

# Biuuletyn informacyjny

**SOLIDARNOSĆ**

REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO

[www.solidarnosc.org.pl/opole](http://www.solidarnosc.org.pl/opole)

STYCZEŃ 2021 r. / Nr 1 (440)

e-mail: [opole@solidarnosc.org.pl](mailto:opole@solidarnosc.org.pl)

## W hołdzie ofiarom stanu wojennego

W godzinach przedpołudniowych na Skwerze „Solidarności”, przed pomnikiem Trzech Krzyży przy kościele pw. św. Piotra i Pawła, przed pomnikiem św. Katarzyny na terenie dawnej „Wagonówki” oraz przed monumentem poświęconym bł. ks. Jerzemu Popieluszcze przy Katedrze Opolskiej 13 grudnia rozbłysły zapalone świece i pojawiły się białoczerwone wiązanki kwiatów. Złożyli je działacze Opolskiej „Solidarności”, by upamiętnić i oddać hołd ofiarom stanu wojennego. Później, o godzinie 12.00 uczestniczyli w mszy św. w Katedrze Opolskiej odprawionej w intencji bohaterów sprzed 39 lat.

- Dla nas jest to upamiętnienie i czczenie bohaterów, którzy w tamtym czasie walczyli o wolność i demokrację Polski – mówił na Skwerze „Solidarności” Dariusz Brzęczek, zastępca przewodniczącego NSZZ „S” Śląska Opolskiego. - To są ludzie, którzy ponieśli wiele wyrzeczeń. Można powiedzieć, że zginęło w tym czasie około 100 osób, a ponad 10 tysięcy było represjonowanych. Z dużym wyrzeczeniem walczyli o to, żebyśmy dzisiaj my i nasze dzieci miały lepiej w kraju. Dla nas, dla działaczy Solidarności, ale pewnie też dla wielu innych ludzi jest to pewien drogowskaz do działań. W zasadzie moje życie, nasze życie tego pokolenia młodszego, ono budowało się na tych wydarzeniach i na działalności tych wszystkich osób – dodał.

W tych ważnych dla NSZZ „Solidarność” wydarzeniach ze względu na wprowadzone obostrzenia związane z trwającą pandemią uczestniczył tylko Poczec sztandarowy NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego, który reprezentowali: Dariusz Brzęczek – zastępca przewodniczącego ZR NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego, Marek Stelmach – skarbnik ZR i Edward Bieleninik – członek Prezydium ZR.



Podobne uroczystości upamiętniające ofiary stanu wojennego, który władze komunistyczne wprowadziły 13 grudnia 1981 r. odbyły się także w Grodkowie, Kietrze, Kędzierzynie – Koźlu, Kluczborku i Brzegu.

# Wzrasta dodatek za pracę w porze nocnej

**Od 1 stycznia wzrósł dodatek za pracę w porze nocnej. To efekt podwyższenia płacy minimalnej, na podstawie której obliczana jest wysokość dodatku za pracę w godzinach nocnych. Tę kwestię reguluje art.1518 Kodeksu pracy.**

Zgodnie zapisami Kodeksu pracy pora nocna to czas pomiędzy godziną 21.00 a 7.00. W ramach tych 10 godzin wskazanych przez ustawodawcę, pracodawca w danym zakładzie pracy określa początek i koniec 8-godzinnej pory nocnej. Może to być praca np. między 21.00 a 5.00, 22.00 a 6.00, 23.00 a 7.00 lub inna 8-godzinna zmiana we wskazanym przedziale. To, w jakich godzinach w zakładzie jest praca nocna, powinno być zapisane w regulaminach pracy, bądź w układach zbiorowych i czas jej trwania musi być znany pracownikom. Za każdą godzinę pracy wypadającą w tej porze, pracownik powinien otrzymać dodatek do wynagrodzenia. Wysokość tego dodatku to 20 proc. stawki godzinowej obliczonej z minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w danym roku. Wysokość dodatku za pracę w porze nocnej jest zmienna w zależności od miesięcznego

