

RAMOWE ZASADY OCENY DZIAŁALNOŚCI DYREKTORÓW INSTYTUTÓW I DZIEKANÓW

Dyrektor instytutu i dziekan wydziału opisują podjęte działania wynikające z kompetencji związanych z pełnioną funkcją. Oceniane osoby powinny wykazać się osiągnięciami w każdym z obszarów kompetencji wymienionych w Statucie UO. Dodatkowo dyrektor instytutu i dziekan wydziału może przedstawić do oceny nie więcej niż dwa inne działania, za które komisja oceniająca może przyznać do 2 punktów.

W przypadku, gdy komisja oceniająca poweźmie wątpliwości co do poszczególnych działań, może zażądać od osoby ocenianej dodatkowych wyjaśnień lub przedłożenia odpowiednich dokumentów.

Przyjmuje się następującą skalę ocen:

Pozytywna – powyżej 12 punktów

Negatywna – 0–12 pkt.