

Odpowiedź na zastrzeżenie ZNP:

- uwaga słuszna – w projekcie uchwały zmieniono zapis w **§ 43 ust. 1 pkt 3:**

„3) dokonuje **korekty** i przygotowuje projekty zmian programów studiów;”.

Odpowiedź na zastrzeżenia NSZZ „Solidarność”:

Ad. 1 i 5.

Na wniosek ZNP zaproponowano wprowadzenie bardzo ogólnego regulaminu rad instytutów i kolegiów dziekańskich na wzór regulaminu rady wydziału, który stanowił załącznik do poprzedniego Statutu UO.

Jeżeli Senat przychylił się do tej zmiany w Statucie zapisy dotyczące protokołowania posiedzeń ww. organów kolegialnych zostaną przeniesione ze Statutu do tego regulaminu.

Projekt regulaminu Rektor przedstawia w załączeniu.

Ad. 2.

Zapisy § 43 ust. 1 pkt 3 zostały zmienione.

Ad. 7.

Zapis dotyczący tworzenia trzyosobowej katedry nie jest nową propozycją, tylko przeniesieniem z obecnie istniejącego w § 50 ust. 8 – jest to zmiana redakcyjna, a nie merytoryczna, więc nie podlega dyskusji merytorycznej.

Ad. 8-10.

Uwagi te dotyczą jednostek tworzonych w strukturze Instytutu Nauk Medycznych na potrzeby kształcenia prowadzonego przez Wydział Lekarski na kierunku lekarskim. Odpowiedź została przygotowana przez dyrektora Instytutu Nauk Medycznych oraz dziekana Wydziału Lekarskiego.

Zasadnicza uwaga dotycząca tych zmian odnosi się do zaniżonych zdaniem KZ NSZZ „Solidarność” wymogów kadrowych dla utworzenia takich jednostek, odpowiednio w przeliczeniu na pełnoetatowe zatrudnienie przy fakcie uczestniczenia tych jednostek w sprawowaniu opieki zdrowotnej.

Odnosząc się do powyższego pragniemy zauważyć, iż:

- 1) uczestniczenie jednostki w sprawowaniu opieki zdrowotnej dotyczy wyłącznie wymiaru czasu, w jakim nauczyciel akademicki prowadzi ćwiczenia kliniczne ze studentami kierunku lekarskiego przy łóżku pacjenta, w poradni, pracowni diagnostycznej, bloku operacyjnym, porodowym itp. - a nie jak opisane jest to w w/w piśmie w zakresie pełnej opieki zdrowotnej prowadzonej przez jednostkę, którą zapewnia zatrudnienie określonych specjalistów przez podmiot leczniczy, w którym utworzona jest jednostka organizacyjna Instytutu Nauk Medycznych Uniwersytetu Opolskiego,

- 2) „rozdrobnienie” jednostek organizacyjnych w dyscyplinie nauki medyczne wynika z faktu, że nauki medyczne mają aż 77 specjalizacji lekarskich, a kształcenie na kierunku lekarskim - prowadzone na podstawie standardu kształcenia sprzężonego z wymogami kształcenia Unii Europejskiej - obliguje nas do kształcenia w grupie nauk klinicznych niezabiegowych i nauk zabiegowych przez „przez nauczycieli akademickich lub inne osoby, posiadających dorobek naukowy, prawo wykonywania zawodu lekarza oraz tytuł specjalisty lub specjalizację w dziedzinie medycyny adekwatnej do prowadzonych zajęć lub przez osoby posiadające prawo wykonywania zawodu lekarza, które ukończyły w trakcie szkolenia specjalizacyjnego moduł podstawowy albo ukończyły 3 rok szkolenia specjalizacyjnego w specjalizacjach jednolitych w odpowiedniej dziedzinie medycyny, jeżeli uzyskały pozytywną opinię kierownika specjalizacji, a także przy współudziale innych osób posiadających dorobek naukowy lub doświadczenie kliniczne, w zakresie właściwym do prowadzonych zajęć”,
- 3) minimalne uwarunkowania kadrowe określone projektem zmian statutu są wprost pochodną maksymalnego wymiaru zajęć w niektórych specjalnościach, wynikającą z liczby studentów i harmonogramu studiów oraz faktu, że znaczna liczba kandydatów do zatrudnienia musi ze względów formalnych być zatrudniona w grupie pracowników dydaktycznych z wyższym wymiarem pensum, co automatycznie ogranicza ich liczbę,
- 4) podwyższenie wymogów kadrowych przy tworzeniu tych jednostek organizacyjnych skutkowałoby brakiem możliwości ich utworzenia, a w konsekwencji brakiem możliwości zrealizowania programu studiów lub niedopensowaniem zatrudnionych nauczycieli akademickich, powodującym straty finansowe i godzącym etycznie w politykę kadrową uczelni,
- 5) zatrudnienie nauczycieli akademickich w niepełnym wymiarze czasu pracy – szczególnie w jednostkach organizacyjnych z niskim wymiarem zajęć – przy fakcie, że ich zatrudnienie w podmiocie leczniczym jest często zatrudnieniem kontraktowym a nie etatowym, sprzyja organizacji zajęć i uzgodnieniu ich dostępności, którą wymusza charakter ich pracy dydaktycznej.

Ad. 14.

Funkcje kierownicze zostały zdefiniowane w Statucie UO w §§ 32-34 i do tych funkcji odnosi się proponowany zapis, który jednocześnie wynika z ustawy PSWN.

Odpowiedź na zastrzeżenie Rady UO:

Obowiązek wydania tekstu jednolitego wynika z § 13 ust. 4 Zasad wydawania i publikowania wewnętrznych aktów prawnych w Uniwersytecie Opolskim (t.j. ZR 7/2022 z dnia 1 lutego 2022 r.). Projekt uchwały zmieniającej Statut UO w zakresie zmiany określonej w § 1 pkt 3 zawiera przepis o wejściu w życie z datą późniejszą (następna kadencja władz rektorskich) aniżeli pozostała treść pozostałych zmian. Zatem decydującym w tym zakresie pozostaje § 5. Każda zmiana dokonana w tekście jednolitym oznaczona jest przypisem redakcyjnym określającym podstawę prawną wprowadzonej zmian. W konsekwencji oznacza to, że właściwie to przepis o wejściu w życie determinuje początek obowiązywania wprowadzonej zmiany. Skoro tak, nie było podstaw, aby tak wprowadzonej zmiany nie uwzględnić w tekście jednolitym.