wymiaru czasu pracy. Od 1 stycznia płaca minimalna wzrośnie o 200 zł i wyniesie 2800 zł brutto. W każdym miesiącu ta kwota będzie dzielona przez wypadającą w nim liczbę godzin roboczych. Ponieważ w styczniu mamy do przepracowania 152 godziny, dodatek za pracę w porze nocnej wyniesie 3,68 zł brutto. W kolejnych miesiącach jego wysokość będzie się wahała od 3,04 zł brutto do 3,5 zł brutto. Dla porównania w 2020 roku były to kwoty wynoszące od 2,83 zł brutto do 3,25 zł brutto. Wszyscy pracownicy zatrudnieni u danego pracodawcy otrzymują dodatek za pracę w porze nocnej w jednakowej wysokości, bez względu na to, na jakich stawkach zostali zatrudnieni. Trzeba jednak pamiętać, że w ten sposób obliczony dodatek za pracę w porze nocnej stanowi kodeksowe minimum, które pracownik musi otrzymać. W wielu firmach, w których działają związki zawodowe, dodatek za pracę w porze nocnej jest ustalany na wyższym poziomie. Stosowne regulacje dotyczące wielkości tego dodatku mogą się znaleźć w regulaminie pracy, regulaminie wynagradzania lub w zakładowym układzie zbiorowym pracy.

*źródło: [www.solidarnoskatowice.pl](http://www.solidarnoskatowice.pl)*

---

## Szef „S” Zasobów Naturalnych: Weto Prezydenta ws. ustawy o działach przyjmujemy z radością

**- Jako leśnik i przewodniczący Krajowego Sekretariatu Zasobów Naturalnych Ochrony Środowiska i Leśnictwa NSZZ „Solidarność” jestem bardzo zadowolony z decyzji Pana Prezydenta o zawetowaniu nowelizacji ustawy o działach administracji rządowej, w której założono, że Lasy Państwowe będą podlegać Ministerstwu Rolnictwa - mówił w rozmowie z portalem Tysol.pl Przewodniczący Krajowego Sekretariatu Zasobów Naturalnych Ochrony Środowiska i Leśnictwa NSZZ „Solidarność”, Zbigniew Kuszlewicz.**

To dla nas duża nadzieja i uznanie dla Prezydenta, że wsłuchuje się w głos strony społecznej, bowiem rozmawialiśmy z nim o tym przedstawiając wiarygodne argumenty, które zostały przyjęte przez Pana Prezydenta. Jak wiemy argumenty te, użyte przez Prezydenta Andrzeja Dudę, nie przekonały projektodawców. Ufałem w to, iż Prezydent podejmie w takim przypadku jedyną możliwą decyzję, czyli zawetuje ustawę - tłumaczy Z. Kuszlewicz

Oczywiście sprawa się nie kończy. Ustawa będzie dalej procedowana, jednak my jako związek i strona społeczna nadal będziemy trwali w naszym przekonaniu, aby lasy pozostały tam gdzie ich miejsce, czyli w resorcie klimatu i środowiska - dodaje.

Przypominamy, że NSZZ „Solidarność” już wcześniej

protestowała przeciwko przenoszeniu Lasów Państwowych do ministerstwa rolnictwa. Przewodniczący Zbigniew Kuszlewicz tak wówczas tłumaczył stanowisko „S” na portalu Tysol.pl:

„Oderwanie Lasów Państwowych od środowiska jest najdelikatniej rzecz ujmując pomyłką. Krajowa Sekcja Pracowników Leśnictwa NSZZ „Solidarność” wyraziła także krytyczną opinię w swoim stanowisku, opowiadając się zdecydowanie za umiejscowieniem Lasów Państwowych w Ministerstwie Klimatu i Środowiska. Czasy, kiedy byliśmy połączeni z ministerstwem rolnictwa nie przyniosły niczego dobrego. W latach 1985-1989 lasy były połączone z rolnictwem, wtedy też dochodziło do rabunkowej gospodarki drewnem. Tego obawiamy się również teraz. Do resortu rolnictwa zamierza się przenieść lasy razem z łowiectwem. Myślę, że u źródeł takiego planu są szkody łowieckie, które od dawna były elementem sporu rolników, lasów i myśliwych. Na lasy chciano przerzucić sporą część odpowiedzialności, zarówno tą finansową jak i praktyczną. Przy połączeniu tych trzech podmiotów temat wróci, a konsekwencje negatywne spadną na lasy. Porównam tą sytuację z siłowym swataniem osób o różnych celach i charakterach. Takie związki kończą się zwykle szybkim rozwodem. Czy warto w to brnąć?

