

# Biuuletyn informacyjny

**SOLIDARNOSĆ**

REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO

[www.solidarnosc.org.pl/opole](http://www.solidarnosc.org.pl/opole)

LISTOPAD 2021 r. / Nr 11 (450)

e-mail: [opole@solidarnosc.org.pl](mailto:opole@solidarnosc.org.pl)

## Rewolucja klimatyczna Unii Europejskiej realnym zagrożeniem dla Polskiej gospodarki

14 lipca Unia Europejska ogłosiła pakiet "Fit for 55", czyli "Gotowi na 55". Fit for 55 jest zbiorem 13 projektów unijnych aktów prawnych dotyczących różnych gałęzi gospodarki, zawierających zmiany dotychczasowej legislacji, jak i zupełnie nowe propozycje legislacyjne. Pakiet dotyczy wielu dziedzin unijnej gospodarki – od energetyki, przemysłu, budownictwa, ciepłownictwa po transport, rolnictwo, gospodarkę leśną i podatki. Ma ona na celu dostosowanie unijnej polityki do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych o co najmniej 55 proc. do 2030 r. w porównaniu z poziomami z 1990 r.



- Najważniejsze zmiany dla europejskiej gospodarki to:
1. Do 2030 r. 40% energii musi pochodzić ze źródeł odnawialnych.
  2. Wniesiony zostaje węglowy podatek od węgla na granicy.
  3. Koniec ze zwolnieniami podatkowymi dla paliw kopalnych.
  4. KE eliminuje finanse z Funduszu Modernizacyjnego na gaz ziemny w systemach centralnego ogrzewania.
  5. Zmniejszenie zużycia energii o 36% do 2030.
  6. Każdego roku budynki z sektora publicznego muszą dokonywać 3% renowacji.
  7. Od 2035 rejestracja wyłącznie samochodów elektrycznych.
  8. Stacja ładowania samochodów elektrycznych musi znajdować się minimum co 60 km.
  9. Stacja do tankowania wodoru musi być postawiona nie rzadziej niż co 150 km.
  10. Reforma systemu handlu uprawnieniami do emisji CO2 (EU ETS), zmniejszenie limity darmowych pakietów przy znacznie większej cenie zakupu prawa do emisji CO2 – wyrok dla przemysłu energochłonnego.
  11. Niekorzystna zmiana kierunku Gospodarki Leśnej.
  12. Komisja Europejska ma w planach zakończyć hodowlę zwierząt w Unii Europejskiej.

Proponowany pakiet może okazać się problematyczny dla niektórych gospodarek, w tym gospodarki Polskiej. Każdy z unijnych krajów ma inny mix energetyczny, inny poziom rozwoju społeczno-gospodarczego i inne potrzeby wynikające z transformacji energetycznej, dlatego nie ma wątpliwości, że wdrożenie tego pakietu skutkować będzie upadkiem wielu przedsiębiorstw prowadzących działalność na terenie Polski. Proponowane rozwiązania są ogromnym zagrożeniem nie tylko dla wielu zakładów pracy, dla pracodawców i pracowników ale również dla konsumentów. Obecnie możemy zaobserwować początek wielkiego kryzysu energetycznego, którego z całą pewnością beneficjentami będą również obywatele Polski. Skutki finansowe rozpoczętej przez Komisję Europejską reformy klimatycznej odczuwamy już dzisiaj płacąc za gaz, energię elektryczną czy węgiel. Polskie firmy energochłonne rozpoczęły zmiany w swoich przedsiębiorstwach w aspekcie dostosowania się do przepisów Unijnych, ale zaczynają w całkowicie innym punkcie niż zachodnie państwa europejskie, przez wysoką zależność od węgla oraz mając na uwadze uwarunkowania historyczne bardzo niekorzystne dla Polski. Dla naszego kraju ważny jest też aspekt bezpieczeństwa dostaw energii. Plan Fit for 55 będzie miał bardzo duży wpływ na polską gospodarkę, sytuację prywatnych firm i spółek energetycznych, a ostatecznie na ceny energii dla przemysłu i gospodarstw domowych.

dok. na str. 2

## Rewolucja klimatyczna

dok. ze str. 1

Fit for 55 będzie mieć skrajnie szkodliwy wpływ na niemal wszystkie gałęzie gospodarki oraz codzienne życie obywateli. Wdrożenie tego projektu będzie kosztować nawet 5 bln euro.

Zmiany muszą zaakceptować poszczególne państwa UE oraz Parlament Europejski, a tu negocjacje będą trwały co najmniej rok. Dlatego zaczną obowiązywać najwcześniej w 2024 roku.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” apeluje do rządu, żeby Polska zablokowała pakiet Fit for 55 i domaga się od Komisji Europejskiej przedstawienia kompleksowej analizy kosztów.

Podczas posiedzenia XXIX Walnego Zebrania Delegatów Regionu Śląsk Opolski NSZZ „Solidarność” Delegaci przyjęli w tej sprawie stanowisko, którego realizację powierzono Zarządowi Regionu. Negatywne skutki wprowadzenia pakietu Fit For 55 przedstawiciele Zarządu Regionu przedstawili podczas posiedzenia Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Opolu, w konsekwencji tego odbędzie się odrębne plenarne posiedzenie WRDS w Opolu poświęcone tej tematyce, które mamy nadzieję zakończy się przyjęciem stosownego stanowiska.

*Dariusz Brzęczek, zastępca przewodniczącego ZR*

## Wyjazdowe posiedzenie Zarządu Regionu



Bieżąca sytuacja w zakładach pracy, obszerna informacja z posiedzenia KK, akcja „Emerytura za staż” - to wiodące tematy wyjazdowego posiedzenia Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego, które odbyło się w piątek 8 października na zaproszenie Nadleśniczego Nadleśnictwa Rudziniec Wiesława Kucharskiego w Gospodarstwie Leśnym Lasów Państwowych w Rudzińcu. Posiedzenie poprzedziła prezentacja na temat działalności i roli Gospodarstwa Leśnego Lasów Państwowych.

