



**Niezależny Samorządny  
Związek Zawodowy  
"Solidarność"**  
w Uniwersytecie Opolskim

DS. MROWISKO pok. 5  
ul. Katowicka 89,  
45-061 Opole  
e-mail: solidarnosc@uni.opole.pl,  
Konto: PKO BP SA O/I Opole  
73 1020 3668 0000 5902 0009 8319

Opole, dnia 18 maja 2023 r.

**KZ/3/2023**

KOMISJA ZAKŁADOWA  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”  
w Uniwersytecie Opolskim  
ul. Oleska 48  
45-052 Opole

JM Rektor UO  
prof. dr hab. Marek Masnyk  
w/m

### Wniosek o udzielenie informacji niezbędnej do prowadzenia działalności związkowej

Działając na podstawie art. 28 ustawy z dnia 23 maja 1991 o związkach zawodowych (tj. Dz. U. 2015, poz. 1881 i 2018 poz. 1608) NSZZ „Solidarność” w Uniwersytecie Opolskim reprezentowana przez Komisję Zakładową w składzie:

- |    |                           |                            |
|----|---------------------------|----------------------------|
| 1/ | Andrzej Szymański         | - Przewodniczący KZ        |
| 2/ | Renata Kamińska – Wanecka | - Z-ca Przewodniczącego KZ |
| 3/ | Andrzej Trzebuniak        | - Skarbnik KZ              |
| 4/ | Magdalena Mucha           | - Sekretarz KZ             |
| 5/ | Zbigniew Bitka            | - Członek KZ               |
| 6/ | Bartosz Zarychta          | - Członek KZ               |

Wnosi o przesłanie informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej:

1. Kiedy będą wprowadzone do Regulaminu pracy w UO zasady pracy zdalnej na podstawie znowelizowanego Kodeksu Pracy?
2. W związku z brakiem takiego zapisu, jaka jest obecnie procedura umożliwiająca podjęcie takiej formy pracy i/lub wykorzystanie przysługujących w roku kalendarzowym 24 dni pracy zdalnej;
3. Aby zgłosić chęć pracy zdalnej np. dwóch dni w maju (z tych przysługujących 24 na rok) czy należy złożyć wniosek (czy jest opracowany taki wniosek) czy podanie. Kto wyraża zgodę czy tak jak zgodę na urlop Dyrektor, czy to jeszcze akceptuje Kanclerz dla pracownika administracji lub Rektor dla pracownika dydaktyczno-badawczego?
4. Jaka jest zasada wykorzystania 24 dni pracy zdalnej? Czy dwa dni w miesiącu? Czy można jednorazowo wykorzystać więcej dni?

5. Czy zgłoszenie pracy zdalnej w danym dniu trzeba uzasadniać, a jeżeli tak czy dotyczy to osób wychowujących dzieci do 4 lat i opiekunów osób ze znaczną niepełnosprawnością, którym pracodawca powinien wyrazić zgodę na pracę zdalną?

6. Czy w przypadku wykorzystywania 24 dni (w ciągu roku kalendarzowego) przysługuje ryczałt na pokrycie kosztów zużycia energii elektrycznej i sprzętu w domu i czy można z niego dobrowolnie zrezygnować?

Za KZ  
Andrzej Szymański