*źródło: [tysol.pl](http://tysol.pl)*

## Co nowego od 1 stycznia 2021 r.

### Od 1 stycznia 2021 roku.:

- wzrasta płaca minimalna z obecnych 2600 zł do 2800 zł. Wzrosła też minimalna stawka godzinowa - z obecnych 17 zł do 18,30 zł brutto.
  - Zakład Ubezpieczeń Społecznych zobowiązany jest do prowadzenia ewidencji umów o dzieło. O zawarciu takiej umowy należy poinformować ZUS, wypełniając wniosek, który można przesłać drogą elektroniczną za pomocą Platformy Usług Elektronicznych (PUE ZUS)
  - ustawa o pracowniczych planach kapitałowych obejmie jednostki sektora finansów publicznych oraz pozostałe podmioty zatrudniające, z tym, że te pierwsze mają mniej czasu na podpisanie umów o zarządzanie i prowadzenie PPK.
  - wchodzi w życie dwie ważne ustawy dla zamawiających i wykonawców. Jedną to nowe prawo zamówień publicznych, drugą to przepisy je wprowadzające.
- Od 1 stycznia 2021 roku w życie wchodzi przepisy ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz.U. 2019, poz.2019) oraz ustawy z dnia 11 września 2019 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo zamówień publicznych (Dz.U. 2019, poz. 2020). Ustawa prawo zamówień publicznych w art. 109 ust. 1 pkt. 2 lit a) przewiduje możliwość wykluczenia z postępowania o udzielenie zamówienia wykonawcy będącego osobą fizyczną skazanego prawomocnie za przestępstwo m.in. przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, o którym mowa w rozdziale XXVIII Kodeksu karnego, lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego. Natomiast art. 95 ustawy przewiduje możliwość zastrzeżenia przez zamawiającego, aby realizacja zamówienia miała miejsce w oparciu o zatrudnienie pracownicze.
- możliwość wysyłania pracowników na urlopy zaległe jednostronnie przez pracodawcę - art. 15gc tarczy (2 marca 2020 r.).

## Szacowana stopa bezrobocia w grudniu ub.r. wzrosła do 6,2 proc.

**Polski rynek pracy, mimo trudnej sytuacji – szczególnie w hotelarstwie, transporcie i gastronomii, trzyma się całkiem nieźle. Szacowana stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła w grudniu 2020 r. 6,2 proc., to o 0,1 pkt proc. więcej niż w listopadzie ub.r. – poinformowało Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii.**

Od czerwca do listopada ub.r. wskaźnik utrzymywał się na niezmiennym poziomie 6,1 proc.

Ze wstępnych danych MRPiT wynika, że liczba bezrobotnych w końcu grudnia 2020 roku wyniosła 1,046 mln osób. W porównaniu do końca listopada 2020 r. wzrosła ona o 21,1 tys. osób, czyli o 2,1 proc. W analogicznym okresie 2019 r. poziom bezrobocia rejestrowanego zwiększył się o 16,7 tys. osób, tj. o 2 proc.

Wzrost stopy bezrobocia w grudniu 2020 roku w porównaniu do stanu z końca listopada 2020 roku wystąpił w 14 województwach. W województwie małopolskim i wielkopolskim wskaźnik pozostał na tym samym poziomie, jak w końcu listopada 2020 r. W żadnym województwie wskaźnik bezrobocia nie przekroczył 11 proc., choć był silnie zróżnicowany terytorialnie. Najniższą stopę bezrobocia rejestrowanego zanotowano w wielkopolskim (3,7 proc.), a najwyższą w warmińsko-mazurskim (10,1 proc.). W Pomorskiem zarejestrowanych było 56 288 osób bez pracy (5,9 proc. stopa bezrobocia).