Członkowie Zarządu Regionu przedstawili bieżącą sytuację zakładów pracy i działających w nich organizacji związkowych. Przewodnicząca Zarządu Regionu Cecylia Gonet przedstawiła informację z ostatniego posiedzenia Komisji Krajowej, które odbywało się 5 i 6 października w Jarnołtówku. Omówiono również akcję zbierania podpisów pod projektem ustawy emerytalnej dot. emerytur stażowych.

*red.*

## „Zasłużony dla Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność”

Uroczystość wręczenia odznaczeń „Zasłużony dla Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” miała miejsce 18 października 2021r. podczas XXX Kongresu Sekretariatu Metalowców w jubileuszowym roku 30 lecia jego powstania. Wśród 30 odznaczonych działaczy jest Waldemar Kościelny, długoletni przewodniczący OM NSZZ „Solidarność” Neapco Europe Sp. z o. o. w Praszce.



W rocznicę 30-lecia powstania Sekretariatu uhonorowano w formie Odznaczenia – „Zasłużony dla Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” grupę 30 działaczy. Decyzję tę podjęła Rada Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ „Solidarność” przyjmując stosowną Uchwałę zatwierdzającą Regulamin przyznawania Odznaczenia oraz powołując Kapitułę ds. odznaczeń i ostatecznie zatwierdzając listę 30 osób do odznaczenia. Osoby do odznaczenia z poszczególnych Sekcji zgłaszane były przez Rady tych Sekcji, kilka osób zostało zgłoszonych przez Radę Sekretariatu (zgodnie z przyjętym regulaminem).

Odznaczenia wręczał Przewodniczący Rady Sekretariatu Metalowców Bogdan Szozda wraz z gośćmi XXX Kongresu Panem Stanisławem Szwedem – Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej i Panem Bogdanem Kubiakiem – Zastępcą Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” ds. struktur branżowych

*źródło: sekretariatmetalowców.pl*

## Zakaz handlu w niedziele uszczelniony Prezydent Andrzej Duda podpisał nowelizację ustawy

Prezydent podpisał nowelę ustawy o zmianie ustawy o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni - poinformowała Kancelaria Prezydenta. Celem ustawy z dnia 14 października 2021 r. o zmianie ustawy o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni jest wyeliminowanie nieprawidłowego stosowania zawartych w ustawie wyłączeń pozwalających na prowadzenie handlu i wykonywanie czynności związanych z handlem w niedziele i święta - podaje Kancelaria Prezydenta.

*źródło: nto*

## 21 listopada – Dzień Pracownika Socjalnego

*Człowiek jest wspaniałą istotą nie z powodu dóbr,  
które posiada, ale jego czynów.  
Nie ważne jest to co się ma, ale czym się dzieli z innymi. "*  
Jan Paweł II

Z okazji Dnia Pracownika Socjalnego  
wszystkim pracownikom jednostek  
organizacyjnych pomocy społecznej  
życzę zdrowia i wszelkiej pomyślności.

Życzę, by każdy dzień tej trudnej  
i odpowiedzialnej pracy przyniósł poczucie  
zadowolenia i motywację do podejmowania  
i osiągnięcia wytyczonych celów.

Niech ta praca daje Państwu  
jak najwięcej satysfakcji, ludzkiej wdzięczności,  
przyjaźni i życzliwości.

*Przewodnicząca Zarządu Regionu  
NSZZ „Solidarność”  
Cecylia Gonet*

## 25 listopada – Święto Kolejarza

Wszystkim pracownikom kolei życzę  
pomyślności zarówno na polu zawodowym  
jak i prywatnym, radości z każdego dnia,  
zdrowia i spokoju,  
a także dalszej pasji do działania  
oraz motywacji do codziennej pracy.

Kolejarz to nie zawód jak wiele innych,  
a służba wykonywana z myślą o podróżnych.  
Niech ten dzień będzie okazją do wspólnego  
świętowania oraz radowania się, ale również  
do przypomnienia historii święta i jego patronki  
- św. Katarzyny Aleksandryjskiej,  
która była uosobieniem odwagi i mądrości.

*Przewodnicząca Zarządu Regionu  
NSZZ „Solidarność”  
Cecylia Gonet*

## Zawód: Kolejarz

**W**Zarządzie Regionu NSZZ „Solidarność” jest zarejestrowanych kilka organizacji związkowych NSZZ „Solidarność” w zakładach kolejowych. Wśród nich są: OZ NSZZ „Solidarność” PKP PLK S.A. Zakład Linii Kolejowych w Opolu, O/Oddz. NSZZ „Solidarność” Sekcji Utrzymania Obiektów Inżynierskich Linii Kolejowych Zakład Maszyn Torowych w Krakowie z/s w Kędzierzynie – Koźlu i OZ NSZZ „Solidarność” w PKP INTERCITY – REMTRAK Sp. z o.o. w Opolu. Przewodniczący tych organizacji opowiadają o warunkach pracy i płacy, o problemach z którymi najczęściej borykają się pracownicy, o charakterze pracy.

