członków związków wyniesie więcej: nie jak zakładano na początku 300 zł, a 500 zł. Zrzeszeni pracownicy będą mogli pomniejszyć podatek dochodowy do spłaty o większą kwotę niż dotąd. W uzasadnieniu Ministerstwa Finansów można przeczytać, że postulat podwyższenia limitu odliczenia składek członkowskich na rzecz związków zawodowych z 300 zł do 500 zł rocznie. Podniesienie kwoty odliczenia ma uzasadnienie wobec zmniejszenia stawki podatku z 17 proc. do 12 proc. Zmiany dotyczą półtora miliona pracowników zrzeszonych w ponad dwunastu tysiącach organizacji związkowych, co stanowi ponad 16 % ogółu pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę.

źródło: solidarnosc.org.pl

Ważne orzeczenie

By uzyskać prawo do emerytury pomostowej, nie trzeba posiadać miesięcznego stażu pracy w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze po 31 grudnia 2008 roku. Wystarczy zaledwie dzień takiej pracy po upływie tego terminu – wynika z orzeczenia Sądu Najwyższego z 18 maja tego roku.

– Orzeczenie Sądu Najwyższego ujednotoczyło dotychczasowe orzecznictwo dotyczące emerytur pomostowych i jest korzystne dla pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Przynajmniej części z nich umożliwi prawo do uzyskania emerytury pomostowej – podkreśla prof. Marcin Zieleniecki z Uniwersytetu Gdańskiego, były wiceminister pracy.

Ustawa o emeryturach pomostowych weszła w życie 1 stycznia 2009 roku. Zgodnie z jej zapisami nabycie uprawnień to tego świadczenia jest możliwe po spełnieniu kilku przesłanek. Są to m.in. 15-letni staż pracy w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze, rozpoczęcie świadczenia takiej pracy przed 1 stycznia 1999 roku i wykonywanie jej po 31 grudnia 2008 roku. To właśnie ta ostatnia przesłanka była różnie interpretowana. W niektórych orzeczeniach sądy wskazywały na konieczność wykonywania takiej pracy co najmniej przez miesiąc. Tymczasem Sąd Najwyższy uznał, że taki warunek nie został zapisany w ustawie o emeryturach pomostowych.

– To orzeczenie będzie oddziaływało na orzecznictwo innych sądów. Nie ma wątpliwości, że ustawodawca wymaga 15-letniego okresu wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, ale nie precyzuje, w jakich proporcjach ta praca powinna być świadczona przed 1 stycznia 1999 roku i po 31 grudnia 2008 roku – dodaje prof. Marcin Zieleniecki.

Orzeczenie SN zostało wydane przez poszerzony, siedmioosobowy skład sędziowski. O interpretację przepisów Ustawy o emeryturach pomostowych do poszerzonego składu sędziowskiego zwrócili się sędziowie SN, którzy rozpatrywali sprawę kierowcy z Lublina. Mężczyzna posiada 17-letni staż pracy w szczególnych warunkach, w tym także po 31 grudnia 2008 roku. W 2016 roku, przez kilka dni czerwca, września i listopada przewoził niebezpieczne ładunki, co złożyło się w sumie na 3 tygodnie pracy w warunkach szczególnych. Jednak ZUS zakwestionował te okresy, uznając, że były zbyt krótkie i nie przynależą kierowcy prawa do świadczenia.

Gdy sprawa trafiła na drogę sądową, zarówno Sąd Okręgowy, jak i Sąd Apelacyjny uznały, że mężczyzna nabył uprawnień do emerytury pomostowej. Nie zgodził się z tym ZUS, który skierował kasację do Sądu Najwyższego, a ten z kolei wydał orzeczenie korzystne dla kierowcy.

źródło: solidarnoskatowice.pl

„Nie” dla projektu nowelizacji Karty Nauczyciela

Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w całości negatywnie zaopiniowała projekt nowelizacji Karty Nauczyciela oraz ustawy o dochodach jednostek samorządu terytorialnego.

„Ministerstwo Edukacji i Nauki po raz kolejny próbuje zwiększyć de facto tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych z art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela (pensum) pod pretekstem uszczegółowienia katalogu tzw. zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów (art. 42 ust. 2 pkt 2 KN)” – piszą nauczyciele zrzeszeni w NSZZ „Solidarność”.

Dodają, że proponowane rozwiązania wracają do „powszechnie skrytykowanych” rozwiązań wdrażanych już kiedyś przez minister Katarzynę Hall.