Z ogromnym smutkiem przyjęliśmy wiadomość  
o śmierci

*Anny Kosikowskiej,*

wieloletniej przewodniczącej OZ NSZZ „Solidarność”  
w Zespole Szkół Mechanicznych w Namysłowie

Wyrazy współczucia i słowa otuchy

*Rodzinie i bliskim*

składa:

Przewodnicząca Zarządu Regionu  
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego  
Cecylia Gonet

Wyrazy głębokiego współczucia i słowa otuchy

*Rodzinie i Współpracownikom*

śp. *Andrzeja Kwalińskiego*

Głównego Inspektora Pracy

składa:

Przewodnicząca Zarządu Regionu  
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego  
Cecylia Gonet

# ZUS wypłaci wyższe chorobowe. Sprawdź czy jesteś na liście uprawnionych

**Strażak ochotnik, pracownik podmiotu leczniczego bądź całodobowej placówki pomocy społecznej ma prawo do wyższego zasiłku chorobowego. Jest jednak warunek: zwolnienie lekarskie, kwarantanna lub izolacja muszą wynikać z zetknięcia z COVID-19 w pracy.**

Wyższe zasiłki chorobowe dotyczą pracujących w podmiotach leczniczych, całodobowych placówkach pomocy społecznej, noclegowni i osób wykonujących zadania członka Ochotniczej Straży Pożarnej. Tym osobom - zamiast zasiłku w standardowej wysokości 80 proc. podstawy wymiaru - przysługuje stu procentowy zasiłek chorobowy.

- Pracownicy podmiotów leczniczych i strażacy ochotnicy mogą otrzymać wyrównanie zasiłku chorobowego z 80 do 100 procent za okres od 5 września. Jeśli chodzi o osoby zatrudnione w podmiotach leczniczych, to wyższy zasiłek obejmuje tak samo pracowników medycznych, jak i niemedycznych - informuje Sebastian Szczurek, regionalny rzecznik prasowy ZUS w województwie opolskim

Stu procentowy zasiłek chorobowy pracownikom pomo-

cy społecznej świadczących usługi całodobowo, w noclegowniach i innych placówkach zapewniających całodobową opiekę osobom niepełnosprawnym, przewlekle chorym i w podeszłym wieku, przysługuje od 29 listopada.

ZUS będzie mógł wypłacić zasiłek chorobowy, po otrzymaniu od podmiotu leczniczego lub jednostki pomocy społecznej potwierdzenia w dokumentach do ZUS, że niezdolność do pracy, kwarantanna lub izolacja są efektem zetknięcia zatrudnionego z koronawirusem w związku z wykonywaniem przez niego obowiązków służbowych.

Jeśli zasiłek będzie miał być wypłacony na podstawie zwolnienia lekarskiego, to potrzebne będzie dodatkowo oświadczenie ubezpieczonego, że powodem jego niezdolności do pracy jest koronawirus. Natomiast osoba, która prowadzi działalność gospodarczą, powinna ten fakt potwierdzić samodzielnie w oświadczeniu wysyłanym do ZUS. Strażak ochotnik również wypełnia takie oświadczenie sam i potwierdza w nim, że jego zwolnienie lekarskie z powodu COVID-19, kwarantanna lub izolacja są wynikiem wykonywania zadań członka ochotniczej straży pożarnej.

źródło: ZUS

## Zwolnienia przedmiotowe od podatku dochodowego od osób fizycznych od świadczeń wypłacanych swoim członkom przez organizacje związkowe.

### Art. 26)

zapomogi otrzymane w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci:

- z funduszu socjalnego, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, z funduszy związków zawodowych lub zgodnie z odrębnymi przepisami wydanymi przez właściwego ministra – niezależnie od ich wysokości,
- z innych źródeł – do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 6.000 zł;

**UWAGA - Ustawa z 31 marca 2020 r. (Dz.U. poz. 568) zwana tarczą antykryzysową zwiększyła roczny limit zwolnień z podatku PIT dla zapomogi w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci wypłacane z innych źródeł, niż funduszu socjalnego, ZFŚS, z funduszy związków zawodowych – do wysokości nieprzekraczającej 10.000 zł. zwiększenie limitu obowiązuje w okresie od 2020r do końca roku podatkowego, w którym odwołano stan epidemii ogłoszony z powodu COVID-19**

### art. 21 ust 1 pkt 9a)

zapomogi, inne niż wymienione w pkt 26 (inne niż losowe), wypłacane z funduszy zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej pracownikom należącym do tej organizacji, do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 1.000 zł;

**UWAGA - Ustawa z 31 marca 2020 r. (Dz.U. poz. 568) zwana tarczą antykryzysową zwiększyła roczny limit zwolnień z podatku PIT dla zapomogi innej niż losowa**

**z funduszu organizacji związkowej pracownikom należącym do tej organizacji – do wysokości nieprzekraczającej 3.000 zł w okresie od 2020r do końca roku podatkowego, w którym odwołano stan epidemii ogłoszony z powodu COVID-19**