U nas w PKP PLK jest coraz lepiej, z roku na rok poprawiane są warunki pracy, prawie na wszystkich posterunkach pracy i w pomieszczeniach biurowych zamontowane są klimatyzacje, wymienione okna, wyremontowano wiele węzłów sanitarnych, pomieszczeń socjalnych, biurowych i warsztatowych, w wielu lokalizacjach pożegnaliśmy się z toy-toyami – mówi Marian Baczyński, przewodniczący OZ NSZZ „Solidarność” PKP PLK S.A. Zakład Linii Kolejowych w Opolu. Wiele jest jeszcze do zrobienia, ale z roku na rok jest coraz lepiej. Zasadniczo nie ma problemów ze środkami ochrony osobistej, środkami czystości, ubraniami roboczymi. Jeśli zdarzą się jakieś braki ilościowe lub jakościowe jest to zaraz korygowane, najczęściej wina leży po stronie nierzetelnych dostawców, no i niedomówień (np. pracownicy jednego z posterunków zorganizowali składkę na wiadro i mopa. Zaistniałą sytuację zauważył nasz kolega, który od razu mnie o niej poinformował. Okazało się, że jedynym problemem był brak komunikacji pomiędzy pracownikami a magazynem. Ta jak i podobne sprawy są załatwiane w trybie pilnym). Pracujemy na coraz lepszym sprzęcie komputerowym, przy zakupie narzędzi pracodawca kieruje się potrzebami i uwagami pracowników. Natomiast



największą bolączką pracowników równoważnych norm czasu pracy (praca zmianowa) są harmonogramy czasu pracy – informuje przewodniczący. Niestety w wyniku ich opracowania zdarza się, że pracownik pracuje dzień po dniu kilka 12-godzinnych zmian dziennych, co oczywiście jest równoważone kilkoma dniami wolnego. Bywają przypadki, że pracownik prawie cały okres rozliczeniowy pracuje na zmianach nocnych lub odwrotnie. Wielu pracowników nie wytrzymuje takiego trybu pracy. Wcześniej pracowaliśmy w trybie dzień/noc, jeden lub 2 dni wolnego po nocy. Służby były rozłożone równomiernie, pracowaliśmy jak to nazywam w określonym cyklu, obecną pracę mogę nazwać „szarpaniną”. Najgorsze jest to, że zgodnie z Kodeksem pracy wszystko jest OK, powiem więcej, to ściśle przestrzeganie Kodeksu pracy wymusiło takie zmiany. Kilka lat temu jeden ze związków zawodowych upatrując w tym korzyści materialne dla pracowników wygzekkował te zmiany na Zarządzie Spółki. Kierownictwo Spółki w wyniku naszych skarg i uwag 2 lata temu wystąpiło z propozycją zmiany do ZUZP naprawiającą obecną sytuację. Na mój wniosek (użyłem nawet słów: „proszę Was naprawmy to, takie

*dok. na str. 4*

# Zawód: Kolejarz

dok. ze str. 3

są oczekiwania pracowników”) Rada Sekcji Zawodowej NSZZ Solidarność przy PKP PLK jednogłośnie poparła proponowaną poprawkę. Niestety zapis ten nie znalazł się w uzgodnionym Protokole Dodatkowym Nr 15. Nikt nie potrafi mi odpowiedzieć dlaczego. Wiele można by było mówić na ten temat. Obiecuję członkom, obiecuję kolejarzom, że dla mnie sprawa nie jest zamknięta, ja pamiętam co to jest praca w turnusie – **zapewnia przewodniczący**. Niestety pomimo ciągłych przyjęć borykamy się z brakami kadrowymi na stanowiskach związanych z prowadzeniem ruchu pociągów, automatyki, brakuje nam pracowników z tzw. uprawnieniami. Być może główną przyczyną jest wynagrodzenie, które mimo udających się wynegocjować podwyżek, nie jest imponujące – **rozważa Baczyński**. Bywa lepsze, gdy jest poparte dodatkami za nadgodziny czy pracą w święta, nie wszyscy jednak pracują w nadgodzinach czy w dni świąteczne - nic za darmo. Niezbyt usatysfakcjonowała nas tegoroczna podwyżka, oczekiwaliśmy dużo więcej. Faktem jednak jest, że od lat skutecznie o nią walczymy -  **dodaje**.

Generalnie nie jest źle, co by nie mówić PKP PLK S.A. jest firmą stabilną, dbającą o pracownika. Choć już jest dobrze wierzę, że będzie zdecydowanie lepiej. 1 października 2021r. obchodziliśmy 20-lecie powstania Spółki. Pracownicy zostali z tego tytułu uhonorowani dodatkową premią, której wysokość uzależniona była od stażu pracy w Spółce.

Nasze święto zawsze rozpoczynamy Mszą św., po niej zwykle organizujemy spotkanie. Jest okazja do chwilowego zatrzymania się, porozmawiania nie tylko na zawodowe tematy. Rokrocznie jeździmy na Pielgrzymkę Kolejarzy do Częstochowy która w tym roku odbywać się będzie 6 i 7 listopada.

**Korzystając z okazji składam Koleżankom i Kolegom, wszystkim Kolejarzom, emerytom i rencistom najserdeczniejsze życzenia wszelkiej pomyślności. Pracującym - bezawaryjnej, bezwypadkowej pracy. Opieki i błogosławieństwa naszej patronki Św. Katarzyny Aleksandryjskiej.**

Praca na kolei jest ciężka i bardzo odpowiedzialna, nie wszyscy ją podejmując – zostają. To nie jest praca tylko przy biurku, ale w głównej mierze na torach kolejowych. Podkłady nie są już jak dawniej drewniane tylko betonowe. Mimo XXI wieku jeszcze zdarza się, że pracownicy wykonują swoją pracę sposobem ręcznym (wymiana podkładów, podbijanie torów). Generalnie przy utrzymaniu drogi kolejowej brakuje pracowników. Kandydat na pracownika w ruchu kolejowym musi mieć zdrowie kat. 1 – opowiada o swoim zakładzie pracy **Mariusz Pilichowski, przewodniczący Organizacji Oddziałowej NSZZ „Solidarność” Sekcji Utrzymania Obiektów Inżynierskich i Linii Kolejowych w Kędzierzynie – Koźlu, w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Zakładzie Maszyn Torowych w Krakowie.**