źródło: www.tysol.pl

Potrzebna wiedza



Procedury składania deklaracji CIT-8 i CIT-0 sprawozdania finansowego (bilans i rachunek zysku i start oraz informacja dodatkowa) stanowiły przewodni temat szkolenia, które prowadzili: z-ca Naczelnika Eugeniusz Rurański i kierownik działu I Urzędu Skarbowego w Opolu Anna Jackowska-Polewczak. Odbywające się w piątek 20 maja w siedzibie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego szkolenie było adresowane do przewodniczących i skarbników organizacji związkowych. Uczestniczyło w nim ponad 40 związkowców.

W obliczu ogromnej straty,
jaką jest śmierć najbliższej osoby,
słowa otuchy i wyrazy głębokiego żalu

Zbigniewowi Bogdanowiczowi
przewodniczącemu O/ZR
NSZZ „Solidarność” w Kluczborku

z powodu śmierci

MAMY

składa

Przewodnicząca Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego
Cecylia Gonet

Szkolenie z negocjacji



W odbywającym się 19 i 20 maja w Turawie szkoleniu z negocjacji uczestniczyli związkowcy z OM NSZZ „Solidarność” Neapco Europe Sp. z o. o. w Praszce. Prowadził je Jan Plata Przechlewski.

Związkowców w pierwszym dniu szkolenia odwiedziła przewodnicząca Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Cecylia Gonet i jej zastępca Dariusz Brzęczek. Podczas spotkania związkowcy rozmawiali na temat sytuacji zakładu pracy i aktualnych wydarzeniach.

Szkolenie SOD I



W odbywającym się 27-29 kwietnia w Turawie szkoleniu SOD-I dla nowowybranych przewodniczących organizacji związkowych uczestniczyło 16 działaczy „Solidarność”. - Szkolenie obejmowało podstawowe wiadomości z Ustawy o związkach zawodowych i Statutu NSZZ „Solidarność” - mówi Grzegorz Adamczyk, trener związkowy.

Duży nacisk skierowany był na funkcjonowanie i organizację pracy komisji zakładowej, znajomość przepisów prawa pracy i uprawnień organizacji zakładowej wobec pracodawcy - dodaje.

Uśmiechy na buziach dzieci i smutne oczy mam

Największe emocje wśród dzieci w opolskim ZOO wywołały małpy, goryle i lwy. Mrówkojad najbardziej je rozśmieszył. Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego po raz kolejny zorganizował dla przebywających w ośrodku wypoczynkowym „Ziemo-wit” w Jarnołtówku uchodźców z Ukrainy wycieczkę do opolskiego ZOO.



Do Opola we wtorek 17 maja przyjechała blisko 50 osobowa grupa mam z dziećmi.

Po pełnym wrażeń pobycie w ZOO był czas na posiłek i zwiedzenie amfiteatru.



Dzięki ogromnej empatii polskich związkowców wobec przebywających w ośrodku wypoczynkowym „Ziemo-wit” w Jarnołtówku uchodźców z Ukrainy mogliśmy po raz kolejny zorganizować taki wyjazd. Obecnie przebywa tam blisko 200 osób, z wyjazdu do tej pory skorzystało około 100 osób dlatego dziękując za dokonane wpłaty proszę o jeszcze – apeluje przewodnicząca opolskiej „Solidarność” Cecylia Gonet.

red.

Dzieci do autobusu wsiadały nieco zmęczone, ale z uśmiechami na buziach. Mamy dziękując za okazaną przez opolską „Solidarność” życzliwość i serce zapraszały nas do Ukrainy, mówiły, że też jest piękna. Temat wojny pomijały, nie chcąc psuć tych dobrych chwil. Ich zatroskanie i trudną rzeczywistość zdradzały tylko bardzo smutne oczy.



Święto Konstytucji 3 Maja na Opolszczyźnie

Regionalne obchody święta Konstytucji rozpoczęły się 3 maja o godzinie 11.00 Mszą świętą w Katedrze Opolskiej w intencji Ojczyzny. Następnie uczestnicy przeszli pod Pomnik Bojownikom o Polskość Śląska Opolskiego, gdzie po odegraniu Mazurka Dąbrowskiego i podniesieniu flagi Rzeczypospolitej Polskiej, miały miejsce okolicznościowe przemówienia, apel pamięci i salwa honorowa. Podobne uroczystości odbywały się na terenie całego naszego województwa. Opolską „Solidarność” w uroczystościach reprezentowali działacze oraz Poczty sztandarowe.



OPOLE



PRUDNIK



NAMYSŁÓW



KLUCZBORK