### art. 21 ust 1 pkt 67)

wartość otrzymanych przez pracownika w związku z finansowaniem działalności socjalnej, o której mowa w przepisach o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, rzeczowych świadczeń oraz otrzymanych przez niego w tym zakresie świadczeń pieniężnych, sfinansowanych w całości ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub funduszy związków zawodowych, łącznie do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 1.000 zł; rzeczowymi świadczeniami nie są bony, talony i inne znaki, uprawniające do ich wymiany na towary lub usługi;

**UWAGA - Ustawa z 31 marca 2020 r. (Dz.U. poz. 568) zwana tarczą antykryzysową zwiększyła roczny limit zwolnień z podatku PIT dla świadczenia pieniężnego oraz rzeczowe sfinansowanych w całości ze środków ZFŚS lub funduszy związków zawodowych – do wysokości nieprzekraczającej kwoty 2.000 zł (z 1.000 zł) - zwiększenie dotyczy okresu od 2020r. do końca roku podatkowego następującego po roku, w którym odwołano stan epidemii ogłoszony z powodu COVID-19.**

**W razie jakichkolwiek wątpliwości lub pytań proszę kontaktować się z Dariuszem Brzęczkiem, zastępcą przewodniczącego ZR NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego - tel.: 606 394 373**

# Profilaktyczna opieka zdrowotna nad pracownikami – fakultatywne konsultacje z lekarzem specjalistą

1 grudnia 2020 w Dzienniku Ustaw RP poz. 2131 opublikowano Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 12 listopada 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy. Rozporządzenie weszło w życie 16 grudnia 2020 r.

- Rozporządzenie wprowadza zmiany w dotychczasowej formie kierowania przez lekarzy medycyny pracy, pracowników na specjalistyczne badania konsultacyjne, w szczególności na fakultatywnym kierowaniu pracowników na badania oraz konsultacje z lekarzem specjalistą. Zaproponowana zmiana (nie związana z aktualną sytuacją COVID-19) ma prowadzić do obniżenia kosztów pracodawców w sferze o fundamentalnym znaczeniu, tj. zdrowia pracowników co zostało negatywnie ocenione przez Związek w czerwcu ubr. Lekarze medycyny pracy będą działać pod jeszcze większą presją, która nie przysłuży się w żaden sposób pacjentom, ponieważ będzie się od nich oczekiwać zmniejszenia ilości skierowań niż ich zwiększania - mówi Katarzyna Zimmer-Drabczyk, kierownik Biura Ekspertkiego Dialogu i Polityki Społecznej KK NSZZ „Solidarność”

- Poza tym wyobrazić sobie można, że ten sposób opieki nad pacjentem spowoduje, że czas na ostateczną diagnozę w sprawie zdolności do pracy może wydłużyć się w sposób niekontrolowany. Argument, o długim czasie oczekiwania w kolejkach wskazany w uzasadnieniu do projektu był absolutnie nieprzekonywujący i nie powinien być brany pod uwagę przy nowelizacji rozporządzenia. Niewłaściwa organizacja placówek służby medycyny pracy powinna być napiętnowana przez pracodawców brakiem podpisywania umów, ich wypowiedzianiem i informacją do organów kontrolnych służby medycyny pracy, a nie skutkować poszukiwaniem rozwiązań powodujących zmniejszenie wydatków po stronie pracodawcy kosztem ryzyka i zdrowia pracowników - podkreśla Zimmer-Drabczyk

źródło: [solidarnosc.org.pl](http://solidarnosc.org.pl)

## CZAS PRACY W 2021 ROKU

Wymiar czasu pracy w 2021 r. to 252 dni pracujące i 113 dni wolnych. 13 z tych dni to święta wolne od pracy, z czego dwa z nich wypadają w sobotę: Święto Pracy (1 maja) oraz Boże Narodzenie (25 grudnia) i pracodawca jest obowiązany udzielić w zamian dodatkowego dnia wolnego. Przypominamy, że pracodawca nie ma obowiązku udzielenia dnia wolnego, gdy święto wypadnie w niedzielę (np. 15 sierpnia), która jest dla pracownika dniem wolnym od pracy.