Ekonomicznie Spółka PKP PLK S.A. względem innych Spółek w Grupie PKP stoi dobrze. Jako pracownicy jedni z niewielu spółek mieliśmy w 2021 roku znaczące podwyżki płac. Ale mimo tego płaca na kolei nie jest atrakcyjna. 1 października 2021 r. obchodziliśmy 20 - lecie powstania naszej spółki. Pracownicy teraz na 10 listopada, właśnie w związku z tym jubileuszem, otrzymają nagrody pieniężne. I tu trzeba znowu podkreślić rolę związku zawodowego – związku zawodowego NSZZ „Solidarność”. Jako jedyna

organizacja ponadzakładowa wystąpiliśmy o te nagrody do Zarządu spółki. Decyzją Zarządu otrzymali ją pracownicy, którzy mają co najmniej 1 rok pracy, w wysokości uzależnionej od stażu pracy w spółce.

25 listopada nasze święto, święto Kolejarza, zapisane w ZUZP jako dzień świąteczny i wolny od pracy. Zgodnie z nowym porozumieniem w ZUZP zawartym z Zarządem spółki przez wszystkie organizacje związkowe działające w spółce – z okazji Święta Kolejarza od tego roku otrzymywać będziemy większe świadczenie pieniężne. Zgodnie z nowymi zapisami ZUZP wysokość świadczenia to 10% średniego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w spółce PKP PLK S.A. za ostatni kwartał roku poprzedniego. Wnioskodawcą tego nowego zapisu w ZUZP była Sekcja Zawodowa NSZZ „Solidarność” – **podkreśla przewodniczący**.

Jak obchodzimy nasze święto? – W całej Polsce przy udziale Poczty sztandarowych kolejarze uczestniczą w Mszach świętych. Po Mszy św. spotykamy się przy ciastku, kawie i herbacie. Rozmawiamy o bieżących sprawach zawodowych i osobistych, wspominamy dawne lata, patrząc z nadzieją w przyszłość.

**Korzystając z możliwości wszystkim moim Koleżankom i Kolegom oraz Waszym rodzinom i bliskim z okazji Święta Kolejarza życzę zdrowia i pomyślności, zarówno na polu zawodowym jak i prywatnym, radości z każdego dnia, spokoju, a także dalszej pasji do działania oraz motywacji do codziennej służby. Niech nasza patronka św. Katarzyna Aleksandryjska czuwa nad Nami!**

Nasz zakład zawsze był związany z branżą kolejową, więc i naszą Patronką jest św. Katarzyna. Długie lata zakład działał pod nazwą Zakłady Naprawcze Taboru Kolejowego, zatrudniając dwa i pół tysiąca pracowników – mówi **Marek Stelmach, przewodniczący OZ NSZZ „S” w PKP INTERCITY – REMTRAK Sp. z o. o. w Opolu**. Po reformach Balcerowicza pracownicy zostali zwolnieni, a zakład sprzedany prywatnym inwestorom. Przez kolejne lata zmieniał nazwy. Najpierw na „Tabor Szynowy”, potem „TRINTTERS” spółka polsko – słowacka, a później na „Wagon Opole”. Wszystkie te trzy spółki z o. o. ogłosiły upadłość i majątkiem zarządzał syndyk. Dla pracowników i ich rodzin były to lata wielkiego niepokoju, gdyż w niektórych miesiącach nie było wypłat za wykonaną pracę. Dla „Solidarności” były to lata ciągłej walki z prezesami i zarządami Spółek o utrzymanie zakładu, zapewnienia zatrudnienia i płacy dla pracowników – **wspomina przewodniczący**. Na terenie zakładu znajduje się pomnik ku czci św. Katarzyny Aleksandryjskiej – patronki Kolejarzy, który został uroczystie poświęcony 40 lat temu, w 1981 roku. Każdego roku 25 listopada, w dniu święta patronki Kolejarzy, pracownicy składają obok pomnika kwiaty i zapalają znicze – **informuje Stelmach**. Nawet w stanie wojennym przeżywaliśmy nasze kolejarzkie święto i składaliśmy „zakazane kwiaty” modląc się o lepsze czasy dla pracowników i dla naszej Ojczyzny –  **dodaje**. Obecnie nasz zakład w drodze przetargu został odkupiony od syndyka przez PKP Intercity. Teraz nazywamy się PKP INTERCITY – REMTRAK Sp. z o. o. Obecnie zakład zatrudnia 350 pracowników i ciągle są przyjęcia, docelowo ma zatrudniać 500 pracowników. Wykonujemy modernizację, naprawy wagonów osobowych. Pracownikom polepszyły się warunki pracy i płacy.

**Z okazji Święta Kolejarza życzę Koleżankom i Kolegom, wszystkim pracownikom kolei zdrowia, pomyślności oraz stabilnej i godnie płatnej pracy.**

red.

# Nasz kolega Mariusz Pilichowski wyróżniony

**K**olejarze uczcili 41. rocznicę protestu głodowego w Lokomotywowni Wrocław oraz jubileusz 40. lecia powstania Sekcji Krajowej Kolejarzy NSZZ „Solidarność”. W uroczystościach, które odbywały się 24 października uczestniczyli m.in. przedstawiciele władz państwowych, samorządowych i kolejowych, Poczty sztandarowe organizacji związkowych z całego kraju, uczestnicy legendarnej głódówki sprzed 41 lat oraz pracownicy kolei. Opolską kolejową „Solidarność” reprezentowali: Marian Baczyński – przewodniczący OZ NSZZ „Solidarność” PKP PLK S.A. Zakład Linii Kolejowych w Opolu i Mariusz Pilichowski – przewodniczący O/Oddz. NSZZ „Solidarność” Sekcji Utrzymania Obiektów Inżynierskich Linii Kolejowych Zakład Maszyn Torowych w Krakowie z/s w Kędzierzynie – Koźlu.

