

POROZUMIENIE
w sprawie zasad wypłaty jednorazowego dodatkowego wynagrodzenia
pracownikom Uniwersytetu Opolskiego

zawarte w dniu 16 października 2023 roku
pomiędzy:

pracodawcą **Uniwersytetem Opolskim**
reprezentowanym przez:
prof. dr. hab. Marka Masnyka Rektora Uniwersytetu Opolskiego

a działającymi w Uniwersytecie Opolskim organizacjami związkowymi tj.:

Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Uniwersytecie Opolskim
reprezentowanym przez:

dr Barbarę Dawidowską-Marynowicz Prezesa
oraz

KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Uniwersytetu Opolskiego
reprezentowanym przez:

dr. hab. Andrzeja Szymańskiego Przewodniczącego

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Strony zgodnie ustaliły, że zwiększenie subwencji MEiN na wynagrodzenia osobowe pracowników przyznanej w roku 2023 w wysokości 2 256 500 zł (słownie złotych: dwa miliony dwieście pięćdziesiąt sześć i pięćset złotych) zostanie wypłacone pracownikom Uniwersytetu Opolskiego w formie jednorazowej nagrody indywidualnej.

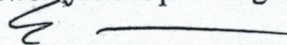
II. Zasady wypłaty

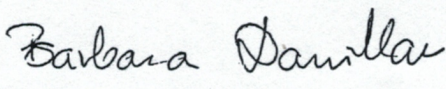
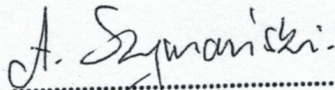
§ 2

1. Wypłaca się jednorazową nagrodę indywidualną pracownikom zatrudnionym na dzień 30 czerwca 2023 roku, z zastrzeżeniem postanowień ust. 4.
2. Jednorazowa nagroda indywidualna wynosić będzie brutto 1 290 zł (słownie złotych: jeden tysiąc dwieście dziewięćdziesiąt).
3. Wysokość jednorazowej nagrody indywidualnej ustala się proporcjonalnie do wymiaru etatu, z zastrzeżeniem, że pracownik może otrzymać maksymalnie jedną jednorazową nagrodę indywidualną z tego tytułu.
4. Jednorazowej nagrody indywidualnej nie otrzymają pracownicy przebywający pełny rok kalendarzowy 2023 na urlopie bezpłatnym i wychowawczym oraz pracownicy, którzy nie są w zatrudnieniu na dzień podpisania niniejszego porozumienia.

§ 3

Porozumienie podpisano w 3 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Rektor
Uniwersytetu Opolskiego

prof. dr. hab. Marek Masnyk
.....
(pracodawca)



.....
(zakładowe organizacje związkowe)