**Dniami ustawowo wolnymi od pracy w 2021 roku są:**

- 1 stycznia (piątek) – Nowy Rok,
- 6 stycznia (środa) – Święto Trzech Króli,
- 4 kwietnia (niedziela) – Wielkanoc,
- 5 kwietnia (poniedziałek) – drugi dzień Wielkiej Nocy,
- 1 maja (sobota) – Święto Pracy,
- 3 maja (poniedziałek) – Święto Narodowe Trzeciego Maja,
- 23 maja (niedziela) – Zielone Świątki,
- 3 czerwca (czwartek) – Boże Ciało,
- 15 sierpnia (niedziela) – Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny,
- 1 listopada (poniedziałek) – Wszystkich Świętych,
- 11 listopada (czwartek) – Narodowe Święto Niepodległości,
- 25 grudnia (sobota) – pierwszy dzień Bożego Narodzenia,
- 26 grudnia (niedziela) – drugi dzień Bożego Narodzenia.

**D R U K A R N I A**

**SOLPRESS**

*Druk cyfrowy i offsetowy na którym Cię stać*

4 5 - 0 6 4 O P O L E  
ul. Damrota 4  
tel. 7 7 4 5 4 5 2 8 7

**e-mail: [biuro@solpress.com.pl](mailto:biuro@solpress.com.pl)**

## Kolejne 1287 haseł w portalu Encyklopedia Solidarności

Redakcja nowej wersji portalu internetowego Encyklopedia Solidarności ([encysol.pl](http://encysol.pl)) uzupełniła 1287 haseł - 900 biogramów i 387 haseł tematycznych.

10 grudnia ub. r. została uruchomiona nowa wersja portalu Encyklopedia Solidarności – [encysol.pl](http://encysol.pl). Instytut Pamięci Narodowej przejął opiekę nad tą cenną inicjatywą po innym podmiocie. W chwili startu, w nowym portalu opublikowano ok. jednej trzeciej haseł z jego poprzedniej wersji, gdyż do pozostałych nie zostały uregulowane kwestie prawne. IPN poinformował wtedy, że po ich rozstrzygnięciu, brakujące

hasła będą stopniowo uzupełniane. IPN poinformował właśnie, że zamieścił pierwsze uzupełnienie obejmujące 1287 haseł. Systematycznie po uregulowaniu kwestii związanych z prawami autorskimi zamieszczać będzie kolejne.

Inicjatywa pod nazwą Encyklopedia Solidarności obejmuje łącznie około 5000 biogramów i 2000 haseł i jest wciąż rozwijana. Wszystkie hasła, w tym biogramy, które znajdowały w pierwszej wersji portalu można znaleźć w czterech tomach Encyklopedii Solidarności, wydanej przez Instytut Pamięci Narodowej.

# Park Miejski im. 40-lecia Solidarności w Kluczborku



Kluczbork



W niedzielne przedpołudnie 13 grudnia upamiętniając ofiary stanu wojennego oraz w roku 40. rocznicy powstania NSZZ „Solidarność” w Kluczborku Uchwałą Rady Miejskiej parkowi położonemu na terenie miasta Kluczbork nadano imię „40-lecia Solidarności”. Tablicę z nazwą parku odsłonił Burmistrz Miasta Kluczborka Jarosław Kielar wspólnie ze Zbigniewem Bogdanowiczem, przewodniczącym Rady Oddziału NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego w Kluczborku.

Wcześniej, w kościele Parafialnym pw. MBWW w Kluczborku, odprawiona została Msza święta w intencji Ojczyzny oraz NSZZ „Solidarność”.

W ten symboliczny sposób w Kluczborku upamiętniono 40-lecie powstania ruchu, który przyczynił się do obalenia systemu totalitarnego w Europie Środkowej i Wschodniej, ale przede wszystkim oddano hołd mieszkańcom, którzy walczyli o naszą wolność.

## W hołdzie ofiarom stanu wojennego



Brzeg



Kędzierzyn-Koźle



Grodków



Biuletyn informacyjny „S” Zarządu Regionu Śląska Opolskiego

pod red. Marzeny Kucz, Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 423 28 60, fax 77 454 55 48 lub 77 423 28 77,

wydano nakładem: PZ SOLPRESS Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 454 52 87

Materialów nie zamawianych redakcja nie zwraca, zachowując sobie prawo do skrótów i zmian tytułu.