**Trochę historii:** 41. lat temu 34 osoby ogłosiły głódówkę trwającą sześć dni, domagając się uznania przez ówczesne władze legalizacji NSZZ „Solidarność”. Protestujący dopominali się także lepszych warunków pracy i wyższego wynagrodzenia. Głódówka zakończyła się w nocy z 26 na 27 października podpisaniem porozumienia ze stroną rządową. Porozumienie to zostało jednak zerwane już w listopadzie 1980 r. Po tym wydarzeniu kolejarze nie podjęli dalszej głódówki - protestowali w inny sposób, m.in. przychodząc do pracy nie w mundurach, a w ubraniach cywilnych.

**Uroczystości jubileuszowe rozpoczęły się od Mszy Świętej w kaplicy na Dworcu Głównym PKP we Wrocławiu.** O. bp Jacek Kiciński w homilii mówił: „Dzisiaj dziękujemy za piękną postawę, za świadectwo życia, za heroizm i za bohaterstwo kolejarzy, którzy podjęli protest głodowy. W tej trudnej sytuacji, która miała miejsce 40 lat temu, w sytuacji po ludzku bez wyjścia, stało się coś niesamowitego. Wielki zryw solidarności międzyludzkiej opartej na sprawiedliwości, stał się rzeczywistością.”

Dalsza część uroczystości przeniosła się przed Dworzec Główny we Wrocławiu, w miejsce nowej lokalizacji pomnika św. Katarzyny Aleksandryjskiej, patronki kolejarzy, który został przeniesiony przed dworzec po 39 latach stania przy Starej Lokomotywowni, w której głodowali protestujący. Aktu poświęcenia pomnika dokonał bp Jacek Kiciński.

Przy obelisku odbył się uroczysty apel środowiska kolejarskiego z całej Polski, podczas którego sekretarz stanu



w Kancelarii Prezydenta RP Andrzej Dera przekazał kolejarzom polską flagę w imieniu prezydenta Andrzeja Dudy. W dalszej części uroczystości głos zabrali zgromadzeni goście. Minister Adamczyk stwierdził – „Kolej musi być odnawiana i tak się właśnie dzieje. Musi być odnawiany szacunek do służby kolejarskiej. Mam nadzieję, że mroczne czasy polskiej kolei już nie wrócą. Cieszę się, że kolejarska „Solidarność” dba o pamięć kolejarzy walczących o godność polskiej kolei”.

**Podczas uroczystości wręczono państwowe i resortowe odznaczenia. Do grona „Zasłużony dla NSZZ Solidarność na Kolei” dołączył nasz kolega - Mariusz Pilichowski.**

*- Niestety nie zabrakło i obłudy. Jednemu z odznaczonych zapomniano, że był wśród tych, którzy zdjęli orzelka z kolejowej czapki, że w imieniu pracodawcy uparcie negocjował pozbawienia kolejarzy ulg przejazdowych. Zapomniano działalność na rzecz zarządu PKP w czasie rządów PO-PSL i dziś pomijając wcześniejsze „dokonania” dziękuje mu się za przywrócenie tegoż orzelka na kolejową czapkę. Niezaprzeczalnie był twórcą Kolejowej Solidarności, był jej czołowym działaczem, ale jego zawodowy życiorys ma zbyt głębokie, niechlubne rysy – komentuje niedawną uroczystość Marian Baczyński, przewodniczący OZ NSZZ „Solidarność” PKP PLK S.A. Zakład Linii Kolejowych w Opolu.*

W obliczu ogromnej straty,  
jaką jest śmierć najbliższej osoby,  
wyrazy szczerego żalu i współczucia

*Helenie Harmansa*

z powodu śmierci

*MAMY*

składają koleżanki i koledzy  
z MOZ NSZZ „Solidarność”  
przy WSSE w Opolu

Z głębokim żalem i smutkiem  
przyjeliśmy wiadomość o śmierci

*JANUSZA ZIĘBY*

długoletniego członka KZ NSZZ „Solidarność”  
ZWiK Jednoos. Spółka Gminy Prudnik z o.o.

Wyrazy głębokiego współczucia i słowa otuchy

*Rodzinie i Bliskim*

składa:

Przewodnicząca Zarządu Regionu  
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego  
Cecylia Gonet

# Umowa-zlecenie i umowa o dzieło - co powinniśmy o niej wiedzieć?

**Świadczenie pracy, rozumianej jako wykonywanie określonych czynności podejmowanych w celu uzyskania danego efektu, może być realizowane w ramach różnych podstaw prawnych. Do najpopularniejszych należy bez wątpienia stosunek pracy, ale w polskich realiach dużą rolę odgrywają też stosunki cywilnoprawne – w szczególności stosunek zlecenia i dzieła.**

W pierwszym rzędzie należy podkreślić, że każda z form zatrudnienia charakteryzuje się określonymi cechami, których spełnienie przesądza, że w danej (konkretnej) relacji między zatrudnionym a zatrudniającym powinien znaleźć zastosowanie konkretny rodzaj umowy. Przykładowo podporządkowanie (wyrażające się m.in. możliwością wydawania wiążących poleceń co do sposobu wykonywania pracy czy czynności, które należy wykonywać), dobrowolność, wymóg osobistego świadczenia pracy, ryzyko po stronie podmiotu zatrudniającego (np. ekonomiczne, przejawiające się w tym, że nawet w razie braku zakładanego efektu ekonomicznego istnieje obowiązek wypłaty wynagrodzenia osobie pracującej) czy obligatoryjność wypłaty wynagrodzenia świadczą o tym, że mamy do czynienia ze stosunkiem pracy.

Podobnie swoiste cechy ma zatrudnienie cywilnoprawne. Jedną z istotniejszych jest przy tym równorzędność stron, z czego wynika brak podporządkowania i brak kierownictwa (skoro obie strony są formalnie równe, to żadna nie może drugiej wydawać poleceń). W tym wypadku warto jeszcze zwrócić uwagę na fakt, że w ramach zatrudnienia cywilnoprawnego można dokonać dalszego rozróżnienia na poszczególne typy umów. W praktyce najważniejszą rolę odgrywają umowy-zlecenia, o których mowa w art. 734 i następnych Kodeksu cywilnego. Doprecyzowując,

najczęściej stosuje się umowy o świadczenie usług, do których to umów stosuje się przepisy o zleceniu – art. 750 Kodeksu cywilnego (formalnie rzecz biorąc, zlecenie polega na wykonywaniu czynności prawnych dla dającego zlecenie, czyli np. podpisywanie umów), podczas gdy wykonywanie czynności faktycznych (np. związanych z usługami budowlanymi) jest przedmiotem właśnie umów o świadczenie usług. Ze względu na powszechny sposób nazewnictwa w dalszej części używane będą sformułowania „umowa zlecenia” czy „zlecenie”, jednak będą się one odnosiły także do świadczenia usług.

Obok umowy-zlecenia funkcjonuje także umowa o dzieło (art. 627 i następne Kodeksu cywilnego). Najważniejszą różnicą pomiędzy zleceniem a dziełem jest fakt, że w pierwszym przypadku strony umawiają się na uzyskanie konkretnego rezultatu (np. namalowanego obrazu), podczas gdy w drugim przypadku przedmiotem umowy jest to, że zleceniobiorca będzie w sposób staranny wykonywał zleczone czynności (które oczywiście w założeniu powinny doprowadzić do uzyskania określonego efektu, ale ten element nie jest przedmiotem umowy). Warto zresztą zauważyć, że umowa o pracę także jest umową starannego działania (a nie rezultatu) – pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy (art. 22 § 1 Kodeksu pracy), a nie uzyskania określonego celu. Z tego powodu w praktyce najczęściej umowa o pracę jest zastępowana właśnie zleceniem.

*Tygodnik Solidarność  
dr Jakub Szmit, starszy specjalista w Zespole Prawnym KK NSZZ „Solidarność”*

## Wniosek o emeryturę z datą wsteczną? Tak, ale tylko podczas pandemii

**Podczas pandemii wiele osób osiągnęło wiek emerytalny, a jednocześnie miało trudności ze złożeniem wniosku o przyznanie i wypłatę emerytury. Czy to oznacza, że straciły czas i pieniądze? Niekoniecznie, bo ZUS może wyliczyć świadczenie z datą wsteczną.**

Osobom, które do 30 dni po zakończeniu stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii zgłoszą wniosek o ustalenie lub ponowne ustalenie wysokości świadczenia, ZUS wyliczy tę wysokość od dnia, w którym dana osoba spełniła warunki do świadczenia, jednak nie wcześniej niż od 1 marca 2020 r. Ponadto będzie to możliwe tylko, gdy konkretna osoba tego zażąda w formie oświadczenia.

- Pamiętajmy, że taką opcję mają wyłącznie te osoby, które wiek emerytalny osiągnęły przed ogłoszeniem pandemii lub w jej trakcie i z jej powodu, do tej pory nie złożyły wniosku o przyznanie świadczenia – mówi Sebastian Szczurek, regionalny rzecznik prasowy ZUS na Opolszczyźnie i dodaje: - Osoba, która zdecyduje się złożyć taki wniosek powinna do niego dołączyć oświadczenie i wyraźnie w nim zaznaczyć, że chce, by emerytura była przyznana lub przeliczona z datą wsteczną. Przygotowaliśmy wzór takiego

oświadczenia dla naszych klientów. To formularz o symbolu „ZUS ERO”, a jest dostępny we wszystkich placówkach i do pobrania na stronie internetowej ZUS w zakładce „Wzory formularzy”.

Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, 567 i 568) nie przewiduje możliwości wskazywania daty, od której osoba uprawniona mogłaby żądać ustalenia lub ponownego ustalenia wysokości świadczenia.

- Warto pamiętać, że wypełniając wniosek nie należy wskazywać konkretnego terminu, od którego ma zostać przyznana lub przeliczona emerytura. ZUS po złożeniu wniosku i oświadczenia ERO przyzna lub przeliczy emeryturę od dnia, od którego powstało prawo do świadczenia. Natomiast na pewno nie wcześniej niż od 1 marca ubiegłego roku – zastrzega Sebastian Szczurek – Ustawa nie pozwala na dowolne wybieranie terminu, dlatego należy korzystać z gotowych formularzy ZUS, żeby uniknąć błędów – wyjaśnia rzecznik.

*źródło: opolski ZUS*

# Jak oszczędzać na emeryturę?

**W** ramach kampanii „Kolej na Młodych” Krajowa Sekcja Młodych NSZZ „Solidarność” oraz „Tygodnik Solidarność” zorganizowali webinar edukacyjny z udziałem ekspertów na którym poruszono temat oszczędzania na przyszłość z wykorzystaniem różnych opcji emerytalnych. Głównym tematem były pracownicze plany kapitałowe, które obok standardowej emerytury są jednym z dodatkowych sposobów na finansowe zabezpieczenie swojej jesieni życia.

Spotkanie w formie online poprowadził Maciej Tyczyński, przewodniczący Krajowej Sekcji Młodych NSZZ „Solidarność”, a jego gośćmi była Barbara Surdykowska, doradca prawny w Biurze Ekspertkim NSZZ „Solidarność” oraz Tomasz Krygier, trener PFR Portalu PPK.

Na początku dyskusji poruszono temat samego systemu emerytalnego w Polsce i jego zasadniczego problemu, który rzuca cień na jego sprawne funkcjonowanie.

- Kluczową kwestią jest to, żeby obywatele mieli zaufanie do systemu ubezpieczeń społecznych, a jednym z najważniejszych czynników kształtujących to zaufanie jest to, że system powinien być zbudowany w sposób logiczny i żeby miał określone zasady. Podstawowym problemem, który dostrzega NSZZ „Solidarność” i ogólnie strona związkowa to są kwestie nierównego rozłożenia pozapłacowych kosztów pracy, czyli składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe zależnie od formy pracy. Jeśli mamy umowę o pracę to koszty ubezpieczeniowe dla pracownika są wyższe niż w przypadku, gdy mamy umowę zlecenie lub prowadzimy działalność gospodarczą. Dlatego związki zawodowe postulują o pełne uzusowanie umów zlecenie, abyśmy nie mieli do czynienia z sytuacją, w której pracownicy są wypychani w kierunku umów cywilnoprawnych czy samozatrudnienia, ponieważ z czysto ekonomicznego punktu widzenia jest to bardziej opłacalne - stwierdziła Barbara Surdykowska, wskazując na to, że umowy cywilnoprawne często zastępują umowę o pracę, przez co pracownicy są pozbawiani należnych składek emerytalnych, co skutkuje niskim kapitałem odłożonym na wiek emerytalny.

- Jeżeli w tej chwili państwo wysłał sygnał, że jeśli przy pewnych formach pracy, nie musisz odprowadzać składki, która przełoży się na wysokość Twojej emerytury w przyszłości, to jednocześnie daje do zrozumienia, że może lepiej wykonywać taką pracę, która nie jest związana z takimi dodatkowymi, jak to ludzie postrzegają, kosztami jak składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe – podsumowała ekspertka „Solidarności” uświadamiając, że właśnie ten czynnik wpływa na finalny brak zaufania do całości systemu emerytalnego w Polsce.

Pojawiają się więc pytania, jak dodatkowo można zabezpieczyć finansowo swoją przyszłość i tę kwestię poruszył Tomasz Krygier, trener PFR Portalu PPK:

- Z czego będziemy żyli na tej emeryturze? Mamy system ubezpieczeń społecznych, gdzie odprowadzamy składki, większe lub mniejsze w zależności od tego czy mamy umowę o pracę czy zlecenie. Jako zleceniobiorcy może mi się wydawać, że jest super, bo nie odprowadzam dużych składek emerytalnych, ale z drugiej strony na emeryturze chcę mieć pieniądze. Więc skąd mam je mieć na emeryturze, skoro moja umowa dzisiaj jest nieoskładkowana? – pytał ekspert wczuwając się w rolę młodego pracownika.

- System ubezpieczeń będzie wypłacał nam emeryturę, ale widzimy, że stopa zastąpienia jest coraz niższa, więc musimy szukać też innych źródeł oszczędności. Jednym z takich rozwiązań jest PPK. Jeśli ja wejdę do tego programu jako młody człowiek, to mam długą perspektywę oszczędzania. Muszę ponieść pewne wyrzeczenie, czyli muszę wnieść swoją wpłatę, to jest 2% swojego wynagrodzenia, ale za to pracodawca dopłaci mi 1,5%. Czyli nie jestem osamotniony w tym oszczędzaniu. Każda moja złotówka, to 75 groszy od pracodawcy. Każde moje 100 zł, to 75 zł od pracodawcy. Zbieram razem z pracodawcą, a to są moje pieniądze, z których będę mógł korzystać po 60 roku życia, ale też mogę z nich skorzystać wcześniej.

Co jest ważne, ten kapitał jest gromadzony i pomnażany przez wyspecjalizowane instytucje finansowe, które mają doświadczenie w zarządzaniu takimi funduszami. Te fundusze są dostosowane do wieku uczestnika, im starszy człowiek tym bezpieczniej te środki są inwestowane, a im młodszy, tym instytucje podejmują większe ryzyko, ale z tym idzie większa stopa zwrotu – w przejrzysty sposób wyjaśnił Tomasz Krygier.

Trener PFR Portalu PPK na żywo pokazywał przykładowe wyliczenia zwrotu zainwestowanych pieniędzy w ramach programu PPK. Dzięki wirtualnemu kalkulatorowi widowie webinaru mogli zobaczyć jakie środki zostaną zgromadzone w przypadku przystąpienia do programu osoby 25-letniej, której pensja wynosi 3400 zł brutto przy standardowych założeniach programu. Okazało się, że taka osoba po 60 roku życia będzie miała do dyspozycji 156 851 zł, które będzie mogła wypłacić np. w ciągu 10 lat w ratach po 1497 zł.

Takie wyliczenie można przeprowadzić samemu na stronie [www.mojeppk.pl/kalkulator](http://www.mojeppk.pl/kalkulator), by sprawdzić, ile odłożymy pieniędzy w ramach PPK przy naszych dochodach w ciągu określonego czasu pracy.

Ekspert wyjaśnił też, co się dzieje z naszym uczestnictwem w PPK i naszymi zaoszczędzonymi pieniędzmi, gdy np. zmienimy pracodawcę lub gdy przestaniemy pracować np., w wyniku wypadku.

Zachęcamy do obejrzenia całego webinaru, który jest dostępny na fanpage’u Krajowej Sekcji Młodych NSZZ „Solidarność”.

*źródło: tysol.pl*

## Posiedzenie WRRP

**W** Sali Konferencyjnej Regionalnego Zespołu Placówek Wsparcia Edukacji w Opolu odbyło się w środę 27 października posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Opolu. Spotkanie poświęcone było konsultacjom społecznym programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Opolszczyzny na lata 2021 – 2027. W spotkaniu uczestniczyła Cecylia Gonet, przewodnicząca Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego.

Osiami priorytetowymi FEO 2021 - 2027 są:

- OP1. Innowacyjne i konkurencyjne Opolskie.
- OP2. Zielone Opolskie.
- OP3. Niskoemisyjne Opolskie.
- OP4. Lepiej połączone Opolskie.
- OP5. Opolskie silne społecznie.
- OP6. Europa bliżej mieszkańców Opolskiego.

W posiedzeniu uczestniczyli członkowie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy oraz członkowie Powiatowego Rynku Pracy.

# Opolskie Dziady Kultury domagają się podwyżek płac!

W sali konferencyjnej Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego w poniedziałek 25 października odbyła się konferencja prasowa powołanego 18 października komitetu „Opolskie Dziady Kultury”, który utworzyli przedstawiciele organizacji związkowych NSZZ „Solidarność” działających w opolskich instytucjach kultury.

Na konferencji omówiono propozycje podwyżek wynagrodzenia. Postulowano o wyrównanie od 1 września 2021 r. i zagwarantowanie minimalnego wzrostu wynagrodzenia o 250 zł. na etat, a resztę do podziału w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi. O zawarciu do końca marca przyszłego roku porozumienia ws. wzrostu wynagrodzeń na 2022 r. i dokonanie pełnej analizy wysokości płac w instytucjach kultury województwa opolskiego z uwzględnieniem podwyżek, które pracownicy otrzymują od 1 września 2021 r. - Strona związkowa szczególnie zwróciła uwagę na brak dialogu z Urzędem



Marszałkowskim, o który zabiegała od 22 lipca br. Następną konferencją organizacji związkowych, tym razem już z Marszałkiem Województwa Opolskiego Andrzejem Bułą, odbyła się w czwartek 28 października w Filharmonii Opolskiej na której przyjęto postulaty działających w instytucjach kultury organizacji „Solidarność”.

red.

## Opolska „Solidarność” pamięta

Okapelanie Solidarności Bł. ks. Jerzym Popiełuszcę członkowie NSZZ „Solidarność” pamiętali we wszystkich strukturach naszego województwa. Msze św. w Jego intencji odbyły się w Opolu, Kędzierzynie - Koźlu, Nysie i Brzegu. W Kluczborku delegacja „Solidarności” złożyła wiązanek kwiatów przed tablicą upamiętniającą Bł. ks. Jerzego.

Związkowcy wraz z Pocztaami sztandarowymi z Oddziału ZR w Kędzierzynie – Koźlu uczestniczyli w niedzielę 17 października w Mszy św. w intencji Bł. ks. Jerzego Popiełuszki w kościele parafialnym św. Mikołaja w Kędzierzynie - Koźlu, w Bazylice Nyskiej odbyła się Msza św. w intencji kanonizacji Bł. ks. Jerzego. Po Mszy św. związkowcy złożyli kwiaty pod obrazem kapłana męczennika, a przed Krzyżem na dzwonnicy pomodlili się. Tego samego dnia delegacja reprezentująca O/ZR NSZZ „Solidarność” w Kluczborku złożyła wiązanek kwiatów i zapaliła symboliczną świecę przed tablicą upamiętniającą Bł. ks. Jerzego Popiełuszkę. We wtorek 19 października w 37. rocznicę śmierci naszego kapelana delegacja Zarządu Regionu NSZZ „S” na czele z przewodniczącą Opolskiej Solidarności Cecylią Gonet i Pocztaami sztandarowymi modliła się o rychłą kanonizację kapelana „Solidarności”.

## Wykorzystaj bon na 200 zł – to ostatni dzwonek!

Już coraz mniej czasu pozostało na wykorzystanie bonów „DOMS na 40-lecie Solidarności”. Ich ważność bonów kończy się już 22 grudnia 2021 r. To więc ostatnia szansa na rezerwację pobytu w jednym z ośrodków wczasowych:

- **HYRNY w Zakopanem:** [www.hyorny.pl](http://www.hyorny.pl)
- **SAVOY w Spale:** [www.savoy.com.pl](http://www.savoy.com.pl)
- **ZIEMOWIT w Jarnołtówce:** [www.osrodekziemowit.pl](http://www.osrodekziemowit.pl)
- **WILLA HYRNY w Bukowinie Tatrzańskiej:** [www.willahyorny.pl](http://www.willahyorny.pl)

Rezerwacji we wszystkich przedstawionych ośrodkach z użyciem bonu można dokonać:  
**telefonicznie +48 18 201 27 63**  
**poprzez e-mail: [solidarnosc@doms.com.pl](mailto:solidarnosc@doms.com.pl)**  
**bezpośrednio on-line na stronie internetowej obiektów**  
 Przypominamy, że posiadaczom legitymacji członkowskich przysługuje **10% zniżka.**

Biuletyn informacyjny „S” Zarządu Regionu Śląska Opolskiego

pod red. Marzeny Kucz, Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 423 28 60, fax 77 454 55 48 lub 77 423 28 77,  
 wydano nakładem: PZ SOLPRESS Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 454 52 87

Materiałów nie zamawianych redakcja nie zwraca, zachowując sobie prawo do skrótów i zmian tytułu.